

2025

永續報告書

SUSTAINABILITY REPORT



捷敏股份有限公司
GEM SERVICES, INC.



目錄

CONTENTS

經營者的話	2
關於本報告書	3
報導範疇與編寫原則	3
報告週期與發行日期	3
永續報告書編撰管理流程	3
外部確信／查證	4
意見回饋及聯絡資訊	4

關於捷敏	4
公司簡介	4
經濟績效	6
永續績效與榮耀	6

致力永續管理	7
永續發展組織架構	7
永續發展策略	8
利害關係人議合	9
重大性分析	10

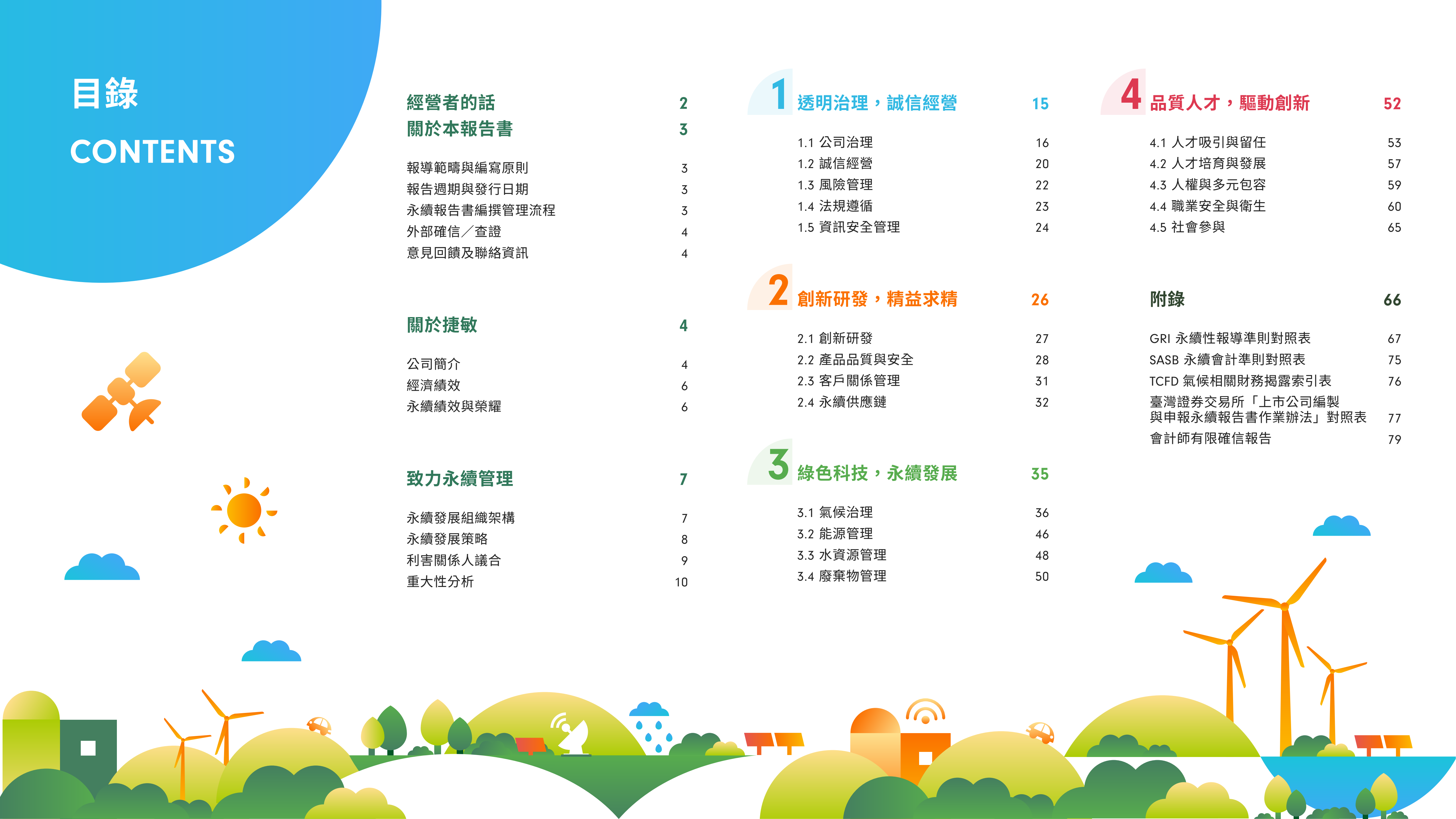
1 透明治理，誠信經營	15
1.1 公司治理	16
1.2 誠信經營	20
1.3 風險管理	22
1.4 法規遵循	23
1.5 資訊安全管理	24

2 創新研發，精益求精	26
2.1 創新研發	27
2.2 產品品質與安全	28
2.3 客戶關係管理	31
2.4 永續供應鏈	32

3 綠色科技，永續發展	35
3.1 氣候治理	36
3.2 能源管理	46
3.3 水資源管理	48
3.4 廢棄物管理	50

4 品質人才，驅動創新	52
4.1 人才吸引與留任	53
4.2 人才培育與發展	57
4.3 人權與多元包容	59
4.4 職業安全與衛生	60
4.5 社會參與	65

附錄	66
GRI 永續性報導準則對照表	67
SASB 永續會計準則對照表	75
TCFD 氣候相關財務揭露索引表	76
臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」對照表	77
會計師有限確信報告	79



經營者的話

全球產業正面臨淨零轉型的挑戰與契機。我們秉持『以責任創新、以永續共榮』的理念，持續深化永續策略，並與利害關係人攜手共創長遠價值。我們在 2025 年的努力成果，正是邁向未來的基石。

綠色製程，封裝未來

因應全球淨零排放趨勢，我們深知綠色製程、低碳轉型已然成為企業永續經營的關鍵競爭力。我們致力於提高能源使用效率，導入自動化產線及再生能源使用，同時積極推動水資源循環利用，減少能源及其他資源耗用，以實際行動落實環境永續。為強化管理效率與品質，我們已導入並取得多項國際認證，包括 ISO 14001/ISO 45001 強化環安風險控管以優化廠務運作與管理、ISO 14064-1 完成全廠區溫室氣體盤查以建構未來淨零轉型規劃、RoHS 確保製程與產品符合綠色供應鏈標準，並且導入 TCFD 框架強化氣候風險管理機制，藉以提升公司營運之氣候韌性。

以人為本，共創價值

人才是企業永續發展的重要基石，我們始終秉持以人為本的理念，致力打造多元、平等與共融的職場環境，持續優化員工福利制度、培育人才發展，並建立多元溝通管道，促進勞資和諧與組織凝聚力。我們相信唯有尊重人才、重視員工成長，打造安全、健康及友善的工作環境，方能與員工、客戶及合作夥伴共同創造長遠價值，形成企業與社會共好之正向循環。

穩健治理，誠信經營

我們秉持穩健治理與誠信經營原則，建立完善的內控制度與風險管理機制，強化董事會對永續議題之監督，落實法規遵循與資訊透明。同時，我們持續關注氣候變遷對營運的影響，推動在地採購與責任供應鏈管理，強化整體營運風險控管與應變能力。我們將持續強化資訊透明度與公司治理效能，落實永續經營理念，為股東及利害關係人創造長期穩定的價值。

展望未來，制定短、中、長期永續目標

短期（2026 年）

循序漸進強化董事會職能、建構友善職場環境、推動節能減碳措施。

中期（2027 年）

提升資訊透明度、增進員工職業安全衛生意識、推動供應鏈採購原物料之回收再利用。

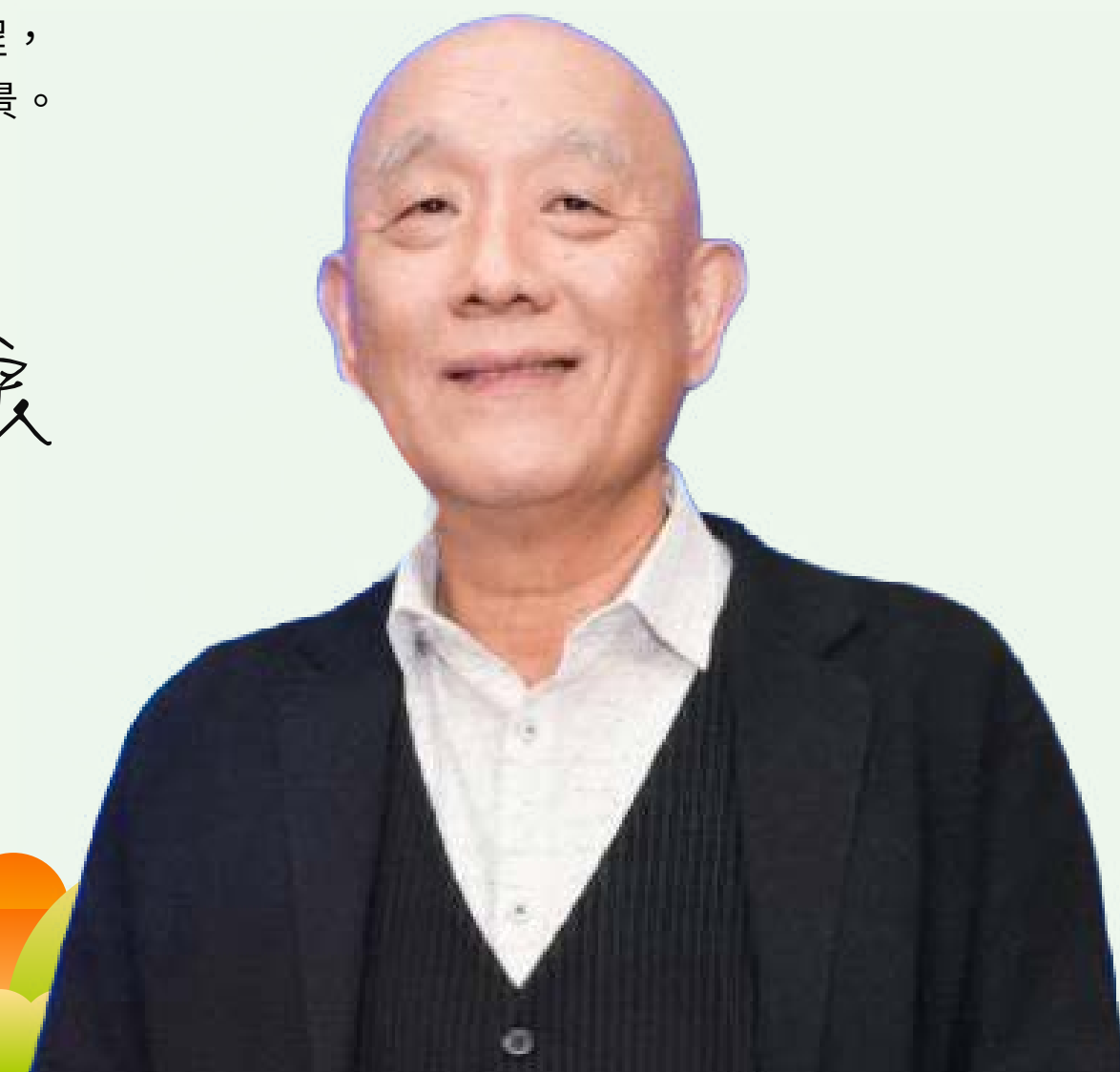
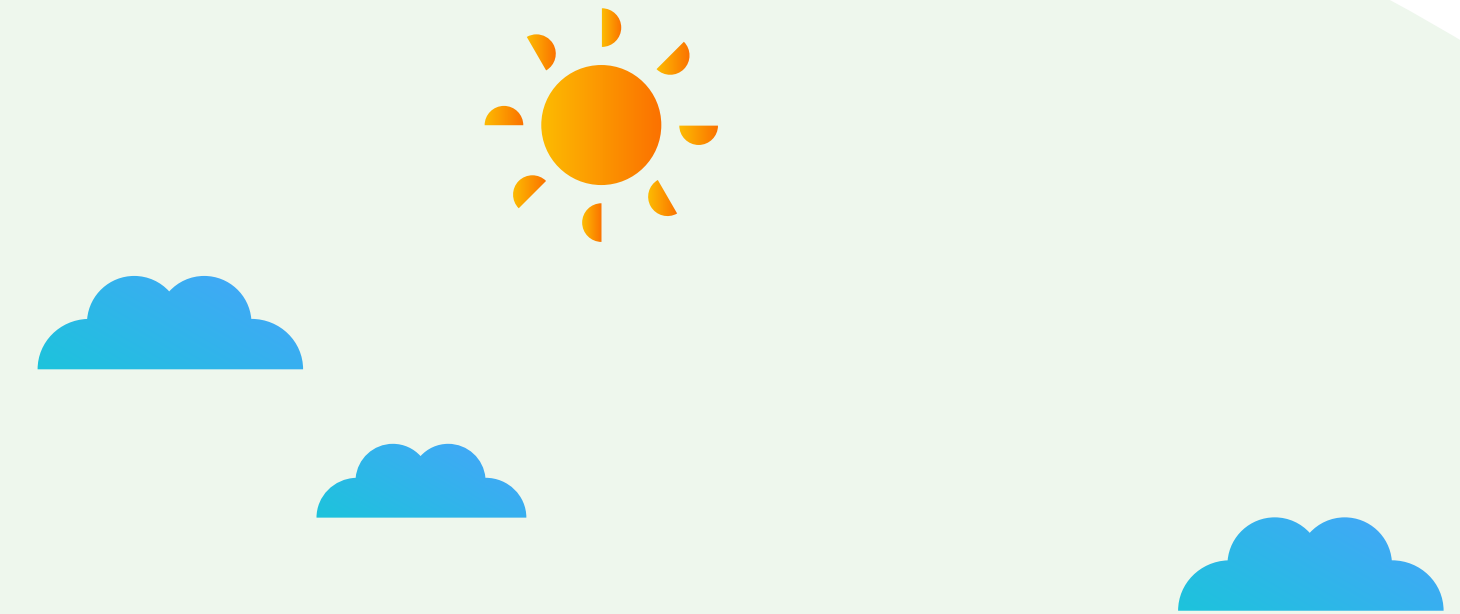
長期（2028-2030 年）

持續強化公司治理、提高職業安全衛生管理水準、研議採取科學基礎減量目標倡議方法學 (SBTi)。

我們積極規劃屬於捷敏之永續發展路徑，推動各項策略行動，朝向綠色製造與永續經營的目標穩健邁進。未來，我們將持續投入綠色技術與創新製程，攜手價值鏈合作夥伴，共同實現企業成長與環境保護、社會共榮並行之願景。

捷敏 董事長

鄭祝良



關於本報告書

本報告書為捷敏股份有限公司（以下簡稱捷敏或本公司）發行之第二本永續報告書，涵蓋 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，捷敏於治理與經濟、人與人群（包含其人權）及環境三構面的具體實績，旨在公開本公司於企業永續經營之目標與行動，協助各界深入了解捷敏在永續發展方面的努力與成果。

報導範疇與編寫原則

本報告書之揭露範疇以捷敏旗下持股比 100% 之薩摩亞商捷敏科有限公司臺灣分公司、捷敏電子（上海）有限公司與捷敏電子（合肥）有限公司為主（依序簡稱為「臺北辦公室」、「上海廠」、「合肥廠」），若遇範疇不一致之情形，將於該數據及段落註明。本報告書財務數據與捷敏合併財務報告揭露範疇一致，報告中所有財務數字以新臺幣為貨幣單位。

本報告書依循及參考之準則如下列示：

準則發佈單位	依循準則
全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI)	GRI 通用準則、行業準則及主題準則 (GRI Standards)
國際財務報告準則基金會 (IFRS Foundation) 下之永續會計準則理事會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB)	行業準則 (SASB Standards) 一半導體 (Semiconductors)
臺灣證券交易所 (Taiwan Stock Exchange, TWSE)	上市公司編製與申報永續報告書作業辦法
聯合國 (United Nations, UN)	永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs)
金融穩定委員會 (Financial Stability Board, FSB)	氣候相關財務揭露 TCFD 框架 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)

註：報導原則對應本報告書內容之章節及頁碼，請參閱附錄 [GRI 永續性報導準則對照表](#)、[SASB 永續會計準則對照表](#)、[TCFD 氣候相關財務揭露框架對照表](#)、[臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」對照表](#)。

報告週期與發行日期

捷敏永續報告書以每年定期出版為原則。

本年度（2025 年）報告書發行時間：2026 年 8 月

下一年度（2026 年）報告書預訂發行時間：2027 年 8 月

永續報告書編撰管理流程

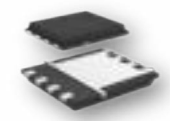


本公司始終秉持「誠信經營、穩健踏實」之核心精神，追求專業、誠信與永續並進的企業發展模式，提供客戶多樣化的解決方案，廣泛應用於資訊電子應用、通訊電子應用、消費性電子應用、汽車電子應用及產業電子應用等先進電子與高科技產業鏈中。

為強化整體價值鏈韌性與競爭力，捷敏深化客戶多元應用需求，積極拓展產品線之廣度與深度，涵蓋 3C 通用型產品、4G 及 5G 通訊網路、電動車及高功率電壓電流應用元件，透過同步開發策略，以全方位解決方案滿足市場多元化需求。本公司持續優化關鍵技術與製程能力，順應產業趨勢推進新世代產品，鞏固分離式元件領域的技術領先地位。同時，本公司與自動化設備廠商維持長期合作，攜手開發具特殊功能之製程技術，有效提升製造效率、降低成本，並推動高品質、多功能與具市場競爭力的產品研發。更多產品資訊，請參閱公司網站。

主要產品

Shanghai Production



GEM5060



GEM3333



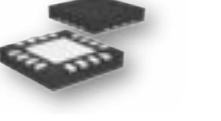
TO252



SOIC8



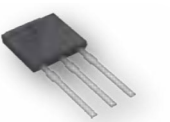
DIP23



DFN3x3,
5x6, 8x8



DIP25



TO251



Dual Cooling



GEMTAB



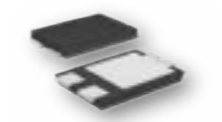
LFPAK



Dr.MOS



TOLL/STOLL



TO277



Hefei Production



TO263S



TO263/262



TO247AD/
AC 3L & 4L



TO247V



TO263-7L HV



TO263-6L/-7L



TO263-2L/3L

TO220FP



TO247AD-2L/3L



TO247-4AL



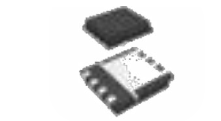
TO247-4L



TO-247V-2L/3L



T2PAK



DPAKM



GEMPAK5060

TO220AB



GEMPAK3333



GEM5060/3333



TO220FP-2L/3L



TO220FP-NL/TL



TO220FP-NL/TL



TO220AB/AC



TO220AC

工廠自動化

自動化生產線



Wafer Saw



Die Bond



Wire Bond



Auto Mold



Marking



Plating



Trim/Form

自動化產品測試線



Handler A



Handler S



Handler I



RG Tester



UIL Tester



TMT Tester



DVDS Tester

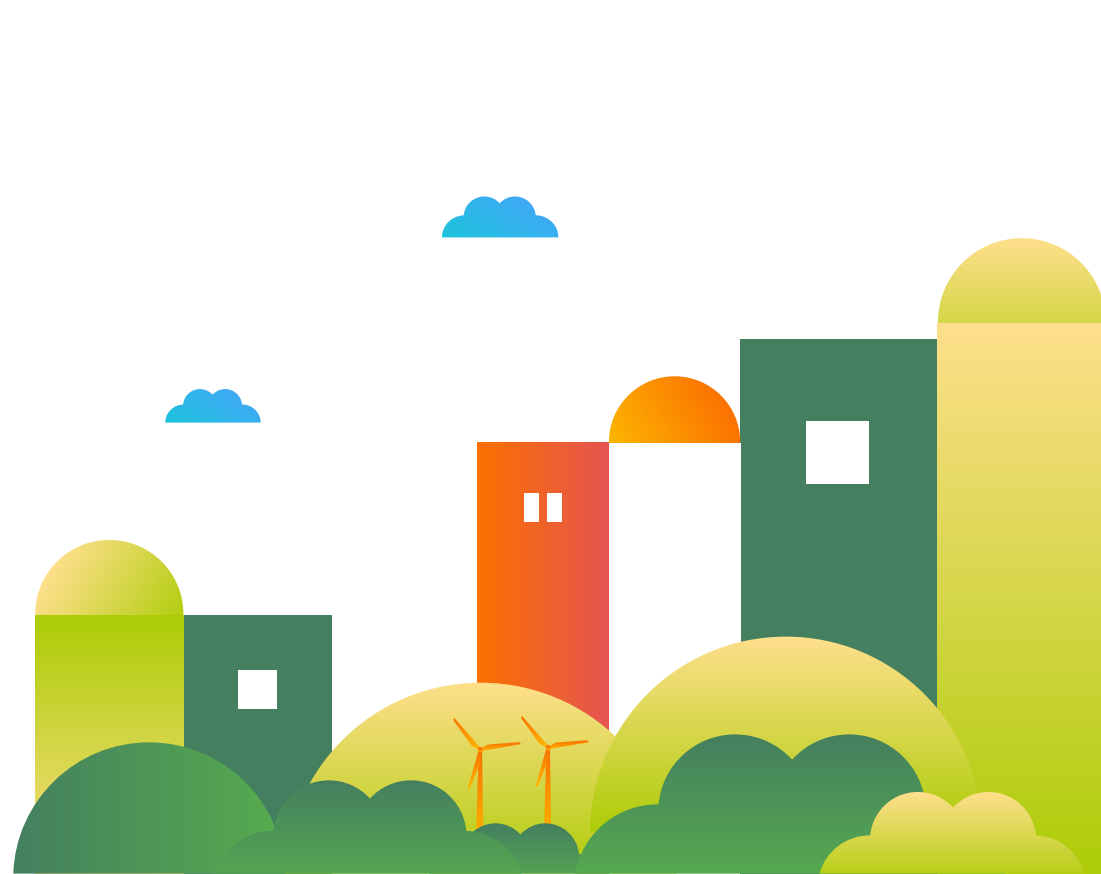


Qtec Tester

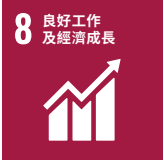
公協會與產業組織會員資格

本公司積極參與以下與永續、產業發展及技術標準相關之公協會或產業聯盟，期望透過集體行動推動整體產業升級與責任商業實踐：

組織名稱	身分	加入年份	關聯議題
上海市積體電路行業協會	會員	2001 年	技術研發及產業合作
上海市消防協會	會員	2008 年前	職業安全衛生（專注於消防科技）
上海市嘉定區人力資源社會保障學會	會員	2019 年	人才培育與發展
中華公司治理協會	會員	2019 年	公司治理、董監進修及董事會效能評估



經濟績效



2025 年全球經濟環境依然受到高利率政策與地緣政治不穩定性等因素影響，使得半導體終端市場復甦步調趨緩。主要整合元件製造廠 (IDM) 持續調整其營運布局，透過組織調整與資源聚焦，提高封裝與測試服務的委外比例，帶動產業競爭態勢出現新的變化。為配合市場需求及製程演進，捷敏檢視資本支出規劃，採取更具彈性的設備配置策略，以降低擴產風險同時提升良率管理效能。在技術發展層面，本公司與客戶共同投入封裝與測試技術研發，確保產品能夠符合實際應用需求，並針對新製程導入進行階段性設備升級。此外，為降低原物料價格波動可能對營運造成的影響，公司持續藉由製程優化及材料替代方案減輕成本壓力。而在人力發展層面，捷敏亦重視研發與製程人才之留任與培育，透過內部訓練與職涯發展機制，強化團隊穩定性與技術延續性，以因應製程與應用技術長期發展需求。

2025 年捷敏總營業收入為新臺幣 5,325,910 仟元，較 2024 年增長 14.03%，稅後淨利為 758,645 仟元，每股盈餘 (EPS) 為 5.88 元。本公司將持續評估產業趨勢與資源配置策略，穩健推進製程優化及營運效率提升。

項目		2025 年合併財報資訊（新臺幣仟元）
產生的經濟價值	營業收入	5,325,910
分配的經濟價值	營業成本	3,905,632
	員工薪資與福利（營業費用） ^{註 1}	218,624
	支付出資人的款項 ^{註 2}	541,981
	借款之利息	0
	支付政府之款項 ^{註 3}	323,502
	社區投資 ^{註 4}	257
	合計	4,989,996
留存的經濟價值		335,914

註 1：員工薪資與福利（營業費用）包含員工薪資、紅利、獎金及員工福利（退休金、保險、補助及津貼）。

註 2：支付出資人的款項包含分配股東股利。

註 3：支付政府之款項包含營運據點所在地之稅務及罰款。

註 4：社區投資包含向慈善組織、非政府組織及研究單位的捐贈；支持社區基礎設施的資金。

註 5：2025 年本公司自中國政府取得約新臺幣 10,394 仟元補助金，例如：人力資源就業補貼、擴崗補助及工業發展獎勵等，用於充實公司營運資金及留任員工等支出。2025 年度未有任何政府持有捷敏之股權。

註 6：留存的經濟價值 = 產生的經濟價值 - 分配的經濟價值。

永續績效與榮耀

環境



- ☑ 依循 ISO 14064-1 完成全據點溫室氣體排放盤查及第三方查證
- ☑ 取得 ISO 14001 環境管理系統標準驗證
- ☑ 範疇一、二總排放量較基準年減少 **4.82 %**

經濟
與
治理



- ☑ 女性董事比率占比為 **37.5%**
- ☑ 獨立董事任期未逾 **3** 屆
- ☑ 本年度營業收入高達新臺幣 **5,325,910** 仟元，年成長率 **14.03%**；
每股盈餘（EPS）新臺幣 **5.88** 元
- ☑ 誠信經營，謹守法規：
 - 未涉及任何貪腐案件；
 - 內控自評結果優良，未發生內部缺失導致營運風險情事；
 - 未發生任何侵害客戶隱私、導致客戶資料遺失和外洩或其他違反法規之事件；
 - 無違反公司法、員工健康與安全、證券相關法令或個人資料外洩事件；
 - 無違反人權法規受裁罰之情事；
 - 無違反環境法規受當地主管機關裁罰之情事
- ☑ 公司已對所有營運據點進行反貪腐風險評估，覆蓋率達 **100%**。
- ☑ 本年度客戶滿意度平均分數達 **94** 分以上
- ☑ 上海廠與合肥廠均已通過 ISO 9001 品質管理系統、IATF 16949 汽車品質管理系統
- ☑ 上海廠與合肥廠均已取得 ANSI/ESD S20.20 靜電放電防制認證，品質管理能力已達國際水準

