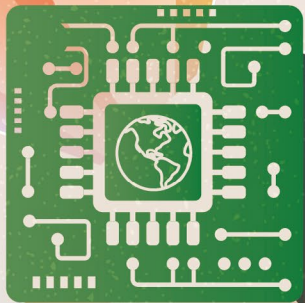




捷敏股份有限公司  
GEM SERVICES, INC.

# 2024 永續報告書 SUSTAINABILITY REPORT



## 目錄 CONTENTS

|             |    |
|-------------|----|
| 經營者的話       | 3  |
| 關於本報告書      | 4  |
| 報導範疇與編寫原則   | 4  |
| 報告週期與發行日期   | 4  |
| 永續報告書編撰管理流程 | 4  |
| 外部確信／查證     | 5  |
| 意見回饋及聯絡資訊   | 5  |
| 關於捷敏        | 5  |
| 公司簡介        | 5  |
| 經營績效        | 7  |
| 永續績效與榮耀     | 8  |
| 致力永續管理      | 9  |
| 永續發展組織架構    | 9  |
| 永續發展策略      | 10 |
| 利害關係人議合     | 11 |
| 重大性分析       | 12 |

## 1 透明治理，誠信經營

|            |    |
|------------|----|
| 1.1 公司治理   | 18 |
| 1.2 誠信經營   | 23 |
| 1.3 風險管理   | 25 |
| 1.4 法規遵循   | 27 |
| 1.5 資訊安全管理 | 28 |

## 2 創新研發，精益求精

|             |    |
|-------------|----|
| 2.1 創新研發    | 31 |
| 2.2 產品品質與安全 | 32 |
| 2.3 客戶關係管理  | 35 |
| 2.4 永續供應鏈   | 37 |

## 3 綠色科技，永續發展

|           |    |
|-----------|----|
| 3.1 氣候治理  | 42 |
| 3.2 能源管理  | 47 |
| 3.3 水資源管理 | 49 |
| 3.4 廢棄物管理 | 51 |

## 4 品質人才，驅動創新

|             |    |
|-------------|----|
| 4.1 人才吸引與留任 | 56 |
| 4.2 人才培育與發展 | 61 |
| 4.3 人權與多元包容 | 64 |
| 4.4 職業安全與衛生 | 65 |
| 4.5 社會參與    | 70 |

## 附錄

|                                |    |
|--------------------------------|----|
| GRI 永續性報導準則對照表                 | 72 |
| SASB 永續會計準則對照表                 | 80 |
| 臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」對照表 | 82 |
| 會計師有限確信報告                      | 84 |

## 經營者的話

隨著先進封裝技術快速發展，全球對可靠度、製程潔淨度與綠色製造的要求日益嚴格。捷敏秉持「誠信經營、穩健踏實」的核心理念，持續以技術創新為動能，整合品質管理、環境保護與公司治理，打造具有國際競爭力與永續價值的營運體系。

### 綠色製程，封裝未來

我們推動低碳製造、節能減排，有效提升能源利用效率。我們深知製程穩定性與永續管理能力密不可分，為確保全流程品質與當地法規合法性，已導入並取得多項國際認證，包括 IATF 16949/ISO 9001 建構品質管理模式以提升製程標準化與可追溯性、ANSI/ESD S20.20 落實靜電防護控制以強化晶片封裝關鍵製程良率與穩定性、ISO 14001/ISO 45001 強化環安風險控管以優化廠務運作與管理、ISO 14064 完成全廠區溫室氣體盤查以建構未來淨零轉型規劃及 RoHS 依循有害物質限制規範採無毒材料管理以確保製程與產品符合綠色供應鏈標準，並強化廢棄物與水資源管理優化能源使用效率，亦透過自動化生產線與熱回收系統持續降低碳排放量。

### 以人為本，共創價值

我們致力打造多元、平等與共融的職場環境，積極推動人才培訓與增加員工福祉以提升公司競爭力及永續發展，並透過建立安全、健康及友善的工作環境來強化職業安全管理，確保員工在友善的環境中穩定發展，實現企業與員工雙贏。

### 穩健治理，誠信經營

我們強化董事會對永續議題的監督，落實法規遵循與資訊透明。同時導入供應商 ESG 評估制度，推動在地採購與責任供應鏈管理，強化整體營運風險控管與應變能力。

### 展望未來，制定短、中、長期永續目標

- 短期（2025 年）：循序漸進強化董事會職能、建構友善職場環境、推動節能減碳措施。
- 中期（2026-2027 年）：提升資訊透明度、增進員工職業安全衛生意識、推動供應鏈採購原物料之回收再利用。
- 長期（2028-2030 年）：持續強化公司治理、提高職業安全衛生管理水準、研議採取科學基礎減量目標倡議方法學（SBTi）。

捷敏 董事長

鄭祝良



## 關於本報告書

本報告書為捷敏股份有限公司（以下簡稱捷敏或本公司）首次發行之永續報告書，涵蓋 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日捷敏於治理與經濟、人與人群（包含其人權）及環境三構面的具體實績，旨在公開本公司於企業永續經營上的目標與行動，協助各界深入了解捷敏在永續發展方面的努力與成果。

### ❖ 報導範疇與編寫原則

本報告書之揭露範疇以捷敏旗下持股比 100% 之薩摩亞商捷敏科有限公司臺灣分公司、捷敏電子（上海）有限公司與捷敏電子（合肥）有限公司為主（依序簡稱為「臺北辦公室」、「上海廠」、「合肥廠」），若遇範疇不一致之情形，將於該數據及段落註明。本報告書財務數據與捷敏合併財務報告揭露範疇一致，報告中所有財務數字以新臺幣為貨幣單位。

本報告書依循及參考之準則如下列示：

| 準則發佈單位                                                                                   | 依循準則                                        |
|------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| 全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative, GRI）                                              | GRI 通用準則、行業準則及主題準則（GRI Standards）           |
| 國際財務報告準則基金會（IFRS Foundation）下之永續會計準則委員會（Sustainability Accounting Standards Board, SASB） | 行業準則（SASB Standards）— 半導體（Semiconductors）   |
| 臺灣證券交易所（Taiwan Stock Exchange, TWSE）                                                     | 上市公司編製與申報永續報告書作業辦法                          |
| 聯合國（United Nations, UN）                                                                  | 永續發展目標（Sustainable Development Goals, SDGs） |

註：報導原則對應本報告書內容之章節及頁碼，請參閱附錄 [GRI 永續性報導準則對照表](#)、[SASB 永續會計準則對照表](#)、[臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」對照表](#)。

### ❖ 報告週期與發行日期

捷敏永續報告書以每年定期出版為原則。

本年度（2024 年）報告書發行時間：2025 年 8 月

下一年度（2025 年）報告書預訂發行時間：2026 年 8 月

### ❖ 永續報告書編撰管理流程



## ❖ 外部確信／查證

| 類別   | 依循標準                                    | 確信／驗證／查證單位                                        |
|------|-----------------------------------------|---------------------------------------------------|
| 永續資訊 | 確信準則公報第 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」有限確信 | 勤業眾信聯合會計師事務所 (Deloitte & Touche)                  |
| 財務數據 | 會計師查核簽證財務報表規則及一般公認審計準則                  | 勤業眾信聯合會計師事務所 (Deloitte & Touche)                  |
| 產品品質 | IATF 16949 汽車品質管理體系                     | 立恩威國際驗證公司 (DNV BUSINESS ASSURANCE CO., LTD., DNV) |
|      | ISO 9001 品質管理系統                         |                                                   |
|      | ANSI / ESD S20.20 靜電放電防制                | 萊茵檢測認證服務 (中國) 有限公司 (TÜV Rheinland, TÜV)           |
| 環境數據 | ISO 14001 環境管理系統                        | 立恩威國際驗證公司 (DNV BUSINESS ASSURANCE CO., LTD., DNV) |
|      | ISO 45001 職業健康安全管理系統                    |                                                   |
|      | ISO 14064 溫室氣體盤查                        |                                                   |

## ❖ 意見回饋及聯絡資訊

- 捷敏股份有限公司 董事會秘書室
- 電話：+886 (2)2248-0680
- 地址：新北市中和區橋安街 35 號 10 樓
- 郵件：IR@gemservices.com
- 網址：[https://www.gemservices.com/zh\\_TW/stakeholder.html](https://www.gemservices.com/zh_TW/stakeholder.html)

## 關於捷敏

### ❖ 公司簡介

捷敏為 1998 年 4 月 17 日創立於英屬開曼群島之功率半導體封裝測試公司，專注於為分離式元件設計公司、IC 設計公司及整合元件製造公司 (Integrated Device Manufacturers，簡稱 IDM) 提供高低壓功率金氧半場效電晶體、絕緣閘雙載子功率場效電晶體、二極體及電源轉換或電源管理 IC 之封裝測試服務。截至報導年度末，構築穩固的在地服務網絡與全球供應佈局。

| 公司名稱                    | 捷敏股份有限公司                                                                                |                                                                                       |                                                                                       |
|-------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| 公司所有權的性質與法律形式           | 2016 年 4 月 12 日於臺灣證券交易所掛牌上市，普通股股票代碼 6525                                                |                                                                                       |                                                                                       |
| 員工總人數                   | 截至 2024 年 12 月 31 日，捷敏臺灣與中國地區員工總人數為 1,778 人                                             |                                                                                       |                                                                                       |
| 實收資本額                   | 新臺幣 1,290,473,840 元                                                                     |                                                                                       |                                                                                       |
| 總部位置                    | PO Box 472, 2 <sup>nd</sup> Floor, Harbour Place, Grand Cayman, KT1-1106, Cayman Island |                                                                                       |                                                                                       |
| 主要服務國家或市場<br>(重要營運據點分布) |    |  |  |
|                         | 薩摩亞商捷敏科有限公司臺灣分公司                                                                        | 捷敏電子 (上海) 有限公司                                                                        | 捷敏電子 (合肥) 有限公司                                                                        |
|                         | 新北市中和區橋安街 35 號 10 樓                                                                     | 中國上海市嘉定區嘉定工業區招賢路 438 號                                                                | 中國安徽省合肥市經濟技術開發區錦繡大道 77 號                                                              |

本公司始終秉持「誠信經營、穩健踏實」的核心精神，追求專業、誠信與永續並進的企業發展模式，提供客戶多樣化的解決方案，廣泛應用於資訊電子應用、通訊電子應用、消費性電子應用、汽車電子應用及產業電子應用等先進電子與高科技產業鏈中。

為強化整體價值鏈韌性與競爭力，捷敏結合客戶多元應用需求，積極拓展產品線之廣度與深度，涵蓋 3C 通用型產品、4G 及 5G 通訊網路、電動車及高功率電壓電流應用元件，透過同步開發策略，滿足市場全方位解決方案的需求。本公司持續開發關鍵技術與製程能力，順應產業趨勢推進新世代產品，鞏固分離式元件領域的技術領先地位。同時，本公司與自動化設備廠商維持長期合作，攜手開發具特殊功能之製程技術，有效提升製造效率、降低成本，並推動高品質、多功能與具市場競爭力的產品研發。更多產品資訊，請參閱[公司網站](#)。

| 主要產品                       | 工廠自動化           |
|----------------------------|-----------------|
| <p>Shanghai Production</p> | <p>自動化生產線</p>   |
| <p>GEM HF Production</p>   | <p>自動化產品測試線</p> |

### ❖ 公協會與產業組織會員資格

本公司積極參與以下與永續、產業發展及技術標準相關之公協會或產業聯盟，期望透過集體行動推動整體產業升級與責任商業實踐：

| 組織名稱             | 身分 | 加入年份    | 關聯議題                |
|------------------|----|---------|---------------------|
| 上海市積體電路行業協會      | 會員 | 2001 年  | 技術研發及產業合作           |
| 上海市消防協會          | 會員 | 2008 年前 | 職業安全衛生<br>(專注於消防科技) |
| 上海市嘉定區人力資源社會保障學會 | 會員 | 2019 年  | 人才培育與發展             |
| 中華公司治理協會         | 會員 | 2019 年  | 公司治理、董監進修及董事會效能評估   |

## 經營績效



2024 年全球經濟環境仍受高利率政策與地緣政治不確定性影響，半導體終端市場復甦步調趨緩。整合元件製造廠（IDM）大廠持續調整營運策略，透過結構重整與資源集中，提升封裝測試服務的委外比例，產業競爭格局亦隨之變動。因應產業需求與製程變化，捷敏調整資本支出規劃，導入具彈性的設備配置策略，以降低擴產風險與強化良率管理。在技術層面，本公司與客戶共同研發符合應用需求的封裝測試技術，並針對新製程導入進行階段性設備升級。本公司亦持續關注原物料價格波動，透過製程改善與材料替代方案，降低營運成本壓力。同時，捷敏亦於人力發展方面加強研發與製程人才之留任與培育，透過內部訓練與職涯發展機制，提升人員穩定性與技術延續性，以支應中長期製程與應用技術的發展需求。

2024 年捷敏總營業收入為新臺幣 4,670,539 仟元，較 2023 年增長 5.69%，稅後淨利為 664,197 仟元，每股盈餘（EPS）為 5.15 元。本公司將持續評估產業趨勢與資源配置策略，穩健推進製程優化與營運效率提升。

| 項目      | 項目                         | 2024 年合併財報資訊<br>(新臺幣仟元) |
|---------|----------------------------|-------------------------|
| 產生的經濟價值 | 營業收入                       | 4,670,539               |
|         | 營業成本                       | 3,611,569               |
| 分配的經濟價值 | 員工薪資與福利（營業費用） <sup>1</sup> | 221,190                 |
|         | 支付出資人的款項 <sup>2</sup>      | 451,666                 |
|         | 借款之利息                      | 0                       |
|         | 支付政府之款項 <sup>3</sup>       | 233,531                 |
|         | 社區投資 <sup>4</sup>          | 250                     |
|         | 合計                         | 4,518,206               |
| 留存的經濟價值 |                            | 152,333                 |

註 1：員工薪資與福利（營業費用）包含員工薪資、紅利、獎金及員工福利（退休金、保險、補助及津貼）。

註 2：支付出資人的款項包含分配股東股利。

註 3：支付政府之款項包含營運據點所在地之稅務及罰款。

註 4：社區投資包含向慈善組織、非政府組織及研究單位的捐贈；支持社區基礎設施的資金。

註 5：2024 年本公司自中國政府取得約新臺幣 38,094 仟元補助金，例如：固定資產投資補貼、穩崗補貼及外市人員留工補助等，用於充實公司營運資金及留任員工等支出。2024 年度未有任何政府持有捷敏之股權。

註 6：留存的經濟價值 = 產生的經濟價值 - 分配的經濟價值

## 永續績效與榮耀



環境

- 依循ISO 14064-1完成全據點溫室氣體排放量盤查
- 培育**26**名內部人員取得ISO 14064-1查證員資格
- 取得ISO 14001環境管理系統標準驗證



人群及其人權

- **未發生**任何嚴重職業傷害事件或職業病
- 教育訓練計畫課程完訓率為**100%**，本年度員工受訓總時數累計達**13,701.80**小時
- 安全培訓及演練率達**100%**，安全隱患改善率達**100%**



經濟與治理

- 取得多項國際認證，包含ESD S20.20 靜電放電防制認證、IATF 16949汽車品質管理體系、ISO 9001品質管理系統
- 女性董事比率佔比為33.33%
- 獨立董事任期未逾3屆
- 年度營業收入高達新臺幣**4,670,539**仟元，年成長率**5.69%**；每股盈餘（EPS）新臺幣**5.15**元
- 誠信經營，謹守法規：反貪腐調查覆蓋率達**100%**，未發生任何貪腐事件；未有違反公司治理及影響員工健康產生的違法事件；內控自評結果優良，未發生內部缺失導致營運風險情事；未發生任何侵害客戶隱私、導致客戶資料遺失和外洩或其他違反法規之事件
- 本年度客戶滿意度平均分數達**94**分以上

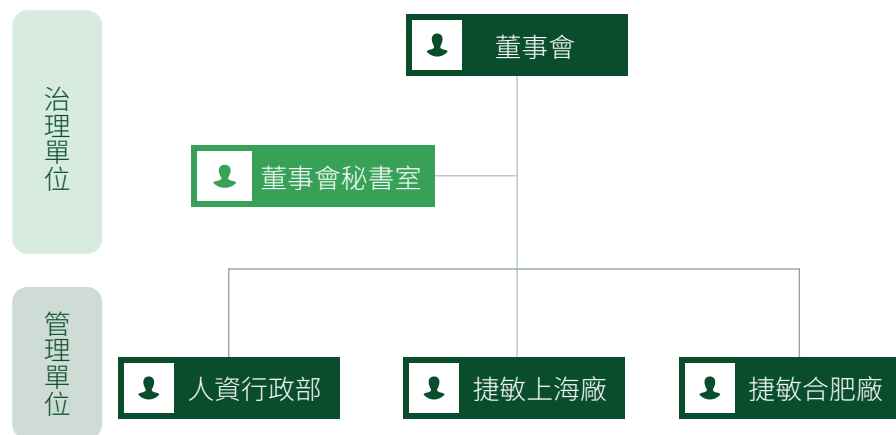
## 致力永續管理

### ❖ 永續發展組織架構

董事會為本公司永續發展的最高治理單位，負責指導整體策略方向，並監督營運績效與永續發展規劃之雙軌推動。依據公司章程與相關法令，董事會行使治理職責，確保公司遵循法規、履行企業責任，並透過每年編製與發佈永續報告書，主動與利害關係人溝通營運活動對經濟、環境與社會之潛在衝擊。為強化永續治理實務，公司每年進行重大永續議題鑑別，並將分析結果納入各部門例會討論，據此擬定永續目標與管理對策，以達成董事會規劃永續願景、督導公司鑑別與管理重大永續議題之治理責任。

在永續推動機制上，相關權責單位分工如下：

捷敏制定「永續發展實務守則」並經由董事會通過，作為公司推動永續發展的最高原則。並以由上而下的推動策略，董事會為最高決策者，定期檢視進程。董事會為組織內部最高層級永續治理組織，由董事長擔任主席最高指揮主管，並指揮董事會秘書室定期向董事會報告永續專案執行狀況與成果；並由董事會秘書室協助蒐集永續發展的國際趨勢，並瞭解利害關係人的期望以識別重要主題後，轉請各權責單位執行。



- 董事會：作為最高永續治理層級，負責制定永續發展策略與方向，監督管理階層落實永續計畫，確保營運合規，並對公司整體及股東權益負責。
- 董事會秘書室：協助董事會推動並監督永續專案執行，負責蒐集國內外永續發展趨勢、掌握利害關係人關注議題，完成重大議題彙整後交由相關權責部門執行，並定期回報專案進度與成果予董事會審閱。
- 人資行政部、上海廠、合肥廠：依利害關係人關注事項，研擬與落實永續策略，涵蓋勞資關係、員工健康與安全、供應鏈管理、客戶服務、產品品質與安全、溫室氣體排放、廢棄物管理及氣候變遷風險評估等面向。各單位定期將永續議案彙整提交董事會秘書室，作為董事會決策與審查依據。

2024 年度董事會審議之永續發展相關重大議案包含：推動公司淨零排放策略、誠信經營作業程序及員工行為指南之落實情形、董事會績效評估與獨立董事資格檢視結果、董監事責任保險投保情形，以及整體永續發展成果與目標落實進度（含與利害關係人之溝通機制與成果），共計 11 項。

上述會議與議題檢視頻率定期執行，其中溫室氣體盤查與查證結果定期向董事會報告，其餘則按年度排程納入董事會或其下委員會之討論與決策程序，確保永續管理措施之有效性持續獲得監督與精進。

## 永續發展策略

### ❖ 永續發展承諾

為落實企業社會責任，實現經濟、環境與社會的協調發展，捷敏制定《永續發展實務守則》作為管理三大面向風險與影響的依據，並將永續理念全面納入營運流程中。永續發展政策與願景由董事會擬定，高階管理階層則受權處理相關事務，確保公司對外揭露資訊的即時性與正確性。

在環境面向，捷敏已建立環境管理制度，持續推動能源效率提升與再生資源利用，同時執行溫室氣體盤查與節能減碳政策，致力於降低營運對氣候變遷的衝擊。在社會責任方面，本公司遵循國際人權公約，制定人權政策，致力於提供安全健康的工作環境，促進員工職涯發展，並設有申訴機制以保障員工權益。