人群
及其
人權



- ☑ 未發生任何嚴重職業傷害事件或職業病
- ☑ 本年度教育訓練計畫課程完訓率為 100%，員工受訓總時數累計達 47,646 小時
- ☑ 2025 年育嬰假復職率達 100%
- ☑ 捷敏上海廠及合肥廠皆通過 ISO 45001 職業安全衛生管理系統驗證，範疇涵蓋廠區內所有員工 1,828 人及非員工工作者 298 人，涵蓋率達 100.00%

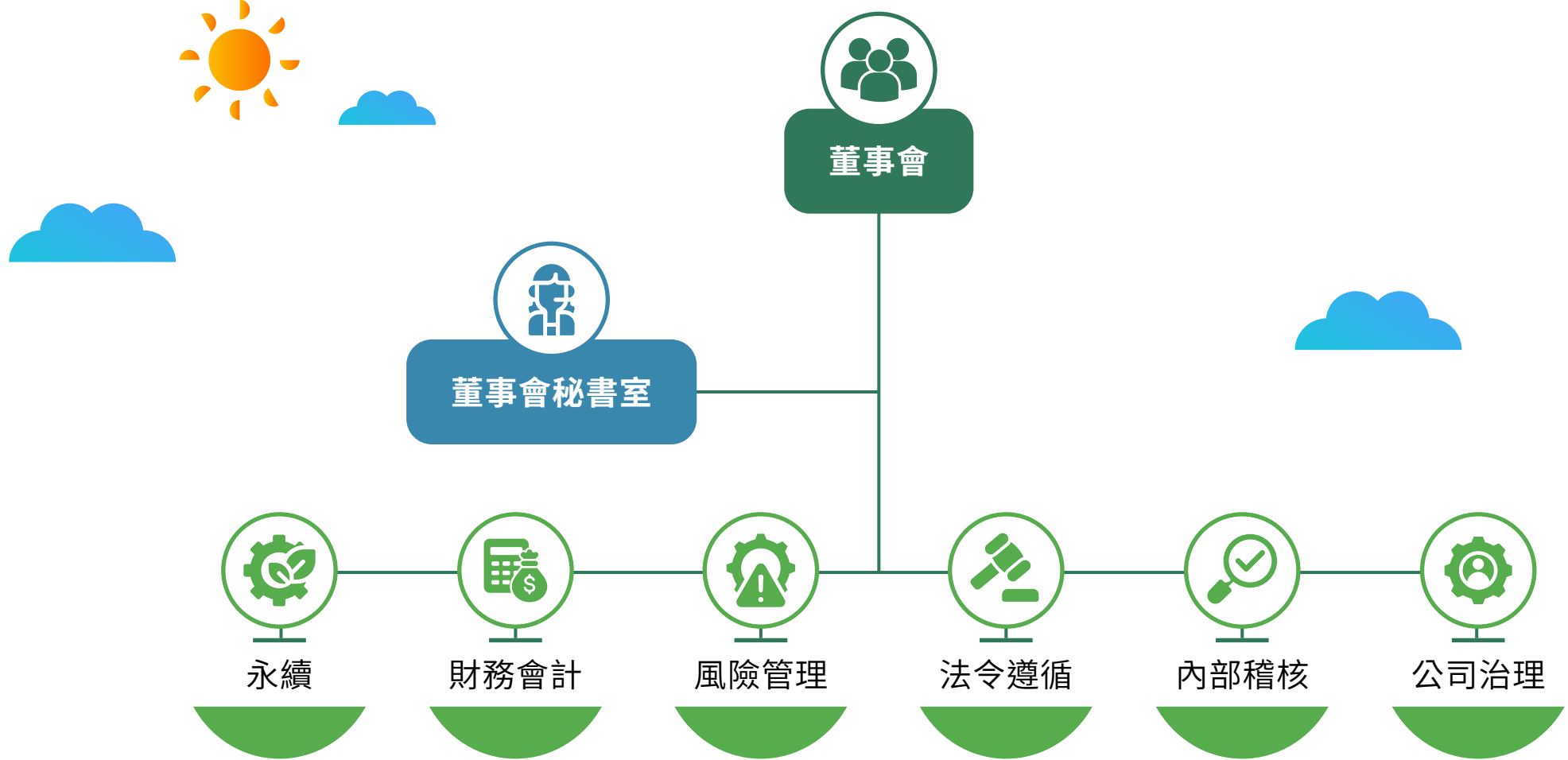
致力永續管理

永續發展組織架構

董事會為本公司永續發展的最高治理單位，負責指導整體策略方向，並監督營運績效與永續發展規劃之雙軌推動。依據公司章程與相關法令，董事會行使治理職責，確保公司遵循法規、履行企業責任，並透過每年編製與發佈永續報告書，主動向利害關係人溝通營運活動對經濟、環境與社會之潛在衝擊，並依評估衝擊程度，擬定本公司未來營運之目標與因應措施。為強化永續治理實務，公司定期進行重大永續議題鑑別，並將分析結果納入各部門例會討論，據此擬定永續目標與管理對策，以實踐董事會規劃永續願景、督導公司鑑別與管理重大永續議題之治理責任。

關於永續發展推動機制，相關權責單位分工如下：

捷敏制定「永續發展實務守則」並經由董事會通過，作為公司推動永續發展的最高原則。透過由上而下的推動策略，董事會作為最高決策者，定期檢視進程。董事會為組織內部最高層級永續治理組織，由董事長擔任主席最高指揮主管，指揮董事會秘書室定期向董事會報告永續專案執行狀況與成果；並由董事會秘書室協助蒐集永續發展的國際趨勢，瞭解利害關係人之期望以識別重要議題後，轉請各權責單位執行。



董事會

作為最高永續治理層級，負責制定永續發展策略與方向，監督管理階層落實永續計畫，確保營運合規性，並對公司整體及股東權益負責。



董事會秘書室

協助董事會推動並監督永續專案執行，負責蒐集國內外永續發展趨勢、掌握利害關係人關注議題，完成重大主題彙整後交由相關權責部門執行，並定期回報專案進度與成果予董事會審閱。



各權責執行單位參照利害關係人關注議題，研擬並落實永續策略，涵蓋勞資關係、員工健康與安全、供應鏈管理、客戶服務、產品品質與安全、溫室氣體排放、廢棄物管理及氣候變遷風險評估等面向。各單位定期將永續議案彙整後提交董事會秘書室，作為董事會決策與審查之依據。

2025 年度董事會審議之永續發展相關重大議案包含：推動公司淨零排放策略、誠信經營作業程序及員工行為指南之落實情形、董事會績效評估與獨立董事資格檢視結果、董監事責任保險投保情形，以及整體永續發展成果與目標落實進度（含與利害關係人之溝通機制與成果），共計 7 項。

上述會議與議題檢視頻率定期執行，其中溫室氣體盤查與查證結果定期向董事會報告，其餘則按年度排程納入董事會討論與決策程序，確保永續管理措施之有效性持續獲得監督與精進。

永續發展策略

永續發展承諾

為落實企業社會責任，實現經濟、環境與社會之均衡發展，捷敏制定《永續發展實務守則》作為管理三大面向風險與影響之依據，並將永續理念全面納入營運流程中。永續發展政策與願景由董事會擬定，高階管理階層則受權處理相關事務，確保公司對外揭露資訊的即時性與正確性。

在環境面向，捷敏已建立環境管理制度，持續推動能源效率提升與再生資源循環利用，同時推行溫室氣體盤查與節能減碳策略，致力於降低營運對氣候變遷的衝擊。在社會責任方面，本公司遵循國際人權公約，制定人權政策，致力於提供安全健康的工作環境，促進員工職涯發展，並設有申訴機制以保障員工權益。

此外，捷敏重視與利害關係人的溝通，透過官網專區蒐集外部意見與期望，並積極參與社區發展及教育推廣，促進社區共好。本公司承諾持續揭露永續發展成果，強化資訊透明度，並定期檢討與精進各項政策執行成效，確保永續承諾能夠具體落實。

永續發展目標

面向	對應 SDGs	短期目標（2026 年）	中期目標（2027-2028 年）	長期目標（2029-2030 年）
 經濟與治理	   	- 以 2028 年報永續資訊揭露專章為目標，執行 IFRS 永續揭露準則導入計畫 - 調查供應商永續管理現況 - 與主要供應商進行環境／社會標準議和	- 持續強化公司治理 - 成立永續發展委員會 - 供應商行為準則納入永續衡量標準 - 與供應商簽署永續發展承諾書	建立完善風險管理制度，定期盤點重大風險，並追蹤改善
 人與人權	 	完善員工福利制度，提供優於法規之福利措施，強化培育與留才機制	增進員工職業安全衛生意識：透過職業安全衛生教育訓練、定期舉辦安全研習講座等措施，提高主管和員工對職業安全衛生的認識和重視程度	提高職業安全衛生管理標準：透過完善的職業安全衛生政策和程序、建立健全的管理體系、實行監測和風險評估機制，提高企業對職業安全衛生的重視程度和管理標準，新進員工入職一年內安全培訓不少於 24 小時，另正職員工每年不少於 8 小時
 環境	 	- 強化減碳目標與行動計畫：訂定組織整體之減量目標和路徑，落實減量措施並持續追蹤目標達成情形 - 強化水資源管理策略揭露：考量廠區皆處於高水資源壓力地區，規劃水資源管理方針並揭露具體用水回收再利用作為，持续提升水回收再利用率，降低公司之取水風險 - 擴大盤查範疇三：申報減量目標、行動計畫及目標達成情形	- 持續通過環境相關 ISO 查驗證 - 廠區持续提升再生能源占比 - 持續推動有害廢棄物減量、餘熱回收、中水回用等，減少能源及其他資源耗用 - 持續開發節能、減汙、增效等各項改善措施，提高材料及能源使用效率，減少溫室氣體排放	- 研議採取科學基礎減量目標倡議方法學 (SBTi) - 依需求購買綠電憑證及碳權

重大性分析

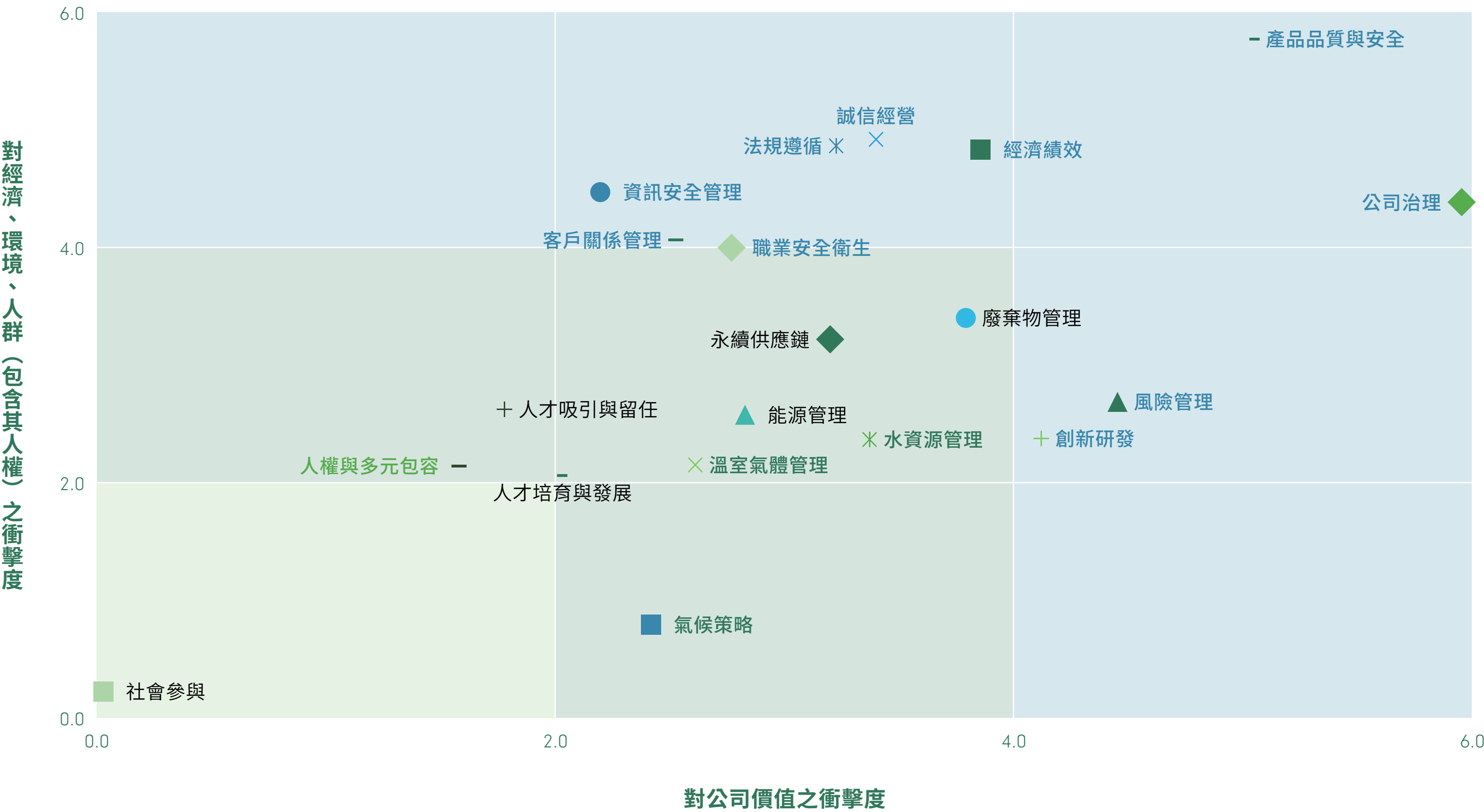
捷敏依循新版 GRI Standards (2021)，以重大性鑑別四階段流程，邀請高階管理階層與內外部利害關係人，共同評估永續議題實際及潛在之正、負向衝擊程度。考量本年度本公司營運模式、供應鏈結構及外部產業趨勢無大幅變化，且相關國際準則與國內法規亦無重大更新，2025 年捷敏參考前一年度問卷鑑別結果進行分析調整，經內部評估後議定本年度共鑑別出 14 項重大主題，流程及辨識結果說明如下：



雙重重大性矩陣

根據本年度內外部利害關係人及內部主管之重大主題評估結果，重大主題數量為 14 項。

雙重重大性矩陣



2025 年重大主題列表

 經濟與治理面	產品品質與安全
	公司治理
	經濟績效
	誠信經營
	法規遵循
	風險管理
	客戶關係管理
	創新研發
 人與人權面	資訊安全管理
	職業安全衛生
 環境面	人才吸引與留任
	溫室氣體管理
	氣候策略
	水資源管理

針對此 14 項重大永續議題，捷敏訂有相關永續發展政策與承諾，以回應利害關係人的關注與守護其權益。

面向	重大主題	正、負面衝擊說明	政策與承諾	對應 GRI 特定主題和／或 SASB 準則	價值鏈衝擊邊界			管理成效 (請參閱以下章節)
					上游	捷敏	下游	
					供應商		客戶	
 經濟與治理面	產品品質與安全	藉由嚴格的品質管理確保產品符合或超越標準，能夠提升市場競爭力和品牌信譽，促進長期客戶關係。反之，發生產品品質和安全問題可能導致產品召回、客戶投訴、違反法規等，增加營運成本，並對公司聲譽造成長期負面影響。	本公司依循 ROHS 系統管理程序，確保產品材料符合法規要求，杜絕使用限制性有害物質。透過供應商審查、進料檢驗及內部培訓，確保產品在設計、製造與出貨階段皆符合品質與安全標準，以降低對終端使用者與環境的潛在風險。	GRI 416 顧客健康與安全 GRI 417 行銷與標示				2.2 產品品質與安全
	公司治理	完善的公司治理制度包含董事會獨立性及多元性、董事會績效評估、內部控制等，有效落實公司治理及監督機制能夠提升資訊品質及透明度，維護利害關係者權益，並貫徹企業永續經營理念。反之，將使利害關係人難以信任公司決策，導致營運風險增加、損害企業聲譽並使得企業競爭力降低。	明定董事選任程序、董事會議事規範、公司治理守則，明確界定董事會職能、會議規範及選任程序。透過獨立董事制度、審計委員會與薪酬委員會之設置，更強化決策透明度與監督功能，提升治理效能與利害關係人信任。	GRI 2-9 治理結構及組成 GRI 2-10 最高治理單位的提名與遴選 GRI 2-11 最高治理單位的主席 GRI 2-15 利益衝突 GRI 2-17 最高治理單位的群體智識 GRI 2-18 最高治理單位的績效評估 GRI 2-19 薪酬政策 GRI 2-20 薪酬決定流程 GRI 2-21 年度總薪酬比率 GRI 405 員工多元化與平等機會				1.1 公司治理
	經濟績效	制定並落實穩健的財務策略能夠提升公司營運及資源配置效率，為公司創造營收及價值，增強投資人和利害關係者的信心，促進公司永續發展。反之可能導致股價波動，削弱員工士氣，影響股東和投資者的信任，以及供應商和客戶的合作關係，甚至造成營運中斷。	本公司致力於穩健經營，透過營運效率提升與成本控管，創造長期價值。本公司制定年度經營目標與中長期成長策略，並藉由財務定期揭露與內部審核，強化經濟面向的管理與問責。	GRI 201 經濟績效				經濟績效
	誠信經營	公司遵循法規及自由市場機制，以誠實、正直的態度對待所有利害關係人，並對內進行誠信培訓、設立舉報機制等，能夠確保所有商業活動符合誠信經營，建立良好信譽。反之，涉及貪腐、詐欺、反競爭等不道德行為將使企業形象受到損害，客戶信任度下降，或致違法而遭處以罰金。	明訂誠信經營守則、誠信經營作業程序及行為指南，規範員工、經理人及供應商的倫理行為，禁止收賄、商業賄賂與不正當利益交換，並設置匿名檢舉管道與獎懲制度，確保誠信文化落實。	GRI 2-23 政策承諾 GRI 2-24 納入政策承諾 GRI 2-25 補救負面衝擊的程序 GRI 2-26 尋求建議和提出疑慮的機制 GRI 205 反貪腐				1.2 誠信經營

面向	重大主題	正、負面衝擊說明	政策與承諾	對應 GRI 特定主題和／或 SASB 準則	價值鏈衝擊邊界			管理成效 (請參閱以下章節)
					上游	捷敏	下游	
					供應商		客戶	
 經濟與治理面	法規遵循	全面性的法規遵循將降低違法及裁罰風險，提升企業信譽，建立與政府和社會的良好關係。反之，任一違法行為可能導致高額罰款、法律訴訟等風險，損害品牌聲譽，甚至影響公司的營運許可。	制定道德行為準則，要求全體員工須遵守國內外相關法律、規範與內部制度，並透過教育訓練與稽核強化守法意識。違反法規者將依公司制度處理，以維護企業信譽與法遵紀律。	GRI 2-27 法規遵循 GRI 205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動 GRI 206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動 GRI 418 客戶隱私 TC-SC-320a.2 與違反員工健康與安全事項有關之法律程序所造成之貨幣性損失總額 TC-SC-520a.1 與反競爭行為法規有關之法律程序導致之貨幣性損失總額				1.4 法規遵循
	風險管理	針對公司面臨的潛在風險進行識別及評估，提前制定完善的因應與預防措施，並持續監控風險變化以適時調整應對計畫。落實風險管理能夠保障企業穩健營運，增強對市場變化的適應能力。反之，可能導致財務損失、營運中斷，甚至危及企業的生存和發展。	設立風險管理機制，透過內部重大訊息處理程序，確保資訊即時通報並妥善控管。搭配誠信經營制度，強化營運風險辨識、評估與因應能力，維持企業穩定與透明運作。	自訂主題				1.3 風險管理
	客戶關係管理	與客戶建立良好的溝通管道，提供符合客戶需求的解決方案，及規劃滿意度調查等，透過良好的客戶關係管理能夠提高客戶滿意度和忠誠度，促進長期合作，帶來口碑效應和新的商機。反之，忽視客戶需求可能導致客戶流失，負面評價傳播，影響潛在新客戶開發和市場形象。	設立客戶溝通管道與滿意度調查機制，定期收集顧客回饋並進行統計分析。對於客訴事件，公司依據糾正與預防措施程序進行改善及追蹤，以提升客戶體驗與服務品質。	自訂主題				2.3 客戶關係管理
	創新研發	透過持續的技術創新提升產品競爭力，以滿足客戶需求，維持公司在市場中的領先地位，達成營收持續成長。反之，創新不足可能導致產品和服務無法滿足市場需求，產品市占率下降，削弱品牌形象，影響公司獲利能力。	透過知識管理控制程序，推動技術累積與研發成果應用，提升產品差異化與市場競爭力。鼓勵內部創新、技術文件標準化與跨部門知識共享，為未來永續佈局奠定基礎。	自訂主題				2.1 創新研發
	資訊安全管理	制訂完善資安政策、定期備份、部署防火牆等技術手段，保護公司資訊（包含內部機密、員工與客戶個人資料等），能夠確保資訊的機密性與完整性。反之，資安防護不足將可能造成資訊設備失靈，導致商業機密外流或違反個資相關法規，影響企業營運及聲譽。	制定資訊政策，規範公司資訊資產之保護、權限控管與員工操作行為，並建立資安事件通報處理流程，以降低資安事件衝擊，保障客戶與公司機敏資料安全。	GRI 418 客戶隱私				1.5 資訊安全管理

14



透明治理，誠信經營

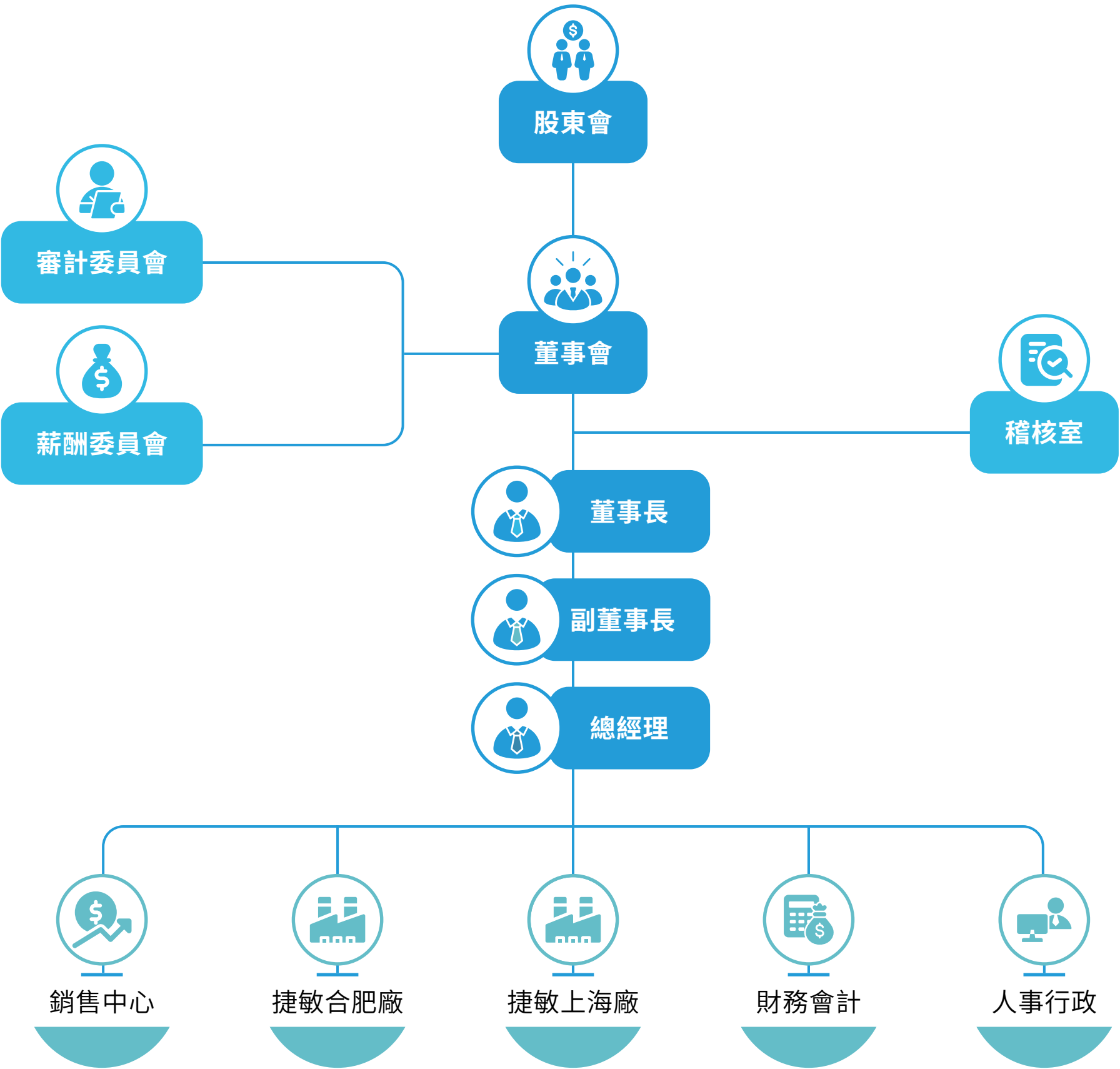
1.1 公司治理	16
1.2 誠信經營	20
1.3 風險管理	22
1.4 法規遵循	23
1.5 資訊安全管理	24

1.1 公司治理

1.1.1 公司治理架構

捷敏建立完善的公司治理架構，以董事會為最高治理單位與重大經營決策中心，由董事長擔任主席，負責引領董事會制訂公司策略方向並監督業務執行。最高管理階層為總經理，專責推動公司各項業務與政策落實；董事長與總經理分別由不同人士擔任，且總經理並非董事成員，以強化治理機制與權能分工。董事會依據公司章程及相關法令行使職權，對公司及股東會負責，並透過審計委員會與薪資報酬委員會兩大功能性委員會，強化在財務監督與薪酬制度等關鍵議題上的專業審議與治理功能。董事會成員具備豐富的專業知識與產業經驗，秉持誠信與專業原則，積極參與經營決策與重大主題審議，共同引導公司持續創新與轉型，提升核心競爭力。2025 年度，董事會共召開 4 次會議，平均出席率達 100%，展現高度參與及監督職能。經營團隊則由具備專業背景與實務經驗之主管組成，與董事會保持密切協作，攜手落實公司價值觀，推動企業穩健經營與長期發展。