此外，捷敏重視與利害關係人的溝通，透過官網專區蒐集外部意見與期望，並積極參與社區發展及教育推廣，促進社區共好。本公司承諾持續揭露永續發展成果，強化資訊透明度，並定期檢討與精進各項政策執行成效，確保永續承諾的實質落實。

### ❖ 永續發展目標

| 面向    | 對應 SDGs                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 短期目標（2025 年）                                                                                                                          | 中期目標（2026-2027 年）                                                                                                              | 長期目標（2028-2030 年）                                                                                                                                                             |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 經濟與治理 |  8 專職就業與經濟發展<br> 9 產業創新與基礎設施<br> 12 負責任的消費與生產<br> 16 和平正義與有力的制度 | <ul style="list-style-type: none"> <li>秉持誠信經營原則，循序漸進強化公司董事會職能</li> <li>提升公司財務及業務資訊透明度</li> <li>持續優化及完善管理制度，尊重所有利害關係人權益</li> </ul>     | <ul style="list-style-type: none"> <li>持續強化公司治理</li> <li>提升資訊透明度</li> <li>保障及尊重股東及利害關係人權利</li> </ul>                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>持續強化公司治理</li> <li>成立永續發展委員會</li> </ul>                                                                                                 |
| 人權    |  3 良好健康與福祉<br> 5 性別平等                                                                                                                                                                                                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>建構友善職場環境，持續吸引及招募優秀人才</li> <li>加強專業培訓，培養多元專業技能</li> <li>兼顧員工福祉及健康照護，讓所有員工都能適才適所、發揮所長</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>增進員工職業安全衛生意識：透過職業安全衛生教育訓練、加強主管與員工安全文化、定期舉辦安全研習講座等措施來實現，從而提高員工對職業安全衛生的認識和重視程度</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>提高職業安全衛生管理水準：透過制定完善的職業安全衛生政策和程序、建立健全的管理體系、實行監測和風險評估機制等來實現，從而提高企業和組織對職業安全衛生的重視程度和管理水準，新進員工入職一年內安全培訓不少於 24 小時，另正職員工每年不少於 8 小時</li> </ul> |
| 環境    |  6 潔淨水與衛生<br> 13 氣候行動                                                                                                                                                                                                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>推動廠內製程改善、循環經濟等傳統之節水、節能減碳措施</li> <li>上海廠啟用光伏能源發電項目、淘汰更新高耗能設備、更換節能照明燈管等</li> </ul>               | <ul style="list-style-type: none"> <li>在供應鏈、原物料及設備採購方面，與供應商共同研擬節能及可回收再利用等產品</li> </ul>                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>研議採取科學基礎減量目標倡議方法學（SBTi）</li> <li>持續環境相關 ISO 查驗證</li> <li>必要時購買綠電憑證及碳權</li> <li>合肥廠提升光伏能源佔整體能源使用 10% 以上</li> </ul>                      |

## ❖ 利害關係人議合

捷敏依循 AA1000SES 利害關係人議合標準（AA1000 Stakeholder Engagement Standard）的五大原則（責任、影響力、張力、多元觀點及依賴性），經內部討論及參考同業利害關係人鑑別與議合方式，辨識出六類內外部利害關係人群體，包括：政府機關、客戶、股東及投資人、員工、供應商、社區。為了解各利害關係人對各項永續議題之衝擊程度及關注度，捷敏設計問卷發放予各利害關係人群體填寫，並根據衝擊評估結果決定與其議合的方式，並且利害關係人辨識與重大議題衝擊評估結果，均會經過總經理覆核後報告董事會，以利本公司最高管理階層掌握公司營運對永續議題面向之衝擊，並透過此分析及覆核機制確保利害關係人議合程序的有效性。

| 利害關係人  | 對捷敏的重要性                                                                  | 溝通機制與頻率                                                     |                                                             | 利害關係人評估前三大衝擊議題<br>(正負向衝擊合計)     | 回應章節                                                                                        |
|--------|--------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| 政府機關   | 捷敏密切關注政府機關公布之法規動態，以守法經營為核心原則，積極地回應政策，與政府機關公開透明的合作互動                      | [不定期]<br>• 法規說明會／座談會<br>• 公文往返<br>• 接收相關法規訊息                |                                                             | • 能源管理<br>• 客戶關係管理<br>• 經濟績效    | • <a href="#">3.2 能源管理</a><br>• <a href="#">2.3 客戶關係管理</a><br>• <a href="#">經營績效</a>        |
| 客戶     | 客戶是捷敏精益求精的驅動力，捷敏傾聽客戶需求，以創新技術促進高品質服務與優質產品，使雙方互助互利                         | [定期]<br>• 每年：客戶滿意度調查<br>• [不定期]<br>• 電話專線、Email<br>• 專人電話接洽 |                                                             | • 產品品質與安全<br>• 誠信經營<br>• 資訊安全管理 | • <a href="#">2.2 產品品質與安全</a><br>• <a href="#">1.2 誠信經營</a><br>• <a href="#">1.5 資訊安全管理</a> |
| 股東及投資人 | 股東與投資人的信任與資金支持，讓捷敏能穩健經營與強化永續體質，並以透明的營運資訊與績效成果回應期待，強化投資信心、穩固資本基礎，共同創造長遠價值 | [定期]<br>• 每季：財務報表<br>• 每年：年報、股東會                            | • [不定期]<br>• 法人說明會<br>• 重大訊息公告<br>• 公開資訊觀測站<br>• 電話專線、Email | • 誠信經營<br>• 經濟績效<br>• 產品品質與安全   | • <a href="#">1.2 誠信經營</a><br>• <a href="#">經營績效</a><br>• <a href="#">2.2 產品品質與安全</a>       |
| 員工     | 員工是捷敏最寶貴的資產，捷敏提供優良的福利及照護機制，並創建友善的工作環境，使員工發揮所長、創造勞資雙贏                     | [不定期]<br>• 員工意見箱<br>• Email、電話專線<br>• 主管親自面談                |                                                             | • 誠信經營<br>• 產品品質與安全<br>• 法規遵循   | • <a href="#">1.2 誠信經營</a><br>• <a href="#">2.2 產品品質與安全</a><br>• <a href="#">1.4 法規遵循</a>   |
| 供應商    | 供應商是捷敏邁向永續的重要夥伴，雙方秉持誠信、共榮的合作精神，持續提升產品品質與謹守商業秘密，共踐永續經營、互利共贏               | [定期]<br>• 每年：供應商稽核                                          |                                                             | • 誠信經營<br>• 法規遵循<br>• 資訊安全管理    | • <a href="#">1.2 誠信經營</a><br>• <a href="#">1.4 法規遵循</a><br>• <a href="#">1.5 資訊安全管理</a>    |

| 利害關係人 | 對捷敏的重要性                                                               | 溝通機制與頻率                               | 利害關係人評估前三大衝擊議題<br>(正負向衝擊合計)    | 回應章節                                                                                       |
|-------|-----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| 社區    | 社區是永續發展多元觀點的重要來源，捷敏透過持續溝通與協作，與社區團體維繫良好互動，積極傾聽需求、整合資源，攜手深化社會回饋，擴大正向影響力 | [不定期]<br>• 響應弱勢群體物資捐贈活動<br>• 參與社區團體活動 | • 廢棄物管理<br>• 產品品質與安全<br>• 氣候治理 | • <a href="#">3.4 廢棄物管理</a><br>• <a href="#">2.2 產品品質與安全</a><br>• <a href="#">3.1 氣候治理</a> |

## ❖ 重大性分析

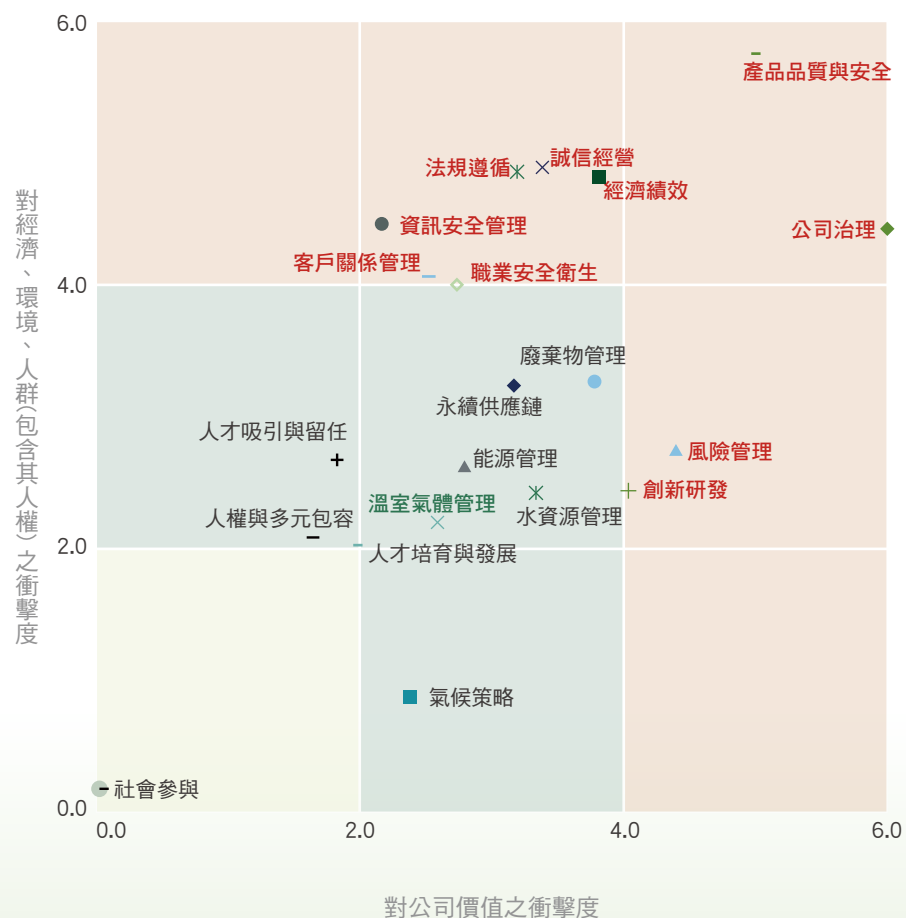
捷敏依循新版 GRI Standards (2021)，以重大性鑑別四階段流程，邀請高階管理階層與內外部利害關係人，共同評估永續議題實際及潛在之正、負向衝擊程度。本年度共鑑別出 11 項重大議題，流程及辨識結果說明如下：



| 定義 6 類利害關係人                                                                                                                         | 雙重重大性分析                                                                                                                                                                                                     | 鑑別出 11 項重大議題                                                                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 依循 AA1000SES 利害關係人議合標準的五大原則，透過內部發放利害關係人問卷（共 27 份有效問卷），鑑別出 6 大內外部利害關係人群體：<br><br>• 政府機關<br>• 客戶<br>• 股東及投資人<br>• 員工<br>• 供應商<br>• 社區 | 捷敏邀請 6 類利害關係人群體及內部團隊填寫衝擊度問卷（本年度共回收 235 份有效問卷），採用雙重重大性（Double Materiality）原則進行永續議題重大性分析，評估議題之衝擊程度：<br><br>• 財務重大性（Financial Materiality）：對「公司價值」之衝擊程度<br>• 影響重大性（Impact Materiality）：對「經濟、環境、人群（包含其人權）」之衝擊程度 | 依據各議題之正、負向衝擊程度擬訂內部管理方針並定期追蹤，同時揭露 11 項重大議題對應之 GRI 主題及 SASB 指標，說明重大議題之政策、承諾及衝擊管理措施，以確實回應利害關係人之關注事項。 |
| 彙整 20 項永續議題                                                                                                                         | 繪製雙重重大性矩陣圖，鑑別出 11 項重大議題                                                                                                                                                                                     |                                                                                                   |
| 參考國際永續規範與標準（GRI Standards、SASB Standards 等）、行業特性與國內外同業關注議題，經本公司最高治理單位研討，歸納出包含 10 項經濟與治理面議題、5 項環境面議題及 5 項人與人權面議題。                    | 依據「雙重重大性」矩陣結果，排序年度重大議題，並繪製矩陣圖。<br>2024 年重大議題鑑別出產品品質與安全、公司治理、經濟績效、誠信經營、法規遵循、風險管理、客戶關係管理、創新研發、資訊安全管理共 9 項重大議題，並經內部討論新增職業安全衛生、溫室氣體管理，共計 11 項重大議題。                                                              |                                                                                                   |

## ❖ 雙重重大性矩陣

根據本年度內外部利害關係人及內部主管之重大議題評估結果，重大議題數量為 11 項。



## ❖ 2024 年重大議題列表

|        |         |
|--------|---------|
| 經濟與治理面 | 產品品質與安全 |
|        | 公司治理    |
|        | 經濟績效    |
|        | 誠信經營    |
|        | 法規遵循    |
|        | 風險管理    |
|        | 客戶關係管理  |
|        | 創新研發    |
|        | 資訊安全管理  |
|        | 職業安全衛生  |
| 人與人權面  | 職業安全衛生  |
| 環境面    | 溫室氣體管理  |



## ❖ 重大議題衝擊管理

針對此 11 項重大永續議題，捷敏訂有相關永續發展政策與承諾，以回應利害關係人的關注與守護其權益。

| 面向     | 重大議題    | 正、負面衝擊說明                                                                                                                          | 政策與承諾                                                                                                                                                 | 對應 GRI 特定主題和／或 SASB 準則                                                                                                                                                                                        | 價值鏈衝擊邊界 |    |    | 管理成效<br>(請參閱以下章節)           |
|--------|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|----|----|-----------------------------|
|        |         |                                                                                                                                   |                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                               | 上游      | 捷敏 | 下游 |                             |
|        |         |                                                                                                                                   |                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                               | 供應商     |    | 客戶 |                             |
| 經濟與治理面 | 產品品質與安全 | 藉由嚴格的品質管理確保產品符合或超越標準，能夠提升市場競爭力和品牌信譽，促進長期客戶關係。反之，發生產品品質和安全問題可能導致產品召回、客戶投訴、違反法規等，增加營運成本，並對公司聲譽造成長期負面影響。                             | 本公司依循 ROHS 系統管理程序，確保產品材料符合法規要求，杜絕使用限制性有害物質。透過供應商審查、進料檢驗及內部培訓，確保產品在設計、製造與出貨階段皆符合品質與安全標準，以降低對終端使用者與環境的潛在風險。<br>另於 2024 年 12 月購買產品責任險，以保障客戶之權益及本公司責任之風險。 | GRI 416 顧客健康與安全<br>GRI 417 行銷與標示                                                                                                                                                                              |         | ●  | ●  | <a href="#">2.2 產品品質與安全</a> |
|        | 公司治理    | 完善的公司治理制度包含董事會獨立性及多元性、董事會績效評估、內部控制等，有效落實公司治理及監督機制能夠提升資訊品質及透明度，維護利害關係者權益，並貫徹企業永續經營理念。反之，將使利害關係人難以信任公司決策，導致營運風險增加、損害企業聲譽並使得企業競爭力降低。 | 明定董事選任程序、董事會議事規範、公司治理守則，明確界定董事會職能、會議規範及選任程序。透過獨立董事制度、審計委員會與薪酬委員會之設置，更強化決策透明度與監督功能，提升治理效能與利害關係人信任。                                                     | GRI 2-9 治理結構及組成<br>GRI 2-10 最高治理單位的提名與遴選<br>GRI 2-11 最高治理單位的主席<br>GRI 2-15 利益衝突<br>GRI 2-17 最高治理單位的群體智識<br>GRI 2-18 最高治理單位的績效評估<br>GRI 2-19 薪酬政策<br>GRI 2-20 薪酬決定流程<br>GRI 2-21 年度總薪酬比率<br>GRI 405 員工多元化與平等機會 |         | ●  |    | <a href="#">1.1 公司治理</a>    |
|        | 經濟績效    | 制定並落實穩健的財務策略能夠提升公司營運及資源配置效率，為公司創造營收及價值，增強投資人和利害關係者的信心，促進公司永續發展。反之可能導致股價波動，削弱員工士氣，影響股東和投資者的信任，以及供應商和客戶的合作關係，甚至造成營運中斷。              | 本公司致力於穩健經營，透過營運效率提升與成本控管，創造長期價值。本公司制定年度經營目標與中長期成長策略，並藉由財務定期揭露與內部審核，強化經濟面向的管理與問責。                                                                      | GRI 201 經濟績效                                                                                                                                                                                                  |         | ●  |    | <a href="#">經營績效</a>        |

| 面向             | 重大議題   | 正、負面衝擊說明                                                                                                                     | 政策與承諾                                                                               | 對應 GRI 特定主題<br>和／或 SASB 準則                                                                                                                                                           | 價值鏈衝擊邊界   |    |          | 管理成效<br>(請參閱以下章節)              |
|----------------|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----|----------|--------------------------------|
|                |        |                                                                                                                              |                                                                                     |                                                                                                                                                                                      | 上游<br>供應商 | 捷敏 | 下游<br>客戶 |                                |
| 經濟<br>與治<br>理面 | 誠信經營   | 公司遵循法規及自由市場機制，以誠實、正直的態度對待所有利害關係人，並對內進行誠信培訓、設立舉報機制等，能夠確保所有商業活動符合誠信經營，建立良好信譽。反之，涉及貪腐、詐欺、反競爭等不道德行為將使企業形象受到損害，客戶信任度下降，或致違法而遭處罰金。 | 明訂誠信經營守則、誠信經營作業程序及行為指南，規範員工、經理人及供應商的倫理行為，禁止收賄、商業賄賂與不正當利益交換，並設置匿名檢舉管道與獎懲制度，確保誠信文化落實。 | GRI 2-23 政策承諾<br>GRI 2-24 納入政策承諾<br>GRI 2-25 補救負面衝擊的程序<br>GRI 2-26 尋求建議和提出疑慮的機制<br>GRI 205 反貪腐                                                                                       | ●         | ●  | ●        | <a href="#">1.2<br/>誠信經營</a>   |
|                | 法規遵循   | 全面性的法規遵循將降低違法及裁罰風險，提升企業信譽，建立與政府和社會的良好關係。反之，任一違法行為可能導致高額罰款、法律訴訟等風險，損害品牌聲譽，甚至影響公司的營運許可。                                        | 制定道德行為準則，要求全體員工須遵守國內外相關法律、規範與內部制度，並透過教育訓練與稽核強化守法意識。違反法規者將依公司制度處理，以維護企業信譽與法遵紀律。      | GRI 2-27 法規遵循<br>GRI 205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動<br>GRI 206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動<br>GRI 418 客戶隱私<br>TC-SC-320a.2 與違反員工健康與安全事項有關之法律程序所造成之貨幣性損失總額<br>TC-SC-520a.1 與反競爭行為法規有關之法律程序導致之貨幣性損失總額 |           | ●  | ●        | <a href="#">1.4<br/>法規遵循</a>   |
|                | 風險管理   | 針對公司面臨的潛在風險進行識別及評估，提前制定完善的因應與預防措施，並持續監控風險變化以適時調整應對計畫。落實風險管理能夠保障企業穩健營運，增強對市場變化的適應能力。反之，可能導致財務損失、營運中斷，甚至危及企業的生存和發展。            | 設立風險管理機制，透過內部重大訊息處理程序，確保資訊即時通報並妥善控管。搭配誠信經營制度，強化營運風險辨識、評估與因應能力，維持企業穩定與透明運作。          | 自訂主題                                                                                                                                                                                 |           | ●  | ●        | <a href="#">1.3<br/>風險管理</a>   |
|                | 客戶關係管理 | 與客戶建立良好的溝通管道，提供符合客戶需求的解決方案，及規劃滿意度調查等，透過良好的客戶關係管理能夠提高客戶滿意度和忠誠度，促進長期合作，帶來口碑效應和新的商機。反之，忽視客戶需求可能導致客戶流失，負面評價傳播，影響潛在新客戶開發和市場形象。    | 設立客戶溝通管道與滿意度調查機制，定期收集顧客回饋並進行統計分析。對於客訴事件，公司依據糾正與預防措施程序進行改善及追蹤，以提升客戶體驗與服務品質。          | 自訂主題                                                                                                                                                                                 |           | ●  | ●        | <a href="#">2.3<br/>客戶關係管理</a> |

| 面向     | 重大議題   | 正、負面衝擊說明                                                                                                                  | 政策與承諾                                                                         | 對應 GRI 特定主題和／或 SASB 準則                                      | 價值鏈衝擊邊界 |    |    | 管理成效<br>(請參閱以下章節)               |
|--------|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|---------|----|----|---------------------------------|
|        |        |                                                                                                                           |                                                                               |                                                             | 上游      | 捷敏 | 下游 |                                 |
|        |        |                                                                                                                           |                                                                               |                                                             | 供應商     |    | 客戶 |                                 |
| 經濟與治理面 | 創新研發   | 透過持續的技術創新取得專利、提升產品競爭力，以滿足客戶需求，維持公司在市場中的領先地位，達成營收持續成長。反之，創新不足可能導致產品和服務無法滿足市場需求，產品市占率下降，削弱品牌形象，影響公司獲利能力。                    | 透過知識管理控制程序，推動技術累積與研發成果應用，提升產品差異化與市場競爭力。鼓勵內部創新、技術文件標準化與跨部門知識共享，為未來永續布局奠定基礎。    | 自訂主題                                                        |         | ●  | ●  | <a href="#">2.1<br/>創新研發</a>    |
|        | 資訊安全管理 | 制訂完善資安政策、定期備份、部署防火牆等技術手段，保護公司資訊（包含內部機密、員工與客戶個人資料等），能夠確保資訊的機密性與完整性。反之，資安防護不足將可能造成資訊設備失靈，導致商業機密外流或違反個資相關法規，影響企業營運及聲譽。       | 制定資訊政策，規範公司資訊資產之保護、權限控管與員工操作行為，並建立資安事件通報處理流程，以降低資安事件衝擊，保障客戶與公司機敏資料安全。         | GRI 418 客戶隱私                                                |         | ●  | ●  | <a href="#">1.5<br/>資訊安全管理</a>  |
| 社會面    | 職業安全衛生 | 建立職業安全衛生管理系統與計畫，推動職業災害風險管理、員工健康管理與促進方案等，提供安全的工作環境以降低工傷事故風險。反之，忽視職業安全可能導致工傷事故增加，法律責任提高，員工士氣低落，影響招募和留任。                     | 提供安全、健康的工作環境，依據職業健康安全生產政策實施風險評估、教育訓練與緊急應變演練。捷敏依勞安法規設立安全管理制度，並定期檢視職災防範與健康管理措施。 | GRI 403 職業安全衛生<br>TC-SC-320a.1 對評估、監控及降低勞工暴露於人類健康危害所作之努力之描述 | ●       | ●  | ●  | <a href="#">4.4<br/>職業安全與衛生</a> |
| 環境面    | 溫室氣體管理 | 完成組織溫室氣體盤查，掌握生產營運過程的排放情形，據此制定減量目標、管理策略並持續監控，減少溫室氣體排放對環境的負面影響，符合國家淨零目標。反之，忽視排放管理可能對環境和人類造成負面衝擊，及違反環保法規致遭受罰款，增加合規成本且損害企業形象。 | 完成溫室氣體盤查與內部人員訓練，初步建立碳管理基礎。雖尚未訂定具體減量目標，公司正累積相關數據並評估高排放環節，為未來擬定中長期減碳策略與目標做準備。   | GRI 305 排放<br>TC-SC-110a.1、TC-SC-110a.2 溫室氣體排放              |         | ●  |    | <a href="#">3.1<br/>氣候治理</a>    |