召開會議次數	召開會議頻率	董事參與率
4 次	平均約 3 個月／次	100%



董事會依章程規定由股東於股東會選任，任期為三年。現任董事會由 8 名董事組成，其中包含 3 名獨立董事，均符合《公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法》規定的專業能力與獨立性規範。至 2025 年底，執行董事成員平均年資為 14.5 年，所有獨立董事之任期皆未超過 3 屆，符合金融監督管理委員會「永續發展行動方案」中倡議之任期建議，藉以維持董事會監督職能之獨立性與治理品質。

姓名	類別	職稱	性別	具備能力			專業背景			
				經營管理	領導決策	產業知識	董事經驗	會計財務	商務實務	國際市場觀
鄭祝良	執行董事	董事長	男	✓	✓	✓	✓		✓	✓
黃文興	執行董事	副董事長	男	✓	✓	✓	✓		✓	✓
陳泰君	非執行董事	董事	女	✓	✓		✓			✓
潘維中	非執行董事	董事	女	✓	✓		✓		✓	✓
聯鈞 法人代表 宋天增	非執行董事	董事	男	✓	✓	✓	✓		✓	✓
葉疏	獨立董事	獨立董事	男	✓	✓		✓	✓	✓	✓
黃文駿	獨立董事	獨立董事	男	✓	✓		✓	✓	✓	✓
楊君琦	獨立董事	獨立董事	女	✓	✓		✓	✓	✓	✓
楊吉裕 ^{註2}	獨立董事	獨立董事	男	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

註 1：有關本公司董事背景及任期等詳細資訊，請參閱本公司 2025 年報。

註 2：楊吉裕獨立董事已於 2025 年 7 月 23 日辭任。

為提升董事會決策品質與治理效能，捷敏依「審計委員會組織規程」及「薪資報酬委員會組織規程」，設置審計委員會與薪資報酬委員會兩個功能性委員會。各委員會分別針對財務報導與內部控制相關事項，以及董事與高階經理人之薪酬政策等議題進行審議並提供專業建議，作為董事會監督與決策之重要依據，協助履行其監督責任。

委員會	組成成員	權責	2025 年運作情形
薪酬委員會	全體獨立董事	- 負責檢視並審議董事及高階主管之薪酬政策與相關制度，確保整體設計具合理性與市場競爭力，同時兼顧公司長期發展目標及股東權益。 - 定期評估董事與經理人之薪資報酬架構、內容與數額，並就相關調整或建議事項提報董事會審議。	2025 年共召開 2 次會議，獨立董事出席率達 100% - 審議年度董事與經理人酬勞分配及薪資調整事項 - 提撥 2024 年度董事酬勞案
審計委員會	全體獨立董事	- 負責審議公司財務報告，確認所揭露之財務資訊具備正確性、完整性與可靠性 - 督導捷敏內部控制制度之建立與運作情形，以強化法令遵循並提升整體風險管理與控制成效 - 就獨立會計師之聘任及查核成果進行評估與審議，以確保其專業性與獨立性。	2025 年共召開 4 次會議，獨立董事出席率達 100% - 審議各季財務報告及 2024 年度盈餘分派案 - 審查並修訂內部控制制度及相關聲明 - 簽證會計師審計品質指標 (AQIs) 評估報告及報酬建議 - 修訂「取得與處分資產處理程序」案

註：審計與薪資報酬委員會年度重點業務與運作情形詳載於[本公司 2025 年報](#)；內部會議溝通內容與結果，已揭露於[公司官網「公司治理－功能性委員會」專區](#)。

1.1.2 董事會運作

董事提名與多元化任用

為提升公司治理品質並健全董事會組成結構，捷敏依據公司章程及「公司治理守則」第 21 條第 2 項規定，實行候選人提名制度與累積投票制辦理董事提名與選任，相關作業均依法辦理並對外公告，確保選任機制的公開透明與公正性。

捷敏認為多元化的董事會有助於強化決策品質與治理效能，因此訂定明確的董事會多元化方針，作為組成規劃與選任依據。董事會成員除應具備經營判斷、財務分析、危機管理、產業知識等專業能力外，亦應考慮其性別、年齡、國籍與文化背景等多元特質，以確保董事會整體具備全面性觀點與綜合判斷力。此外，兼任公司經理人之董事席次不得超過董事總席次三分之一，以維持董事會之獨立性與監督功能。

董事會多元化方針涵蓋以下兩大面向：

一、基本條件與價值：包括性別、年齡、國籍及文化背景等；

二、專業知識與技能：涵蓋法律、會計、財務、行銷、科技及產業經驗等。

在獨立董事選任方面，捷敏則進行專業能力與獨立性評估，確保其能獨立行使職權，有效發揮監督職責。獨立董事成員的組成係根據公司營運型態、發展需求與利害關係人期待，經系統性規劃後所選任，致力建構兼具多元性、專業性與獨立性的治理團隊，進一步強化公司治理架構並同時提升經營績效。

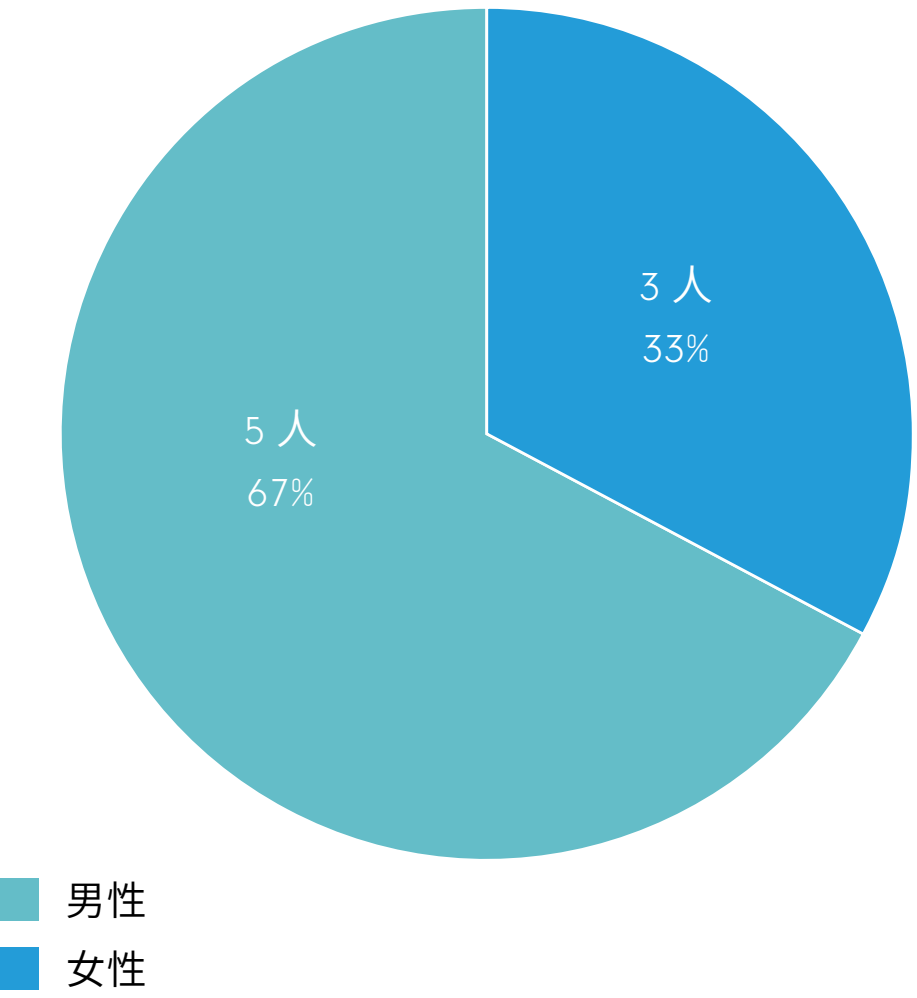


董事會成員多元化政策之具體管理目標及達成情形

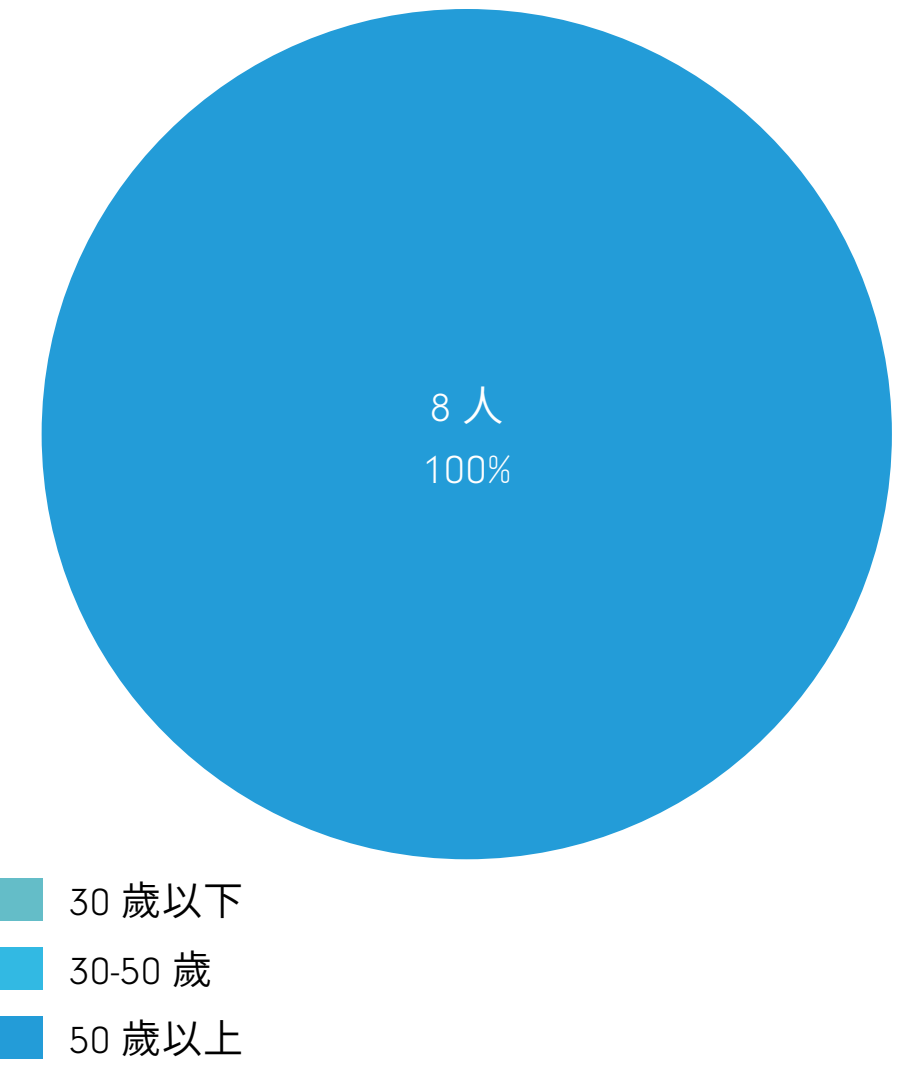
管理目標	目標說明	成果
兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一	2025 年底兼任公司經理人之董事占比為 12.5%	已達成
女性董事比率目標為達（含）三分之一以上	2025 年底女性董事比率占比為 37.5%	已達成
獨立董事任期未逾 3 屆管理目標	第六屆獨立董事任期未逾 3 屆占比為 100%	已達成
適足多元之專業背景	整體董事會充分具備專業性、獨立性與性別多元化。	已達成

註：現任董事均擁有上市櫃公司之經營企業管理實務、領導決策與國際市場觀等經營管理相關能力，同時涵蓋不同性別、年齡層及擅長產業，對捷敏永續策略進行全面性的研討。

董事會性別



董事會年齡



利益衝突管理

捷敏在「董事會議事規則、審計委員會等組織規程」中，明確規範利益回避條文，以避免並減少利益衝突之風險。當董事針對會議事項與自身存在利害關係時，應依治理原則在會議中說明其利害關係內容。如該事項可能損害公司利益，董事須回避討論及表決，且不得代理其他董事行使表決權。捷敏制定「公司治理守則」規範董事、經理人及相關利害關係人，若會議事項涉及其自身或所代表法人之利益，應主動說明並回避討論及表決，避免損害公司利益，且不得代理他人行使表決權。董事間應自律，避免不當互相支持。董事的配偶、二親等內血親或有控制關係的公司，若涉及會議議題，亦視同董事本人具有利害關係。若公司人員發現自身或關係人可能獲取不當利益，應立即通報直屬主管與專責單位，由主管提供指導。為促進與利害關係人的有效溝通，更多利益衝突相關資訊可參考[捷敏 2025 年報](#)。

績效評估

為落實公司治理並提升董事會功能，捷敏依循《中華民國上市上櫃公司治理實務守則》之指引，於 2020 年 1 月 16 日通過「董事會績效評估辦法」，明定董事會每年至少應執行一次績效評估，並至少每三年委託外部專業獨立機構或專家學者團隊執行一次外部績效評估，藉由建立明確績效目標，以強化董事會運作效率與功能。2025 年度，捷敏完成董事會及各功能性委員會（含審計委員會、薪酬委員會）之內部績效自評，並進行董事成員自我評估，整體評估結果均為「優」，已於 2026 年第一季提報至董事會審閱。此外，2025 年 9 月捷敏委託無利害關係之協力廠商單位社團法人中華公司治理協會執行董事會外部績效評估。評估報告除肯定董事會組成多元性與整體運作成效外，亦就公司組織制度提出具體建議，作為公司持續提升董事會治理機制的參考，本公司將依據相關建議，持續推動各項措施，例如因應法規趨勢及實務需求，將現行作業流程（如高階經理人薪酬制度、檢舉制度、重大偶發事件通報程序及新任董事講習安排等）系統化建置為完整之書面規範，以提升制度透明度與執行之一致性，強化董事會指導監督公司策略發展之職責。

董事暨經理人薪酬制度

捷敏已設置薪資報酬委員會，並由全體獨立董事擔任委員，負責訂定並定期檢討董事與高階管理階層之績效評估機制及薪酬政策、制度、標準與結構。公司訂有「薪資政策」作為制定薪酬之依據，以支持永續經營策略。薪資報酬委員會和董事會定期評估並審核董事與高階管理階層之薪酬合理性，以及設定財務與營運相關之經濟指標達成度。同時，綜合考慮個人績效、對公司之貢獻、同業薪資水準、整體營運績效、產業風險與發展趨勢，參酌公司治理趨勢及市場薪酬競爭力，給予具市場性與激勵效果之合理報酬。董事會成員不參與公司員工持股計畫或其他股票獎勵計畫，且于離任時，除依法令規定之給付外，不另行提供額外離職金或其他補償。

職位	薪酬政策	
 董事	固定薪酬	✔ 董事長及副董事長于任期內因處理業務之需要得支領職務薪資，該報酬金額應由薪資報酬委員會建議，並提請董事會決定。 ✔ 非執行董事與獨立董事支領固定報酬。 ✔ 另董事每次董事會支領出席費。
	變動薪酬	本公司董事酬金依章程規定，於有獲利年度得以不超過當年度獲利之 3% 分派酬勞。
 高階經理	總經理及副總經理之酬金包括薪資、獎金及員工酬勞，薪資依職務、責任及貢獻度並參酌同業水準訂定；獎金與酬勞則與公司營收、稅後淨利達成率及法遵與內控制度表現連結，並依薪資報酬委員會建議由董事會核定。經理人獲派之酬金金額，在考量該年度公司經營績效、個人職務及貢獻，給予合理報酬，由本公司人資單位提案，經薪資報酬委員會審議並送交董事會核准。 本公司計畫於 2030 年前，發展並落實執行獎酬連結永續指標策略，將高階經理人之變動獎酬與公司財務性指標及 ESG 永續指標進行共同連結。	

註：薪資政策請詳[本公司 2025 年報](#)。

01

評估方式

- 問卷
- 視訊訪談



02

評估面相

- 董事會之組成與分工
- 董事會之指導與監督
- 董事會之授權與風管
- 董事會之溝通與協作
- 董事會之自律與精進



董監事進修

捷敏依循相關法規要求，規劃董事進修機制，透過安排各類專業課程以提升董事之專業知識與能力，使其掌握最新產業發展趨勢及公司治理議題，進一步提升董事會決策品質與企業整體競爭力。此外，經營團隊亦於每季董事會中報告公司業務發展概況與重要法規變動，並不定期舉辦政治、經濟及法規相關專題講座，同時鼓勵董事依自身專業需求參與外部訓練課程，以持續精進專業能力。

2025 年捷敏 8 位董事會成員合計完成 54 小時進修課程，課程內容涵蓋永續發展中的經濟與治理、社會 (含人權) 等多元主題。

董事參與之治理相關課程如下：

董事名稱	永續主題	課程／演講名稱	時間	總時數
鄭祝良	經濟與治理	展望 2026 年全球及台灣經濟趨勢	3	6
	經濟與治理	最新投保法修訂對董監事責任之影響與實務因應	3	
黃文興	經濟與治理	ESG 評鑑指標與實務因應策略	3	6
	經濟與治理	背信與特殊背信罪之解析與案例分享	3	
陳泰君	經濟與治理	IFRS S1 及 S2 永續揭露準則之發布、影響及因應	3	12
	經濟與治理 / 社會	董監事法律義務責任「金融友善、身心障礙者權利公約、防制職場性騷擾及職場霸凌	3	
	經濟與治理	最新投保法修訂對董監事責任之影響與實務因應	3	
	經濟與治理	展望 2026 年全球及台灣經濟趨勢	3	
潘維中	經濟與治理	公司治理主管與董事會評估發展	3	6
	經濟與治理	從股東行動主義觀點，由外資法人投票行為之實務案例解析，來落實國際思維之董監責任	3	
宋天增	經濟與治理	ESG 評鑑指標與實務因應策略	3	6
	經濟與治理	數位金融大革命：穩定幣的原理與區塊鏈虛擬資產的發展趨勢	3	
葉疏	經濟與治理／社會	企業誠正經營暨防弊鑑識實務（含性平）	3	6
	經濟與治理	AI 發展與資安風險	3	

董事名稱	永續主題	課程／演講名稱	時間	總時數
黃文駿	經濟與治理	永續發展委員會（永續長、工作組）運作實務	3	6
	經濟與治理	數位金融大革命：穩定幣的原理與區塊鏈虛擬資產的發展趨勢	3	
楊吉裕	（辭任）			
楊君琦	經濟與治理	2025 川普「對等關稅」衝擊下的契約風險管理	3	6
	經濟與治理	生成式人工智慧發展趨勢與應用案例	3	

註：2025 年董事進修情形亦揭露於[公開資訊觀測站](#)。

1.2 誠信經營

政策與承諾

捷敏致力於落實環境、社會及公司治理 (ESG) 理念，已制定《公司治理實務守則》、《誠信經營守則》及《永續發展實務守則》作為推動永續發展的核心指引，並由董事會通過，將環境保護與氣候變遷因應、社會責任及公司治理等三大面向全面納入公司治理及營運管理架構中，以實現永續發展之目標。董事會定期檢視永續執行情形及氣候變遷應對作為，強化執行成效，確保永續使命之落實。捷敏遵循聯合國全球盟約 (UNGC)、世界人權宣言、國際勞工組織 (ILO) 標準及經濟合作暨發展組織 (OECD) 跨國企業準則精神，制訂相關管理程序並付諸實行。在中國地區生產據點，捷敏於各項規章中明確揭示保障人權的承諾，涵蓋就業自由、人道待遇、禁止歧視與騷擾、員工意見保障等面向（詳細資訊可參考章節 [4.3 人權與多元包容](#)）。

同時，公司設有多元溝通機制，以促進和諧勞資關係與人權友善環境，並依法提供符合法規的最短預告期，確保員工權益。除內部實踐外，公司亦積極推動負責任的供應鏈管理，將人權與勞工權益保護擴及至合作夥伴，已將責任商業聯盟 (RBA) 相關規範之遵循情形納入供應商稽核項目，確保供應鏈成員能夠共同承擔永續責任（詳細資訊可參考章節 [2.4 永續供應鏈](#)）。在員工權益面向，捷敏子公司員工依《團體協約法》組成工會，或透過勞資會議、職工代表大會等方式替代運行《團體協約法》的相關運作機制（詳細資訊可參考章節 [4.1 人才吸引與留任](#)）。更多資訊可參考[捷敏官網「公司規章」專區](#)。

21



1.3 風險管理

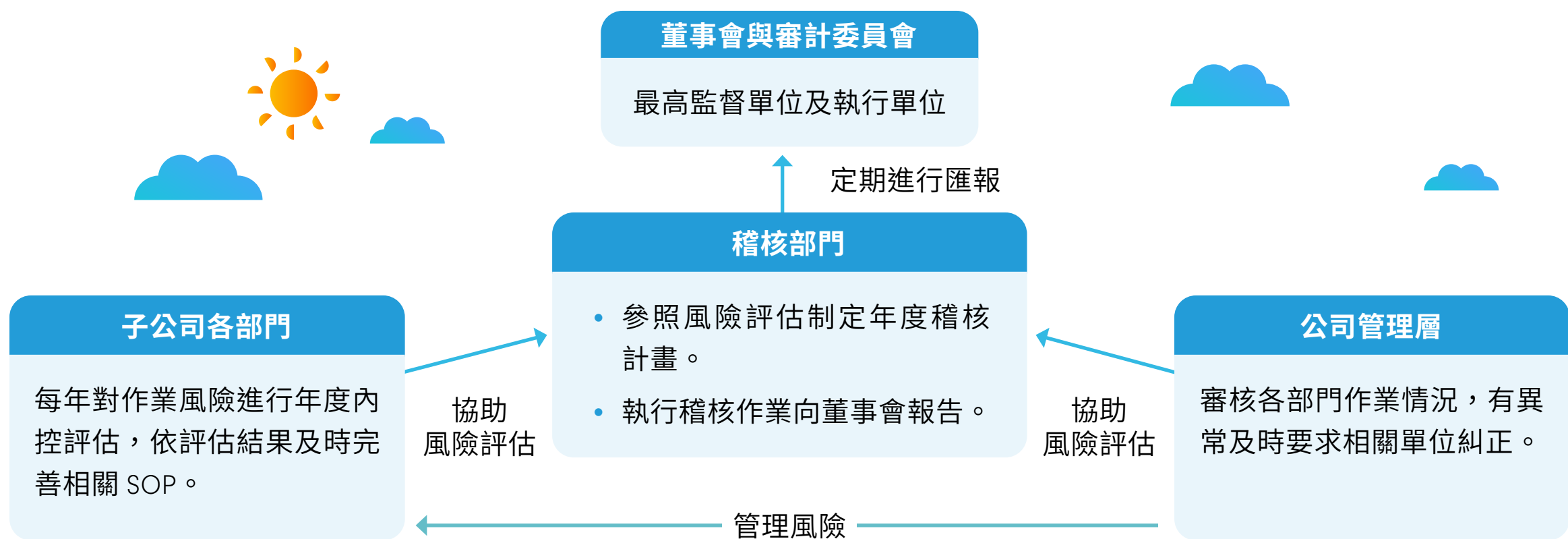
風險管理政策

捷敏透過建立作業標準規範、組織架構、審批流程和內部稽核系統，共同建構健全的風險管理架構。風險管理由審計委員會和董事會負責監督和執行，確保風險識別、評估與控制的有效性。本公司訂定「內部重大訊息處理作業程序」及「誠信經營作業程序及行為指南」，並且每年向董事會報告誠信經營之推動與執行情形。各部門則每年進行內部控制自評，並依評估結果檢視與優化相關作業流程與 SOP，且評估結果須提報審計委員會及董事會審議通過。稽核單位參考內控自評結果、法令規範及高階主管意見，擬定並執行年度稽核計畫，若發現異常情形即提出改善建議並追蹤改善狀況。同時，每月查核報告將提供監察人與獨立董事參閱，並於董事會報告，確保風險管理透明與有效。

風險管理架構

捷敏風險管理機制由董事會與審計委員會擔任最高監督單位及執行單位，負責統籌與監督整體風險治理，確保制度健全並有效執行。審計委員會至少每季召開一次會議，本公司目前尚未設立專門的風險管理委員會，而是由各廠區每月向監察人（臺北辦公室向獨立董事）提交稽核報告，並每季向董事會報告稽核執行情形。管理階層負責審閱各部門執行情形，若發現異常則即時要求改善，以確保制度持續優化與運作效能。

捷敏依循風險管理三道防線架構，第一道防線由各子公司及部門依據標準作業流程（SOP）執行日常業務，每年定期進行內部控制自我評估，並依評估結果及時修訂相關 SOP；第二道防線由公司管理階層組成，負責審核各部門作業情況並糾正異常；第三道防線由稽核部門負責，依據風險評估制定年度稽核計畫，於兩廠各設專責稽核人員，稽核前發出稽核計畫單，若發現缺失則要求限期改善並追蹤執行成果，最終將稽核結果定期呈報董事會審閱。



風險鑑別流程

捷敏透過制度化流程進行風險識別與管理，確保面對內、外部風險具備即時應變與持續改善之能力。風險來源分為內部（如財務不確定性、營運中斷）與外部（如市場波動、法規修訂、氣候變遷影響），並依性質分類為策略、營運、財務、法規與合規、地緣風險共五類。本公司每年透過內控自行評估辨識風險，依影響程度與發生機率進行排序，決定處理優先順序。風險應對策略包括迴避、降低、分散與接受。本公司亦建置相關內控制度，由稽核部門執行監督，並定期向董事會報告風險管理與控制成效。

01 風險來源識別

公司及各子公司年度內控自行評估，盤點潛在風險項目
風險來源分為內部風險與外部風險

- **內部風險**：財務不確定性、營運中斷、內部治理缺陷等
- **外部風險**：市場波動、競爭環境變化、法規修訂及氣候變遷影響

02 風險類別分類

依風險性質將各類風險歸納為策略風險、營運風險、財務風險、法規與合規風險及地緣風險

03 風險排序與應對

依據「影響程度」與「發生機率」兩大指標，將風險分為高、中、低等級，以利優先處理順序
根據風險程度採取策略，包括：

- **風險迴避**：停止或調整高風險業務
- **風險降低**：採取預防措施，如強化內控與提升資訊安全
- **風險分散**：購買保險或簽訂分攤風險合約
- **風險接受**：對低風險專案維持現行作法