# 1

## 透明治理 誠信經營

- 1.1 公司治理
- 1.2 誠信經營
- 1.3 風險管理
- 1.4 法規遵循
- 1.5 資訊安全管理

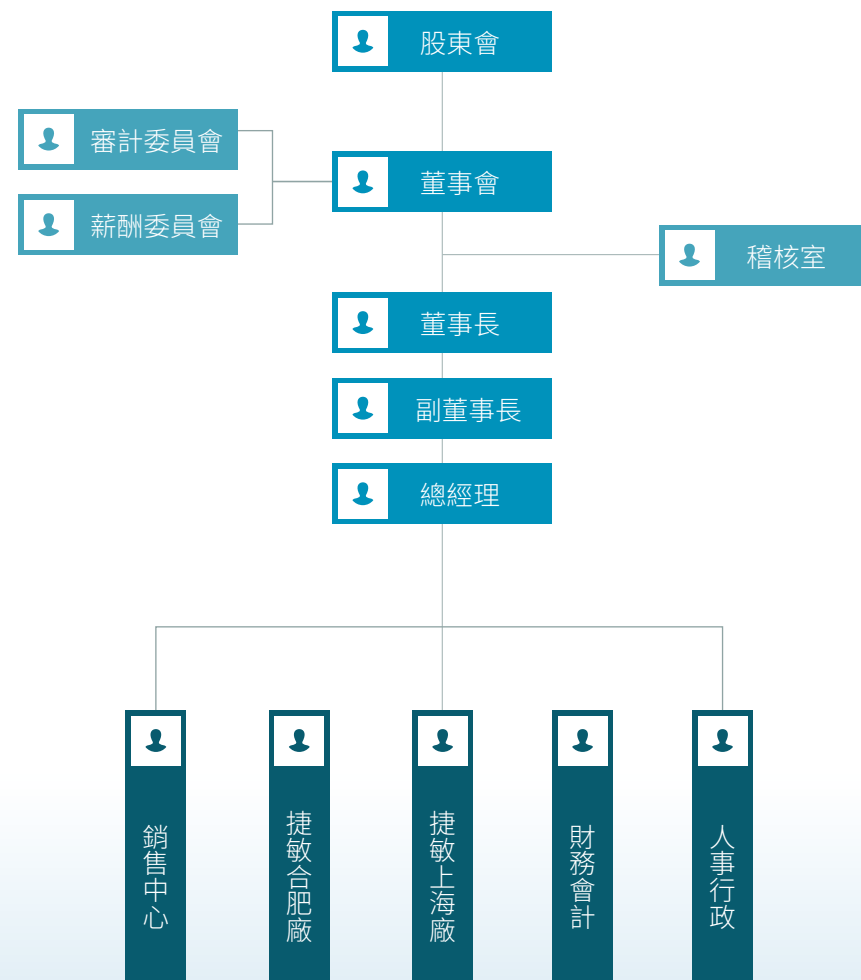


## 1.1 公司治理

### ❖ 1.1.1 公司治理架構

捷敏建立完善的公司治理架構，以董事會為最高治理單位與重大經營決策中心，由董事長擔任主席，負責引領董事會制訂公司策略方向並監督業務執行。最高管理階層為總經理，專責推動公司各項業務與政策落實；董事長與總經理分由不同人士擔任，且總經理並非董事成員，以強化治理機制與職責分工。董事會依據公司章程及相關法令行使職權，對公司及股東會負責，並透過審計委員會與薪資報酬委員會兩大功能性委員會，強化在財務監督與薪酬制度等關鍵議題上的專業審議與治理功能。董事會成員具備豐富的专业知識與產業經驗，秉持誠信與專業原則，積極參與經營決策與重大議題審議，共同引導公司持續創新與轉型，提升核心競爭力。2024 年度，董事會共召開 6 次會議，平均出席率達 96% 以上，展現高度參與與監督職能。經營團隊則由具備專業背景與實務經驗之主管組成，與董事會保持密切協作，攜手落實公司價值觀，推動企業穩健經營與長期發展。

| 召開會議次數 | 召開會議頻率       | 董事參與率 |
|--------|--------------|-------|
| 6 次    | 平均約 3 個月 / 次 | 96%   |



## ❖ 董事會成員

董事會成員依公司章程規定，由股東於股東會中選舉產生，任期為三年。現任董事會由 9 名成員組成，其中包括 4 名獨立董事，且所有獨立董事皆符合《公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法》規定的專業資格、經驗要求及獨立性標準。至 2024 年底止，執行董事成員平均年資為 12.6 年，獨立董事任期皆未超過 9 年，符合金融監督管理委員會「永續發展行動方案」有關獨立董事任期限制之建議，確保其獨立性與監督效能。

| 姓名            | 類別    | 職稱   | 性別 | 具備能力 |      |      | 專業背景 |      |      |       |
|---------------|-------|------|----|------|------|------|------|------|------|-------|
|               |       |      |    | 經營管理 | 領導決策 | 產業知識 | 董事經驗 | 會計財務 | 商務實務 | 國際市場觀 |
| 鄭祝良           | 執行董事  | 董事長  | 男  | ✓    | ✓    | ✓    | ✓    |      | ✓    | ✓     |
| 黃文興           | 執行董事  | 副董事長 | 男  | ✓    | ✓    | ✓    | ✓    |      | ✓    | ✓     |
| 陳泰君           | 非執行董事 | 董事   | 女  | ✓    | ✓    |      | ✓    |      |      | ✓     |
| 潘維中           | 非執行董事 | 董事   | 女  | ✓    | ✓    |      | ✓    |      | ✓    | ✓     |
| 聯鈞法人代表<br>宋天增 | 非執行董事 | 董事   | 男  | ✓    | ✓    | ✓    | ✓    |      | ✓    | ✓     |
| 葉疏            | 獨立董事  | 獨立董事 | 男  | ✓    | ✓    |      | ✓    | ✓    | ✓    | ✓     |
| 黃文駿           | 獨立董事  | 獨立董事 | 男  | ✓    | ✓    |      | ✓    | ✓    | ✓    | ✓     |
| 楊君琦           | 獨立董事  | 獨立董事 | 女  | ✓    | ✓    |      | ✓    | ✓    | ✓    | ✓     |
| 楊吉裕           | 獨立董事  | 獨立董事 | 男  | ✓    | ✓    | ✓    | ✓    | ✓    | ✓    | ✓     |

註：有關本公司董事背景詳細資訊，請參閱[本公司 2024 年報](#)。

## ❖ 功能性委員會權責

為提升治理效能與專業審議功能，董事會依據「審計委員會組織規程」及「薪資報酬委員會組織規程」，設置審計委員會與薪資報酬委員會兩大功能性委員會，分別就財務報表、內部控制、董事及高階經理人報酬等議題提供專業建議，協助董事會履行監督責任。

| 委員會   | 組成成員        | 權責                                                                                                                                                      | 2024 年運作情形                                                                                                                                                                                                                             |
|-------|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 薪酬委員會 | 全體獨立董事（4 位） | <ul style="list-style-type: none"> <li>審議董事及高階主管之薪資報酬政策與制度，確保其合理性與市場競爭力，並兼顧公司長期發展與股東利益。</li> <li>定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬內容與數額，並向董事會提出建議。</li> </ul>          | <ul style="list-style-type: none"> <li>2024 年共召開 4 次會議，獨立董事出席率達 87%</li> <li>審議年度董事與經理人酬勞分配及薪資調整事項</li> <li>推舉第四屆薪資報酬委員會召集人與會議主席</li> <li>提出董事及獨立董事報酬分配建議案</li> </ul>                                                                  |
| 審計委員會 | 全體獨立董事（4 位） | <ul style="list-style-type: none"> <li>審查公司財務報表，確保財務資訊之真實性與完整性。</li> <li>監督內部控制制度之設計與執行，提升營運合規性與風險控管成效。</li> <li>評估獨立會計師之任用與查核結果，確保其專業性與獨立性。</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>2024 年共召開 5 次會議，獨立董事出席率達 90%</li> <li>審議各季財務報告及 2023 年度盈餘分派案</li> <li>審查並修訂內部控制制度及相關聲明</li> <li>推舉第四屆審計委員會召集人與會議主席</li> <li>簽證會計師審計品質指標 (AQIs) 評估報告及報酬建議</li> <li>擬定永續資訊管理與報告書編製作業程序</li> </ul> |

審計與薪資報酬委員會年度重點業務與運作情形詳載於[本公司 2024 年報](#)；內部會議溝通內容與結果，已揭露於[公司官網「公司治理—功能性委員會」專區](#)。



## ❖ 1.1.2 董事會運作

### ❖ 董事提名與多元化任用

為提升公司治理品質並健全董事會組成結構，捷敏依據公司章程及「公司治理守則」第 21 條第 2 項規定，採行候選人提名制度與累積投票制辦理董事提名與選任，相關作業均依法辦理並對外公告，確保選任機制的公開透明與公正性。捷敏認為多元化的董事會有助於強化決策品質與治理效能，因此訂定明確的董事會多元化方針，作為組成規劃與選任依據。董事會成員除應具備經營判斷、財務分析、危機管理、產業知識等專業能力外，亦應考量其性別、年齡、國籍與文化背景等多元特質，以確保董事會整體具備全面性觀點與綜合判斷力。此外，兼任公司經理人之董事席次不得超過董事總席次三分之一，以維持董事會之獨立性與監督功能。

董事會多元化方針涵蓋以下兩大面向：

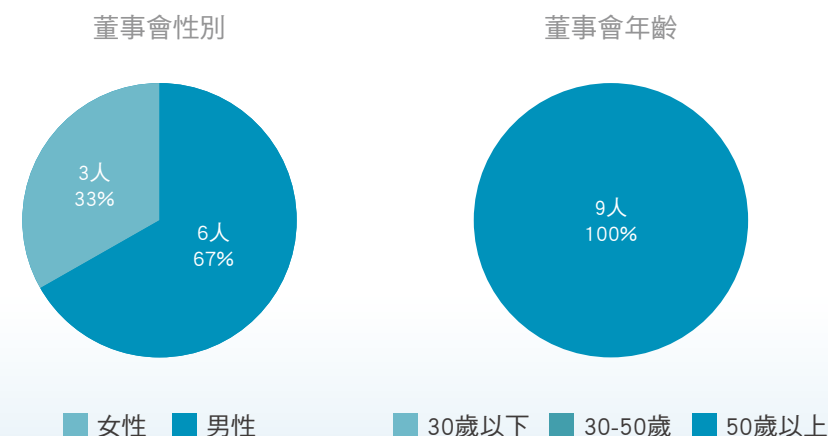
- 一、基本條件與價值：包括性別、年齡、國籍及文化背景等；
- 二、專業知識與技能：涵蓋法律、會計、財務、行銷、科技及產業經驗等。

在獨立董事選任方面，捷敏則進行專業能力與獨立性評估，確保其能獨立行使職權，有效發揮監督職責。獨立董事成員的組成係根據公司營運型態、發展需求與利害關係人期待，經系統性規劃後所選任，致力於建構兼具多元性、專業性與獨立性的治理團隊，進一步強化公司治理結構並提升經營績效。

## ❖ 董事會成員多元化政策之具體管理目標及達成情形

| 管理目標                  | 目標說明                       | 成果  |
|-----------------------|----------------------------|-----|
| 兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一 | 2024 年兼任公司經理人之董事佔比為 11.11% | 已達成 |
| 女性董事比率目標為達(含)三分之一以上   | 2024 年女性董事比率佔比為 33.33%     | 已達成 |
| 獨立董事任期未逾 3 屆管理目標      | 第六屆獨立董事任期未逾 3 屆佔比為 100%    | 已達成 |
| 適足多元之專業背景             | 整體董事會充分具備專業性、獨立性與性別多元化。    | 已達成 |

現任董事均擁有上市櫃公司之經營企業管理實務、領導決策與國際市場觀等經營管理相關能力，同時涵蓋不同性別、年齡層及擅長產業，對捷敏永續策略進行全面性的研討。



## 1.1 公司治理

## 1.2 誠信經營

## 1.3 風險管理

## 1.4 法規遵循

## 1.5 資訊安全管理

## ❖ 利益衝突管理

捷敏在「董事會議事規則、審計委員會等組織規程」中，明確規範利益迴避條文，以避免並減少利益衝突的風險。當董事對會議事項與自身存在利害關係時，應依治理原則在會議中說明其利害關係內容。如該事項可能損害公司利益，董事需回避討論及表決，且不得代理其他董事行使表決權。捷敏制定「公司治理守則」規範董事、經理人及相關利害關係人，若會議事項涉及其自身或所代表法人之利益，應主動說明並迴避討論及表決，避免損害公司利益，且不得代理他人行使表決權。董事間應自律，避免不當互相支持。董事的配偶、二親等內血親或有控制關係的公司，若涉及會議議題，亦視同董事本人具有利害關係。若公司人員發現自身或關係人可能獲取不當利益，應立即通報直屬主管與專責單位，由主管提供指導。為促進與利害關係人的有效溝通，更多利益衝突相關資訊可參考[捷敏 2024 年報](#)。

## ❖ 績效評估

為落實公司治理並提升董事會功能，捷敏依循《中華民國上市上櫃公司治理實務守則》之指引，於 2020 年 1 月 16 日通過「董事會績效評估辦法」，明定董事會每年至少應執行一次績效評估，並至少每三年委託外部專業獨立機構或專家學者團隊執行一次外部績效評估，藉由建立明確績效目標，以強化董事會運作效率與功能。2024 年度，捷敏完成董事會及各功能性委員會（含審計委員會、薪酬委員會）之內部績效自評，並進行董事成員自我評估，整體評估結果均為「優」，已於 2025 年第一季提報至董事會審閱。此外，2022 年 8 月捷敏委託無利害關係之第三方單位社團法人中華公司治理協會執行董事會外部績效評估。評估報告除肯定董事會組成多元性與整體運作成效外，亦就公司組織制度提出具體建議，作為公司持續提升董事會治理機制的參考，本公司將依據相關建議，持續推動各項措施，例如安排全體董事與高階經營團隊共同參與策略之研議，以協助董事會成員充分了解公司營運狀況及產業資訊，強化董事會指導監督公司策略發展之職責。

評估方式



- 問卷
- 視訊訪談

評估面向



- 成員組成
- 專業性/獨立性
- 溝通與決策過程
- 監督機制

## ❖ 董事暨經理人薪酬制度

捷敏已設置薪資報酬委員會，並由全體獨立董事擔任委員，負責訂定並定期檢討董事與高階管理階層之績效評估機制及薪酬政策、制度、標準與結構。公司訂有「薪資政策」作為制定薪酬之依據以支持永續經營策略。薪資報酬委員會及董事會定期評估並審核董事與高階管理階層之薪酬合理性，與設定財務與營運相關之經濟指標達成度，同時，綜合考量個人績效、對公司之貢獻、同業薪資水準、整體營運績效、產業風險與發展趨勢，參酌公司治理趨勢及市場薪酬競爭力，給予具市場性與激勵效果之合理報酬。董事會成員不參與公司員工持股計畫或其他股票獎勵計畫，且於離任時，除依法令規定之給付外，不另行提供額外離職金或其他補償。

| 職位    |      | 薪酬政策                                                                                                                                                              |
|-------|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 董事    | 固定薪酬 | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 董事長及副董事長於任期內因處理業務之需要得支領職務薪資，該報酬金額應由薪資報酬委員會建議，並提請董事會決定。</li> <li>● 非執行董事與獨立董事支領固定報酬。</li> <li>● 另董事每次董事會支領出席費。</li> </ul> |
|       | 變動薪酬 | 本公司董事酬金依章程規定，於有獲利年度得以不超過當年度獲利之 3% 分派酬勞。                                                                                                                           |
| 高階經理人 |      | 總經理及副總經理之酬金包括薪資、獎金及員工酬勞，薪資依職務、責任及貢獻度並參酌同業水準訂定；獎金與酬勞則與公司營收、稅後淨利達成率及法遵與內控制度表現連結，並依薪資報酬委員會建議由董事會核定。                                                                  |

註：薪資政策請詳[本公司 2024 年報](#)。

## ❖ 董監事進修

捷敏依據相關法規規定，安排董事進修課程，以提升其專業能力，確保掌握最新產業趨勢與公司治理議題，進而強化決策品質與企業競爭力。經營團隊每季向董事會簡報業務概況與法規變動、不定期舉辦政治、經濟及法規相關講座，並鼓勵董事依個人需求參與外部專業課程。2024 年捷敏 9 位董事會成員合計完成 60 小時進修課程，課程內容涵蓋永續發展中的經濟與治理、環境、社會（含人權）等多元主題。