04 風險監控與回應機制

公司設有稽核部門，負責依據年度稽核計畫執行查核作業，並列席董事會報告。建立「內控自行評估作業程序」、「風險與機會管理程序」及「糾正與預防措施控制程序」等內部機制，強化風險監控

05 風險報告與溝通

彙整內控自評結果及稽核執行情形，每年定期向董事會報告，以強化高層決策與風險管理之透明度

1.4 法規遵循

1.4.1 法規遵循管理

捷敏嚴格遵循全球各地營運據點所在地之相關法令規範，據以擬定公司內部政策與管理辦法，完整涵蓋個資保護、反貪腐、反歧視與防制騷擾、環境保護、職業安全與衛生、智慧財產權管理、內線交易防制及人權保障等。本公司已建置相關管理制度，以強化內部法遵成效，並由專責單位負責監控法規變動情形，適時更新或調整制度內容，透過跨部門合作推動法令遵循之溝通與教育訓練，確保各項業務符合法規要求，並由內部稽核進行追蹤與確認。

在內部管理方面，捷敏要求所有員工共同維護企業正直誠信文化，並致力於營造健康與安全的職場環境。在落實綠色管理方面，實施污染防制措施以保護職業安全與環境永續。在產品全生命週期方面，本公司亦持續降低對環境有害物質的使用，透過管理措施降低生產活動對環境的潛在衝擊。此外，為強化同仁對政府法規的了解與應用，安排並提供員工入職培訓、電子刊物、數位課程與多元宣導方式，持續推動法規教育與宣導。

2025 年度，捷敏未涉及公司治理、反貪腐或其他法令而受罰紀錄，亦無違反員工健康與安全而受罰款，董事及經營團隊無內線交易之情事。若發生重大訴訟公司依規定進行通報，並就處理狀況與因應機制進行溝通與追蹤。

1.4.2 內部控制與內部稽核

內部稽核運作情形

本公司設有稽核室，為隸屬於董事會之獨立單位，配置具專業能力且人力充足之專任稽核人員。稽核作業依據董事會核定之年度稽核計畫執行，該計畫係根據風險評估結果擬訂，並得視實際需求辦理專案稽核。稽核範疇涵蓋採購及付款、銷售及收款、生產、研發、薪工、不動產設備、資訊系統、投資及其他控制作業等主要營運循環，以確保各項內部控制制度之設計與執行具有有效性與適切性。稽核單位每月或於必要時向董事長及獨立董事報告稽核執行情形，並列席董事會進行報告。關於稽核人員之任免、考評及薪資報酬，係依據本公司「審計委員會組織規程」、「薪資政策」及「績效考核」等制度辦理；其中，稽核人員之任免須經審計委員會同意後，提報董事會決議，考評作業則每年辦理一次，由稽核主管呈報董事長核定。

內部稽核教育訓練

為提升內部稽核相關之能力，捷敏在 2025 年持續安排各項進修課程，幫助稽核人員提升治理相關問題的專業知識，協助公司持續精進治理能力，避免誠信與法規問題可能產生的營運風險，2025 年內部稽核人員教育訓練成效：

法規遵循落實情形

違反法規裁罰類別	成效
人權法規	2025 年無違反人權法規受裁罰之情事
貪腐事件	2025 年未涉及任何貪腐案件
營運相關法規	2025 年無違反公司法、員工健康與安全、證券相關法令或個人資料外洩事件
環境相關法規	2025 年度無違反環境法規受當地主管機關裁罰之情事

註：本公司將重大違規事件定義為對業務與財務具有重大影響性的事件。

教育訓練名稱	主辦單位	課程時數
QC080000 培訓內審員培訓	外部諮詢公司	16
內部稽核職能應有的「公司治理」素養及財報風險評估實務	會計研究發展基金會	6
最新「建立內部控制制度處理準則」修訂與財報編製相關內稽內控法令遵循實務	會計研究發展基金會	6
依照 IIA 總會之「年度認證更新政策」辦理，IIA 相關專業認證所需之持續進修課程	國際內部稽核協會	40

內部稽核人員資格證明

證書名稱	發放單位	證書取得人數
QC080000 培訓內審員培訓	外部諮詢公司	84
內部稽核職能應有的「公司治理」素養及財報風險評估實務	會計研究發展基金會	2
最新「建立內部控制制度處理準則」修訂與財報編製相關內稽內控法令遵循實務	會計研究發展基金會	2
國際註冊內部審計師	國際內部稽核協會	1

內部稽核成效

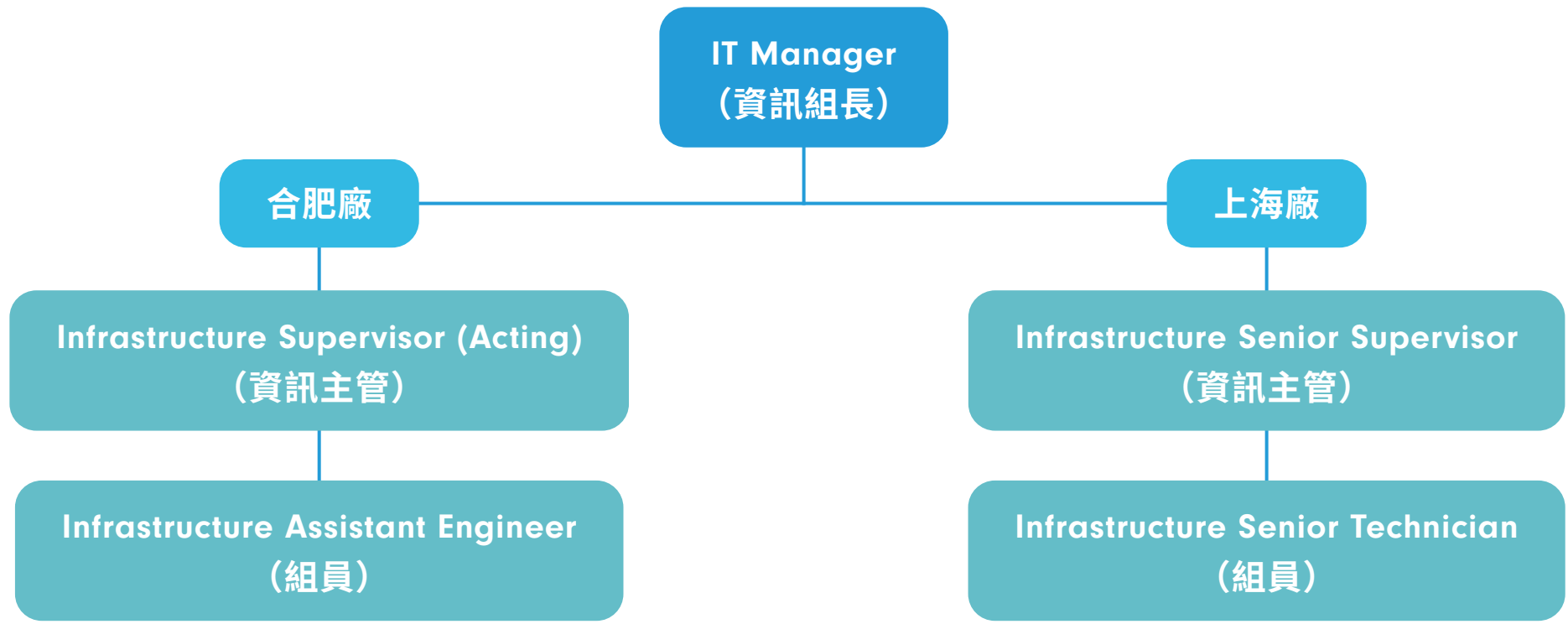
捷敏依據內部控制相關規範，每年定期進行制度設計與執行情形之自我評估，並依主管機關規定格式編製內部控制聲明書。該聲明文件須於會計年度結束後三個月內完成申報，內容揭露於指定網站、年報及公開說明書中。本公司已建立永續資訊管理內部控制制度，並納入 2025 年度稽核計畫，由董事會負責監督氣候永續議題，總經理負責推動，並將永續法規與要求整合至決策中，確保永續資訊管理貫穿決策與稽核過程。2025 年度稽核結果顯示，公司各項內控制度運作穩定，未發現重大異常或控制缺失。在反壟斷法遵循方面，捷敏已建置推動機制，包括新進人員訓練、內部宣導活動、線上課程與法規資訊推播等，以強化員工對相關規範的認知與落實。2025 年度未發生反壟斷訴訟案件，亦無違規紀錄，故未發生相關的金錢裁罰。

1.5 資訊安全管理

資安管理架構

捷敏確保內部研發技術成果及合作夥伴、客戶隱私皆能夠獲得充分之安全保障，透過縝密的資安風險管理機制保障資訊資產之機密性、完整性及可用性，以強化利害關係人的信賴程度。為持續強化資訊安全管理，本公司以資訊部門作為組織資訊安全管理之主要權責單位，成立資訊安全小組，由組長主責統籌公司整體之資安管理相關規範，及規劃內部資安相關培訓，以提升員工整體之資安防護意識；並且於上海及合肥廠區分別設置一名資訊主管與專業資訊人員，負責推動與辦理資安風險管理相關事宜。

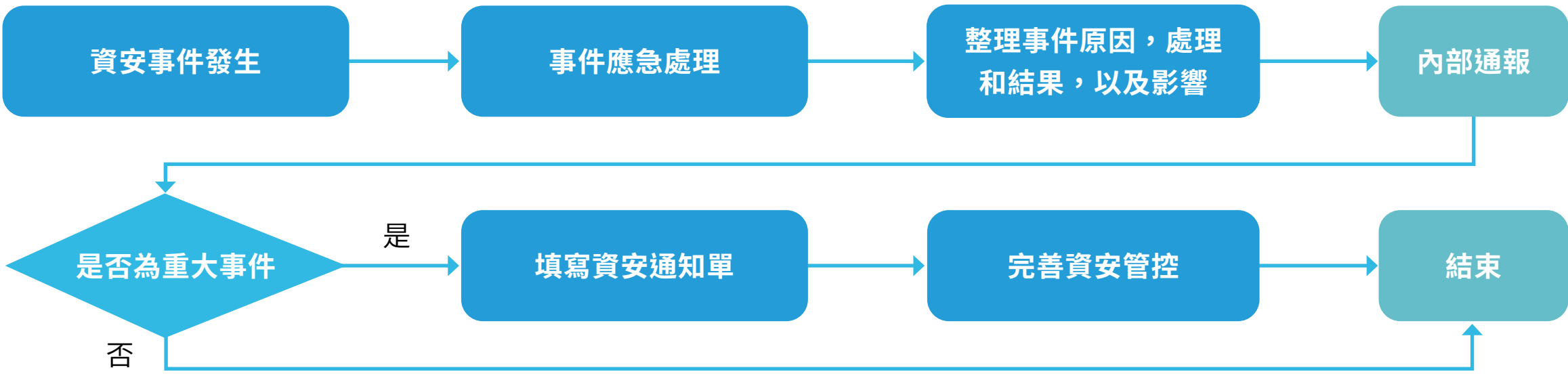
資訊安全組織架構



捷敏制定「資訊政策」作為公司資訊安全管理與風險防範之主要依循標準，針對資訊設備管理、機房保護以及數據備份等資安議題及其處理程序制定明確規範，並針對機敏資訊（包含公司內部及客戶之資訊）執行防護管理。本公司藉由適當的程序規範及行政管理，以防範來自內、外部的資安威脅，提供資訊業務持續穩定運作之資訊環境，達到維護資訊系統安全之目的，確保各項資訊資產免受任何因素之干擾、破壞、入侵或任何不當行為之影響。若資訊系統遭受來自內部人員不當使用或外部人員蓄意破壞等緊急事故時，捷敏將迅速啟動緊急應變程序，執行資安事件通報及重大事件判定，並在最短時間內回復正常運作，以降低突發事件可能對公司營運造成的影響和損失，全力守護公司資產與利害關係人權益。

2025 年捷敏並未發生重大資訊安全事件。此外，本公司於 2026 年訂定隱私保護政策，並將相關內容納入年度教育訓練計畫，已受訓人數為 2,047 人，員工受訓比例達 98.90%，且受訓合格率为 100%，確保捷敏資安管理之完整與全面性。

資安事件通報處理流程圖



資訊安全管理措施

為確保本公司營業秘密之安全性以及客戶隱私保障，捷敏持續強化資訊系統測試頻率與強度，藉由每年定期執行資安防護演練，以及辦理內部教育訓練和信件宣導等方式，系統性深化全體同仁的資安防護意識，並強化內部機密資訊防衛能力。在各項軟硬體防護系統及措施持續運作下，本公司 2025 年並未發生任何侵害客戶隱私、導致客戶資料遺失和外洩或其他違反資安相關法規之事件，展現公司資安管理及隱私權維護之成效。

權限管控

- 採行職責分離，不允許單一資訊人員在對重要設備或資訊進行操作時，擁有下列一個以上的權限：發起、核准、執行與核對
- 針對公司內部機敏資訊進行分級管控，劃分不同部門人員之資料檢視權限
- 每年至少一次，針對最新公司在職員工清單，使用公司網域或系統對使用者帳號進行身份驗證，清除非活動帳號
- 每年至少一次，由資訊部門將使用者的帳號功能和權限清單發送給相關部門負責人進行確認，並根據回饋進行必要的修改

設備管理

- 人員離開時須鎖定電腦螢幕，並將機密資訊妥善保管，不得隨處放置，或遺留在印表機、會議室等公共區域
- 公司電腦禁用外部裝置連接（如光碟和 USB 等），若須使用必須經部門主管核准，並且資訊部門必須告知存在的風險
- 公司敏感資訊不得複製到可移動外部裝置，亦不得將非公司的可移動外部裝置連接至關鍵資訊設備
- 任何接入公司網路的外部設備，不管是否使用皆必須經由資訊負責人核准，且外部設備必須接入專門的網路，不得直接連接到公司關鍵設備
- 外部設備供應商必須提供證據證明外部設備配置安全性，例如，若是嵌入式 Windows 作業系統，則必須在外部裝置上安裝防毒程式並及時更新
- 當資訊設備由第三方公司進行銷毀時，必須與第三方公司簽訂保密協議，以防止機敏資料外洩
- 離職人員須歸還其使用的資訊設備，例如電腦等，且所有對資訊設備的存取權限必須被立即撤銷

機房保護

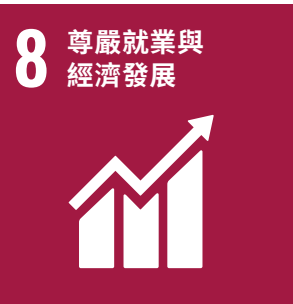
- 伺服器 and 重要的通訊設備必須鎖在機房中並設置進入權限
- 機房須安裝門禁系統，沒有權限的人員不得進入機房（僅廠務及資訊人員才擁有進入機房的權限）
- 機房空間必須密閉，不能從外界通過窗戶等設施進行觀察
- 機房須安裝監控系統，以降低機房入侵的風險

數據備份

- 個人電腦之使用，應由使用者自行將必要數據備份並妥善保管；公司關鍵數據由資訊制定備份計畫進行備份，並定期將備份裝置進行異地存放
- 各備份數據須標明裝置代碼、數據內容、操作者姓名及備份時間等資訊，並設置記錄表管理之
- 每年執行一次災後備援演練，將備份數據在異地進行恢復，確保備份數據之可用性

內部培訓

- 將資安相關課程納入新進員工教育訓練計畫中，協助全體新進員工建立資訊安全核心概念、常見威脅與防護技術等重要資安觀念
- 每年針對全體員工進行辦公室資訊安全教育訓練，持續提升同仁資安意識
- 不定期轉發資安相關資訊，進行內部宣導



2

創新研發，精益求精

2.1 創新研發	27
2.2 產品品質與安全	28
2.3 客戶關係管理	31
2.4 永續供應鏈	32

2.1 創新研發

捷敏致力以創新科技推動企業永續，持續深化產品與製程的技術升級，提升市場競爭力並落實環境責任。研發策略著重於高效率、高電壓應用及多晶粒模組化技術，聚焦電源管理領域，朝向小型化、高性能與高能效目標前進，拓展高階應用市場。面對低碳轉型趨勢，本公司積極投入相關產品開發，優化資源運用，藉以為地球永續盡心盡力、同時增加資金籌措彈性與降低財務成本。透過持續研發創新，強化公司治理基礎，進一步奠定穩健永續的營運基石。展望未來，捷敏將持續強化研發投資與技術深度，結合低碳轉型、數位創新與綠色製造趨勢，打造具前瞻性的永續產品與解決方案，實現企業價值與環境責任的雙贏。

2.1.1 創新研發突破

捷敏的研發策略以市場導向為核心，結合客戶應用需求，持續拓展產品線的廣度與深度。從 3C 通用型產品到 4G/5G 通訊網路、高電壓電流應用如電動車與工具機，本公司同步推進多元產品開發，提供整合性解決方案，滿足客戶多樣化需求。為鞏固產業競爭優勢，捷敏亦專注於關鍵技術與製程能力之創新，並依循產業趨勢積極導入次世代產品設計，強化在分離式元件領域的領導地位，持續推動技術升級與應用拓展。

創新研發策略

項目	目標	具體措施	預期效果
短期研發策略與計畫	精進生產效率 擴大市場占有率	✔ 更新設計製程 ✔ 調整生產策略，降低生產成本 ✔ 監控市場脈動與客戶需求	擴大市場占有率，提升品牌競爭力
長期研發策略與計畫	保持分離式元件產業領先地位 依產業趨勢發展新世代產品	✔ 結合客戶應用需求，拓展產品線廣度 ✔ 持續開發關鍵技術與製程	維護市場地位，同時積極拓展業務

創新研發成果

捷敏持續與客戶密切合作，強化產品設計與封裝技術，並針對不同應用領域導入創新研發專案，以提升產品性能、實現小型化及優化熱管理效能。透過多項研發計畫的推動，逐步落實節能減碳目標，並導入智慧製造理念，持續精進生產效率同時降低製程能耗，2025 年度共投入約新臺幣 2.64 億元於創新研發專案，具體執行成果詳見下表：

專案名稱	投入資金（新臺幣仟元）	研發目標	專案重點	成果說明
變頻系統研發	141,772.30	提升能源效率、擴大市場占有率	-	推動變頻驅動模組應用於白色家電，有效提升能源效率並滿足終端產品輕巧化需求
電源控制模組開發	53,006.00	精進生產效率	將驅動 IC 和 2 個 MOSFET 集成在單一封裝內的功率器件，簡化設計，節省 PCB 空間	實現產品小型化與優異熱性能，應用於電機與電源管理系統，支援工業及伺服器應用需求
封裝技術開發	23,054.49	精進生產效率 / 提升能源效率	優化的銅夾引腳設計，支援大電流應用場景，降低了封裝電感，提高開關效率並降低 EMI	導入新型連接技術，大幅改善元件電導與熱傳導效率，提升整體系統可靠性與操作穩定性
封裝器件開發	29,959.93	精進生產效率	上海廠:雙面散熱設計，使熱阻降低 50% 以上，Rdson 降低 30% 合肥廠:頂部散熱設計，使熱阻降低 20% 以上	雙面散熱封裝顯著降低熱阻，提升組件在高溫環境下的穩定性與效率，支援高功率密度設計應用

此外，捷敏亦透過與外部設備廠商攜手推動長期合作計畫，共同開發具備特殊功能之自動化設備製程技術，以技術創新驅動生產效率，提升市場競爭力。

合作計畫	投入資金（新臺幣仟元）	專案目標	成果說明
與自動化設備廠商合作製程技術開發	301.15	有效提升製程效率、降低生產成本，推動高品質、多功能且具市場競爭力的產品研發	以全自動化貼膜，替代人工作業，極大化製程效率

2.1.2 智慧財產權管理

捷敏重視智慧財產權保護，將其視為創新研發的重要資產，作為半導體業，智慧財產權維護攸關營運根本。為維持技術優勢與市場競爭力，本公司持續強化智慧財產權相關策略佈局與管理機制，涵蓋專利、商標、著作權等領域，確保員工熟悉智慧財產相關法規，落實內部保護與外部風險防範。捷敏依據法規制定「知識管理控制程序」，建立完善的管理制度，包含成果評估、申請控管、授權維權及資產盤點，以掌握關鍵技術與市場趨勢，藉以避免訴訟風險可能對公司及客戶造成的經濟損失。

智慧財產權管理成效

為符合智慧財產權相關法規要求並確保內部管理之合規性，本公司制定管理程序文件，定期鑑別智慧財產權的合規性，並密切關注智慧財產權相關的法律與政策變化，確保技術符合最新法規要求。捷敏重視智慧財產權之保護與管理，持續透過制度化流程確保研發成果皆能夠獲得有效保護。截至 2025 年底，本公司累計取得專利共計 48 件，其中包括 38 項美國專利與 10 項中國專利，展現本公司於全球市場之技術研發實力與國際佈局能力。此外，2025 年度新增申請一件專利「一種電子元件引腳鍍錫結構」，相較於傳統方形斷面引腳，此設計減少斷面露銅面積，增大鍍錫面積，提升引腳與 PCB 板的連接強度和穩定性，已在國家專利局審查階段。捷敏將智慧財產權之保護與管理視為企業創新研發成果的重要資產，投入專利申請積極保護研發結果，展現持續創新並積極佈局核心技術之決心。

2.2 產品品質與安全

捷敏秉持「品質優先、顧客滿意、持續改善」之理念，持續強化品質管理系統與產品安全監控機制，確保公司每一項產品從開發、生產、測試到出貨的過程中，皆符合國際標準及客戶需求。本公司致力於高品質、高可靠度的產品以滿足市場期待，並藉由風險評估、製程控管及品質追溯等措施，提升整體供應鏈的品質穩定性與產品生命週期的安全性。為善盡企業責任，捷敏亦積極導入綠色管理制度與有害物質控管措施，藉此降低對使用者健康與環境的潛在影響，實踐永續產品的價值承諾。

2.2.1 產品品質管理

捷敏秉持「品質至上、顧客滿意」的理念，建置嚴謹的品質管理制度，從原材料、封裝製程到最終成品出貨，依循標準程序嚴格控管，並訂定管理程序文件作為執行依據。本公司品質團隊負責原材料供應商稽核、製程檢驗、成品測試等關鍵流程，所有品保作業均依據國際標準執行。

品質管理流程

為強化品質異常處置效能並確保製程持續優化改善，捷敏依據內部品質管理文件要求，每日召開品質會議，由製造、品保、品管、工程等相關單位技術人員及主管共同參與，針對前一日發生的品質異常報告進行全面評審與處置決策。會議過程中，品管工程師負責初步評估是否須進行物料評審，並於必要時提報更高層級主管審核，確保關鍵品質議題能夠獲得即時回應與妥善管理。品質會議中由跨部門團隊協同討論異常品處置方式，若意見無法達成共識，則依程序提交管理階層進行裁決，確保品質決策具備充分的專業依據與管理授權。

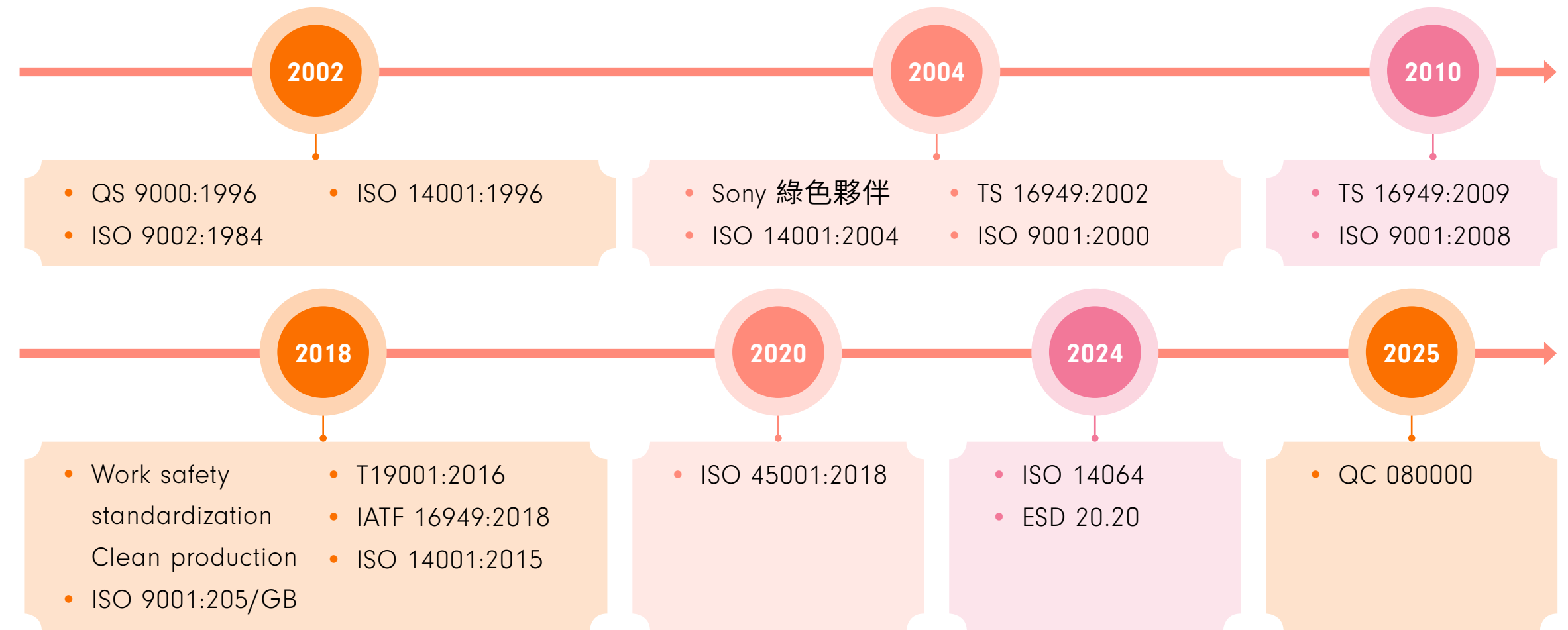
品質異常處理流程圖



捷敏持續強化產品品質與製程穩定性，將品質管理視為提升產品市場競爭力的核心基礎。2025 年本公司推動多項品質精進計畫，聚焦於「雜質管理」及「管腳溢料管理」作為提升良率與可靠性的關鍵議題。雜質及管腳溢料被視為影響產品品質的主要因素之一，捷敏針對製程中潛在的雜質產生源進行全面性檢討，藉由強化生產條件、精進封裝操作流程與材料使用標準，有效提升製程一致性與產品穩定性。在品質管理方面，捷敏上海廠與合肥廠均已通過 ISO 9001 品質管理系統、IATF 16949 汽車品質管理系統等國際品質標準認證，另亦均取得 ANSI/ESD S20.20 靜電放電防制認證及 IECQ QC080000 有害物質過程管理認證，顯示其品質管理能力已達國際水準。同時，為強化溫室氣體盤查與氣候行動管理能力，本公司協助相關人員取得 ISO 14064-1 查證員資格，為日後擴大產品面環境與品質整合管理奠定基礎。2025 年品質精進成效如下：

計畫名稱	計畫內容	取得成效
雜質改善計畫	推動多個雜質改善相關的計畫，藉由改善生產流程與調整封裝製造時使用的步驟與技術，例如增加原材料關鍵尺寸之監控、改善設備與模具設計，強化生產各階段數據監控。	2 個雜質改善相關計畫皆完成，達成內部設定的產品雜質率改善目標。
管腳溢料改善計畫	藉由改善收緊供應商管控規格、IQC 入料檢測及加嚴抽檢等調整，強化生產的有效性與品質。	管腳溢料改善相關計畫皆完成，達成內部設定的產品良率改善目標
取得國際品質管理系統認證	對於重要生產據點的營運模式與人員，協助取得國際認證機構的驗證，將品質管理流程接軌國際趨勢，同時制度化品質管理，滿足客戶提出之認證需求。	除原先取得的國際標準外，本公司積極推動品管相關認證，顯現本公司對品質與永續目標管理的重視。 • ESD S20.20 靜電放電防制認證 • ISO 14064-1 溫室氣體盤查獲第三方機構查證證書 • QC080000 有害物質過程管理認證

歷年取得之品質管理認證



品質管理成效

捷敏持續強化內部品質管理機制，透過每日召開跨部門的品質異常會議 (DRR/MRB Meeting)，針對前一日發生之異常事件進行即時審查與決策。2025 年共召開品質會議處理 26 件異常案件，涵蓋製造、生產工程、供應商品質、品保等部門協同應對，已成功結案 26 件，剩餘 0 件持續進行追蹤，全年品質異常解決完成率達 100%。此機制有效強化跨部門溝通效率，提升產品良率與製程穩定性。在產品資訊揭露與標示方面，捷敏全面依循各項適用法規與客戶要求，於產品包裝、說明與相關標示中準確提供必要資訊，確保使用安全與資訊透明。2025 年度無任何產品因資訊或標示不當而遭受主管機關警告、處罰或召回，亦無涉及顧客申訴或糾紛事件，顯示本公司已建立完善之產品標示管理制度並確實執行。此外，捷敏於行銷與推廣活動中遵守誠信原則與公平揭露義務，未涉及任何誤導性、虛假或不當宣傳內容。2025 年亦無任何違反行銷傳播相關法規之事件，充分展現企業對產品責任與消費者權益之重視。

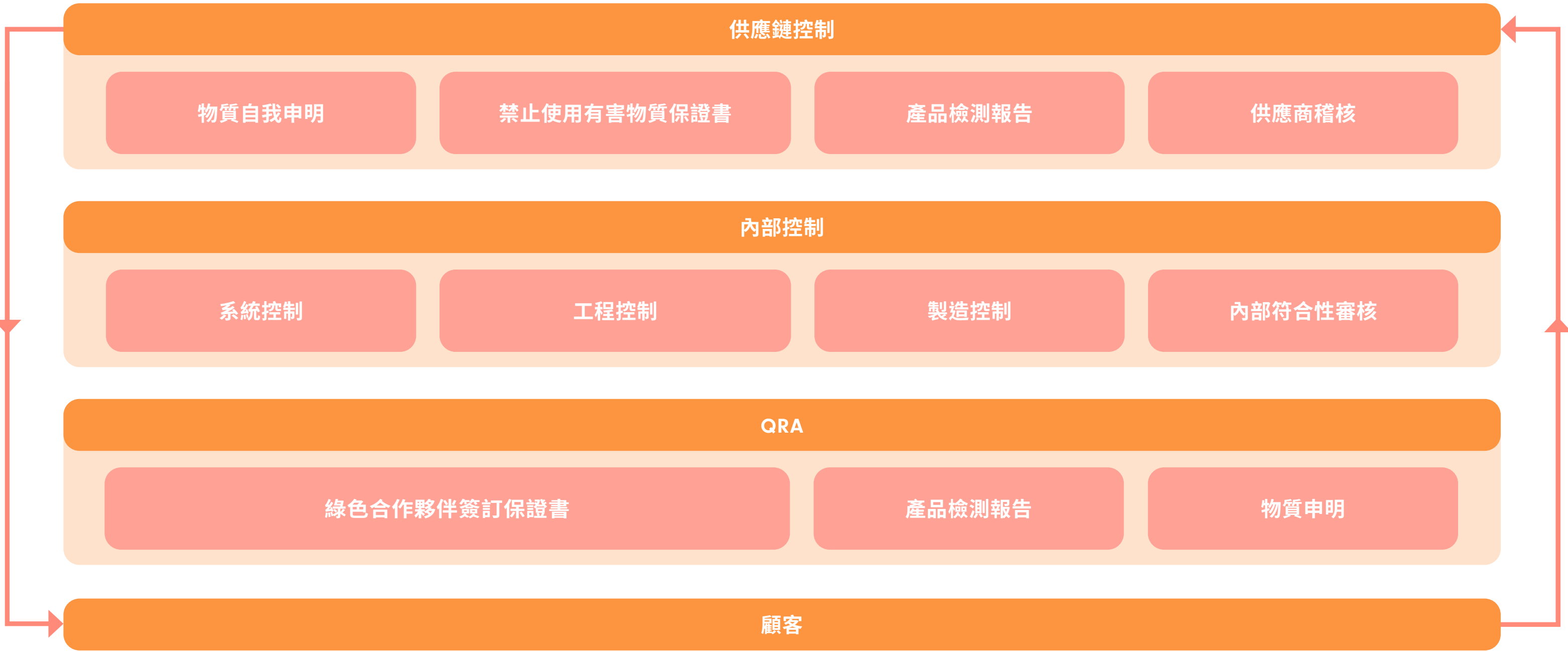
品質管理項目	成效
品質異常事件	全年品質異常解決完成率達 100%
產品標示或訊息錯誤相關的違規事件	2025 年度未發生相關違規事件
產品行銷不實或違規相關裁罰事件	2025 年未發生行銷違規受處分之事件

2.2.2 有害物質管理

捷敏十分注重產品對於環境與使用者健康的影響，全面落實有害物質管理政策，確保製程所有使用物料皆符合歐盟《限制危害物質指令》(RoHS)、《化學品註冊、評估、授權與限制法規》(REACH) 及無鹵素等國際環保規範。為提升管理作業的系統性與一致性，本公司制定「ROHS-2001 ROHS 系統管理程序」，針對物料選用、供應商控管、進料檢驗、製程管理與成品標示等項目，建立標準化流程，逐步構築完善的綠色產品管理制度。同時，捷敏亦將產品健康與安全納入產品與服務類別的風險評估，針對原料特性、製程條件與最終使用環境進行系統性分析，識別潛在的健康與安全風險，並作為產品設計與供應鏈控管之依據。透過前期預防與持續監控，降低對人體與環境的潛在衝擊，提升產品在全生命週期中的安全性與合規性。捷敏承諾產品皆須符合客戶對環保與有害物質的規範要求，並已取得 SONY 綠色夥伴 (Green Partner) 認證，展現企業對於綠色供應鏈與永續製造之重視。透過持續的資料監控及定期稽核，本公司有效掌握各項作業的合規情形，並積極與客戶、供應商合作，推動無毒與環保導向的產品設計與生產，穩健朝向綠色永續產品之目標邁進。

有害物質管理流程

捷敏依循內部訂定之「ROHS 系統管理程序」，建立完整的有害物質管理流程，由上游的供應鏈管控到內部生產的規範與風險評估，全面針對有害物質進行管理，避免使用有害物質可能對營運與公司名譽造成的負面衝擊



有害物質管理成效

捷敏全面落實有害物質管理政策，且為提升管理作業的系統性與一致性，訂定「ROHS-2001 ROHS 系統管理程序」，針對物料選用、供應商控管、進料檢驗、製程管理與成品標示等項目建立標準化流程，2025 年本公司依據 RoHS 規範對 100% 的主要產品進行了健康與安全衝擊評估，評估範圍涵蓋產品的生產、包裝、運輸及最終使用階段，藉此確保所有產品符合客戶與市場對健康與安全的要求。又為進一步提升產品合規性，捷敏積極推動有害物質管理制度，並定期檢視產品對使用者健康與環境的潛在影響。本公司主動提供原材料安全資料表 (MSDS)、SGS 測試報告及成品檢測報告，以提升產品資訊透明度，協助客戶確認使用安全。相關檢測作業依照既定頻率執行，2025 年度所有樣品皆符合 RoHS 及無鹵素等環保法規，未發現違規使用受限物質情形。

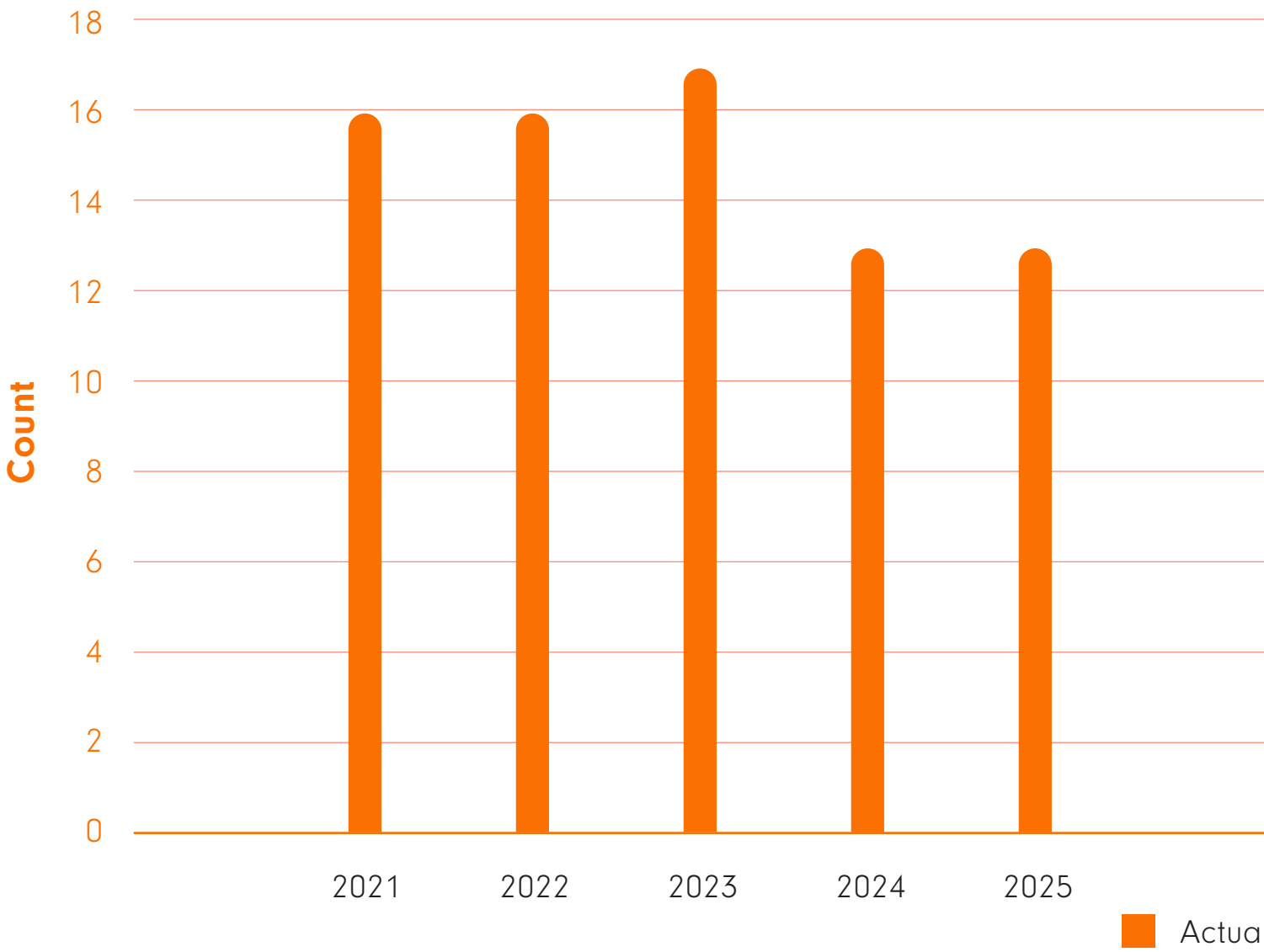
此外，捷敏亦將健康與安全納入產品與服務類別的風險評估中，針對原料特性、製程暴露風險與終端使用情境進行全面辨識，作為產品設計與供應鏈控管的依據。透過風險管理與持續監控，本公司致力於降低有害物質對人體與環境可能造成的影響，確保產品在整體生命週期中的安全性與合規性。本公司恪守所有與產品及服務相關之健康與安全法規，2025 年度未發生任何違反之情事，亦無遭受主管機關罰款或警告紀錄，展現對產品責任與使用者健康保障的高度重視和承諾。

查核項目	評估方式與頻率	結果
原材料 SGS 報告	每年提供樣品與進行一次樣品測試	通過
原材料安全資料表 (MSDS)	每次成分更新時提供一次成分測試	通過
原材料 RoHS 檢測	依據檢驗項目、頻率與抽樣數量進行原材料 ROHS 檢測，該檢測配合供應商要求進行	通過
成品測試報告	每年提供樣品與進行一次樣品測試	通過

2.3 客戶關係管理

客戶需求回應與溝通

捷敏長期深耕客戶關係，秉持以客戶為核心及客戶需求為導向之理念，致力提供高品質產品與專業服務，滿足客戶期望並且深化其信賴程度，創造穩定之長期合作關係。本公司建立多元客戶溝通管道，包含實地拜訪、信件和電話往來，以及客訴機制與客戶滿意度調查等，並且訂有「客戶溝通與客戶滿意度管理程序」，及客訴事件少於 14 件之管理目標，由業務部門專責處理客戶需求即時進行溝通。當發生客訴事件時，要求相關人員必須於 24 小時內提供客戶初步回應，並且於 7 個工作日完成異常事件調查，及提出改善方案報告交由部門主管簽核，同時將最終調查結果通知客戶，以確保客戶需求皆能夠得到及時回應和妥善處理。同時，捷敏亦訂定「糾正與預防措施管理程序」，由業務部門將客戶意見反饋轉由品管部門進行後續分析，優化產品並提升服務品質，減少客訴事件發生的可能性。透過完善管理機制近年客訴件數呈現下降趨勢，2025 年客訴事件共計 13 件，已連續兩年度達成客訴事件之管理目標，致力穩定控制產品品質及維繫客戶關係。



客訴事件處理流程



客戶滿意度調查

捷敏每年定期執行一次客戶滿意度調查，深入瞭解客戶的需求及期望，調查面向主要分為產品品質、綠色產品管理及服務，調查對象範圍涵蓋本公司所有客戶。問卷調查結果將由業務部門彙整為分析報告，並召集生產、品管及工程等相關部門共同研擬改善與精進方案，持續提升產品良率及創造優質服務。2025 年捷敏之客戶滿意度平均分數達 94 分，透過客戶關係管理維護，提升客戶滿意度和忠誠度。

調查對象	問卷發放數量	客戶滿意度目標	2025 年調查結果
所有客戶	共計發放 70 份滿意度調查問卷	- 產量前三大客戶問卷回覆率達 100% - 其他客戶問卷回覆率達 60% 以上 - 產量前三大客戶滿意度達 100 分 - 其他客戶滿意度分數高於前一年度評分	- 產量前三大客戶問卷回覆率達 100% - 其他客戶問卷回覆率達 90.6% - 產量前三大客戶滿意度達 92.5 分 - 客戶滿意度平均分數達 94.4 分

2.4.3 衝突礦產管理

捷敏堅守永續發展承諾，嚴格遵循聯合國全球盟約、OECD《受衝突影響及高風險地區礦產供應鏈盡職調查指導方針》、負責任礦產倡議 (RMI) 及中國商務部《中國負責任礦產供應鏈盡責管理指南》等國際規範，建立健全的礦產盡職管理機制，全面評估並管理礦產供應鏈對人權、環境及社會的潛在影響。捷敏積極採取管理措施，杜絕使用來自「受衝突影響及高風險地區」(CAHRA) 的衝突礦產，涵蓋錫 (Sn)、鉭 (Ta)、鎢 (W)、金 (Au) 等 3TG 礦產，以及鈷、雲母、鋰等高風險礦物。透過落實負責任採購原則與強化供應鏈風險管理，捷敏不僅確保產品符合全球法規要求，更能夠降低對於社會與環境的負面衝擊，藉由對永續供應鏈的堅定承諾，為實現長期永續價值奠定堅實根基。

衝突礦產管理流程

捷敏運用 RMI 提供之「衝突礦產報告範本」(CMRT)，定期向供應商調查與檢核礦產來源資訊，針對供應鏈中的礦產使用情況進行追溯與風險評估，並逐步將管理範圍延伸至新能源礦產如鋰等。在制度面，捷敏持續完善供應鏈管理機制，要求所有材料供應商皆須遵守衝突礦產管理政策，並與上游冶煉廠維持資訊透明的合作關係。2025 年捷敏所採購之金與錫的來源冶煉廠均為經合規認證之單位，金主要來自歐洲、北美與中國，錫則來自中國，產品未使用鉭、鎢、雲母與鈷等礦物。捷敏相當重視關鍵材料之管理，審慎評估所使用原材料之取得來源與潛在風險，2025 年完成衝突礦產盡職調查的供應商比例達 100%。本公司於部分製程中使用含稀土元素鈰之金線材料，主要功能為改善線弧性能，以提升封裝品質與穩定性。鈰雖屬稀土元素，但因鈰含量僅占該材料組成低於 0.01%，且其具替代性材料，故經評估對本公司營運不具重大風險。整體而言，捷敏在關鍵材料的使用上未面臨重大限制、價格波動或聲譽風險，對營運或財務之影響亦屬輕微。為提升營運韌性與風險管理效能，本公司將持續落實材料監控，確保所有材料來源合法、合規且穩定。

1 制定管理規範與項目

制定「供應商管理程序」文件，規範封裝使用原料非來源於衝突地區

2 進行礦產來源調查

公司要求供應商填寫最新版本之 CMRT，以調查其所提供產品中 3TG 金屬之來源及其是否來自高風險地區。

3 執行礦產來源稽核

由第三方單位進行礦產來源稽核。

4 成效

- 礦產調查 CMRT 填答比率達 100%。
- 2025 年度未使用衝突礦產。





綠色科技，永續發展

3.1 氣候治理	36
3.2 能源管理	46
3.3 水資源管理	48
3.4 廢棄物管理	50

3.1 氣候治理

3.1.1 氣候行動

根據 World Economic Forum (WEF) 發布的《2025 全球風險報告》指出，在未來十年最具影響力的全球風險中，環境相關議題占據五項重要位置，包括極端氣候事件、生物多樣性流失與生態系統崩潰、地球系統劇變、自然資源短缺及污染問題等，顯示氣候與環境風險已成為企業營運必須正視的關鍵挑戰。因此，捷敏認知氣候變遷可能對公司營運與發展帶來重大影響，因此高度重視相關風險與潛在機會，並逐步建立氣候風險與機會管理機制，將其納入公司整體經營策略與決策考量，同時持續推動減緩與調適行動，以提升捷敏因應氣候變遷的能力。在資訊揭露方面，本公司依循氣候變遷相關財務揭露 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 架構，從「治理」、「策略」、「風險管理」及「指標與目標」四大核心面向進行揭露，說明捷敏在短期、中期及長期可能面臨之氣候相關風險與機會，及其可能帶來的潛在財務衝擊，以及對於氣候相關風險與機會所建立的管理機制與治理作法。

TCFD 四大核心

治理

- 捷敏由董事會作為氣候變遷議題的最高治理單位，負責監督並決議公司整體氣候治理相關事項。董事長與總經理確保氣候相關議題能適時提報董事會進行討論與決策。此外，董事會亦負責審查公司風險管理政策、制度與架構，並檢視重大風險事件及其因應措施，以確保氣候風險管理與整體風險管理機制能有效整合與運作。

風險管理

- 藉由風險辨識、分析、評價因應、監控之風險管理流程，鑑別各項風險並制定因應措施和管理目標，由各權責單位定期向董事會報告
- 捷敏依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，訂定相關風險管理政策與策略，且已將氣候相關議題納入考量因素，逐步提升各權責部門之氣候認知，落實捷敏氣候治理
- 捷敏參考 TCFD 架構並搭配內部風險評估機制，盤點及評估營運過程中可能面臨之氣候相關轉型與實體風險，並以「發生可能性」及「潛在財務衝擊程度」為評估基礎進行風險分級與排序。相關結果經審議後，辨識出捷敏之重大氣候風險與機會，作為評估其對營運影響程度及提前制定因應與調適策略之依據

策略

- 捷敏透過系統化評估，辨識與營運活動相關之重大氣候風險與潛在機會，依評估結果規劃相應之氣候行動與管理措施，並納入公司整體營運管理與決策機制中
- 為利於氣候議題之管理與評估，捷敏將相關風險與機會依時間尺度區分為短期（3 年以內）、中期（3-5 年）及長期（5 年以上），作為判斷未來可能發生情境及其對捷敏營運影響程度之參考依據

指標與目標

- 捷敏持續依循 ISO 14064-1 溫室氣體盤查標準完成溫室氣體盤查，且由第三方查證機構進行臺北辦公室、上海廠與合肥廠的合理保證等級查證作業，未來將逐步擴大盤查和查證範疇
- 將參考科學基礎減量目標 (SBT) 方法制定碳中和路徑，並同步設定短期與中期減量目標以及具體減量行動計畫，規劃長期目標於 2060 年前實現碳中和

氣候相關風險與機會鑑別流程

捷敏高度關注氣候變遷對公司營運及價值鏈可能造成的影響，2025 年透過四大步驟執行氣候風險與機會鑑別流程，包含蒐集氣候變遷相關議題資訊、識別並評估潛在風險與機會、確認對公司具有重大影響的氣候風險與機會，以及制定應對策略與目標。鑑別過程綜合考量風險或機會發生的可能性、潛在財務衝擊程度，以及捷敏的應對與調適能力，以此鑑別並掌握和公司營運相關之重大氣候風險與機會。相關鑑別方式及 2025 年度之鑑別結果說明如下：

01 	蒐集氣候變遷相關議題 捷敏依循 TCFD 指引與國際準則等氣候變遷相關資料，深度剖析各據點之地理環境與營運特性，並參考國內外同業趨勢，據此彙整出符合捷敏核心業務之氣候風險議題。
02 	辨識及評估氣候風險與機會 依據蒐集之氣候風險與機會議題清單，舉辦工作坊發放問卷給各權責部門執行氣候風險與機會鑑別，由各單位依據其業務專業領域，針對預先設定之風險與機會因子，評估該因子對組織構成影響的財務衝擊程度、發生可能性與潛在脆弱度。
03 	確認重大氣候風險與機會 總計彙整出 9 項氣候風險與 5 項氣候機會的評估分數資料。各項風險與機會依財務衝擊程度、發生可能性 以潛在脆弱度／機會可控度三個面向進行評分，三軸分數相乘後形成風險／機會綜合衝擊分數，用以進行量化分析與排序。 依據綜合衝擊分數的排序結果，並結合國際趨勢及捷敏營運特性，檢視重大氣候風險與機會的適切性，進而建立重大氣候風險與機會分析矩陣，鑑別出對組織發展具有關鍵影響的核心風險與機會因子。
04 	訂定策略目標 根據氣候風險與機會的鑑別結果，制定捷敏的氣候策略與目標，並規劃具體的行動方案。



捷敏依據氣候風險與氣候機會鑑別結果，繪製氣候風險矩陣與氣候機會矩陣圖，鑑別結果說明如下：2025 年度捷敏面對之重大氣候風險為「碳政策相關法規遵循成本」、「客戶永續意識提升及偏好改變」、「低碳技術轉型成本」、「暴雨、颱風、洪水、旱災、地震、跳電、停電」；而重大氣候機會則為「提高再生能源用量」、「推動自動化技術與提升能源管理效率」、「利害關係人期待與偏好轉變」。