董事參與之治理相關課程如下：

| 董事名稱 | 永續主題  | 課程／演講名稱                       | 時間   | 總時數  |
|------|-------|-------------------------------|------|------|
| 鄭祝良  | 社會    | 性平三法之法律責任案例解析                 | 3 小時 | 6 小時 |
|      | 經濟與治理 | 人工智慧背後的半導體產業革命新思維             | 3 小時 |      |
| 黃文興  | 經濟與治理 | 董監事背信與特殊背信罪之成立事實              | 3 小時 | 6 小時 |
|      | 經濟與治理 | 資通安全管理法及金融三局裁罰案例              | 3 小時 |      |
| 陳泰君  | 社會    | 性平三法之法律責任案例解析                 | 3 小時 | 6 小時 |
|      | 經濟與治理 | 人工智慧背後的半導體產業革命新思維             | 3 小時 |      |
| 潘維中  | 環境    | 上市櫃公司從永續環境角度談碳管理與能源管理之簡介      | 3 小時 | 6 小時 |
|      | 經濟與治理 | 品牌溝通與利害關係人管理                  | 3 小時 |      |
| 宋天增  | 經濟與治理 | 董監事背信與特殊背信罪之成立事實              | 3 小時 | 6 小時 |
|      | 經濟與治理 | 矽光子與共同封裝光學的發展趨勢               | 3 小時 |      |
| 葉疏   | 經濟與治理 | 談誠信經營、公司治理與永續發展三大實務守則及案例（含性平） | 3 小時 | 6 小時 |
|      | 經濟與治理 | 全球 AI 的發展與治理：對美、歐、中的觀察        | 3 小時 |      |

| 董事名稱 | 永續主題       | 課程／演講名稱                              | 時間   | 總時數   |
|------|------------|--------------------------------------|------|-------|
| 黃文駿  | 環境         | 淨零碳排宣導會                              | 3 小時 | 6 小時  |
|      | 經濟與治理 / 社會 | 從公司治理到永續人權治理 - 企業 ESG 的挑戰及因應路徑       | 3 小時 |       |
| 楊吉裕  | 經濟與治理 / 環境 | 最新年報編製 - 相關 ESG 永續政策法令與淨零碳排對財報影響實務解析 | 6 小時 | 6 小時  |
| 楊君琦  | 經濟與治理 / 社會 | 從公司治理到永續人權治理 - 企業 ESG 的挑戰及因應路徑       | 3 小時 | 12 小時 |
|      | 經濟與治理      | 從 AI 大數據推動產業升級與產業合作                  | 3 小時 |       |
|      | 經濟與治理      | 數位經濟時代，企業如何創新突破獲利能力                  | 3 小時 |       |
|      | 經濟與治理      | 永續報告書之罪與罰                            | 3 小時 |       |

註 1：2024 年董事進修情形亦揭露於公開資訊觀測站。

## 1.2 誠信經營

### ❖ 政策與承諾

捷敏致力於落實環境、社會及公司治理（ESG）理念，已制定《公司治理實務守則》、《誠信經營守則》及《永續發展實務守則》作為推動永續發展的核心指引，並由董事會通過，將環境保護與氣候變遷因應、社會責任及公司治理等三大面向全面納入公司治理及營運管理架構中，以實現永續發展之目標。董事會定期檢視永續執行情形及氣候變遷應對作為，強化執行成效，確保永續使命之落實。捷敏遵循聯合國全球盟約（UNGC）、世界人權宣言、國際勞工組織（ILO）標準及經濟合作暨發展組織（OECD）跨國企業準則精神，制訂相關

管理程序並付諸實行。在大陸地區生產據點，捷敏於各項規章中明確揭示保障人權的承諾，涵蓋就業自由、人道待遇、禁止歧視與騷擾、員工意見保障等面向（[詳細資訊可參考章節 4.3 人權與多元包容](#)）。同時，公司設有多元溝通機制，以促進和諧勞資關係與人權友善環境，並依法提供符合法規的最短預告期，確保員工權益。除內部實踐外，公司亦積極推動負責任的供應鏈管理，將人權與勞工權益保護擴及至合作夥伴，供應商稽核專案中已納入責任商業聯盟（RBA）相關規範之遵循情形，確保供應鏈成員共同承擔永續責任（[詳細資訊可參考章節 2.4 永續供應鏈](#)）。員工權益面，捷敏子公司員工依《團體協約法》組成工會，或透過勞資會議、職工代表大會等方式替代運行《團體協約法》的相關運作機制（[詳細資訊可參考章節 4.1 人才吸引與留任](#)）。更多資訊可參考捷敏官網「[公司規章](#)」專區。

## ❖ 誠信經營管理之作為

| 管理項目      | 具體行為                                                                                                                                            | 管理目的與成效                    |
|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| 治理監督與高階管理 | 董事會監督：每年向董事會報告氣候因應議題                                                                                                                            | 確保永續資訊管理被納入決策與稽核過程，避免漂綠行為。 |
|           | 總經理為氣候環境議題推動的最高管理階層                                                                                                                             |                            |
|           | 將氣候與永續相關的要求與法規納入決策                                                                                                                              |                            |
| 政策、管理系統   | 落實環境保護政策、能源管理政策、水資源管理政策<br><br>導入國際標準管理系統，並通過第三方查／驗證 ISO 14001 環境管理系統、ISO 14064-1 溫室氣體盤查、ISO 45001 職業健康安全系統、ISO 9001 品質管理系統、IATF 16949 汽車品質管理系統 | 確保內部管理與稽核政策無缺漏或舞弊之情形。      |

| 管理項目  | 具體行為                                                            | 管理目的與成效                 |
|-------|-----------------------------------------------------------------|-------------------------|
| 碳管理   | 2024 年報已揭露 2024 及 2023 年度子公司溫室氣體盤查及查證情形<br><br>上海廠及合肥廠均部分採用光伏發電 | 確保碳管理目標的落實與溫室氣體資訊的正確性。  |
| 供應商管理 | 要求供應商須符合 RBA 對治理、環境的保障與要求，持續透過稽核管理供應商行為。                        | 確保誠信經營規範得以落實，避免產生供應鏈風險。 |

## ❖ 反貪污及腐敗

捷敏積極推動誠信經營與反貪腐文化，致力於建立完善的商業道德與反貪腐機制。公司制定「誠信經營守則」與「永續發展實務守則」，明確禁止任何形式的貪污、敲詐勒索、挪用公款等行為，並拒絕提供或接受不當利益。捷敏承諾遵循公平交易原則，反對以不實廣告等非法手段參與市場競爭。為展現對商業道德的認同，捷敏簽署客戶企業社會責任與商業道德承諾，確保所有營運據點（臺北辦公室、上海廠、合肥廠）遵循相關原則。為強化反貪腐管理，捷敏依據責任商業聯盟（RBA）行為準則，要求總部及所有子公司管理團隊與員工每年參加道德規範及反貪腐訓練。截至 2024 年 12 月 31 日，所有員工已 100% 完成相關訓練，留職停薪員工復職後亦會完成相應課程。此外，公司對所有營運據點進行反貪腐風險評估，覆蓋率達 100%。

| 反貪腐政策溝通與訓練   | 治理單位<br>(董事會) | 員工   |     |       |       |       |
|--------------|---------------|------|-----|-------|-------|-------|
|              |               | 臺灣地區 |     | 中國地區  |       | 合計    |
|              |               | 主管   | 非主管 | 主管    | 非主管   |       |
| 已溝通反貪腐政策之人數  | 9             | 3    | 2   | 342   | 1,612 | 1,968 |
| 該類別人數統計      | 9             | 3    | 3   | 343   | 1,647 | 2,005 |
| 溝通占比         | 100%          | 100% | 67% | 99.7% | 97.9% | 98.2% |
| 已進行反貪腐教育訓練人數 | 3             | 3    | 2   | 342   | 1,612 | 1,962 |
| 該類別人數統計      | 9             | 3    | 3   | 343   | 1,647 | 2,005 |
| 訓練占比         | 33%           | 100% | 67% | 99.7% | 97.9% | 97.9% |

註：因臺灣地區有 2 位主管外派至中國地區工作，故將 2 位外派主管劃分入中國地區員工計算。

## ❖ 申訴管道

本公司建立多層次的申訴與補救機制，並積極與利害關係人合作，以減輕營運可能造成的負面衝擊。我們鼓勵所有可能受到影響的個人或團體，包括員工、社區居民、供應商夥伴等，透過[公司網站](#)、電子郵件或專線電話等管道提出疑慮或申訴。為強化誠信經營與反貪腐管理，捷敏設置獨立於經營團隊的「審計委員會意見箱」，公開於[公司網站](#)，提供舉報舞弊行為者保護機制。同時，亦設有專責的從業道德舉報單位，負責處理所有具名或匿名之申訴與舉報案件。舉報管道包括[公司網站](#)之利害關係人信箱、英文申訴信箱，以及員工餐廳之意見箱，所有案件均由專責單位調查與處理，若涉及委任經理人或更高層級，則交由總經理或董事長裁定。對於經查屬實之違規行為，無論涉及員工或供應商，

將依法處理或終止合作關係，所有舉報意見將被仔細記錄、調查，且公司規章明定嚴禁任何形式之報復行為。2024 年度，捷敏未接獲任何不合法或不道德情事之申訴案件，亦未發現任何貪腐事件或重大違反從業道德、法令、誠信經營之情事，此外，捷敏設置舉報信箱（[audit\\_committee@gemservices.com](mailto:audit_committee@gemservices.com)）作為直接溝通管道，強化吹哨者機制之功能。

申訴管道可見捷敏[官網](#) - [利害關係人專區](#)。



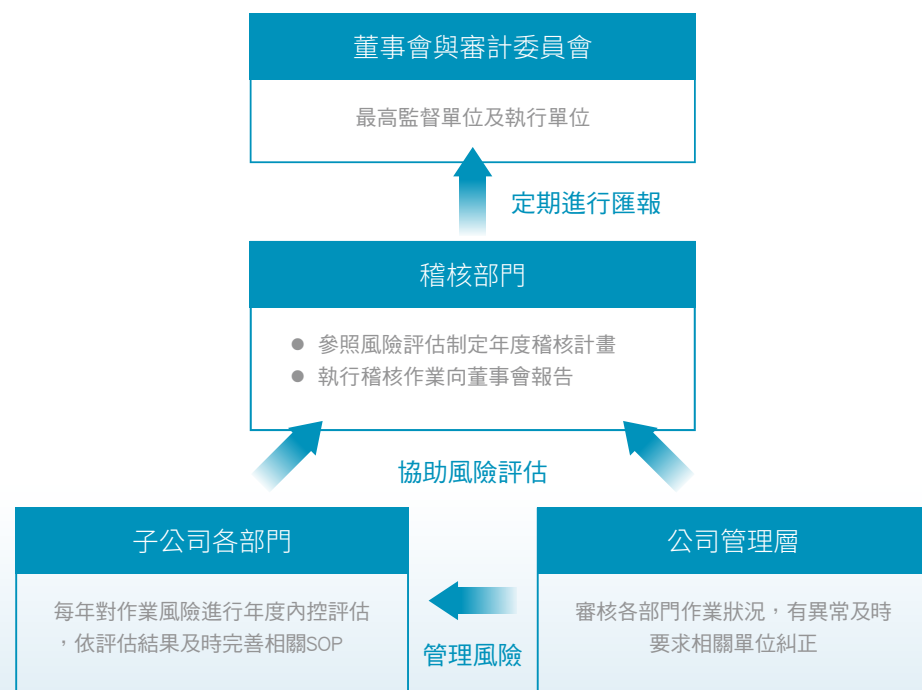
## 1.3 風險管理

### ❖ 風險管理政策

捷敏透過建立作業標準規範、組織架構、審批流程和內部稽核系統來構建全面的風險管理架構。風險管理由審計委員會和董事會負責監督和執行，確保風險識別、評估與控制的有效性。本公司已制定「內部重大訊息處理作業程序」及「誠信經營作業程序及行為指南」，並每年向董事會報告誠信經營情況。各部門每年進行內控自評，根據結果優化相關 SOP，並經審計委員會和董事會審核通過。稽核部門依照自評、法規及高階主管意見，制定並執行年度稽核計劃。若發現異常，將回饋並追蹤改善。每月查核報告將發送給監察人和獨立董事，並在董事會報告，確保風險管理透明與有效。

## ❖ 風險管理架構

捷敏風險管理機制由審計委員會與董事會擔任最高監督單位，統籌與監督整體風險治理，確保制度健全並有效執行。審計委員會至少每季召開一次會議，各廠區亦每月向監察人（臺北辦公室則向獨立董事）提交稽核報告，並每季向董事會報告稽核執行情形。公司風險管理由各子公司及部門依據標準作業流程（SOP）執行日常業務，每年定期進行內部控制自我評估，並依據評估結果調整作業流程。管理階層負責審查各部門執行情形，若發現異常則即時要求改善，以確保制度持續優化與運作效能。稽核部門則依據風險評估制定年度稽核計畫，分別於兩廠各設專責稽核人員，稽核前發出稽核計畫單，若發現缺失則請相關單位限期改善並追蹤執行成果，最終將稽核結果定期呈報董事會審閱。



## ❖ 風險鑑別流程

捷敏透過制度化流程進行風險識別與管理，確保面對內外部風險具備即時應變與持續改善能力。風險來源分為內部（如財務不確定性、營運中斷）與外部（如市場波動、法規修訂），並依性質分類為策略、營運、財務、法規與合規、地緣等五類。本公司每年透過內控自行評估辨識風險，依影響程度與發生機率進行排序，決定處理優先順序。風險應對策略包括回避、降低、分散與接受。本公司亦建置相關內控制度，由稽核部門執行監督，並定期向董事會報告風險管理與控制成效。



## 1.4 法規遵循

### ❖ 1.4.1 法規遵循管理

捷敏於全球設有多處據點，並嚴格遵循臺灣及各營運地區之相關法令規範，據以擬定公司內部政策與管理辦法，涵蓋領域包括個資保護、反貪腐、反歧視與防制騷擾、環境保護、職業安全與衛生、智慧財產權管理、內線交易防制及人權保障等。為強化內部法遵成效，公司已建置相關管理制度，並由專責單位負責監控法規變動情形，適時更新或調整制度內容，透過跨部門合作推動法令遵循之溝通與教育訓練，確保各項業務符合法規要求，並由內部稽核進行追蹤與確認。

在內部管理方面，捷敏要求所有員工共同維護職場正直誠信文化，並積極營造健康與安全的工作條件，實施污染防制措施以保護職業安全與環境永續。對於產品全生命週期，公司亦持續降低對環境有害物質的使用，透過管理措施降低生產活動對環境的潛在衝擊。此外，透過員工入職培訓、電子刊物、數位課程與多元宣導方式，加強同仁對政府法規的了解與應用。

2024 年度，捷敏未涉及公司治理、反貪腐或其他法令而受罰紀錄，亦無違反員工健康與安全而受罰款，董事及經營團隊也無內線交易情事。針對重大訴訟，公司均依規定進行通報，並就處理狀況與因應機制進行溝通與追蹤。

### ❖ 法規遵循落實情形

| 違反法規裁罰類別 | 成效                                    |
|----------|---------------------------------------|
| 人權法規     | 2024 年無違反人權法規受裁罰之情事。                  |
| 貪腐事件     | 2024 年未涉及任何貪腐案件。                      |
| 營運相關法規   | 2024 年無違反公司法、員工健康與安全、證券相關法令或個人資料外洩事件。 |
| 環境相關法規   | 2024 年度無違反環境法規受當地主管機關裁罰之情事。           |

註：本公司將重大違規事件定義為對業務與財務具有重大影響性的事件。

### ❖ 1.4.2 內部稽核

#### ❖ 內部稽核運作情形

本公司設有稽核室，隸屬於董事會之獨立單位，配置具專業能力且人力充足之專任稽核人員。稽核作業依據董事會核定之年度稽核計畫執行，該計畫係根據風險評估結果擬訂，並得視實際需要辦理專案稽核。稽核範疇涵蓋採購及付款、銷售及收款、生產、研發、薪工、不動產設備、資訊系統、融資投資及其他控制作業等主要營運循環，以確保各項內部控制制度之設計與執行具有有效性與適切性。稽核單位每月或於必要時向董事長及獨立董事報告稽核執行情形，並列席董事會進行報告。關於稽核人員之任免、考評及薪資報酬，係依據本公司「審計委員會組織規程」、「薪資政策」及「績效考核」等制度辦理；其中，稽核人員之任免需經審計委員會同意後，提報董事會決議，考評作業則每年辦理一次，由稽核主管呈報董事長核定。

#### ❖ 內部稽核教育訓練

為提升內部稽核相關的能力，捷敏在 2024 年持續安排各項進修課程，幫助稽核人員提升治理相關問題的專業知識，協助公司持續精進治理能力，避免誠信與法規問題可能產生的營運風險，2024 年內部稽核人員教育訓練成效：

| 教育訓練名稱                                     | 主辦單位      | 課程時數 |
|--------------------------------------------|-----------|------|
| 【年報 / 永續資訊、財報編制】相關法令分析與內控管理實務              | 會計研究發展基金會 | 6    |
| 財務報表的閱讀分析與應用                               | 內部稽核協會    | 6    |
| 依照 IIA 總會之「年度認證更新政策」辦理，IIA 相關專業認證所需之持續進修課程 | 國際內部稽核協會  | 40   |

## ❖ 內部稽核人員資格證明

| 證書名稱                          | 發放單位      | 證書取得人數 |
|-------------------------------|-----------|--------|
| 【年報 / 永續資訊、財報編制】相關法令分析與內控管理實務 | 會計研究發展基金會 | 2      |
| 財務報表的閱讀分析與應用                  | 內部稽核協會    | 2      |
| 國際註冊內部審計師                     | 國際內部稽核協會  | 1      |

## ❖ 內部稽核成效

捷敏依據內部控制相關規範，於每年定期進行制度設計與執行情形之自我評估，並依主管機關規定格式編製內部控制聲明書。該聲明文件須於會計年度結束後三個月內完成申報，內容揭露於指定網站、年報及公開說明書中。2024年度稽核結果顯示，公司各項內控制度運作穩定，未發現重大異常或控制缺失。在反壟斷法遵循方面，捷敏已建置推動機制，包括新進人員訓練、內部宣導活動、線上課程與法規資訊推播，以強化員工對相關規範的認知與落實。2024年度未發生反壟斷訴訟案件，也無違規紀錄，故未受到相關的金錢裁罰。

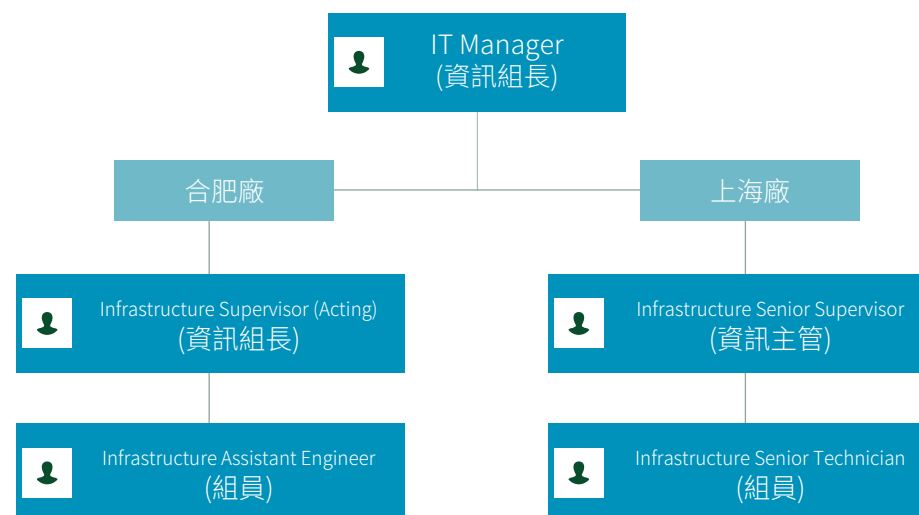
## 1.5 資訊安全管理

## ❖ 資安管理架構

為確保內部研發技術成果及合作夥伴、客戶隱私皆能夠獲得充分之安全保障，捷敏透過資安風險管理保障資訊資產之機密性、完整性及可用性，以強化利害關係人之信賴程度。為持續強化資訊安全管理，本公司以資訊部門作為組織資訊安全管理之主要權責單位，成立資訊安全小組，由組長主責統籌公司整體之資安管理相關規範，及規劃內部資安相關培訓，以提升員工整體之資安防護意

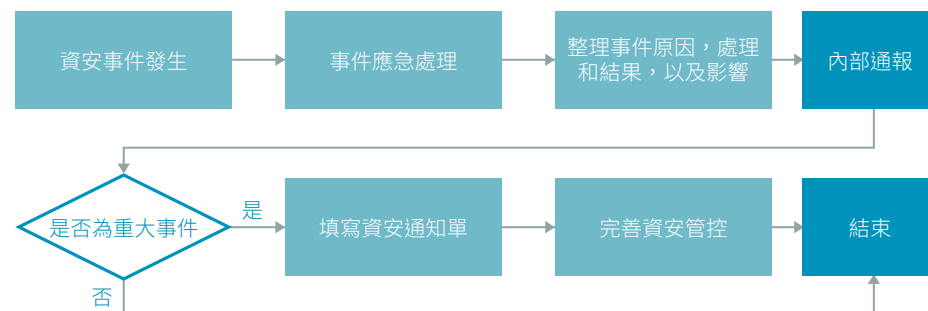
識；並且於上海及合肥廠區分別設置一名資訊主管與專業資訊人員，負責推動與辦理資安風險管理相關事宜。

## ❖ 資訊安全組織架構



捷敏制定「資訊政策」作為公司資訊安全管理與風險防範之主要依循標準，針對資訊設備管理、機房保護以及數據備份等資安議題及其處理程序制定明確規範。本公司藉由適當的程序規範及行政管理，以防範來自內、外部的資安威脅，提供資訊業務持續穩定運作之資訊環境，達到維護資訊系統安全之目的，確保各項資訊資產免受任何因素之干擾、破壞、入侵或任何不當行為之影響。若資訊系統遭受來自內部人員不當使用或外部人員蓄意破壞等緊急事故時，捷敏將迅速啟動緊急應變程序，執行資安事件通報及重大事件判定，並在最短時間內回復正常運作，以降低突發事件可能對公司營運造成的影響和損失，全力守護公司資產與利害關係人權益。2024年捷敏並未發生重大資訊安全事件。

## ❖ 資安事件通報處理流程圖



## ❖ 資訊安全管理措施

為確保本公司營業秘密之安全性以及客戶隱私保障，捷敏持續強化資訊系統測試頻率與強度，藉由每年定期執行資安防護演練，以及辦理內部教育訓練和信件宣導等方式，系統性深化全體同仁的資安防護意識，並強化內部機密資訊防衛能力。在各項軟硬體防護系統及措施持續運作下，本公司 2024 年並未發生任何侵害客戶隱私、導致客戶資料遺失和外洩或其他違反法規之事件，展現公司資安管理及隱私權維護之成效。

### 設備管理

- 人員離開時須鎖定電腦螢幕，並將機密資訊妥善保管，不得隨處放置，或遺留在印表機、會議室等公共區域。
- 公司電腦禁用外部裝置連接（如光碟和 USB 等），若須使用必須經部門主管核准，並且資訊部門必須告知存在的風險。
- 公司敏感資訊不得複製到可移動外部裝置，亦不得將非公司的可移動外部裝置連接至關鍵資訊設備。
- 任何接入公司網路的外部設備，不管是否使用皆必須經由資訊負責人核准，且外部設備必須接入專門的網路，不得直接連接到公司關鍵設備。
- 外部設備供應商必須提供證據證明外部設備配置安全性，例如，若是嵌入式 Windows 作業系統，則必須在外部裝置上安裝防毒程式並及時更新。

### 設備管理

- 當資訊設備由第三方公司進行銷毀時，必須與第三方公司簽訂保密協議，以防止機敏資料外洩。
- 離職人員須歸還其使用的資訊設備，例如電腦等，且所有對資訊設備的存取權限必須被立即撤銷。

### 權限管控

- 採行職責分離，不允許單一資訊人員在對重要設備或資訊進行操作時，擁有下列一個以上的權限：發起、核准、執行與核對。
- 針對公司內部機敏資訊進行分級管控，劃分不同部門人員之資料檢視權限。
- 每年至少一次，針對最新公司在職員工清單，使用公司網域或系統對使用者帳號進行身份驗證，清除非活動帳號。
- 每年至少一次，由資訊部門將使用者的帳號功能和權限清單發送給相關部門負責人進行確認，並根據回饋進行必要的修改。

### 機房保護

- 伺服器 and 重要的通訊設備必須鎖在機房中並設置進入權限。
- 機房須安裝門禁系統，沒有權限的人員不得進入機房（僅廠務及資訊人員才擁有進入機房的權限）。
- 機房空間必須密閉，不能從外界通過窗戶等設施進行觀察。
- 機房須安裝監控系統，以降低機房入侵的風險。

### 數據備份

- 個人電腦之使用，應由使用者自行將必要數據備份並妥善保管；公司關鍵數據由資訊制定備份計畫進行備份，並定期將備份裝置進行異地存放。
- 各備份數據須標明裝置代碼、數據內容、操作者姓名及備份時間等資訊，並設置記錄表管理之。
- 每年執行一次災後備援演練，將備份數據在異地進行恢復，確保備份數據之可用性。

### 內部培訓

- 將資安相關課程納入新進員工教育訓練計畫中，協助全體新進員工建立資訊安全核心概念、常見威脅與防護技術等重要資安觀念。
- 每年針對全體員工進行辦公室資訊安全教育訓練，持續提升同仁資安意識。
- 不定期轉發資安相關資訊，進行內部宣導。



# 2

## 創新研發 精益求精

- 2.1 創新研發
- 2.2 產品品質與安全
- 2.3 客戶關係管理
- 2.4 永續供應鏈



## 2.1 創新研發

捷敏致力以創新科技推動企業永續，持續深化產品與製程的技術升級，提升市場競爭力並落實環境責任。研發策略著重於高效率、高電壓應用及多晶粒模組化技術，聚焦電源管理領域，朝向小型化、高性能與高能效目標前進，拓展高階應用市場。面對低碳轉型趨勢，本公司積極投入相關產品開發，優化資源運用，藉以為地球永續盡心盡力、同時增加資金籌措彈性與降低財務成本。透過持續研發創新，強化公司治理基礎，進一步奠定穩健永續的營運基石。展望未來，捷敏將持續強化研發投資與技術深度，結合低碳轉型、數位創新與綠色製造趨勢，打造具前瞻性的永續產品與解決方案，實現企業價值與環境責任的雙贏。

### ❖ 2.1.1 創新研發突破

捷敏的研發策略以市場導向為核心，結合客戶應用需求，持續拓展產品線的廣度與深度。從 3C 通用型產品到 4G/5G 通訊網路、高電壓電流應用如電動車與工具機，本公司同步推進多元產品開發，提供整合性解決方案，滿足客戶多樣化需求。為鞏固產業競爭優勢，捷敏亦專注於關鍵技術與製程能力的創新，並依循產業趨勢積極導入次世代產品設計，強化在分離式元件領域的領導地位，持續推動技術升級與應用拓展。

### ❖ 創新研發策略

| 項目        | 目標                            | 具體措施                                                                                                 | 預期效果            |
|-----------|-------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| 短期研發策略與計畫 | 精進生產效率<br>擴大市場佔有率             | <ul style="list-style-type: none"> <li>更新設計製程</li> <li>調整生產策略，降低生產成本</li> <li>監控市場脈動與客戶需求</li> </ul> | 擴大市場佔有率，提升品牌競爭力 |
| 長期研發策略與計畫 | 保持分離式元件產業領先地位<br>依產業趨勢發展新世代產品 | <ul style="list-style-type: none"> <li>結合客戶應用需求，拓展產品線廣度</li> <li>持續開發關鍵技術與製程</li> </ul>              | 維護市場地位，同時積極拓寬業務 |

### ❖ 創新研發成效

捷敏持續與客戶密切合作，強化產品設計與封裝技術，並針對不同應用領域導入創新研發專案，以提升產品性能、實現小型化及優化熱管理效能。透過多項研發計畫的推動，逐步落實節能減碳目標，並導入智慧製造理念，提升生產效率、降低能耗，進而達成以下研發成效：

| 合作項目     | 研發目標               | 相關成效                                        |
|----------|--------------------|---------------------------------------------|
| 變頻系統研發   | 應用於低功率設備之智能功率模組開發  | 推動變頻驅動模組應用於白色家電，有效提升能源效率並滿足終端產品輕巧化需求。       |
| 電源控制模組開發 | 小型化、高效能電源控制模組開發    | 實現產品小型化與優異熱性能，應用於電機與電源管理系統，支援工業及伺服器應用需求。    |
| 封裝技術開發   | 提升電氣與熱性能之高頻開關元件開發  | 導入新型連接技術，大幅改善元件電導與熱傳導效率，提升整體系統可靠性與操作穩定性。    |
| 元件研發     | 小型化、高電流處理能力與散熱優化設計 | 強化導通特性與熱管理能力，適用於高可靠性領域，如車用與綠能設備，提升整體能源利用效率。 |
| 封裝模組開發   | 開發低熱阻高散熱效能封裝技術     | 雙面散熱封裝顯著降低熱阻，提升元件在高溫環境下的穩定性與效率，支援高功率密度設計應用。 |

### ❖ 2.1.2 智慧財產權管理

捷敏重視智慧財產權保護，將其視為創新研發的重要資產。為維持技術優勢與市場競爭力，公司持續強化專利、商標、著作權等布局與管理，確保員工熟悉相關法規，落實內外風險防範。在半導體業，智慧財產權維護攸關營運根本。公司依據法規制定「知識管理控制程序」，建立完善管理制度，涵蓋成果評估、申請控管、授權維權及資產盤點，以掌握技術與市場趨勢，避免訴訟風險對公司及客戶造成的經濟損害。

## ❖ 智慧財產權管理成效

為符合智慧財產權法規要求並確保內部管理之合規性，本公司特制定程序文件，定期鑑別智慧財產權的合規性，並密切關注智慧財產權相關的法律與政策變化，確保技術的合法性與規範性。捷敏重視智慧財產權之保護與管理，持續透過制度化流程確保研發成果獲得有效保護。截至 2024 年底，本公司累計取得專利共計 48 件，其中包括 38 項美國專利與 10 項中國專利，展現本公司於全球市場之技術研發實力與國際布局能力。此外，2024 年度持續申請半導體相關專利，如「上芯和引線框架管腳折彎工藝」，該項技術應用於芯片封裝前道工序，目前已完成申請並處於公示階段，顯示本公司持續創新並積極布局核心技術之決心。捷敏重視智慧財產權之保護與管理，視其為企業創新研發成果的重要資產。為維護技術優勢與市場競爭力，本公司持續強化智慧財產權的布局策略與管理機制，涵蓋專利、商標、著作權等領域，並確保員工對智慧財產相關法規具備充分認識，落實內部保護與外部風險防範。

## 2.2 產品品質與安全

捷敏秉持「品質優先、顧客滿意、持續改善」的理念，持續強化品質管理體系與產品安全監控機制，確保每一項產品在開發、生產、測試到出貨的過程中，皆符合國際標準及客戶需求。本公司致力於以高品質、高可靠度的產品滿足市場期待，並以風險評估、製程控管及品質追溯等措施，提升整體供應鏈的品質穩定性與產品生命週期的安全性。為善盡企業責任，捷敏亦積極導入綠色管理制度與有害物質控管措施，降低對使用者健康與環境的潛在影響，實踐永續產品的價值承諾。

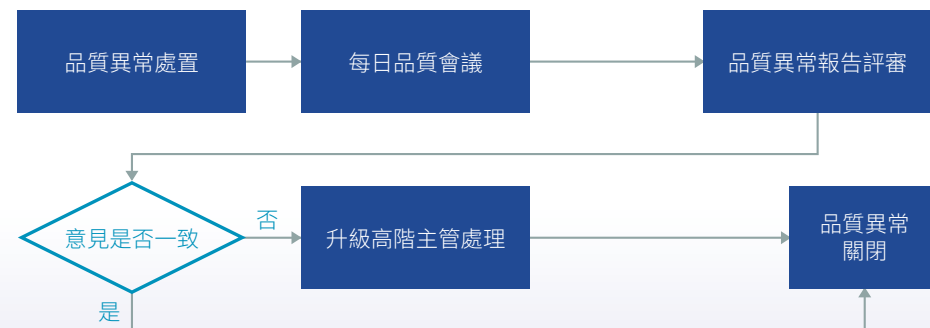
### ❖ 2.2.1 產品品質管理

捷敏秉持「品質至上、顧客滿意」的理念，建置完善的品質管理制度，從原材料、封裝製程到最終成品出貨，依循標準程序嚴格控管，並設有管理文件作為執行依據。本公司品質團隊負責原材料供應商稽核、製程檢驗、成品測試等關鍵流程，所有品保作業均依據國際標準執行。

#### ❖ 品質管理流程

為強化品質異常處置效能並確保製程持續改善，捷敏依據內部品質管理文件要求，於 2024 年每日召開品質會議，由製造、品保、品管、工程等相關單位技術人員及主管共同參與，針對前一日發生的品質異常報告進行全面評審與處置決策。會議過程中，品管工程師負責初步評估是否需進行物料評審，並於必要時提報更高層級主管審批，確保關鍵品質議題獲得即時回應與妥善管理。在會議中，跨部門團隊協同討論異常品處置方式，若意見無法達成共識，則依程序提交管理階層進行裁決，確保品質決策具備充分的專業依據與管理授權。

#### ❖ 品質異常處理流程圖



## ❖ 品質精進計畫

捷敏持續強化產品品質與製程穩定性，將品質管理視為提升市場競爭力的核心基礎。2024 年本公司推動多項品質精進計畫，聚焦於「雜質管理」作為提升良率與可靠性的關鍵議題。雜質被視為影響產品品質的主要因素之一，捷敏針對製程中潛在的雜質產生源進行全面性檢討，藉由強化生產條件、精進封裝操作流程與材料使用標準，有效提升製程一致性與產品穩定性。在品質管理方面，捷敏上海廠與合肥廠均已通過 ISO 9001 品質管理系統、IATF 16949 汽車品質管理系統等國際品質標準認證，另上海廠亦取得 ANSI/ESD S20.20 靜電放電防制認證，顯示其品質管理能力已達國際水準。同時，為強化碳盤查與氣候行動管理能力，本公司協助相關人員取得 ISO 14064 查證員資格，為日後擴大環境與品質整合管理奠定基礎。2024 年品質精進成效如下：

| 計畫名稱         | 計畫內容                                                                             | 取得成效                                                                                                                                                                                                                |
|--------------|----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 雜質改善計畫       | 推動多個雜質改善相關的計畫，藉由改善生產流程與調整晶圓製造時使用的步驟與技術，例如晶圓盒的清潔方式、改善製造時的送風過程與切割材料調整，強化生產的有效性與品質。 | 8 個雜質改善相關計畫皆完成，達成內部設定的產品雜質率改善目標。                                                                                                                                                                                    |
| 取得國際品質管理系統認證 | 對於重要生產據點的營運模式與人員，協助取得國際認證機構的驗證，將品質管理流程接軌國際趨勢，同時制度化品質管理，滿足客戶提出之認證需求。              | 除原先取得的國際標準外，本公司積極推動品管相關認證。<br>2024 年本公司成功取得 <ul style="list-style-type: none"> <li>• ESD S20.20 靜電放電防制認證。</li> <li>• ISO 14064 溫室氣體盤查獲第三方機構查證證書</li> <li>• 協助專業人員取得 ISO 14064 查證員資格。</li> </ul> 顯現本公司對品質與永續目標管理的重視。 |

歷年取得之品質管理認證



## ❖ 品質管理成效

捷敏持續強化內部品質管理機制，透過每日召開跨部門的品質異常會議 (DRR/MRB Meeting)，針對前一日發生之異常事件進行即時審查與決策。2024 年共召開品質會議處理 77 件異常案件，涵蓋製造、生產工程、供應商品質、品保等部門協同應對，已成功結案 76 件，剩餘 1 件持續進行追蹤，全年品質異常解決完成率達 98.70%。此機制有效強化跨部門溝通效率，提升產品良率與製程穩定性。在產品資訊揭露與標示方面，捷敏全面依循各項適用法規與客戶要求，於產品包裝、說明與相關標示中準確提供必要資訊，確保使用安全與資訊透明。2024 年度無任何產品因資訊或標示不當而遭受主管機關警告、處罰或召回，亦無涉及顧客申訴或糾紛事件，顯示本公司已建立完善之產品標示管理制度並確實執行。此外，捷敏於行銷與推廣活動中遵守誠信原則與公平揭露義務，未涉及任何誤導性、虛假或不當宣傳內容。2024 年亦無任何違反行銷傳播相關法規之事件，充分展現企業對產品責任與消費者權益的重視。

| 品質管理項目           | 成效                  |
|------------------|---------------------|
| 品質異常事件           | 全年品質異常解決完成率達 98.7%  |
| 產品標示或訊息錯誤相關的違規事件 | 2024 年度未發生相關違規事件    |
| 產品行銷不實或違規相關裁罰事件  | 2024 年未發生行銷違規受處分之事件 |

## ❖ 2.2.2 有害物質管理

捷敏重視產品對環境與使用者健康的影響，全面落實有害物質管理政策，確保所有使用物料皆符合歐盟《限制危害物質指令》(RoHS)、《化學品註冊、評估、授權與限制法規》(REACH) 及無鹵素等國際環保規範。為提升管理作業的系統性與一致性，本公司制定「ROHS 系統管理程序」針對物料選用、供應商控管、進料檢驗、製程管理與成品標示等項目，建立標準化流程，逐步構築完善的綠色產品管理機制。同時，捷敏亦將產品健康與安全納入產品與服務類別的風險評估，針對原料特性、製程條件與最終使用環境進行系統性分析，識別潛在健

康與安全風險，並作為產品設計與供應鏈控管的依據。透過前期預防與持續監控，降低對人體與環境的潛在衝擊，提升產品在全生命週期中的安全性與合規性。捷敏承諾產品須符合客戶對環保與有害物質的規範要求，已取得 SONY 綠色夥伴 (Green Partner) 認證，展現企業對綠色供應鏈與永續製造的重視。透過持續的資料監控及定期稽核，本公司有效掌握各項作業的合規情形，並積極與客戶、供應商合作，推動無毒與環保導向的產品設計與生產，穩健朝向綠色永續的目標邁進。

## ❖ 有害物質管理流程

捷敏依循內部制定之「ROHS 系統管理程序」，建立完整的有害物質管理流程，由上游的供應鏈控制到內部生產的規範與風險評估針對有害物質進行管理，避免使用有害物質可能對營運與公司名譽產生的影響。



## ❖ 有害物質管理成效

捷敏重視產品對環境與使用者健康的影響，全面落實有害物質管理政策，確保所有使用物料皆符合歐盟《限制危害物質指令》(RoHS)、《化學品註冊、評估、授權與限制法規》及無鹵素等國際環保規範。為提升管理作業的系統性與一致性，本公司制定「ROHS-2001 ROHS 系統管理程序」，針對物料選用、供應商控管、進料檢驗、製程管理與成品標示等項目，建立標準化流程，逐步構築完善的綠色產品管理機制。2024 年本公司依據 RoHS 規範對 100% 的主要產品進行了健康與安全衝擊評估，評估範圍涵蓋產品的生產、包裝、運輸及最終使用階段，藉此確保所有產品符合客戶與市場對健康與安全的要求，為進一步提升產品合規性，捷敏積極推動有害物質管理制度，並定期檢視產品對使用者健康與環境的潛在影響。本公司主動提供原材料安全資料表 (MSDS)、SGS 測試報告及成品檢測報告，以提升產品資訊透明度，協助客戶確認使用安全。相關檢測作業依照既定頻率執行，2024 年度所有樣品皆符合 RoHS 及無鹵素等環保法規，未發現違規使用受限物質情形。捷敏亦將健康與安全納入產品與服務類別的風險評估中，針對原料特性、製程暴露風險與終端使用情境進行全面辨識，作為產品設計與供應鏈控管的依據。透過風險管理與持續監控，本公司致力於降低有害物質對人體與環境可能造成的影響，確保產品在整體生命週期中的安全性與合規性。本公司恪守所有與產品及服務相關之健康與安全法規，2024 年度內未發生任何違反情事，亦無遭受主管機關罰款或警告紀錄，展現對產品責任與使用者健康保障的高度重視。