氣候風險鑑別清單

是否視為重大風險	排序	風險類別	風險因子	衝擊範圍	發生期間	風險描述
✓	1	轉型風險 – 政策和法律風險	碳政策相關法規遵循成本	自身營運	中期	隨著主管機關對於企業溫室氣體排放量管制日益嚴格，並實施碳費徵收，捷敏需符合更嚴格的碳盤查、減排與揭露規範。為遵循相關環境法規遵循，捷敏需投入更多合規成本，若碳排放量過高更可能面臨額外費用，導致企業淨利下降與整體營運壓力加劇。
✓	2	轉型風險 - 市場風險	客戶永續意識提升及偏好改變	自身營運、下游	中期	隨著消費者與供應鏈對企業永續表現，如：封測流程減碳、包材減量等議題重視程度不斷提升，若捷敏未設定減碳目標或減碳進度落後，將削弱客戶信任。而在無法滿足客戶的永續期待及減碳要求時，捷敏可能面臨訂單流失與市場受限，最終影響整體營收表現。
✓	3	轉型風險 – 技術風險	低碳技術轉型成本	上游、自身營運	中期	為達成企業之低碳轉型目標，並符合供應商減碳要求及客戶期待，捷敏需持續創新以維持競爭力。因此，捷敏可能需要投入大量資源，以推動低碳技術研發、高能耗設備汰換，與減碳設備設置等措施，進而提高研發成本與氣候轉型相關支出。
	4	轉型風險 - 市場風險	供應鏈風險與原物料成本上升	上游、自身營運	中期	全球氣候變遷和極端氣候發生導致供應鏈中斷、原料缺乏，且各項原物料之進口、採購或運輸成本提高，導致關鍵材料價格大幅波動，並且隨著碳定價上路，碳密集原物料的成本可能持續攀升。若捷敏對此類原料依賴度高，不僅將提升營運成本，也可能因供應中斷而增加整體經營風險。
	5	轉型風險 – 政策和法律風險	能源相關法規遵循成本	自身營運	中期、長期	依《再生能源發展條例》規定，要求企業採購裝置容量 10% 再生能源，必然增加捷敏再生能源採購成本。同時，全球對氣候資訊揭露與產品能效標準的要求愈加嚴格，若揭露不足或能效不達標，企業恐面臨罰則、失去市場進入資格，最終造成營收下降與成本負擔增加。
	6	實體風險 長期性 - 氣溫上升	平均溫度上升	自身營運	長期	隨著平均溫度上升，將可能導致設備散熱困難、故障風險及空調製冷需求大幅增加，進而提升設備負荷與維護成本，並增加用電量與水資源消耗，增加營運成本與溫室氣體排放量。同時，長期氣候型態變化亦可能影響水電供應及原物料取得，使產品良率與製程效率受影響，進一步提升營運風險。
	7	實體風險 轉型風險 - 名譽風險	企業聲譽衝擊	自身營運	長期	隨著全球永續意識提升、投資人愈發重視企業永續表現。若捷敏及其供應商未能積極推動溫室氣體管理與減碳作為，無法達成客戶及供應商永續標準等風險，將影響客戶、投資人等利害關係人對其品牌形象的看法，進而導致訂單流失、投資人信心下降、公司聲譽受損、銀行調降信用額度等風險，最終影響營收與企業整體競爭力。
✓	8	實體風險 立即性 - 極端氣候現象	暴雨、颱風、洪水、旱災、地震、跳電、停電	自身營運	長期	隨著氣候變遷導致極端氣候事件的頻率與強度提升，捷敏可能面臨廠房淹水、設備受損、運輸中斷等衝擊，不僅造成財產損失，也可能使供應中斷與產線停工等風險，進一步提升設備損壞與維修費用增加等營運成本，最終導致產能下降與營收減少。
	9	實體風險 長期性 - 極端氣候變化	降雨模式變化與海平面上升	自身營運	長期	近年極端氣候加劇造成降雨分布不均，限水或停水事件頻率增加，使水資源供應不穩定，將使捷敏面臨營運中斷風險並增加成本。同時，極端氣候導致全球海平面上升，沿海洪水風險提升，捷敏需投入水資源儲備及防洪相關設施與保險費用，以維持供應鏈穩定性。

註 1：實體風險（立即性 - 極端氣候現象）看似發生可能性較小，但極端氣候現象造成的立即性影響，仍可能對捷敏產生巨大的財務衝擊，故納入重大風險。

重大氣候風險說明與因應策略

	風險類別	風險因子	影響面向	因應策略	未來可實行方案（短／中／長期）	管理目標
1	轉型風險－政策和法律風險	碳政策相關法規遵循成本	因應碳費徵收與強制性碳盤查規範，須增加合規人力與系統投入；若減碳進度未達標，將面臨碳費溢價或法規罰鍰，增加多餘支出。	- 建立全球製造據點完整之溫室氣體排放量清冊及盤查系統，每年進行溫室氣體盤查並通過外部第三方查證，持續執行溫室氣體減量行動 - 持續關注碳相關法規政策及客戶相關要求	- 短期：提升能源使用效率（導入節能設備、優化製程）；加強廢棄物與水資源管理 - 中期：導入綠色製程與低碳材料（符合危害性物質限制指令 RoHS、無毒材料）；強化供應鏈碳管理（要求供應商碳盤查與減排） - 長期：推動淨零轉型（碳中和目標）；導入再生能源（太陽能、綠電採購）；投資碳捕捉與循環經濟技術	- 短期：能源使用效率提升，每年降低 1% 耗電量/ 單位產出；廢棄物回收率不低於 90% - 中期：供應商碳盤查覆蓋率不低於 65%；低碳材料使用比例不低於 50% - 長期：再生能源使用占比不低於 40%；2060 年前達成碳中和
2	轉型風險－市場風險	客戶永續意識提升及偏好改變	若無法達成供應鏈減碳目標，可能導致客戶轉單或喪失優先供應商資格，造成營收下降並降低市場競爭力。	- 持續關注市場及客戶需求 - 持續關注新技術、新工藝，降低對氣候及環境的影響	- 短期：開發低碳或循環經濟產品線；持續於永續報告書或官網揭露 ESG 資訊，強化資訊透明度 - 中期：與客戶透過合作專案或共創減碳目標等方式共同推動綠色供應鏈 - 長期：全面導入淨零產品組合（如：碳中和產品）	- 短期：循環材料使用比例不低於 30%；ESG 資訊揭露完整度 100% 符合 GRI/TCFD 框架 - 中期：客戶合作減碳專案數量每年不少於 2 件 - 長期：碳中和產品占比不低於 50%
3	轉型風險－技術風險	低碳技術轉型成本	為開發低能耗封裝技術及汰換老舊高能耗設備，須投入大量研發資金及購置低碳設備，雖有助於長期競爭力，但短期內將推升資本開支與攤銷成本。	- 推動太陽能發電專案，積極使用綠電 - 開展餘熱回收專案，降低電力消耗 - 積極推動節能減排專案，提高能源使用效率，降低碳排放	- 短期：導入部分低碳技術試行方案（如：節能設備、局部製程改善） - 中期：與供應鏈合作，共同研發低碳技術降低轉型成本 - 長期：投資碳捕捉、循環經濟等技術	- 短期：全面盤點高耗能或使用年限將至的電機設備，並逐步更換 - 中期：供應鏈合作專案數量，每年不低於 2 件 - 長期：碳排放強度持續下降，每單位產品碳排減少不低於 30%
4	實體風險立即性－極端氣候現象	暴雨、颱風、洪水、旱災、地震、跳電、停電	極端氣候可能導致廠房受災或電力供應不穩，造成產線停工與設備損毀維修費用。此外，物流中斷會引發交期延誤，增加額外營運成本並降低產能利用率。	- 建立災害應急處置方案，設置應急物資及資源 - 建立永續供應鏈管理機制	- 短期：建立災害應變計畫、強化基礎設施防護（如：防洪設施、備用電力系統） - 中期：與地方政府合作，參與防災計畫 - 長期：導入智慧能源管理與再生能源，減緩電力中斷風險	- 短期：每年至少進行一次災害應變演練；關鍵產線備用電力供應覆蓋率不低於 70% - 中期：災害停工時間縮短，平均停工時間減少不低於 30% - 長期：再生能源使用占比不低於 60%

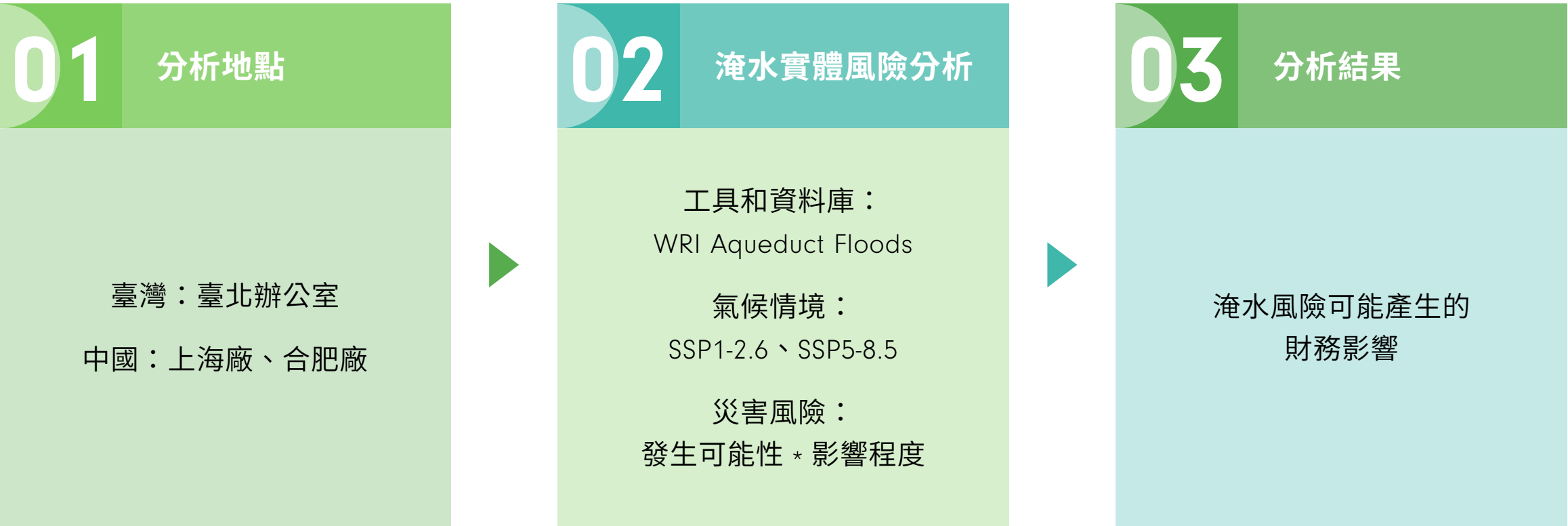
氣候情境分析

實體風險情境分析：極端降水事件（營運據點）

近年極端降水事件愈趨頻繁，短時強降雨或降雨分配不均現象可能使得市政排水系統無法負荷，導致企業營運據點、廠房遭遇淹水風險，造成設備毀損、營運中斷等負面衝擊，同時產生財務損失。故為提升氣候韌性與營運穩定性，捷敏執行實體風險評估作業，針對位於臺灣及中國之 3 處主要營運據點，採用世界資源研究所 (WRI) 所開發的「Aqueduct Floods」工具與相關資料庫，並且輔以歷史災害紀錄和區域地理特性，模擬未來在 IPCC 所提出之「SSP1-2.6」與「SSP5-8.5」等不同氣候情境之下的極端降水事件風險。透過模擬 2030 年的洪水災害風險，依據水深指標將風險分級為不同等級，並且透過營運據點所在地理位置辨識其風險等級，量化評估極端降水事件可能對於營運據點造成的廠房製程設備受損、原物料供應中斷及產線作業停工等潛在衝擊，作為風險調適與資源配置規劃的重要依據，藉以及早制定相應的管理目標和因應策略，掌握關鍵設施在極端氣候之下的曝險程度。

捷敏針對主要營運據點臺北辦公室、上海廠及合肥廠進行極端氣候實體風險評估，關注臺灣和中國地區於每年約 4 至 9 月期間，梅雨和颱風可能帶來的頻繁高強度降雨衝擊。分析結果顯示，在高排放情境 (SSP5-8.5) 之下模擬 2030 年的洪水風險，本公司僅一處據點位於上海市之上海廠辨識屬於風險據點，其餘兩處營運據點臺北辦公室與合肥廠皆未處於淹水高風險地區。綜合上述評估分析，若無規劃有效調適措施以減緩淹水風險，極端降水事件仍可能導致重要生產廠區面臨設施毀損、資產價值減損以及營運中斷等衝擊，預估潛在財務影響約達新臺幣 12,767 仟元。為及早因應及降低上述淹水相關風險，捷敏未來將持續針對風險據點定期執行洪水模擬與災害調適評估，強化廠區防洪設施與產線機台防護，設置防洪閘門且每年進行安裝操作演練，並且訂定緊急應變措施 SOP，於災害發生時啟動備援機制，以及建立多元供應鏈機制，降低單一廠區受災造成的營運中斷風險，提升應變能力以減緩淹水災害衝擊。

分析流程



淹水風險地圖



轉型風險情境分析：碳相關法規之碳價衝擊

為回應全球 2050 淨零排放目標，碳有價化已然成為各國政策法規趨勢，臺灣依據《氣候變遷因應法》已分階段向企業徵收碳費，中國亦建立排放交易機制，優先針對高碳排產業進行管制並逐步擴大納管對象。為評估國內外碳相關法規趨嚴和碳有價化可能對企業營運帶來的風險，捷敏參考國際能源署 (International Energy Agency, IEA) 發佈之 2025 年世界能源展望報告 (World Energy Outlook 2025)，採用其中兩種氣候情境作為碳價格之假設依據，分別為「已宣布承諾情境」(Announced Pledges Scenario, APS) 以及「淨零排放情境」(Net Zero Emissions by 2050 Scenario, NZE)。捷敏考量近三年之排放現況，以 2025 年範疇一、二溫室氣體總排放量為基準，估算在尚未執行溫室氣體減量的公司 BAU (Business As Usual) 狀況之下，捷敏在 APS 和 NZE 兩種氣候情境中未來可能面臨之財務衝擊。

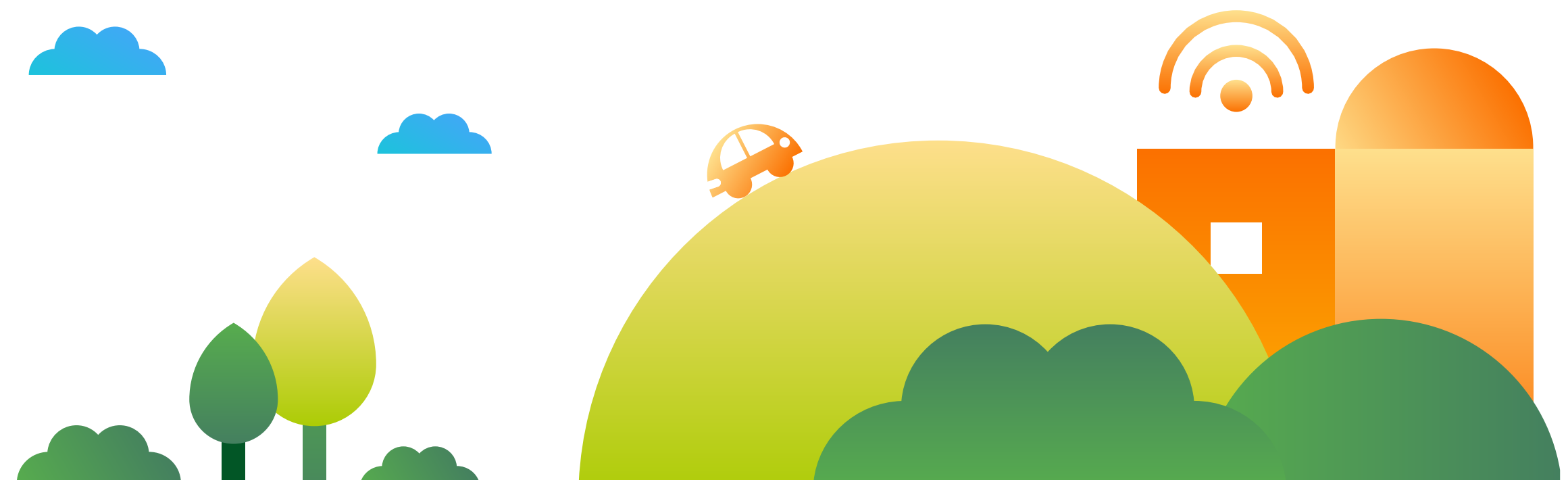
氣候情境	情境說明	參數說明
已宣布承諾 (APS) 情境	納入各國所有最新的氣候承諾，預期 2100 年全球平均氣溫上升將保持在比工業化前水平高 2.1° C 左右	碳價：2035 年為 22 美元、2050 年為 34 美元
淨零排放 (NZE) 情境	評估全球實現 1.5° C 目標與其他能源相關永續發展目標進展情況	碳價：2035 年為 125 美元、2050 年為 200 美元

年份	APS 情境（新臺幣仟元）	NZE 情境（新臺幣仟元）
2035 年	3,117.89	64,229.57
2050 年	35,338.04	207,870.85

捷敏自 2023 年起，依據 ISO 14064-1:2018 進行溫室氣體盤查，並由第三方查證機構 DNV 對臺北辦公室、上海廠與合肥廠執行合理保證等級之查證，以提升溫室氣體排放量化作業的真實性、透明度與可衡量性。未來亦將以盤查結果作為減量策略規劃之依據，持續追蹤並揭露減碳成效。有關本公司溫室氣體聲明查證意見書，請詳見本公司網站。

註 1：臺北辦公室溫室氣體排放來源為範疇三，均為差旅或洽公車資，並無外購電力，且差旅有其必要性，故無法制定減排策略。

註 2：臺北辦公室營運性質為辦公室，無產生主管機關明定防制之重大氣體排放。



近三年能源類別使用占比

能源消耗量 (GJ)

再生能源使用率

年份	外購電力 (GJ)	汽油 (GJ)	柴油 (GJ)	再生能源 (GJ)	再生能源使用率 (%)
2023 年	214,000	0	0	1,000	0.51%
2024 年	221,000	0	0	2,000	1.21%
2025 年	219,000	0	0	14,000	5.27%

■ 外購電力 ■ 汽油 ■ 柴油
■ 再生能源 ● 再生能源使用率

註3：能源熱值依據經濟部能源署公告之「能源產品單位熱值表」轉換，電力（消費面）及太陽光電轉換係數（860 kcal/ 度）、車用汽油（7,520 kcal/ 公升）；柴油（8,629 kcal/ 公升）；焦耳轉換係數（ 4.186×10^6 GJ / kcal）計算。

48



品質人才，驅動創新

4

4.1 人才吸引與留任	53
4.2 人才培育與發展	57
4.3 人權與多元包容	59
4.4 職業安全與衛生	60
4.5 社會參與	65

53

4.1.2 新進與離職員工

捷敏在人才招募方面，依據各部門及公司營運發展需求，由人事行政單位協助各部門進行招募作業，2025 年招募策略主要聚焦於中國工廠產線作業相關人員。本公司 2025 年新進員工總數為 503 人，年度新進率達 27.52%。

另一方面，捷敏亦長期關注員工離職趨勢，追蹤及分析影響人員流動率的主要因素，包含工作環境、薪資福利及個人職涯規劃等。2025 年離職員工總數為 397 人，自願離職率為 21.72%，相較前一年度微幅下降，主要落於中國廠區。因產業特性，致使廠區一線作業員離職率較高，捷敏致力於留任優秀人才，當員工提出離職申請時，相關單位將主動關懷瞭解其離職原因，並評估個人專業背景與職涯發展需求進行溝通，期望瞭解員工需求並增進員工滿意度，進而提升人才留任率。

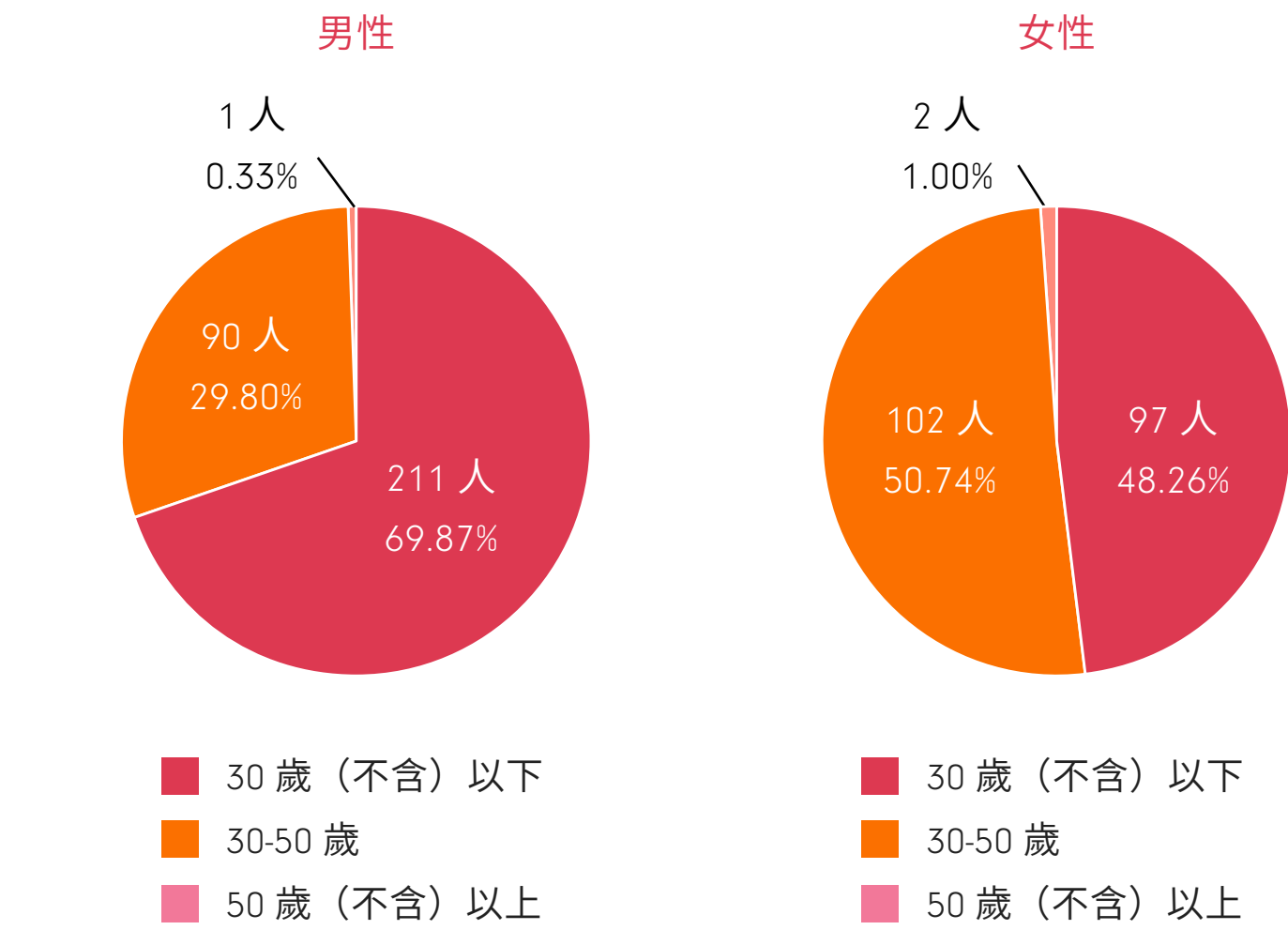
新進員工		臺灣	中國	總計
男性	30 歲（不含）以下	0	211	211
	30-50 歲	0	90	90
	50 歲（不含）以上	0	1	1
	總計	0	302	302
女性	30 歲（不含）以下	0	97	97
	30-50 歲	2	100	102
	50 歲（不含）以上	0	2	2
	總計	2	199	201
人數總計		2	501	503
新進員工比例（按地區）		33.33%	27.50%	27.52%

註：新進員工比例 = 該族群新進員工人數／該族群員工總人數。

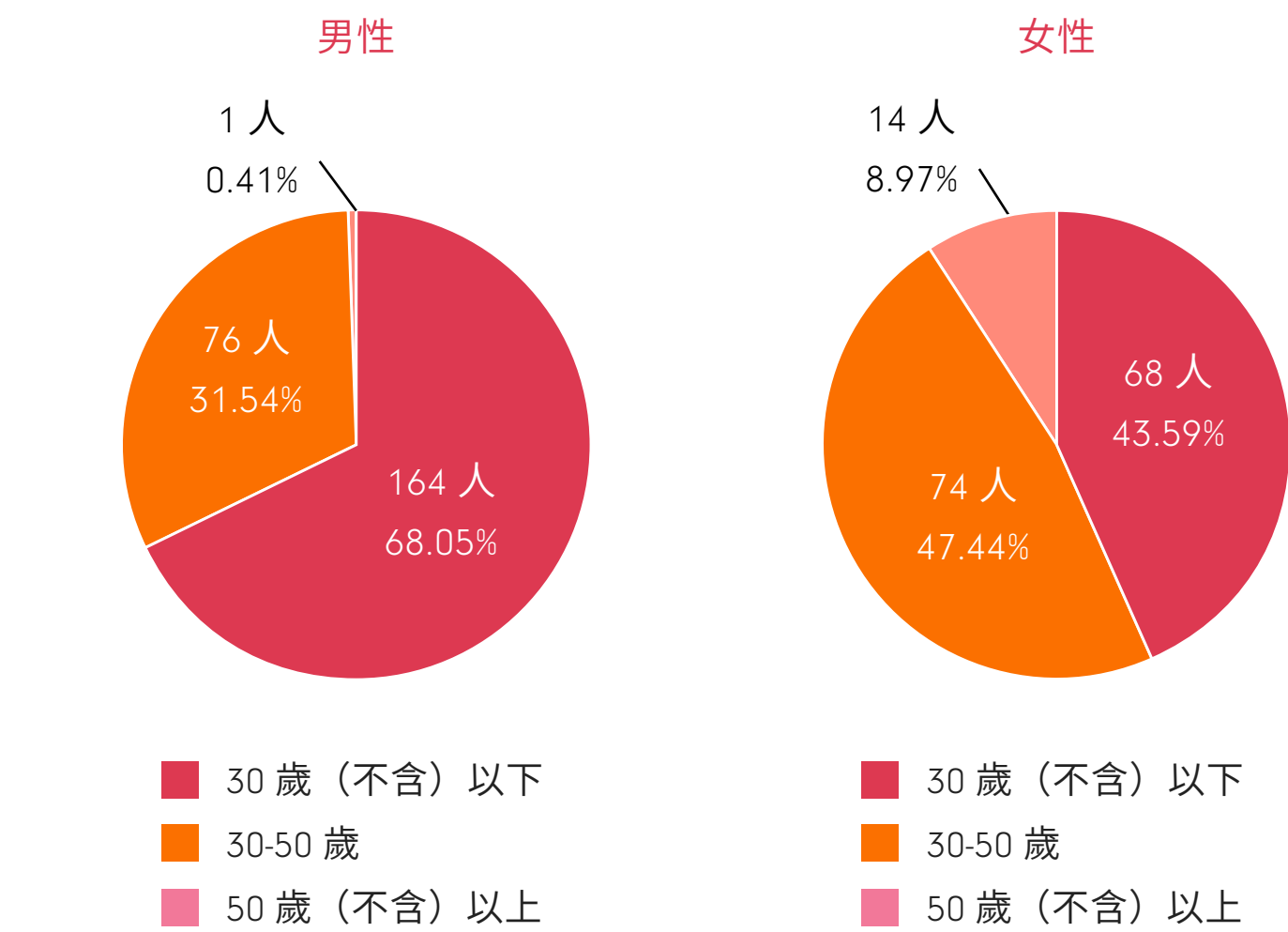
離職員工（含自願與非自願）		臺灣	中國	總計
男性	30 歲（不含）以下	0	164	164
	30-50 歲	0	76	76
	50 歲（不含）以上	0	1	1
	總計	0	241	241
女性	30 歲（不含）以下	0	68	68
	30-50 歲	2	72	74
	50 歲（不含）以上	0	14	14
	總計	2	154	156
人數總計		2	395	397
離職員工比例（按地區）		33.33%	21.68%	21.72%