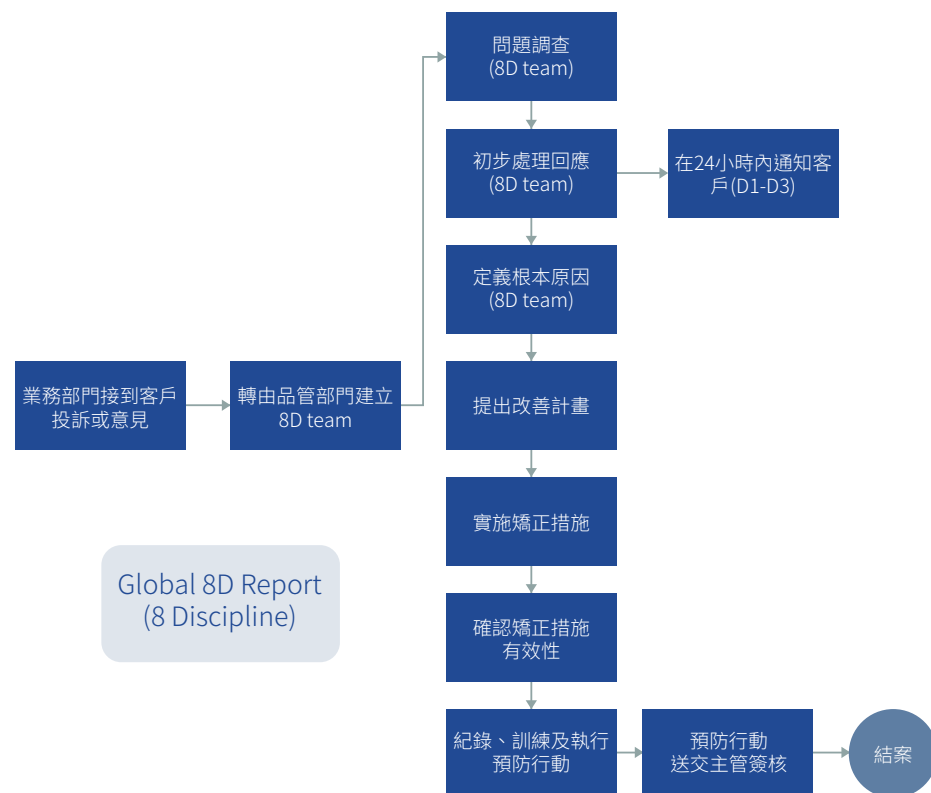
| 查核項目            | 評估方式與頻率                                  | 結果 |
|-----------------|------------------------------------------|----|
| 原材料 SGS 報告      | 每年提供樣品與進行一次樣品測試                          | 通過 |
| 原材料安全資料表 (MSDS) | 每次成分更新時提供一次成分測試                          | 通過 |
| 原材料 RoHS 檢測     | 依據檢驗項目、頻率與抽樣數量進行原材料 ROHS 檢測，該檢測配合供應商要求進行 | 通過 |
| 成品測試報告          | 每年提供樣品與進行一次樣品測試                          | 通過 |

## 2.3 客戶關係管理

### ❖ 客戶需求回應與溝通

捷敏長期深耕客戶關係，秉持以客戶為核心及客戶需求為導向之理念，致力提供高品質產品與專業服務，滿足客戶期望並且深化其信賴程度，創造穩定之合作關係。本公司建立多元客戶溝通管道，包含實地拜訪、信件和電話往來及客訴機制與客戶滿意度調查等，訂有「客戶溝通與客戶滿意度管理程序」，及客訴事件少於 14 件之管理目標，由業務部門專責處理客戶需求進行溝通。當發生客訴事件時，要求相關人員必須於 24 小時內提供客戶初步回應，並且於 7 個工作日完成異常事件調查及提出改善方案報告交由部門主管簽核，同時將最終調查結果通知客戶，以確保客戶需求皆能夠得到及時回應和妥善處理。同時，捷敏亦訂定「糾正與預防措施管理程序」，由業務部門將客戶意見反饋轉由品管部門進行後續分析，優化產品並提升服務品質，減少客訴事件發生可能性。本公司 2024 年客訴事件共計 13 件，相較 2023 年減少，顯示改善及預防管理之成效。

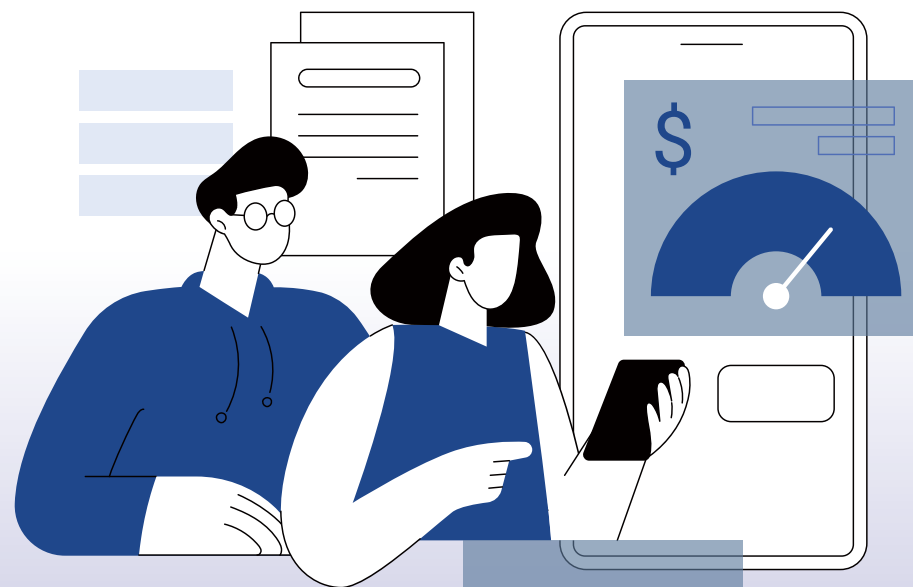
## ❖ 客訴事件處理流程



## ❖ 客戶滿意度調查

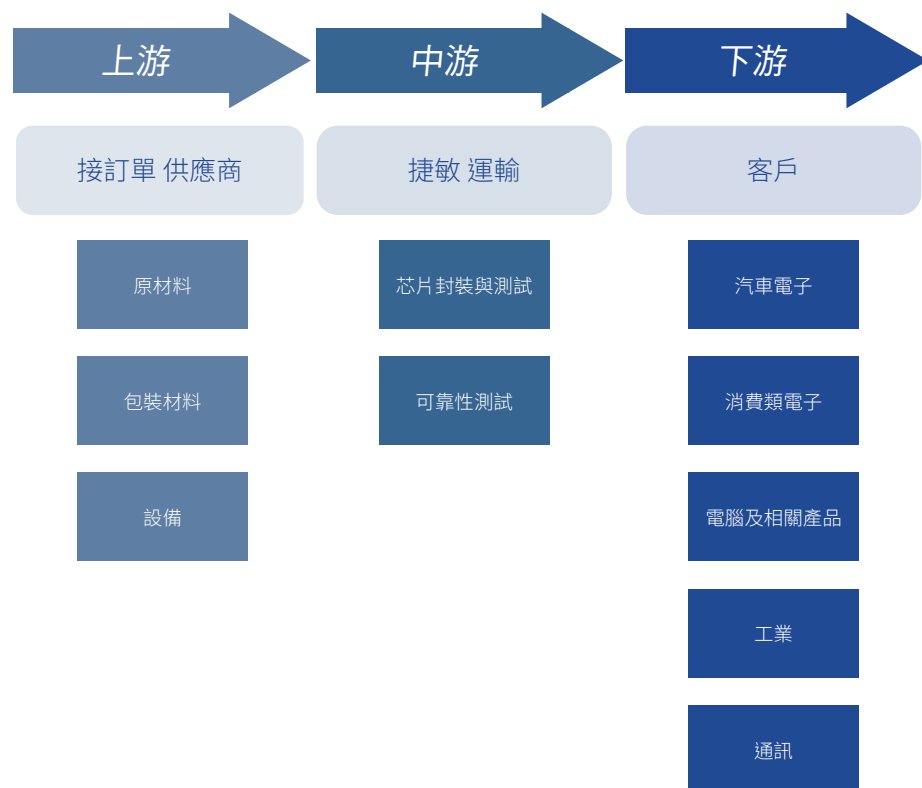
捷敏每年定期執行一次客戶滿意度調查，深入瞭解客戶的需求及期望，調查面向主要分為產品品質、綠色產品管理及服務，調查對象範圍涵蓋本公司所有客戶。問卷調查結果將由業務部門彙整為分析報告，並召集生產、品管及工程等相關部門共同研擬改善與精進方案，持續提升產品良率及創造優質服務。2024 年捷敏之客戶滿意度平均分數達 94 分，透過客戶關係管理維護，提升客戶滿意度和忠誠度。

| 調查對象 | 問卷發放數量           | 客戶滿意度目標                                                                                                                                               | 2024 年調查結果                                                                                                                                        |
|------|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 所有客戶 | 共計發放 63 份滿意度調查問卷 | <ul style="list-style-type: none"> <li>產量前三大客戶問卷回覆率達 100%</li> <li>其他客戶問卷回覆率達 60% 以上</li> <li>產量前三大客戶滿意度達 100 分</li> <li>其他客戶滿意度分數高於前一年度評分</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>產量前三大客戶問卷回覆率達 100%</li> <li>其他客戶問卷回覆率達 80%</li> <li>產量前三大客戶滿意度達 94 分</li> <li>客戶滿意度平均分數達 94.9 分</li> </ul> |



## 2.4 永續供應鏈

### ❖ 2.4.1 供應鏈概況



捷敏專注於功率半導體市場，提供涵蓋晶圓測試、封裝、測試、信賴性驗證與物流服務的完整解決方案。公司於中國上海與合肥設有生產據點，並透過與供應商及客戶密切合作，滿足功率半導體市場日益提升的品質與產能需求。

捷敏於價值鏈的上游，依據產品製程與技術需求，自全球多地採購關鍵原物料，包含導線架 (Leadframe) 與化合物半導體材料 (Compound) 等。截至 2024 年，捷敏約有 30 家活躍供應商，其中多數為中國、韓國、日本與新加坡的製造商與代理商。具體供應來源如下：來自中國的製造商主要提供材料如引線框與化合物；來自韓國、新加坡、日本的供應商則提供先進封裝所需之特用材料與黏著劑。捷敏透過嚴格的供應商評鑑與品質控管機制，確保來料品質與交期穩定性，並逐步建立具永續責任的採購體系。在下游方面，捷敏服務全球客戶，客戶群遍及中國大陸、臺灣、日本、韓國、北美與歐洲，主要提供服務為封裝與測試。客戶以中國與臺灣市場為主，其餘則分布於亞洲其他地區與歐美市場。捷敏致力於提升客戶滿意度與產品良率，透過高品質、高效率的製程能力，協助客戶在其終端市場維持競爭優勢。

未來，捷敏將持續拓展永續供應鏈管理作為發展重點之一，除強化與策略供應商的合作關係外，亦將導入更多社會與環境責任評估指標，推動供應鏈整體朝向負責任且具韌性的方向發展。



## ❖ 當地採購

捷敏積極推動採購在地化策略，藉此降低產品原材料在製造過程中的碳足跡，促進當地就業機會與經濟發展。本公司持續深化與在地供應商的合作關係，透過輔導與資源支持，強化本地供應鏈的穩定性與韌性。目前，捷敏供應商主要分布於上海及合肥等重要生產基地，這些地區的在地供應商平均採購金額比例達 45%。2024 年本公司當地採購成效如下。

| 地區 | 總採購金額（百萬元） | 當地採購比例 |
|----|------------|--------|
| 臺灣 | 28         | 0.00%  |
| 中國 | 1,976      | 45.90% |
| 總計 | 2,004      | 45.26% |

註 1：捷敏依據營運據點將「在地」定義為所在區域，如臺灣地區為臺灣本地，上海廠與合肥廠則為中國地區。

註 2：臺灣據點因主要負責協助海外工廠採購生產設備與機台，考量設備技術規格及實際運送地點，因此當地採購比例較低。

註 3：採購金額以新臺幣計算，中國地區依據 2024 年人民幣兌新臺幣平均匯率為計算基準。

## ❖ 供應鏈人權風險識別與管理

捷敏每年定期評估營運據點與供應商，確保在供應鏈的每個階段遵守勞動法規，並防範任何形式的強迫勞動或童工問題。作為落實企業責任的一員，捷敏遵循負責任商業聯盟 (RBA) 行為準則，致力於確保供應鏈符合國際勞動法規和道德標準。捷敏嚴禁在製造過程中的任何階段使用童工。依據中國《勞動法》規定，未滿 15 歲者為兒童，所有 18 歲以下員工不得從事可能危及其身心健康與安全的工作，包括夜班及加班。

| 人權風險項目           | 成效                          |
|------------------|-----------------------------|
| 營運據點或供應商使用童工     | 2024 年營運據點與供應鏈無使用童工之情事。     |
| 營運據點或供應商發生強迫勞動行為 | 2024 年各營運據點與供應商無強迫勞動受舉報的情事。 |

## ❖ 2.4.2 供應商管理

捷敏致力於建立穩健且具永續競爭力的供應鏈體系，依據「合格供應商管理程序」規範，系統性推動新供應商評選與既有供應商評估作業，確保供應商具備良好品質、穩定交期與環境社會責任意識，攜手實現永續發展。

## ❖ 新供應商評選

捷敏依據「合格供應商管理程序」執行新供應商資格審查，評估流程包含書面審查、文件驗證與必要的現場稽核。評選過程中納入品質、交期、財務穩定性、作業能力，以及環境與社會責任等面向，確保供應商具備永續發展條件。所有潛在供應商須填寫供應商基本資料表與自我評估問卷，並提供相關第三方驗證文件（如 ISO 14001 環境管理系統、ISO 45001 職業安全衛生管理系統、SA8000 社會責任管理系統證書）、不使用有害物質之承諾書、以及環境與人權議題之自我揭露表單。符合條件者，須進一步簽署「供應商行為準則承諾書」與「廉潔經營承諾書」，以落實企業治理與道德標準。

新進供應商在審查階段即需完成簽署，並於後續合作期間納入年度評估及稽核要項。在進行新供應商審查時，捷敏全面考量其在環境管理、社會責任、職場安全及勞工權益之實踐狀況，並依據風險結果決定是否納入合格供應商名單。

## ❖ 既有供應商評估

為確保供應商長期符合捷敏之品質與永續要求，本公司定期進行既有供應商績效評估與風險辨識。評估作業每年進行至少一次，涵蓋品質穩定性、交期履約率、服務回應、成本結構與企業責任等指標，並依結果進行 A（優良）、B（合格）、C（不合格）之等級分類。針對評為 C 級者，捷敏會要求限期改善並加強追蹤改善進度，未達標者將取消合格資格。若供應商連續兩次評比成績偏低，亦會進入汰換程序。本公司亦逐年擴大實地稽核比例，優先針對原物料或重要製程供應商實施現場稽核，並將高風險供應商列入重點監控對象。為促進供應鏈整體永續表現，捷敏透過定期舉辦供應商協調會、教育訓練、文件更新等方式，協助合作夥伴強化 ESG 能力建置與永續管理實務。對於表現優異者，將列為重點合作對象並納入優先採購名單；對於表現不佳者，則將納入改善與協議汰換機制。此外，捷敏為落實企業誠信經營政策，要求所有供應商簽署誠信相關聲明。針對內部與外部人員，捷敏亦定期推動反貪腐教育訓練與政策宣導，強化供應鏈夥伴對於誠信經營與法規遵循認知。

## ❖ 2024 年供應商反貪腐成效

| 反貪腐政策溝通    | 供應商  |      |     |
|------------|------|------|-----|
|            | 臺灣地區 | 中國地區 | 合計  |
| 已溝通之商業夥伴數量 | 41   | 427  | 468 |
| 商業夥伴數量總計   | 55   | 495  | 550 |
| 溝通占比       | 75%  | 86%  | 85% |

捷敏每年依照資本規模對供應商進行環境及社會責任風險評估，確保其符合環保與社會責任標準。2024 年本公司對 47 家供應商進行環境與社會面的衝擊評估，評估結果顯示 47 家供應商均符合環境規範，無廢棄物處置不當或空污排

放超標的問題。此外，所有供應商在員工安全、工時及工資支付方面均符合法規要求，無任何不合規情況，故 2024 年未發生因環境與社會面的衝擊而要求供應商進行改善或終止合約相關的情事。捷敏將繼續推動供應商在環境與社會責任方面的改進，並對表現優異的供應商提供支持，確保長期維持良好的合作關係。

捷敏致力於推動永續發展與環境保護，積極投入各項永續採購專案，制定「綠色採購與永續供應鏈政策」，透過購置具節能減碳效益之環保設備、採購綠色能源等方式，要求供應商遵循本公司之永續標準，藉此推動綠色產品的採購與創新，提升整體供應鏈的永續性。2024 年推動之專案包括：

| 永續採購項目  | 成效                                                  |
|---------|-----------------------------------------------------|
| 太陽能採購合約 | 已簽訂太陽能供應合約，選擇可再生能源供應商，減少化石能源依賴，促進清潔能源的使用。           |
| 污泥乾燥機   | 透過低溫蒸發技術提升廠區污水處理過程中的能效，減少能源消耗與環境負荷，並降低廢棄物處理過程中的碳排放。 |

## ❖ 2.4.3 衝突礦產管理

捷敏堅守永續發展承諾，以聯合國全球盟約、OECD《受衝突影響及高風險地區礦產供應鏈盡職調查指導方針》、負責任礦產倡議 (RMI) 及中國商務部《中國負責任礦產供應鏈盡責管理指南》等國際規範為依據，建立健全的礦產盡職管理機制，全面評估並管理礦產供應鏈對人權、環境及社會的潛在影響。捷敏積極採取措施，杜絕使用來自「受衝突影響及高風險地區」(CAHRA) 的衝突礦產，涵蓋錫 (Sn)、鉭 (Ta)、鎢 (W)、金 (Au) 等 3TG 礦產，以及鈷、雲母、鋰等高風險礦物。透過推行負責任採購原則與強化供應鏈風險管理，捷敏不僅符合全球法規要求，更降低對社會與環境的負面影響，透過對永續供應鏈的堅定承諾，實現長期永續價值奠定穩固基礎。

## ❖ 衝突礦產管理流程

捷敏運用 RMI 提供之「衝突礦產報告模板」(CMRT)，定期向供應商蒐集與審查礦產來源資訊，針對供應鏈中的礦產使用情況進行追溯與風險評估，並逐步將管理範圍延伸至新能源礦產如鈷與鋰等。在制度面，捷敏持續完善供應鏈管理機制，要求所有材料供應商遵守衝突礦產管理政策，並與上游冶煉廠維持資訊透明與合作。2024 年捷敏所採購之金與錫的冶煉來源均為經合規認證之單位，金主要來自瑞士、新加坡、澳洲與中國，錫則來自中國，產品未使用鈹、鎢、雲母與鈷等礦物。此外，捷敏重視關鍵材料之管理，審慎評估所使用原材料的取得來源與潛在風險。本公司於部分製程中使用含稀土元素鈾之金線材料，主要功能為改善線弧性能、提升封裝品質與穩定性。鈾雖屬稀土元素，但因鈾含量僅佔該材料組成 0.01%，且具替代性材料，故對本公司營運不具重大風險。整體而言，捷敏在關鍵材料的使用上未面臨重大限制、價格波動或聲譽風險，對營運或財務之影響亦屬輕微。為提升營運韌性與風險管理效能，本公司持續進行材料監控，確保材料來源合法、合規且穩定。