註：離職員工比例 = 該族群離職員工人數／該族群員工總人數。

新進員工年齡分布比例圖

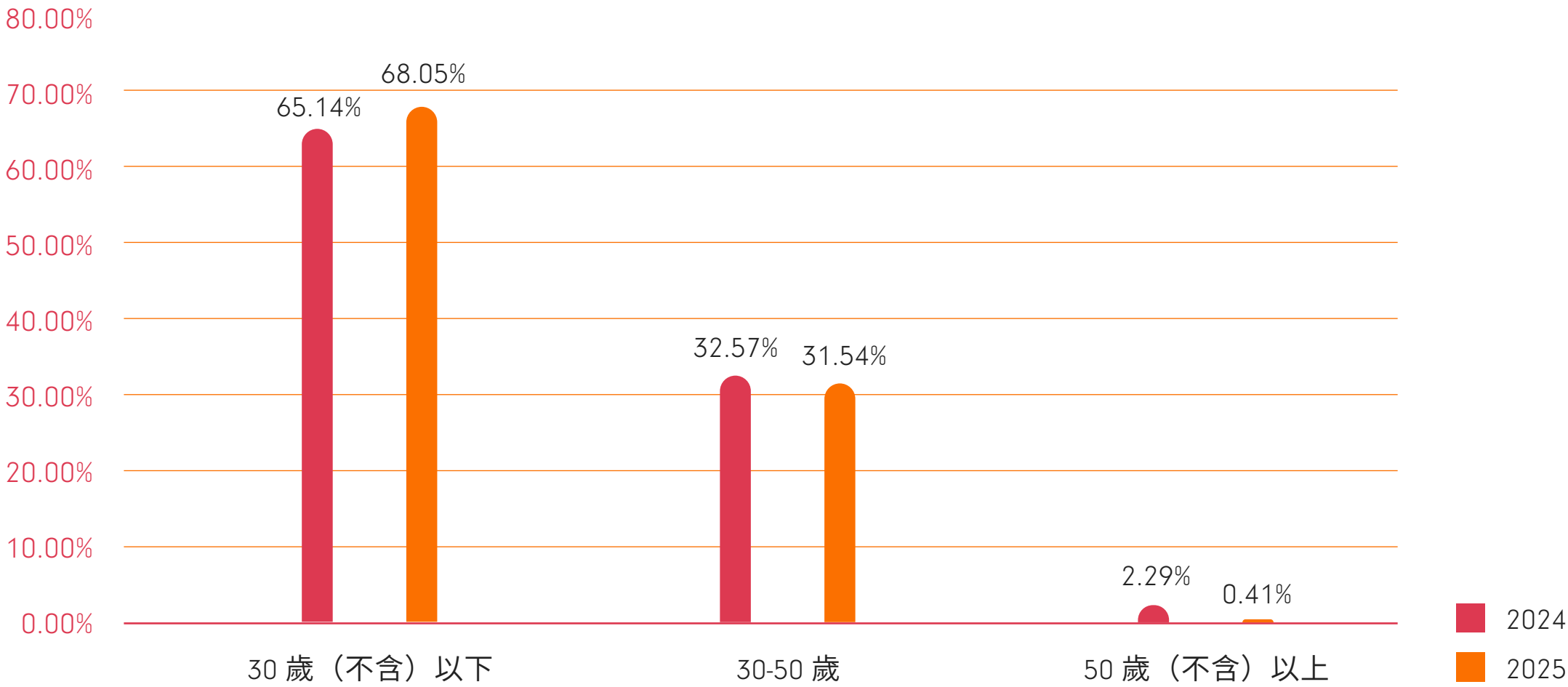


離職員工年齡分布比例圖

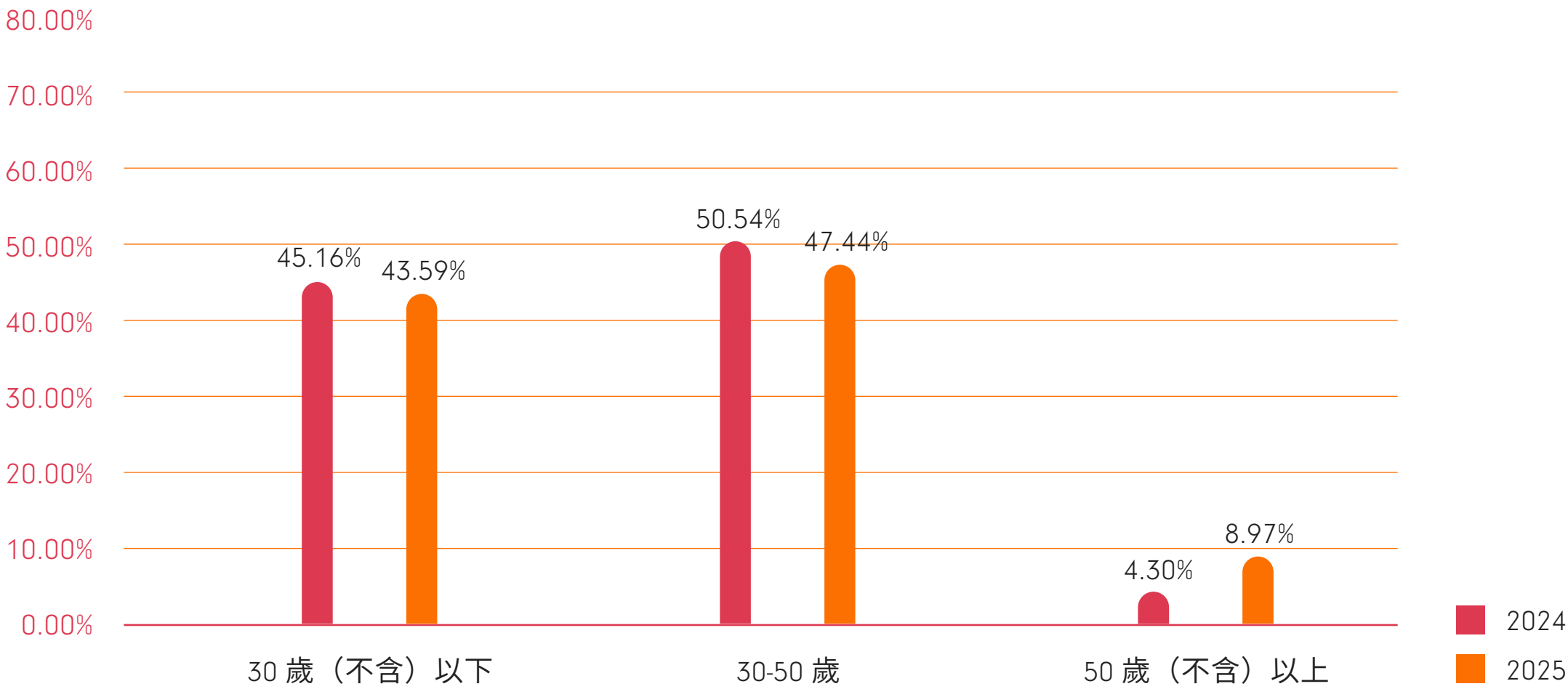


近兩年度員工離職率變化

近兩年度男性員工離職率



近兩年度女性員工離職率



4.1.3 薪酬制度

捷敏定期參考市場薪資水準、海外生產據點的人力市場現況及同業薪酬狀況，提供具市場競爭力且公平的薪資與福利制度，包含合理的工作時間與加班費、年度績效獎金以及退休金提撥計畫等，致力於提高員工之滿意度，吸引員工留任及優秀人才加入。整體薪酬制度依據「員工薪資及福利管理辦法」與公司章程等相關辦法辦理，定期進行檢討與調整，以確保具備產業競爭力。公司年度如有獲利應將當年度獲利狀況之 5% 至 10%，以股票或現金分派員工酬勞。同時，為保障基層員工及其他工作者之權益，本公司亦每年定期檢視確保薪資給付優於法定最低基本工資標準。

捷敏薪資政策以職掌為基礎，致力於落實男女同工同酬，確保獎酬公平合理。薪酬核定綜合考量個人學經歷、工作職務、績效表現及公司營運狀況，不因性別、年齡、種族、宗教或政治立場等因素而有差異。在此公平原則下，本公司除定期依績效考核調薪表彰卓越外，亦透過階梯式調薪機制落實分階段激勵基層員工。新進翻班一級作業員或檢驗員入職滿三個月後，擇優篩選 10% 特別優秀同仁調增月薪；屆滿六個月時，亦將依評比分別選拔 30% 優秀及 50% 良好同仁進行調薪獎勵。入職滿一年且表現卓越者，另提供上限 15% 的破格晉升名額。整體而言 2025 年度平均調薪幅度為 2.98%。

2025 年女男基層人員年平均固定薪資在同等職位、職務下，各重要營運據點女性對男性的基本薪資與薪酬的比率如下表所示，其薪資差異主要係個人資歷差異所致，非因性別而有差別。

女性對男性的基本薪資與薪酬比率						
重要營運據點	臺北辦公室		上海廠		合肥廠	
類別	女性	男性	女性	男性	女性	男性
主管	0.70	1	0.73	1	1.05	1
非主管	-	-	0.85	1	0.92	1

註：臺灣地區主管為副理級（含）以上，非主管為其他員工；中國地區主管為職等 M15-M4（含），非主管為其他員工。

4.1.4 員工福利與支持計畫

多元福利措施

捷敏貫徹合規經營原則，建置完善職場環境，嚴格落實臺灣《勞動基準法》及《勞工退休金條例》，訂定退休辦法並按月足額提撥員工薪資 6% 之退休金至個人專戶；中國子公司嚴格遵循當地政府退休福利計畫提撥個人社會保險 16% 作為退休金，保障勞工權益。此外，本公司為臺灣與中國營運據點員工規劃多元化的員工福利制度，涵蓋職場福利、健康照護、友善工作環境及節慶福祉等面向，設置優於法規的多元福利體系，除提供競爭力薪酬與績效獎勵外，更有效強化職涯保障減輕同仁負擔。打造友善職場及兼顧生活品質，從而提升員工對公司的向心力。退休計畫及相關福利制度之詳細資訊請參見**本公司 2025 年報**。

福利面向	內容說明（金額單位為新臺幣）	優於法規之福利說明
職場福利	保障高於當地法規之最低工資	持續關注法規要求，確保最低工資高於法定標準
	獎勵機制包括年度績效獎金、年終獎金、分紅、多機器／生產安全獎金、員工專業證照津貼	優於法定標準，由捷敏自主提供
	特別優秀／優秀／良好員工基本工資加碼	優於法定標準，由捷敏自主提供
	法定特休外，入職滿一年額外給予 4 天有薪假	優於特休天數，平衡工作與生活
	長期保障提供退休計畫、員工持股、公積金	符合法規
	上崗證津貼、特殊崗位補貼	優於法定標準，由捷敏自主提供
健康照護	團體保險（意外／醫療）、人壽／傷殘險	符合法規
	年度員工健康檢查	符合法規
	生育津貼、育嬰假、廠區專屬哺（集）乳室	符合法規
	《員工商業保險投保單》額外為位於中國子公司之每位員工購買意外商業保險	優於法定標準，由捷敏自主提供
生活津貼	夜班費 109 元 / 夜、中班費 44 元 / 夜	夜班高於法定 5.7 倍、中班高於法定 4.5 倍
	特別夜班津貼、常夜班津貼	優於法定標準，由捷敏自主提供
	外地員工房屋補貼、餐費補貼、免費員工宿舍、員工餐廳、交通車	優於法定標準，由捷敏自主提供
節慶福祉	其他津貼慰問：三節獎金、春節禮金、生日賀禮、婚喪補助	優於法定標準，由捷敏自主提供

註：各項福利措施適用範圍涵蓋本公司各重要營運據點，包含臺北辦公室、上海廠及合肥廠。

活動照片



年會舉辦員工摸彩



環境日活動



工會不定期發放員工禮品

4.2.3 勞資關係與溝通

捷敏長期關注並尊重員工多元的心聲，深信良好的勞資互動關係對於強化團體向心力、提升工作效率及促進組織氛圍具關鍵作用。為此，本公司積極營造開放、透明且順暢的溝通環境，致力於建立健全的勞資溝通機制，鼓勵員工自由表達意見。不僅保障員工權益，亦促進勞資關係的和諧，營造友善且具包容性的職場文化。捷敏設立多元的溝通管道以蒐集並回饋員工的建議與疑慮，包含設立員工意見信箱及建立員工滿意度調查機制，每兩年執行一次員工滿意度書面調查，深入瞭解員工的實際需求，確保員工權益得到有效保障，以維護公平合理的勞資關係。

本公司 2025 年參與滿意度調查員工共 1,344 人，有效問卷共計 1,308 份，調查面向涵蓋管理階層、公司文化、工作環境、薪酬福利及培訓計畫等，2025 年度員工滿意度調查結果達 72.49%。影響滿意度結果主要因素為考勤及薪資福利制度，對此捷敏已參考員工反饋建議優化相關機制並調整薪資福利政策，透過有效之雙向溝通管道提升員工滿意度。

本公司中國營運據點已成立工會，團體協約所涵蓋的總員工數（包含臺灣及中國營運據點）百分比為 100%，自營運以來未曾發生勞資糾紛或違反結社自由等情事，並承諾持續遵循當地法令與國際勞動標準，確保勞資關係的和諧與穩定。針對臺灣《勞動基準法》第 11、13、16 條及中國《勞動合同法》所規範之員工解雇與資遣情事，將確保遵循當地法令符合最短預告期間之規範，並妥善處理相關後續事宜，以維護員工權益。



員工意見信箱及申訴管道

意見信箱為員工打造一條暢所欲言的管道，全體同仁皆可以在此安心反應與自身權益相關事項，或對公司營運及決策表示看法。

- 申訴電話：(886)2-2248-0680
- 申訴信箱：IR @ gemservices.com



員工滿意度調查

透過書面問卷進行員工滿意度調查，依據調查結果分析員工滿意／不滿意面向及相應原因，並將員工回饋之意見與建議作為公司擬定及修訂營運方針與制定各項政策之重要參考依據。

溝通管道

4.3 人權與多元包容

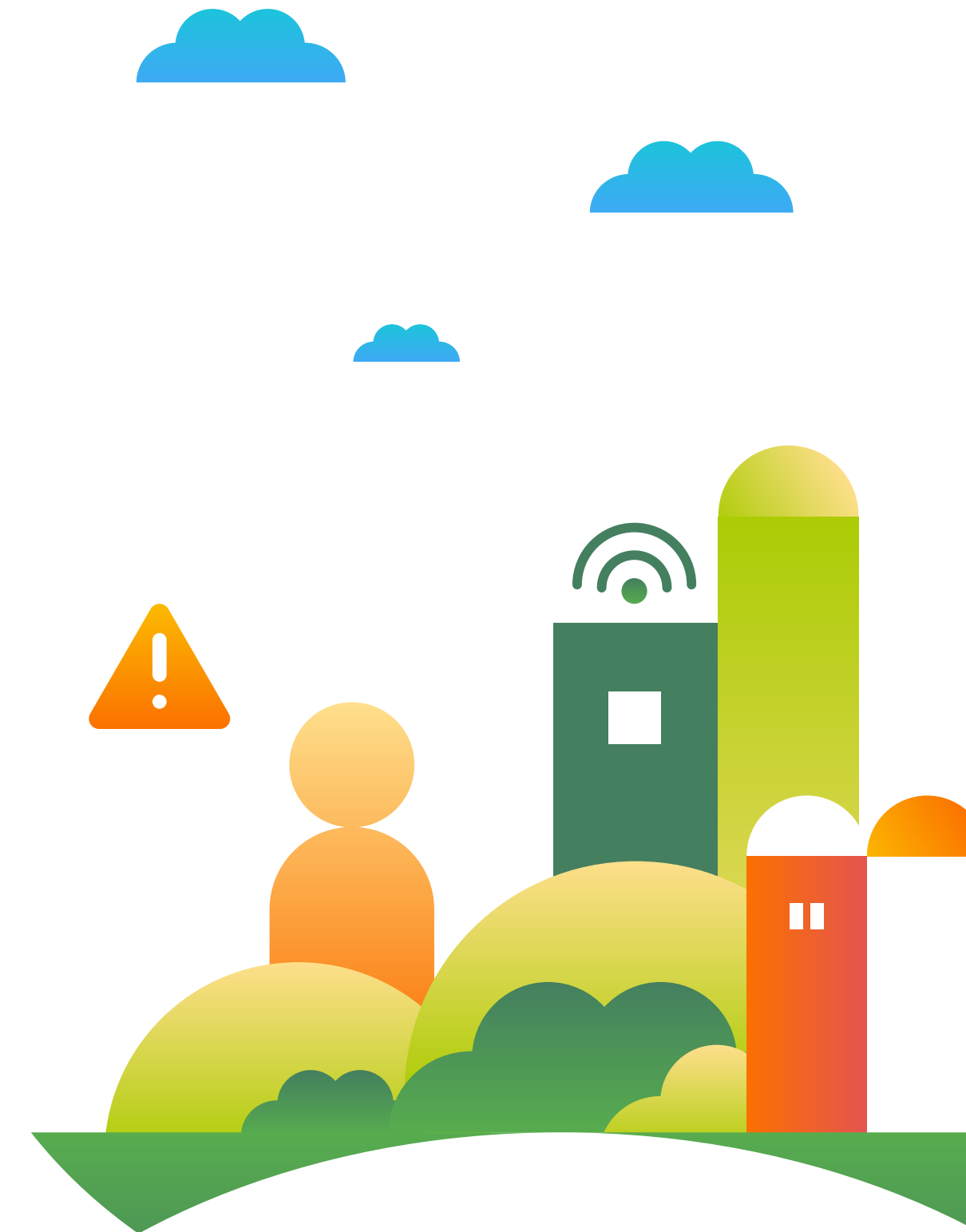
4.3.1 人權政策溝通

捷敏以多元共融和職場平權之精神對待全體員工，嚴格遵循當地法令，包括《勞動基準法》、《勞動合同法》、《就業服務法》與《性別工作平等法》等，對歧視與騷擾採取零容忍政策，不因種族、性別、年齡、婚姻狀態、宗教信仰、政治立場、性傾向或殘疾等狀況而歧視員工，致力保障員工之基本人權，確保全體員工皆充分享有公平、安全與尊嚴的工作環境。捷敏認同並遵循《聯合國世界人權宣言》、《聯合國企業與人權指導原則》及《國際勞工組織工作基本原則與權利宣言》等公認之國際人權公約標準，尊重國際人權公約所訂之保障。同時，本公司依循國際《責任商業聯盟行為準則》建立「RBA 系統控制程序」，透過公司內部規章之宣導，並且提供信箱及公開各部門管理者電話以用於人權議題申訴，維護同仁權益。此外，公司工會作為獨立的組織，亦將監督並給予有關員工福利、人權等方面之建議，確保每位員工都應受到公平的對待與尊重。

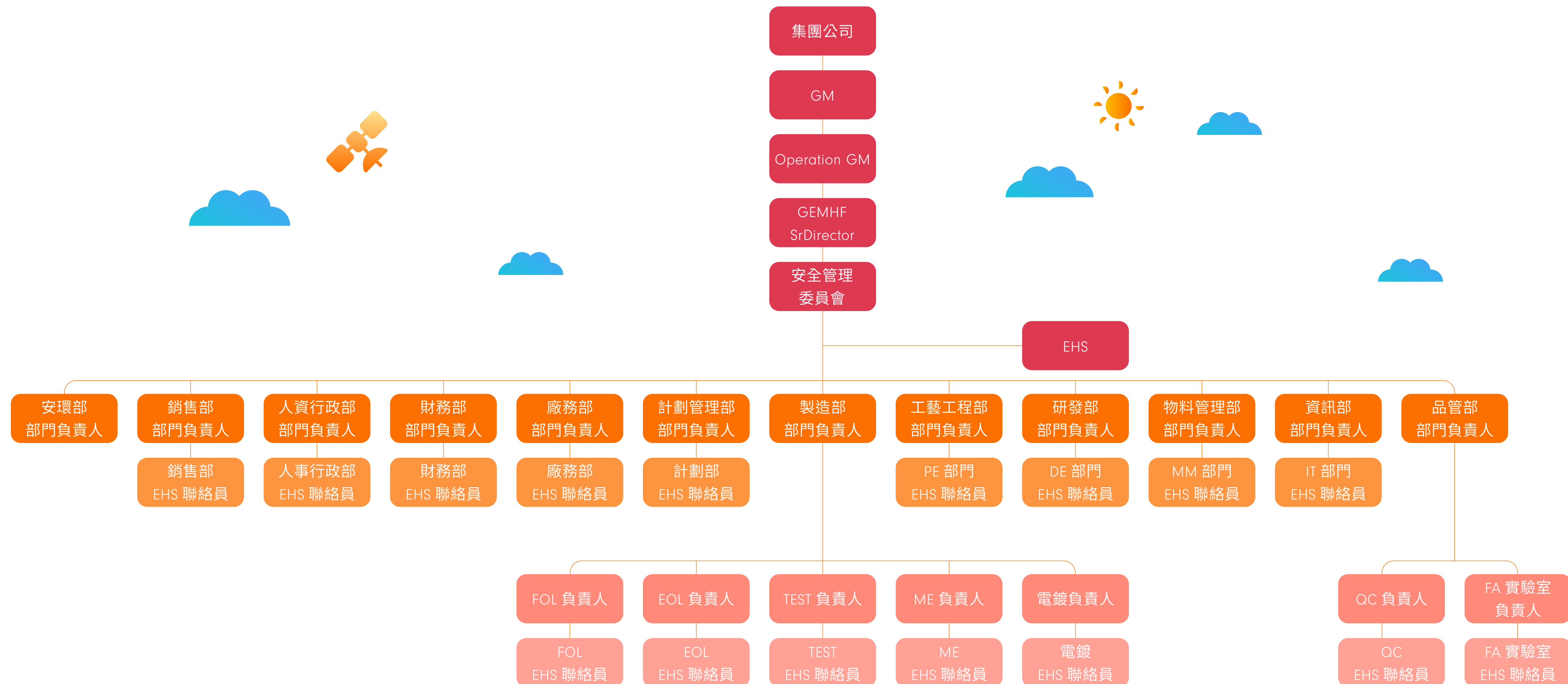
4.3.2 人權議題管理

捷敏於「永續發展實務守則」及「RBA 系統控制程序」等公司規章中聲明，公開承諾不僱用童工為本公司從業人員，且不以強暴、脅迫、拘禁、人口販運或其他非法方式招攬勞工，所有工作必須基於勞工之自主意志，並且勞工擁有隨時終止或解除勞動合約的權利，不因提出離職而受懲罰，亦嚴禁強迫勞動或相關的強制措施，包括但不限於恐嚇、肢體或言語暴力等其他違法措施。另在供應商管理方面，作為 RBA 會員，捷敏承諾定期審查與監控供應商遵循 RBA 行為準則之情形，並在必要時啟動補救機制，立即停止使用童工或強迫勞動，向相關部門報告及妥善安置童工並承擔費用，對誤用童工或強迫勞動的情況提供相應協助，確保相關人權問題得到妥善處理。本公司 2025 年並無發生任何職場歧視事件、強迫勞動及雇用任何童工等人權侵害而遭主管機關裁罰之情事，亦未辨識出存在使用童工或強迫勞動等重大風險之營運據點或供應商。

為有效落實人權保障工作，建立開放、透明及值得信賴的企業文化，捷敏將人權相關教育訓練納入新進員工培訓及全體員工年度教育訓練計畫，提升員工對於人權議題之重視，降低相關風險發生之可能性。此外，捷敏已於**官網**設置申訴信箱及電話，以達到充分溝通及有效解決人權問題之目的，2025 年末收到任何與違反人權相關之申訴案件。



安全衛生組織架構



捷敏積極履行職場環境安全承諾，定期規劃辦理環安衛相關的教育訓練，將法令規範轉化為具體的管理行動，營造優質健康的勞動環境。在落實全體同仁基礎安衛教育之餘，本公司更針對生產部門相關作業／操作崗位人員規劃特定職業危害預防課程、急救訓練及緊急應變演練，以及每年定期辦理 2 次全體消防演練，強化同仁之安全意識。2025 年上海廠針對不同部門共辦理 5 場次教育訓練及緊急應變演練，提升全體同仁之職業危害預防意識；合肥廠則向各部門辦理疏散逃生演練、特種設備演練、環保應急演練等各項應急演練共 13 場次，藉由安全教育、職業健康及環保教育培訓，提升全體同仁之職業危害預防意識。本公司另設有職業安全衛生議題專用的公告欄，定期張貼相關資訊並向全體員工通報，推動內部健康安全倡導，便於同仁熟稔緊急應變程序與通報機制，並深化工作環境安全和危害預防之必要知識與技能，增進全員專業素養及危機應對能力，有效減少不安全行為所導致之意外風險發生。

職業安全衛生教育訓練績效			
訓練對象	訓練類別	課程名稱	2025 年度訓練時數
員工	一般職安訓練	一般人員安全衛生教育訓練	1,006
		職業安全衛生宣導會議	22
		甲種職業安全衛生業務主管初訓	48
	消防與急救訓練	消防演練	2,764
		防火管理教育訓練	150
		AED 與 CPR 教育訓練	38
		急救人員安全衛生教育訓練	63
承攬商	入廠前培訓	入廠施工作業安全培訓	255