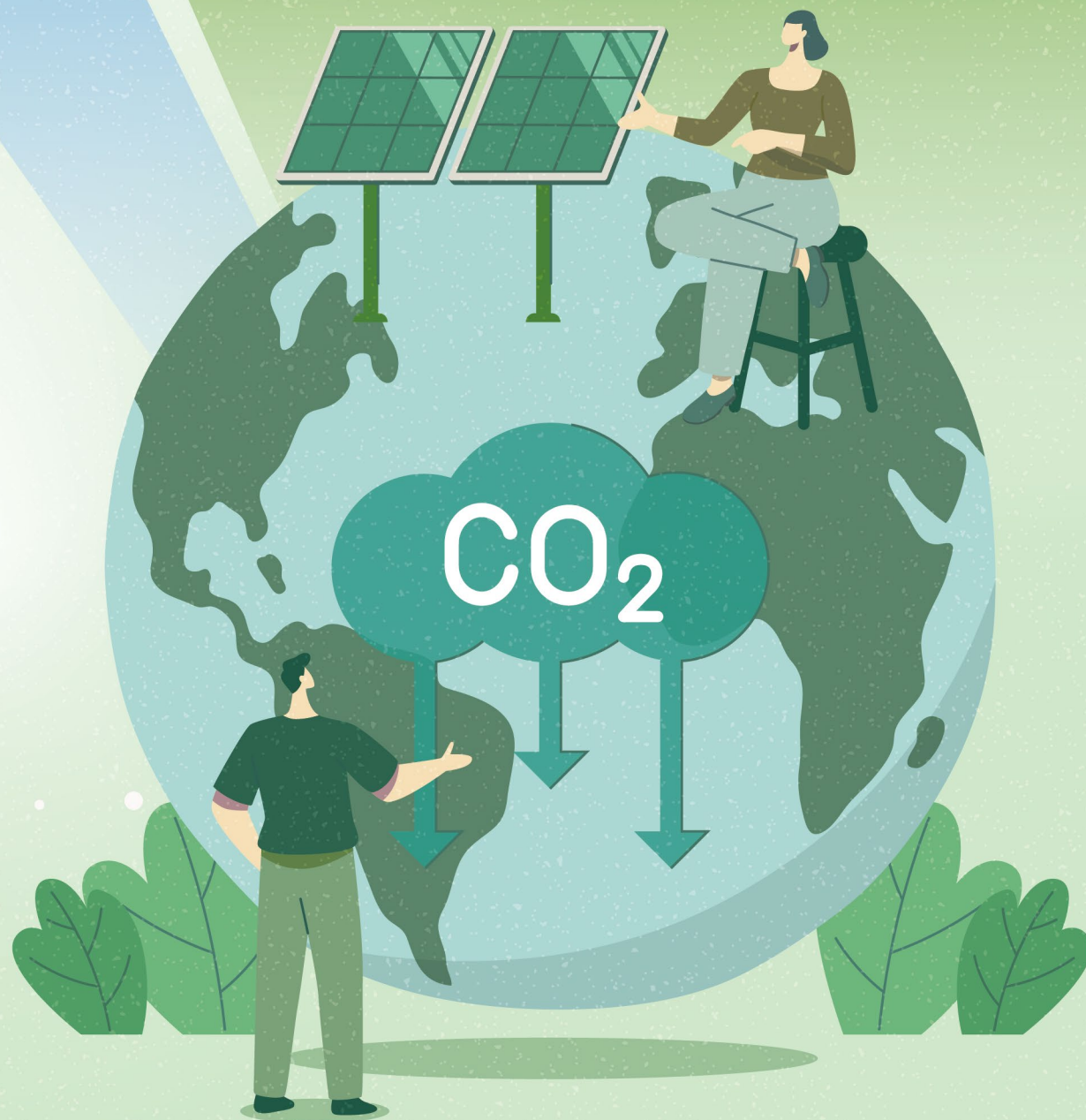
# 3 綠色科技 永續發展

3.1 氣候治理

3.2 能源管理

3.3 水資源管理

3.4 廢棄物管理



## 3.1 氣候治理

### ❖ 3.1.1 氣候行動

#### ❖ 氣候風險管理

根據世界經濟論壇 (World Economic Forum, WEF) 發布之《2024 全球風險報告》，未來十年內環境相關風險即占五項，包括極端氣候事件、地球系統劇變、生物多樣性喪失與生態系統崩潰、自然資源短缺與污染，顯示企業制定積極氣候解決方案已刻不容緩。因此，捷敏依據「上市公司編製與申報永續報告書」之「附表二、上市公司氣候相關資訊」揭露本公司氣候相關資訊，包含本公司氣候治理架構、辨識之氣候變遷帶來的機會與風險，與擬定因應措施。

#### ❖ 氣候治理架構

捷敏之董事會為氣候變遷議題最高治理單位，負責監督及決議本公司氣候治理工作，並由董事長及總經理確保氣候相關議題能適時提交至董事會報告。此外，董事會亦負責審查本公司各項風險管理政策、制度與架構，檢討重大風險事件及其應對措施，確保氣候風險管理與整體風險管理制度有效整合。

### ❖ 風險管理策略及做法

捷敏董事會負責審查內部各項風險管理政策、架構、制度、規範、重大風險事件之檢討與應對措施。本公司風險管理流程如下表：



## ❖ 氣候風險與機會辨識、影響及因應措施

| 風險／機會 | 類別        | 描述             | 影響期間 | 財務影響          | 因應策略                                                                                               |
|-------|-----------|----------------|------|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 轉型風險  | 碳稅與碳費     | 溫室氣體總量管制、碳稅與碳費 | 短期   | 營運成本增加        | 建立全球製造據點完整之溫室氣體排放量清冊及盤查系統，每年進行溫室氣體盤查並透過外部第三方確信，持續執行溫室氣體減量行動。詳情請見 <a href="#">3.1.2 溫室氣體排放與管理</a> 。 |
|       |           | 轉型至低碳／減塑技術     | 中期   |               |                                                                                                    |
|       |           | 淨零排放趨勢         | 長期   |               |                                                                                                    |
| 實體風險  | 極端氣候事件    | 氣候模式極端變化造成天災增加 | 短期   | 生產受影響、營收下降    | 建立永續供應鏈管理機制。                                                                                       |
|       |           | 供應鏈中斷          | 中期   |               |                                                                                                    |
|       |           | 平均氣候上升         | 長期   |               |                                                                                                    |
| 機會    | 低碳商品與服務開發 | 新低碳產品與服務之研發與創新 | 短期   | 提高籌資可能性並低資金成本 | 持續投入研發低碳產品，強化公司治理。                                                                                 |
|       |           | 提升資源使用效率       | 中期   |               |                                                                                                    |
|       |           | 提升企業聲譽         | 長期   |               |                                                                                                    |

## ❖ 3.1.2 溫室氣體排放與管理

### ❖ 溫室氣體管理

捷敏秉持環境友善的營運理念，積極落實溫室氣體管理，全面導入低環境衝擊的技術與設備。上海廠與合肥廠於排放設施之設計、施工、運轉及申報管理等環節，均嚴格遵循相關法規規定，包含《中華人民共和國大氣污染防治法》與《大氣污染物綜合排放標準》等。此外，上海廠自訂「大氣污染物排放執行標準」，展現自主管理決心；合肥廠則通過合肥市環保局經濟技術開發區分局之審核，確保空氣品質與廢氣排放符合在地規範，展現捷敏對環境保護的承諾與行動力。

為確保排放數據的準確性與合法性，捷敏每年委託協力單位進行溫室氣體監測，並且各據點（含上海廠與合肥廠）每季度委外監測，並保留完整報告紀錄。自2023年起，捷敏進一步依據 ISO 14064-1: 2018 進行溫室氣體盤查，且由第三方查證機構 DNV 進行臺北辦公室、上海廠與合肥廠的合理保證等級查證作業，以提升溫室氣體排放的量化過程的真實性、透明度與可衡量性，未來更以此作為減量方案之依據，持續追蹤並公開揭露減排成果。有關本公司溫室氣體聲明查證意見書，請詳見本 [公司網站](#)。

## ❖ 近兩年溫室氣體排放情形

2024 年捷敏溫室氣體總排放量（範疇一、二）為 32,752.74 公噸 CO<sub>2</sub>e，其中範疇一排放總量為 309.7513 公噸 CO<sub>2</sub>e，範疇二排放總量為 32,442.9887 公噸 CO<sub>2</sub>e，分別較 2023 年增加 28.7% 及減少 3.9%。捷敏之溫室氣體排放熱點源自外購電力，占總排放量 99%，而 2024 年排放密集度為 7.0126 公噸 CO<sub>2</sub>e／新臺幣佰萬元營業額。此外，為積極回應氣候變遷議題，強化公司營運韌性，捷敏各廠協作、制定具體的溫室氣體減量目標與策略，依其營運特性、排放結構及在地條件，分別設定減量目標。本公司將持續追蹤各營運單位減碳進度，並定期盤查與揭露溫室氣體排放量，以確保目標達成的透明度與可信度。

| 溫室氣體分類／據點                             |                                               | 臺北辦公室  |         | 上海廠             |                 | 合肥廠             |                 | 合計              |                 |
|---------------------------------------|-----------------------------------------------|--------|---------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| 年度                                    |                                               | 2023 年 | 2024 年  | 2023 年          | 2024 年          | 2023 年          | 2024 年          | 2023 年          | 2024 年          |
| 範疇一：直接溫室氣體排放量（類別 1）                   | 二氧化碳（CO <sub>2</sub> ）（公噸 CO <sub>2</sub> e）  | 3.4415 | 3.2777  | 36.2755         | 33.1163         | 15.2505         | 16.5984         | 54.9675         | 52.9924         |
|                                       | 甲烷（CH <sub>4</sub> ）（公噸 CO <sub>2</sub> e）    | 0.0457 | 0.0330  | 39.1292         | 38.5554         | 26.2917         | 24.7503         | 65.4666         | 63.3387         |
|                                       | 一氧化二氮（N <sub>2</sub> O）（公噸 CO <sub>2</sub> e） | 0.0434 | 0.1033  | 0.4559          | 1.3566          | 0.1836          | 0.6173          | 0.6829          | 2.0772          |
|                                       | 氫氟烴（HFC）（公噸 CO <sub>2</sub> e）                | 0.0000 | 0.0000  | 24.8105         | 84.0030         | 94.7310         | 107.3400        | 119.5415        | 191.3430        |
|                                       | 總量（公噸 CO <sub>2</sub> e）                      | 3.5306 | 3.4140  | 100.6711        | 157.0313        | 136.4568        | 149.3060        | 240.6585        | 309.7513        |
| 範疇二：能源間接溫室氣體排放量（類別 2）                 | 電力用量（度）                                       | 0.0000 | 0.0000  | 36,490,695.0728 | 37,744,733.0000 | 22,753,933.0177 | 22,715,551.5485 | 59,244,628.0905 | 60,460,284.5485 |
|                                       | 電力排放量—地理基礎（公噸 CO <sub>2</sub> e）              | 0.0000 | 0.0000  | 20,810.6434     | 20,253.8237     | 12,976.5680     | 12,189.1650     | 33,787.2114     | 32,442.9887     |
| 範疇一及範疇二總排放量                           |                                               | 3.5306 | 3.4140  | 20,911.3145     | 20,410.8550     | 13,113.0248     | 12,338.4710     | 34,027.8699     | 32,752.7400     |
| 範疇三：運輸產生的間接溫室氣體排放量（類別 3）              |                                               | -      | 31.6499 | 1,794.2209      | 929.7324        | 2,226.3856      | 1,717.9170      | 4,020.6065      | 2,679.2993      |
| 範疇三：組織使用產品的間接溫室氣體排放量（類別 4）            |                                               | -      | -       | 689.5322        | 165.2218        | 338.2055        | 174.8299        | 1,027.7377      | 340.0517        |
| 年度營業收入（新臺幣佰萬元）                        |                                               |        |         |                 |                 |                 |                 | 4,418.989       | 4,670.539       |
| 排放密集度（公噸 CO <sub>2</sub> e／新臺幣佰萬元營業額） |                                               |        |         |                 |                 |                 |                 | 7.7004          | 7.0126          |

註 1：本公司採用營運控制權法揭露排放範疇，全球暖化潛勢（GWP）引用自 IPCC《第六次評估報告》。

註 2：2023 至 2024 年間捷敏未排放全氟化碳（PFC）、六氟化硫（SF<sub>6</sub>）、三氟化氮（NF<sub>3</sub>）及未有生物源二氧化碳排放或土地利用移除量。

註 3：本公司臺北辦公室 2023 年僅盤查範疇一、二資訊；2024 年新增類別 3 盤查範疇（商務差旅），類別 4 因未鑑別為重大排放源，故未納入盤查。

註 4：排放密集度之計算公式為範疇一及範疇二總排放量除以年度營業收入。

## ❖ 溫室氣體排放減量目標

| 地點  | 減排目標                                                                              | 減排範疇 | 減排策略與年度執行情形                                                                                                                                                                                             |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 上海廠 | 短期目標：2025 年溫室氣體排放量減少 1,834.241 公噸 CO <sub>2</sub> e (相較上一年度)<br>長期目標：2060 年前實現碳中和 | 範疇二  | <ul style="list-style-type: none"> <li>上海工廠屋頂光伏發電：本年度共投入新臺幣 9,959 仟元</li> <li>淘汰更新高耗能空壓機：本年度共投入新臺幣 2,070 仟元</li> <li>更換產線照明為節能燈管：本年度共投入新臺幣 972 仟元</li> </ul>                                            |
| 合肥廠 | 短期目標：2025 年每千顆產品的二氧化碳排放量較上一年度下降 5%<br>長期目標：2060 年前實現碳中和                           | 範疇二  | <ul style="list-style-type: none"> <li>合肥工廠屋頂光伏發電，實現年降低排放約 1,019 公噸 CO<sub>2</sub>e</li> <li>投入建設餘熱回收項目，實現年降低排放約 254 公噸 CO<sub>2</sub>e</li> <li>更換廠區照明為節能燈管，實現年降低排放約 153 公噸 CO<sub>2</sub>e</li> </ul> |

註：臺北辦公室溫室氣體排放來源為範疇三，均為差旅或洽公車資，並無外購電力，且差旅有其必要性，故無法制定減排策略。



## ❖ 重大氣體排放量

捷敏委託第三方檢測單位定期於主要業務營運據點：上海廠與合肥廠兩廠進行揮發性有機化合物（VOCs）監測，以利重大氣體排放管理。有組織排放部分每半年檢測一次，無組織排放則每年檢測一次，並留存完整檢測報告。歷年檢測結果均符合相關排放限值。在污染防治設備方面，捷敏各廠區皆依標準建置活性碳吸附裝置，並選用碘值大於等於 760 mg/g、具備檢測報告之高效活性炭材料，每年更換一到兩次，以確保處理效率與合規表現。

2024 年上海廠主要排放物為 VOCs 與懸浮微粒 (PM)，其中 VOCs 排放量為 2,002 公斤，較 2023 年減少 25.96%；PM 排放量為 56.06 公斤，較前一年增加 2.9 倍。合肥廠 2024 年 VOCs 排放量則為 109.21 公斤，較 2023 年增加 49%。針對部分排放量增加的現象，公司後續將進一步分析成因，並持續優化管制措施，以強化排放管控成效。

| 各重大氣體排放量       | 單位 | 上海廠      |          |          | 合肥廠    |        |        | 合計       |          |          |
|----------------|----|----------|----------|----------|--------|--------|--------|----------|----------|----------|
|                |    | 2022 年   | 2023 年   | 2024 年   | 2022 年 | 2023 年 | 2024 年 | 2022 年   | 2023 年   | 2024 年   |
| 揮發性有機化合物 (VOC) | 公斤 | 2,328.80 | 2,704.00 | 2,002.00 | 80.53  | 73.29  | 109.21 | 2,409.33 | 2,777.29 | 2,111.21 |
| 懸浮微粒 (PM)      |    | -        | 14.35    | 56.06    | -      | -      | -      | -        | 14.35    | 56.06    |

註 1：捷敏未產生氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx）、持久性有機污染物（POP）、有害空氣污染物（HAP）等重大氣體排放。

註 2：臺北辦公室為辦公室營運，未產生主管機關明定防治之重大氣體排放。

註 3：因各廠區初期之環境影響評估，未將懸浮微粒（PM）納入污染物排放管控，故未監測和統計其數據；上海廠於 2023 年起納入懸浮微粒（PM）監測評估。

## 3.2 能源管理

### ❖ 能源政策與管理

捷敏注重氣候變遷對營運活動之影響，由廠務部門負責能源管理，且上海廠與合肥廠皆訂立能源管理措施，以降低公司營運活動對氣候變遷之衝擊。

| 地點  | 能源管理措施                                                                                                                                            | 節能目標與預期效益                                                                                                                                                                                                              |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 上海廠 | <ul style="list-style-type: none"> <li>淘汰兩台高耗能落後電機設備並更換為節能設備</li> <li>引進屋頂分布式光伏發電項目方案計畫</li> <li>在教育訓練中教導員工使用節能設備</li> <li>簽訂節能降耗目標責任書</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>節能目標：2024 年能源消耗總量控制在 311,924.69GJ（即 10,650 公噸標準煤）、實現綠電折算能源消耗占比不低於總量之 35%</li> <li>屋頂分布式光伏發電項目方案計畫預計 2025 年可節省新臺幣 4,676 萬元（光伏發電與屋頂租賃所節省之成本分別為新臺幣 3,731 萬元和新臺幣 945 萬元）</li> </ul> |
| 合肥廠 | <ul style="list-style-type: none"> <li>引進光伏發電政策</li> <li>空壓機熱回收</li> </ul>                                                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>光伏發電政策一年可節省新臺幣 1,389 仟元</li> <li>空壓機熱回收一年可節省新臺幣 2,411 仟元</li> </ul>                                                                                                             |

2024 年，捷敏各據點的能源使用包括：外購電力、汽油、柴油及再生能源，上海廠與合肥廠以外購電力使用量最大，臺北辦公室的能源使用則以汽油為主。2024 年之能源消耗除柴油外，其餘類型之能源使用皆增加，總能源密集度為 47.9 GJ／新臺幣佰萬元營業額。近年來，因應能源轉型趨勢，再生能源議題與重要性受到關注，為建構長期的氣候韌性，2024 年上海廠與合肥廠的再生能源使用量與 2023 年相比皆增加，再生能源使用率分別為 0.18% 與 2.83%。



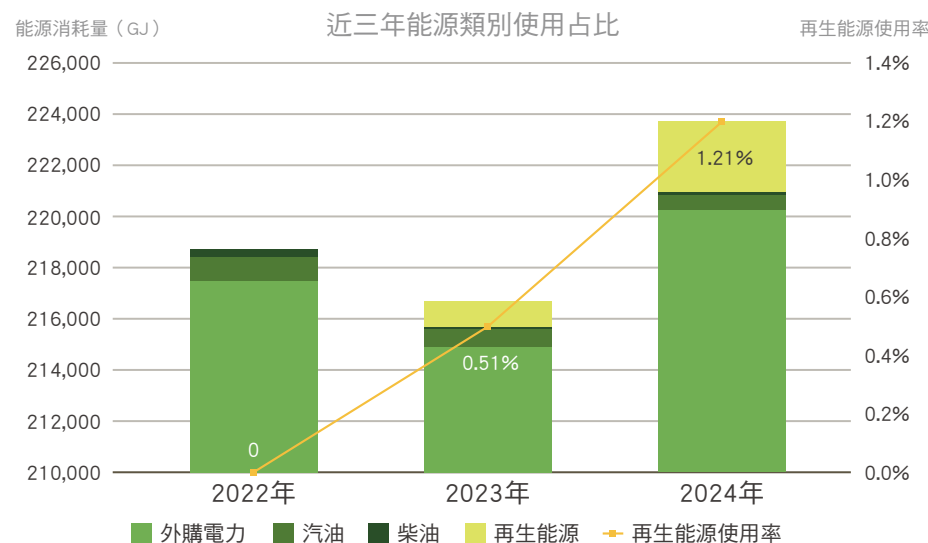
## 3.1 氣候治理 3.2 能源管理 3.3 水資源管理 3.4 廢棄物管理

| 項目          | 單位                         | 臺北辦公室     |          |          | 上海廠           |               |               | 合肥廠           |               |               | 合計            |               |               |
|-------------|----------------------------|-----------|----------|----------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
|             |                            | 2022 年    | 2023 年   | 2024 年   | 2022 年        | 2023 年        | 2024 年        | 2022 年        | 2023 年        | 2024 年        | 2022 年        | 2023 年        | 2024 年        |
| 外購電力        | 度                          | -         | -        | -        | 36,476,575.00 | 36,490,695.00 | 37,813,019.00 | 24,025,028.45 | 23,197,596.07 | 23,414,936.97 | 60,501,603.45 | 59,688,291.07 | 61,227,955.97 |
|             | GJ                         | -         | -        | -        | 131,314.21    | 131,365.04    | 136,125.36    | 86,489.14     | 83,510.42     | 84,292.84     | 217,803.35    | 214,875.46    | 220,418.20    |
| 汽油          | 公升                         | -         | 1,520.70 | 1,448.28 | 7,078.80      | 12,353.20     | 11,661.52     | 4,000.00      | 5,602.48      | 6,459.29      | 11,078.80     | 19,476.38     | 19,569.09     |
|             | GJ                         | -         | 47.87    | 45.59    | 222.83        | 388.86        | 367.09        | 125.91        | 176.36        | 203.33        | 348.74        | 613.09        | 616.01        |
| 柴油          | 公升                         | -         | -        | -        | 3,094.00      | 2,906.00      | 2,617.33      | 1,374.00      | 681.53        | 679.72        | 4,468.00      | 3,587.53      | 3,297.05      |
|             | GJ                         | -         | -        | -        | 111.76        | 104.97        | 94.54         | 49.63         | 24.62         | 24.55         | 161.39        | 129.59        | 119.09        |
| 再生能源        | 度                          | -         | -        | -        | -             | -             | 68,286.00     | -             | 305,715.60    | 683,440.80    | -             | 305,715.60    | 751,726.80    |
|             | GJ                         | -         | -        | -        | -             | -             | 245.83        | -             | 1,100.56      | 2,460.36      | -             | 1,100.56      | 2,706.19      |
| 總能源消耗量      | GJ                         | -         | 47.87    | 45.59    | 131,648.80    | 131,858.87    | 136,832.82    | 86,664.68     | 84,811.96     | 86,981.08     | 218,313.48    | 216,718.70    | 223,859.49    |
| 外購電力百分比     | %                          | -         | -        | -        | 99.75         | 99.63         | 99.48         | 99.80         | 98.47         | 96.91         | 99.77         | 99.15         | 98.46         |
| 再生能源使用率     | %                          | -         | -        | -        | -             | -             | 0.18          | -             | 1.30          | 2.83          | -             | 0.51          | 1.21          |
| 2024 年度營業收入 | 新臺幣<br>佰萬元                 | 4,670.539 |          |          |               |               |               |               |               |               |               |               |               |
| 2024 年能源密集度 | GJ / 新<br>臺幣佰<br>萬元營<br>業額 | 47.9      |          |          |               |               |               |               |               |               |               |               |               |