消防演練與急救培訓



此外，捷敏亦積極與非員工工作者進行溝通，訂定「相關方管理控制程序」，針對承攬商、租賃方、外來施工人員及訪客等執行入廠管理措施，要求承攬商必須與公司安全主管部門簽訂「相關方廠區內作業環境安全協議」，事先召開施工前安全會議進行工作場所危害項目告知，並完成入廠施工作業安全培訓，方能進入工作區域開始施工作業，有效落實施工申請與工程前、中、後的職業安全衛生管理。

4.4.2 職場安全守護

環境安全風險鑑別與管理

為掌握營運活動或生產測試過程中可能造成之安全與衛生風險，捷敏透過危害鑑別與風險評估流程，預先鑑別環境安全衛生風險並擬定管理措施，最大程度降低廠區各項作業活動可能造成之風險。本公司制定「危險源辨識、風險評估控制程序」，各部門依據生產流程以及作業環境執行相關之危險源辨識，涵蓋原物料、危險化學品、生產設備、消防設施及工作場所條件等，作為後續環安衛風險評估之依據。危害鑑別主要針對一般的化學性、物理性、生物性、心理社會及人因工程危害，各部門依據危害辨識結果，針對所辨識出的危險源進行風險等級評估，並彙整為「危險源風險評估及重要危險源清單」。風險評估流程採參考危害之發生機率（L）、暴露於危害環境之頻率（E）及危害發生之嚴重程度（C）三項指標進行計算，將危害劃分為 A-D 級，藉以進行風險分級與鑑別潛在重大風險，並據此擬定因應改善措施。

危害鑑別與風險評估流程



捷敏依風險控制原則，將風險分為低風險、一般風險、較大風險和高風險四類等級，其中針對高風險，須採取應對措施待風險降低後，方能開始工作。根據 2025 年之危害辨識與風險評估結果，本公司未鑑別出高風險。其他可能造成人員危害的潛在危險源，主要為因作業環境因素導致之物理性風險，包含廠內機械操作安全等，目前已將具潛在風險的作業環境納入監控項目持續追蹤，以掌握並消弭任何潛在危害與風險。捷敏採取之主要風險管理措施如下：

風險管理措施



捷敏透過落實危害預防措施，降低職安衛事件對於公司營運及職場安全的負面衝擊，針對作業環境屬較高風險的員工，為其安排特定作業風險相關教育訓練，確保操作人員具備危害辨識及遠離風險之能力。若在工作期間有立即發生危險之虞，同仁得在不危及其他作業人員安全情形下，自行停止作業及退避至安全場所，公司不會予以處分。

在積極採取預防及保護措施之下，本公司之員工及其他非員工工作者於 2025 年均未發生嚴重之職業傷害事件，亦無法規所定義之職業病案件。可記錄之職業傷害事件共計 5 件，均為廠內工傷，主要發生於員工行走、上下樓梯、設備調整及推車作業過程中，因跌倒、失足或設備操作受阻等情況導致骨折等輕度外傷，事故人員均及時送醫治療，對此相關部門已強化機台操作培訓和檢查汰換具隱患設備，並於作業區域張貼警示標誌，藉由優化工作流程及強化全體安全意識以降低事故發生風險，保障員工作業安全。

職業傷害統計		
項目	員工	非員工
2025 年總工作天數（天）	452,039	86,645
2025 年總工作時數（小時）	4,207,010	727,959
可記錄之職業傷害數	5	0
嚴重之職業傷害數	0	0
損失工作日數（天）	108	0
工傷率 (IR)	0.24	0
損失日數比例 (LDR)	5.13	0

註 1：嚴重的職業傷害係「因職業傷害而導致死亡、或導致工作者無法或難以於 6 個月內恢復至受傷前健康狀態的傷害」。

註 2：工傷率 (IR) =（職業傷害數／總工作時數）*200,000。

註 3：損失日數比率 (LDR)=（損失工作日數／總工作時數）*200,000。

註 4：2025 年未發生職業傷害所造成的死亡事件及嚴重職業傷害事件。

職業健康服務與健康促進計畫

捷敏依循當地法規辦理健康促進活動，每兩年舉辦全體員工健康檢查，針對廠區部分崗位員工亦增加每年一次額外健康體檢，並且不定期辦理健康宣導講座及免費疫苗施打等活動，以及安排員工參與救護培訓。此外，臺北辦公室設有駐廠護理師，提供專業健康諮詢服務，上海廠及合肥廠於廠區內設置育嬰室，考量員工需求，善盡企業照顧之責任。

健康系列課程	活動參與情形	員工滿意度回饋
《職業健康安全培訓》	總人數 197 人	滿意
《輻射事故應急演練培訓》	總人數 25 人	滿意
職業加快相關法律法規、規章培訓	課程總時數 2 小時，總人數 5 人	滿意
職業健康管理體系構建	課程總時數 1 小時，總人數 5 人	滿意
職業病個體防護用品的選擇、使用與管理	課程總時數 1 小時，總人數 5 人	滿意
職業病危害因素識別與管控	課程總時數 2 小時，總人數 5 人	滿意
職業健康監護	課程總時數 2 小時，總人數 5 人	滿意

4.5 社會參與

捷敏重視履行企業社會責任，持續尋求和企業文化及業務發展契合的社會公益參與機會，透過多元社會關懷行動回饋在地社區並促進地區共融。本公司鼓勵員工多方參與公益活動，長期投入在地社區志工服務，推動長者關懷、愛心餐及協助社區交通、社區環境綠化等志願活動，與在地社區建立良好之互動關係。捷敏持續透過志願服務、公益贊助與社會合作等方式，期望發揮企業影響力，善盡企業社會責任，攜手在地社區共創社會正向價值。

志工服務與社會參與

推廣環保節能綠色低碳生活公益活動

活動說明

2025 年世界環境日來臨之際，合肥廠由負責人帶隊，EHS 部門人員參與，精選一系列與企業環保相關的議題，涵蓋永續發展、能源利用、廢物管理等方面的知識，規劃環保答題活動，促進員工的環境意識並宣傳綠色低碳之環保理念。



活動投入

- 員工參與人數共計 5 人
- 共投入 28 小時志工時數
- 共投入新臺幣 11 仟元

活動成效

- 受益人為全廠員工

社區 80 歲以上長者關懷慰問

活動說明

慰問地方社區 80 歲以上老人，贈送糧油等日常用品，增進企業與當地社區連結及維繫良好互動關係。



活動投入

- 員工參與人數共計 2 人
- 共投入 2 小時志工時數
- 共投入新臺幣 21 仟元

活動成效

- 受益人數 45 人
- 共同參與之外部單位為臨湖社區始信居民區委員會 5 人參與

贈送巡邏腳踏車

活動說明

贈送電動腳踏車給公司所在鄰里，供巡邏使用。



活動投入

- 員工參與人數共計 2 人
- 共投入新臺幣 32 仟元

活動成效

- 受益人為全里里民

愛心餐服務

活動說明

提供愛心餐服務



活動投入

- 員工參與人數共計 2 人
- 共投入新臺幣 25 仟元

活動成效

- 受益人數 500 人

社區志願服務



活動說明

主動參與社區環境綠化整治



活動說明

夏日送清涼公益活動



活動說明

擔任社區義交協助指揮交通



活動說明

員工志願捐血

附錄

GRI 永續性報導準則對照表	67
SASB 永續會計準則對照表	75
TCFD 氣候相關財務揭露索引表	76
臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」對照表	77
會計師有限確信報告	79

GRI 永續性報導準則對照表

使用聲明	捷敏股份有限公司已依循 GRI 準則報導 2025 年（2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日）期間的內容
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	於本報告書報導期間尚無適用之 GRI 行業準則發布

GRI 準則類別／主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略／備註
一般揭露					
GRI 2 一般揭露 2021	2-1	組織詳細資訊	公司簡介	4-5	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	3-4	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	3-4	
	2-4	資訊重編	關於本報告書	3-4	
	2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書	3-4	
	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	公司簡介 2.4.1 供應鏈概況	4-5 32	
	2-7	員工	4.1.1 多元人力組成	53	
	2-8	非員工的工作者	4.1.1 多元人力組成	53	
	2-9	治理結構及組成	永續發展組織架構 1.1.1 公司治理架構	7 16-17	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	1.1.2 董事會運作	18-20	
	2-11	最高治理單位的主席	1.1.1 公司治理架構	16-17	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	永續發展組織架構	7	
	2-13	衝擊管理的負責人	永續發展策略	8	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	關於本報告書 永續發展策略	3-4 8	

GRI 準則類別／主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略／備註
GRI 2 一般揭露 2021	2-15	利益衝突	1.1.2 董事會運作	18-20	
	2-16	溝通關鍵重大事件	永續發展組織架構 利害關係人議合	7 9	
	2-17	最高治理單位的群體智識	1.1.2 董事會運作	18-20	
	2-18	最高治理單位的績效評估	1.1.2 董事會運作	18-20	
	2-19	薪酬政策	1.1.2 董事會運作	18-20	
	2-20	薪酬決定流程	1.1.2 董事會運作	18-20	
	2-21	年度總薪酬比率	最高薪酬與年度總薪酬中位數之比率 (%)：1,860.60% 最高薪酬年度總薪酬增加百分比與年度總薪酬增加百分比 中位數之比率 (%)：56.12%	-	最高薪酬與年度總薪酬中位數之比率計算公式為組織薪酬最高個人之年度總薪酬除以所有員工（不包括該薪酬最高之個人）之年度總薪酬中位數。 最高薪酬年度總薪酬增加百分比與年度總薪酬增加百分比中位數之比率計算公式為組織薪酬最高個人之年度總薪酬增加百分比除以所有員工（不包括該薪酬最高之個人）之年度總薪酬中位數增加百分比。
	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	2	
	2-23	政策承諾	1.2 誠信經營 2.4.1 供應鏈概況 4.3.1 人權政策溝通	20-21 32 59	
	2-24	納入政策承諾	1.2 誠信經營 4.3.1 人權政策溝通	20-21 59	
	2-25	補救負面衝擊的程序	重大性分析 1.2 誠信經營 2.3 客戶關係管理	10-14 20-21 31	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	利害關係人議合 1.2 誠信經營	9 20-21	
	2-27	法規遵循	1.4.1 法規遵循管理	23	

GRI 準則類別／主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略／備註
GRI 2 一般揭露 2021	2-28	公協會的會員資格	公司簡介	4-5	
	2-29	利害關係人議合方針	利害關係人議合	9	
	2-30	團體協約	4.2.3 勞資關係與溝通	59	
重大主題					
GRI 3 重大主題 2021	3-1	決定重大主題的流程	重大性分析	10-14	
	3-2	重大主題列表	重大性分析	10-14	
	3-3	重大主題管理	重大性分析	10-14	
經濟與治理面					
重大主題－經濟績效					
GRI 3 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	重大性分析 經濟績效	10-14 6	
GRI 201 經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	經濟績效	6	
	201-4	取自政府之財務補助	經濟績效	6	
重大主題－公司治理					
GRI 3 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	重大性分析	10-14	
GRI 405 員工多元化與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	1.1.2 董事會運作	18-20	
重大主題－誠信經營					
GRI 3 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	重大性分析	10-14	
GRI 205 反貪腐 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	1.2 誠信經營	20-21	

[GRI 永續性報導準則對照表](#)[SASB 永續會計準則對照表](#)[TCFD 氣候相關財務揭露索引表](#)[臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」對照表](#)[會計師有限確信報告](#)

GRI 準則類別／主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略／備註
GRI 205 反貪腐 2016	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	1.2 誠信經營	20-21	
重大主題－風險管理					
GRI 3 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	重大性分析	10-14	
重大主題－法規遵循					
GRI 3 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	重大性分析	10-14	
GRI 205 反貪腐 2016	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	1.4.1 法規遵循管理	23	
GRI 206 反競爭行為 2016	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	1.4.2 內部控制與內部稽核	23-24	
重大主題－資訊安全管理					
GRI 3 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	重大性分析	10-14	
GRI 418 客戶隱私 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	1.5 資訊安全管理	24-25	
重大主題－創新研發					
GRI 3 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	重大性分析	10-14	
重大主題－產品品質與安全					
GRI 3 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	重大性分析	10-14	
GRI 416 顧客健康與安全 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的影響	2.2.1 產品品質管理	28-29	
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	2.2.2 有害物質管理	30	

[GRI 永續性報導準則對照表](#)[SASB 永續會計準則對照表](#)[TCFD 氣候相關財務揭露索引表](#)[臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」對照表](#)[會計師有限確信報告](#)

GRI 準則類別／主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略／備註
GRI 417 行銷與標示 2016	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	2.2.2 有害物質管理	30	
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	2.2.2 有害物質管理	30	
重大主題－客戶關係管理					
GRI 3 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	重大性分析	10-14	
GRI 2 一般揭露 2021	2-25	補救負面衝擊的程序	2.3 客戶關係管理	31	
其他揭露					
GRI 204 採購實務 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	2.4.1 供應鏈概況	32	
GRI 205 反貪腐 2016	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.4.2 供應商管理	33	
環境面					
重大主題 - 溫室氣體管理					
GRI 3 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	重大性分析	10-14	
GRI 305 排放 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	3.1.2 溫室氣體排放與管理	43-45	
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	3.1.2 溫室氣體排放與管理	43-45	
	305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	3.1.2 溫室氣體排放與管理	43-45	
	305-4	溫室氣體排放密集度	3.1.2 溫室氣體排放與管理	43-45	
	305-5	溫室氣體排放減量	3.1.2 溫室氣體排放與管理	43-45	
	305-7	氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx），及其它顯著的氣體排放	3.1.2 溫室氣體排放與管理	43-45	

GRI 準則類別／主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略／備註
重大主題－氣候策略					
GRI 3 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	重大性分析	10-14	
GRI 201 經濟績效 2016	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	3.1.1 氣候行動	36-43	
重大主題－水資源管理					
GRI 3 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	重大性分析	10-14	
GRI 303 水與放流水 2018	303-2	與排水相關衝擊的管理	3.3.1 水資源政策與管理	48-49	
	303-3	取水量	3.3.1 水資源政策與管理	48-49	
	303-4	排水量	3.3.1 水資源政策與管理	48-49	
	303-5	耗水量	3.3.1 水資源政策與管理	48-49	
其他揭露					
GRI 302 能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	3.2 能源管理	46-47	
	302-3	能源密集度	3.2 能源管理	46-47	
	302-4	減少能源消耗	3.2 能源管理	46-47	
GRI 306 廢棄物 2020	306-3	廢棄物的產生	3.4.1 廢棄物管理	50-51	
	306-4	廢棄物的處置移轉	3.4.1 廢棄物管理	50-51	
	306-5	廢棄物的直接處置	3.4.1 廢棄物管理	50-51	
GRI 308 供應商環境評估 2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商	2.4.2 供應商管理	33	
	308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	2.4.2 供應商管理	33	

GRI 準則類別／主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略／備註
人與人權面					
重大主題－職業安全衛生					
GRI 3 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	重大性分析	10-14	
GRI 403 職業安全衛生 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	4.4.1 職業安全衛生管理及評估	60-62	
	403-2	危害辨識 、風險評估、 及事故調查	4.4.2 職場安全守護	63-64	
	403-3	職業健康服務	4.4.1 職業安全衛生管理及評估 4.4.2 職場安全守護	60-62 63-64	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	4.4.1 職業安全衛生管理及評估	60-62	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	4.4.1 職業安全衛生管理及評估	60-62	
	403-6	工作者健康促進	4.4.2 職場安全守護	63-64	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4.4.1 職業安全衛生管理及評估 4.4.2 職場安全守護	60-62 63-64	
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4.4.1 職業安全衛生管理及評估 4.4.2 職場安全守護	60-62 63-64	
	403-9	職業傷害	4.4.2 職場安全守護	63-64	
	403-10	職業病	4.4.2 職場安全守護	63-64	
重大主題－人才吸引與留任					
GRI 3 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	重大性分析	10-14	
GRI 201 經濟績效 2016	201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	4.1.4 員工福利與支持計畫	56-57	請參見本公司 <u>2025 年報</u>

GRI 準則類別／主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略／備註
GGRI 401 勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	4.1.2 新進與離職員工	54-55	
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	4.1.4 員工福利與支持計畫	56-57	
	401-3	育嬰假	4.1.4 員工福利與支持計畫	56-57	
其他揭露					
GRI 402 勞 / 資關係 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	4.2.3 勞資關係與溝通	59	
GRI 404 訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	4.2.1 教育訓練架構	57-58	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	4.2.2 績效考核制度	58	
GRI 405 員工多元化與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	1.1.2 董事會運作 4.1.1 多元人力組成	18-20 53	
	405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	4.1.3 薪酬制度	55	
GRI 406 不歧視 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	4.3.2 人權議題管理	59	
GRI 408 童工 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	2.4.1 供應鏈概況	32	
			4.3.2 人權議題管理	59	
GRI 409 強迫或強制勞動 2016	409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	2.4.1 供應鏈概況	32	
			4.3.2 人權議題管理	59	
GRI 414 供應商社會評估 2016	414-1	使用社會標準篩選之新供應商	2.4.2 供應商管理	33	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	2.4.2 供應商管理	33	

SASB 永續會計準則對照表

揭露主題	指標代碼	揭露指標	性質	說明／對應章節	頁數
溫室氣體排放	TC-SC-110a.1	(1) 範疇一排放之全球總排放量及 (2) 來自全氟化合物之總排放量	量化	(1) 範疇一直接溫室氣體排放量為 188.9967 公噸 CO ₂ e (2) 2025 年間未排放全氟化合物 請參閱 3.1.2 溫室氣體排放與管理	43-45
	TC-SC-110a.2	對管理範疇一排放之長期及短期策略或計畫、排放減量目標以及針對該等目標之績效分析之討論	討論與分析	捷敏各廠依其營運特性、排放結構及在地條件，分別制定具體的溫室氣體減量目標與策略；請參閱 3.1.2 溫室氣體排放與管理	43-45
製造之能源管理	TC-SC-130a.1	(1) 能源總消耗量 (2) 電網電力百分比 (3) 再生百分比	量化	(1) 能源總消耗量為 231,384.23 GJ (2) 電網電力占總能源消耗 94.42% (3) 再生能源占總能源消耗 5.27% 請參閱 3.2 能源管理	46-47
水管理	TC-SC-140a.1	(1) 總取水量，於基線水壓力高或極高區域之百分比 (2) 總耗水量，於基線水壓力高或極高區域之百分比	量化	因所有廠區均位於高水壓力地區，故其總取水量、總耗水量均取自高水壓力地區； 請參閱 3.3.1 水資源政策與管理	48-49
廢棄物管理	TC-SC-150a.1	(1) 來自製造之有害廢棄物重量 (2) 再循環百分比	量化	有害廢棄物總量為 177.32 公噸，其回收再利用比例為 36.69% 請參閱 3.4.1 廢棄物管理	50-51
勞工健康與安全	TC-SC-320a.1	為評估、監控及減少勞工暴露於人類健康 危害所作之努力之描述	討論與分析	請參閱 4.4.1 職業安全衛生管理及評估	60-62
	TC-SC-320a.2	與違反員工健康與安全相關之法律程序所造成之貨幣性損失總額	量化	2025 年未有因違反員工健康和安全的法律事件，故無相關金錢損失 請參閱 1.4.1 法規遵循管理	23
招募及管理全球性與具技術之勞工	TC-SC-330a.1	需要工作簽證之員工百分比	量化	2025 年捷敏需要工作簽證的員工共計 11 人，占員工總數 0.60% 請參閱 4.1.1 多元人力組成	53
產品生命週期管理	TC-SC-410a.1	含有 IEC 62474 應申報物質之產品收入百分比	量化	包含 IEC 62474 物質的產品收入比例為 0%	-
	TC-SC-410a.2	(1) 伺服器、(2) 桌上型電腦，及 (3) 筆記型電腦於系統層級之處理器能源效率	量化	不適用	-
材料取得	TC-SC-440a.1	與關鍵材料之使用相關之風險管理之描述	討論與分析	請參閱 2.4.3 衝突礦產管理	34

會計師有限確信報告



勤業眾信

勤業眾信聯合會計師事務所
110421 台北市信義區松仁路100號20樓

Deloitte & Touche
20F, Taipei Nan Shan Plaza
No. 100, Songren Rd.,
Xinyi Dist., Taipei 110421, Taiwan

Tel: +886 (2) 2725-9988
Fax: +886 (2) 4051-6888
www.deloitte.com.tw

會計師有限確信報告

GEM Services, Inc. 公鑒：

GEM Services, Inc.民國 114 年度永續報告書，業經本會計師針對 GEM Services, Inc.所選定之績效指標執行確信程序竣事，並出具有限確信報告。

確信標的資訊與適用基準

GEM Services, Inc.所選定之績效指標（以下簡稱標的資訊）與適用基準，請詳附件一「確信項目彙總表」。

管理階層之責任

管理階層之責任係依照臺灣證券交易所股份有限公司「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」、全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative, GRI）發布之通用準則、行業準則及主題準則及永續會計準則理事會（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）準則編製標的資訊，且維持與標的資訊編製有關之必要內部控制，以確保標的資訊未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

會計師之責任

本會計師之責任係依照確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規劃及執行有限確信案件，基於所執行之程序與所獲取之證據，對標的資訊（詳附件一）是否未存有重大不實表達取得有限確信，並出具有限確信報告。相較於合理確信案件，有限確信案件所執执行程序之性質及時間不同，其範圍亦較小，故於有限確信案件所取得之確信程度亦明顯低於合理確信案件中取得者。

本會計師係基於專業判斷規劃及執行確信程序，以獲取相關標的資訊之有限確信證據，且任何內部控制均受有先天限制，因此未必能查出所有業已存在之重大不實表達。本會計師執行確信程序包括：

- 對參與編製標的資訊之管理階層及相關人員進行查詢，以瞭解編製標的資訊之政策、流程、內部控制及資訊系統，以辨認可能存有重大不實表達之領域；
- 對標的資訊選取樣本進行檢查、驗算、觀察及分析性程序等程序，以取得有限確信之證據。

先天限制

由於諸多確信項目係屬非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更多先天限制，故該等資訊之相關性、重大性與正確性之解釋可能涉及更多管理階層之重大判斷、假設與解釋，不同利害關係人對該等資訊亦可能有不同之解讀。

獨立性及品質管理規範

本會計師及所隸屬會計師事務所已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密與專業行為。

本會計師所隸屬會計師事務所適用品質管理準則 1 號「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定會計師事務所設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令有關之政策或程序。

確信結論

依據所執行之程序與所獲取之證據，本會計師並未發現標的資訊在所有重大方面有未依照適用基準編製而須作修正之情事。

其他事項

本確信報告出具後，GEM Services, Inc.對任何確信標的資訊或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

勤業眾信聯合會計師事務所

會計師 劉力維

劉力維



中華民國 115 年 8 月 10 日

編號	標的資訊	對應章節	適用基準
1	台北辦公室、上海廠及合肥廠 2025 年度 總能源消耗量 231,384.23 GJ 電網電力百分比 94.42% 再生能源使用率 5.27%	CH3 綠色科技，永續發展 3.2 能源管理	(1) 總能源消耗量、(2) 電網電力百分比及 (3) 再生百分比 SASB TC-SC-130a.1
2	2025 年捷敏總取水量為 259.68 百萬公升，取用水來源皆為地表水，比較 2024 年取水量 245.74 百萬公升，取水量增加 5.67%。2025 年捷敏總排水量為 212.00 百萬公升，比較 2024 年排水量 188.13 百萬公升，排水量增加 12.69%。在耗水量方面，捷敏 2025 年總耗水量為 47.68 百萬公升，較 2024 年之耗水量 57.61 百萬公升減少 17.24%。 註：上海廠與合肥廠皆位於高水資源壓力地區，因此公司在高水資源壓力地區之取水量、排水量與耗水量占總取水量、總排水量與總耗水量比例皆為 100%。	CH3 綠色科技，永續發展 3.3.1 水資源政策與管理	(1) 總取水量，於基線水壓力高或極高區域之百分比； (2) 總耗水量，於基線水壓力高或極高區域之百分比 SASB TC-SC-140a.1
3	2025 年製造之有害廢棄物重量為 177.32 公噸。 2025 年捷敏的有害廢棄物再循環百分比為 36.69%，較 2024 年之 34.29% 有所提升。	CH3 綠色科技，永續發展 3.4.1 廢棄物管理	(1) 來自製造之有害廢棄物重量、(2) 再循環百分比 SASB TC-SC-150a.1
4	2025 年度可記錄之職業傷害事件共計 5 件，均為廠內工傷，主要發生於員工行走、上下樓梯、設備調整及推車作業過程中，因跌倒、失足或設備操作受阻等情況導致骨折等輕度外傷，事故人員均及時送醫治療，此相關部門已強化機台操作培訓和檢查汰換具隱患設備，並於作業區域張貼警示標誌，藉由優化工作流程及強化全體安全意識以降低事故發生風險，保障員工作業安全。 2025 年度員工工傷率為 0.24，非員工工傷率為 0。	CH4 品質人才，驅動創新 4.4 職業安全與衛生	說明職業災害類別、人數及比率 臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第一項附表一之八編號四

編號	指標	的	資	對	應	章	節	適	用	基	準	
5					CH4 品質人才，驅動創新 4.1.2 新進與離職員工				新進員工和離職員工	GRI 401-1：2016		
	新進員工				臺灣	中國	總計					
	男性	30 歲 (不含) 以下	0	211	211							
		30-50 歲	0	90	90							
		50 歲 (不含) 以上	0	1	1							
		總計	0	302	302							
	女性	30 歲 (不含) 以下	0	97	97							
		30-50 歲	2	100	102							
		50 歲 (不含) 以上	0	2	2							
		總計	2	199	201							
	人數總計		2	501	503							
	新進員工比例 (按地區)		33%	28%	28%							
	離職員工				臺灣	中國	總計					
	男性	30 歲 (不含) 以下	0	164	164							
		30-50 歲	0	76	76							
		50 歲 (不含) 以上	0	1	1							
		總計	0	241	241							
	女性	30 歲 (不含) 以下	0	68	68							
		30-50 歲	2	72	74							
50 歲 (不含) 以上		0	14	14								
總計		2	154	156								
人數總計		2	395	397								
離職員工比例 (按地區)		33%	22%	22%								



捷敏股份有限公司
GEM SERVICES, INC.

台灣新北市中和區橋安街35 號10 樓
電話: 886-2-2248-0680