註 1：2022 年臺北辦公室無能源紀錄係因該年度並未將差旅費納入統計，2022 年至 2024 年末使用外購電力係因與最終控制者 - 聯鈞光電股份有限公司承租辦公區域，因屬同一空間，故無外購電力。

註 2：能源密集度 = 2024 年臺北辦公室、上海廠與合肥廠總能源消耗量 / 2024 年度營業收入

註 3：能源熱值依據經濟部能源署公告之「能源產品單位熱值表」轉換，電力（消費面）及太陽光電轉換係數（860 kcal/度）、車用汽油（7,520 kcal/公升）；柴油（8,629 kcal/公升）；焦耳轉換係數（4.186 × 10<sup>6</sup> GJ / kcal）計算。



## 3.3 水資源管理

### ❖ 3.3.1 水資源政策與管理

捷敏上海廠與合肥廠皆取得排污許可證，並導入 ISO 14001: 2015 環境管理系統，上海廠遵守水污染物排放執行標準，依照《中華人民共和國水污染防治法》等法律進行水資源管理，並定期檢測廢水污染物排放口。此外，合肥廠進行半導體 IC 電源管理器件封裝項目時，廠區實行雨污分流制、項目廢水採取分流分質處理，且部分回用於生產。地表水與污水依據相關規範進行排放，且上述標準皆通過合肥市環境保護局經濟技術開發區分局審核。

### ❖ 取水量

捷敏使用世界資源研究院 (World Resources Institute) 開發的水風險評估工具 Aqueduct Tool，分析各據點之水資源壓力指數，上海廠與合肥廠皆處於高水資源壓力地區，故在高水資源壓力地區的取水、排水、耗水量所占百分比均為 100%。2024 年捷敏總取水量為 245.74 百萬公升，取用水來源皆為地表水，比較 2023 年取水量 230.36 百萬公升，取水量增加 6.68%。此外，上海廠與合肥廠皆位於高水資源壓力地區，在高水資源壓力地區的取水量佔取水總量的百分比為 100%。



| 項目                 |     | 上海廠    |        |        | 合肥廠    |        |        | 合計     |        |        |
|--------------------|-----|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
|                    |     | 2022 年 | 2023 年 | 2024 年 | 2022 年 | 2023 年 | 2024 年 | 2022 年 | 2023 年 | 2024 年 |
| 依來源劃分取水量<br>(百萬公升) | 地表水 | 108.19 | 108.19 | 121.56 | 120.90 | 122.17 | 124.18 | 229.09 | 230.36 | 245.74 |

註 1：捷敏上海廠與合肥廠的取水為淡水（ $\leq 1,000$  mg/L 總溶解固體），取水水源皆屬於自來水（上海廠取水水源：陳行水源池；合肥廠取水水源：董鋪水庫和大房郢水庫）未從地下水、海水與產出水等來源取水。

註 2：臺北辦公室 2022 年至 2024 年係因與最終控制者：聯鈞光電股份有限公司承租辦公區域，因屬同一空間，未另外支付水費，故無取水資料。

## ❖ 排水量、耗水量與回收及再利用水

為維護當地水資源與環境，上海廠與合肥廠皆符合當地政府排污標準，其中，上海廠定期檢測廢水污染物排放口時，針對總錫、氨氮、總有機碳、氟化物、陰離子表面活性劑、總氮、總銅、總磷、石油類、懸浮物、硫化物、動植物油、pH 值、生化需氧量與化學需氧量等污染物種類進行檢測，並設立許可排放濃度限值，而排水終點分別為城市污水處理廠、城市下水道或江、河、湖、水庫等水環境。2024 年捷敏總排水量為 188.13 百萬公升，比較 2023 年排水量 181.64 百萬公升，排水量增加 3.57%。在耗水量方面，捷敏 2024 年總耗水量為 57.61 百萬公升，較 2023 年之耗水量 48.72 百萬公升增加 18.25%。此外，捷敏相當重視水資源開源節流，提升水資源利用效率，2024 年捷敏上海廠水資源回收及再利用占比為 24%，捷敏合肥廠之水資源回收及再利用占比更高達 50%。

| 項目                     |          | 上海廠    |        |        | 合肥廠    |        |        | 合計     |        |        |
|------------------------|----------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
|                        |          | 2022 年 | 2023 年 | 2024 年 | 2022 年 | 2023 年 | 2024 年 | 2022 年 | 2023 年 | 2024 年 |
| 依終點劃分<br>排水量           | 地表水      | 88.43  | 77.80  | 82.58  | 102.76 | 103.84 | 105.55 | 191.19 | 181.64 | 188.13 |
|                        | 總排水量     | 88.43  | 77.80  | 82.58  | 102.76 | 103.84 | 105.55 | 191.19 | 181.64 | 188.13 |
| 耗水量<br>(百萬公升)          | 總耗水量     | 19.76  | 30.39  | 38.98  | 18.14  | 18.33  | 18.63  | 37.90  | 48.72  | 57.61  |
| 回收及再利用<br>水量<br>(百萬公升) | 回收及再利用水量 | 32.31  | 31.61  | 28.70  | 22.00  | 38.00  | 62.00  | 54.31  | 69.61  | 90.7   |
|                        | 回收及再利用占比 | 30%    | 29%    | 24%    | 18%    | 31%    | 50%    | 24%    | 30%    | 37%    |

註 1：捷敏未於地下水、海水與產出水等終點排水。

註 2：總耗水量＝總取水量－總排水量。

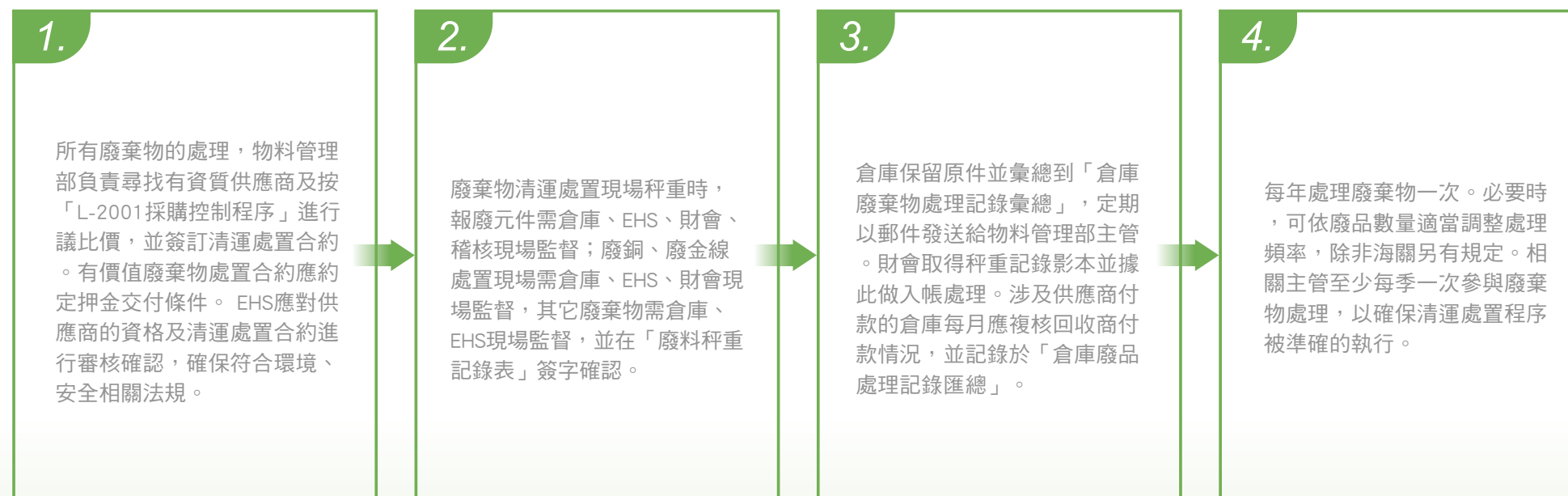
註 3：臺北辦公室係因與最終控制者：聯鈞光電股份有限公司承租辦公區域，因屬同一空間，未另外支付水費，故無統計排水與耗水資料。

## 3.4 廢棄物管理

### ❖ 3.4.1 廢棄物管理

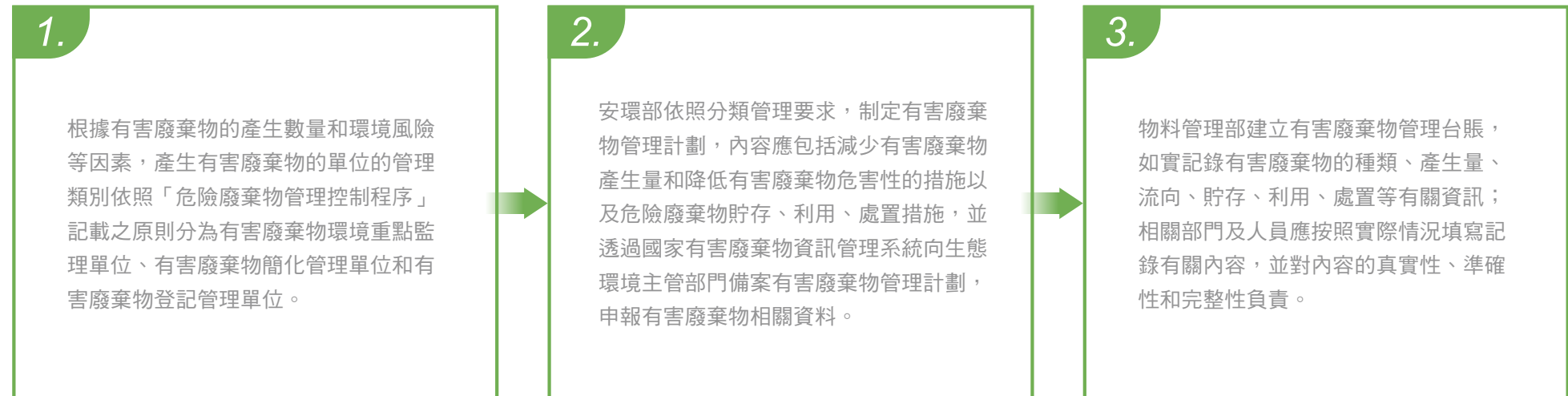
捷敏引進 ISO 14001: 2015 環境管理系統，並在當地政府網站建立跨平臺資源整合之循環系統，追蹤物料回收使用，透過生產方式優化、降低廢棄物產生、原料回收再利用、包材之回收共用等方式降低環境負荷。在綠色製造上，尋求廢棄物減量及再利用技術開發；在價值鏈上下游，共同努力包材之回收共用；透過製程原料回收、廢棄物減量技術研發及循環產品之設計販售，創造循環價值。此外，上海廠與合肥廠委託合規外部廠商協助非有害廢棄物與有害廢棄物清運，運送途中採取防揚散、防流失、防滲漏或其他防止污染環境的措施，避免傾倒、丟棄、逸散廢棄物，更隨時回報運輸、利用、處置情況，減少對環境的污染。

### ❖ 非有害廢棄物管理程序



註：EHS 是環境 Environment、健康 Health、安全 Safety 的縮寫。

## ❖ 有害廢棄物管理程序



## ❖ 按組成成分進行分類的廢棄物

捷敏謹守環境相關法規，每年落實廢棄物分類與處置。2024 年捷敏的有害廢棄物回收比例為 4.56%，較 2023 年之 3.14% 有所提升。

| 年度      |                 |          | 2023 年   |          |          | 2024 年   |          |          |
|---------|-----------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 項目      |                 |          | 廢棄物的產生   | 廢棄物的處置移轉 | 廢棄物的直接處置 | 廢棄物的產生   | 廢棄物的處置移轉 | 廢棄物的直接處置 |
| 廢棄物組成成分 | 非有害廢棄物（公噸）      | 一般生活垃圾   | 129.10   | 0.00     | 129.10   | 127.72   | 0.00     | 127.72   |
|         |                 | 其他（一般固廢） | 1,384.81 | 1,384.81 | 0.00     | 1,365.00 | 1,365.00 | 0.00     |
|         |                 | 總量       | 1,513.91 | 1,384.81 | 129.10   | 1,492.72 | 1,365.00 | 127.72   |
|         | 有害廢棄物（公噸） 總量    |          | 243.30   | 55.24    | 188.06   | 229.14   | 78.57    | 150.57   |
|         | 按組成成分進行分類的廢棄物總量 |          | 1,757.21 | 1,440.05 | 317.16   | 1,721.86 | 1,443.57 | 278.29   |

註：此統計數據包含上海廠及合肥廠；臺北辦公室之廢棄物由大樓統一管理，故無相關數據。

## ❖ 按回收作業從處置中移轉的廢棄物

捷敏重視原物料循環使用效率，上海廠與合肥廠對於廢木材、廢鋼材與廢棄塑膠材料等有價值的非有害廢棄物，委託有資質的單位進行再生利用。此外，本公司 2024 年非有害廢棄物與有害廢棄物投入再生利用之產量為 1,292.15 公噸，較 2023 年增加 4.38%。

| 廢棄物組成成分           | 處置方式   | 2023 年   | 2024 年   |
|-------------------|--------|----------|----------|
| 非有害廢棄物<br>(公噸)    | 再生利用   | 1,214.90 | 1,213.58 |
|                   | 其他回收作業 | 169.91   | 151.42   |
|                   | 總量     | 1,384.81 | 1,365.00 |
| 有害廢棄物<br>(公噸)     | 再生利用   | 23.04    | 78.57    |
|                   | 其他回收作業 | 32.20    | 0.00     |
|                   | 總量     | 55.24    | 78.57    |
| 按回收作業從處置中移轉的廢棄物總量 |        | 1,440.05 | 1,443.57 |

註 1：本公司係委託外部清運商處理廢棄物，廢棄物皆為離場處理。

註 2：本公司有害廢棄物及非有害廢棄物暫無再使用處置措施。

## ❖ 按處置作業直接處置的廢棄物

| 廢棄物組成成分         | 處置方式        | 2023 年 | 2024 年 |
|-----------------|-------------|--------|--------|
| 非有害廢棄物<br>(公噸)  | 焚化 (含能源回收)  | 51.10  | 51.10  |
|                 | 焚化 (不含能源回收) | 78.00  | 76.62  |
|                 | 總量          | 129.10 | 127.72 |
| 有害廢棄物<br>(公噸)   | 焚化 (含能源回收)  | 0.00   | 0.00   |
|                 | 焚化 (不含能源回收) | 66.71  | 62.47  |
|                 | 其他處置作業      | 121.35 | 88.10  |
|                 | 總量          | 188.06 | 150.57 |
| 按處置作業直接處置的廢棄物總量 |             | 317.16 | 278.29 |

註：本公司係委託外部清運商處理廢棄物，廢棄物皆為離場處理。



## ❖ 有害廢棄物減量計畫

捷敏重視廢棄物管理，訂立有害廢棄物減量計畫並切實執行，致力於降低環境負荷、為本公司之可持續發展奠定基礎。

| 有害廢棄物項目 | 年度減量計畫                                             | 2024 年全年產生量（公噸） | 2025 年目標產生量（公噸） | 2025 年目標降低幅度 |
|---------|----------------------------------------------------|-----------------|-----------------|--------------|
| 廢軟化液    | 安裝電鍍 - 軟化工序，在較低溫度下將廢液中的大部分水分蒸餾出來，排入污水站，以此大幅降低廢液產生量 | 67.782          | 32.148          | 52.57%       |
| 污泥      | 設置存放電鍍污泥新區域，利用夏季高溫延長污泥放置時間，進一步降低其含水率，減少電鍍污泥產生量     | 39.548          | 29.125          | 26.36%       |
| 祛鍍液     | 將現有化學退鍍技術優化為電退鍍技術，大幅減少退鍍槽配槽頻次，減少藥水用量與廢液產生量         | 8.300           | 2.400           | 71.08%       |
| 廢有機溶劑   | 加強 FOL 清洗製程廢 ST-31 的冷凝回收，減少化學品使用及廢液產生量             | 1.523           | 0.500           | 67.17%       |
| 廢濾芯     | 延長濾芯的濾乾時間，降低濾芯的含水率                                 | 1.578           | 1.500           | 4.94%        |
| 廢酸沾染物   | 加強沾染化學品的廢手指套、廢抹布等廢酸沾染物的管理，減少將一般固廢混入危廢中貯存           | 0.741           | 0.700           | 5.53%        |
| 祛溢料     | 將未接觸化學品，不存在危險性質的祛溢料進行單獨收集作一般固廢處理                   | 0.523           | 0.100           | 80.88%       |



# 4

## 品質人才 驅動創新

- 4.1 人才吸引與留任
- 4.2 人才培育與發展
- 4.3 人權與多元包容
- 4.4 職業安全與衛生
- 4.5 社會參與



## 4.1 人才吸引與留任

### ❖ 4.1.1 多元人力組成

捷敏致力於實現多元、平等與共融的職場環境，嚴格遵循當地法規，確保員工擁有平等的就業機會，人員不因性別、年齡、種族（國籍）、婚姻狀況、宗教、身心殘疾或政治立場等個人因素而遭受差別待遇，視人才為公司的重要資產。截至 2024 年 12 月底，正式員工總數為 1,778 人，未聘用臨時員工、無時數保證員工或兼職員工，並且聘僱 16 名身心障礙同仁，占員工總數的 0.90%。需要工作簽證的員工共計 11 人，占員工總數的 0.62%。

在年齡分布上，員工年齡主要介於 30 歲至 50 歲間，占員工總數的 74.13%；30 歲（不含）以下及 50 歲（不含）以上分別占 20.19% 及 5.68%，整體人力結構有助於支持公司穩定成長需求，並在轉型過程持續保有競爭力。在性別分布上，男性員工共 1,010 人，占 56.81%；女性員工共 768 人，占 43.19%。捷敏期待能夠持續建構員工多元發展的職場環境，汲取多元意見，促進團隊協作，進而帶動營運表現穩健成長。

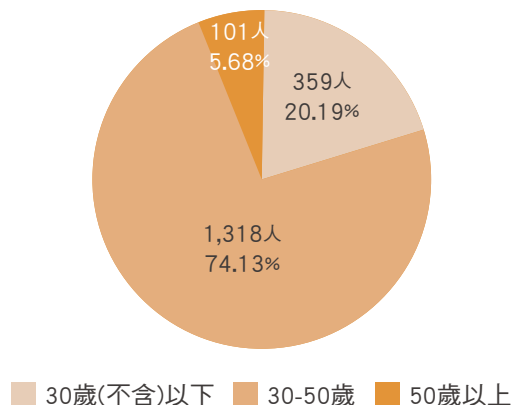
| 類別   | 類型       | 女性         |         |            | 男性         |         |            | 工作地區 |       |
|------|----------|------------|---------|------------|------------|---------|------------|------|-------|
|      |          | 30 歲（不含）以下 | 30-50 歲 | 50 歲（不含）以上 | 30 歲（不含）以下 | 30-50 歲 | 50 歲（不含）以上 | 臺灣   | 中國    |
| 勞雇合約 | 永久聘僱員工   | 197        | 544     | 27         | 162        | 774     | 74         | 6    | 1,772 |
|      | 臨時員工     | 0          | 0       | 0          | 0          | 0       | 0          | 0    | 0     |
|      | 無時數保證的員工 | 0          | 0       | 0          | 0          | 0       | 0          | 0    | 0     |
|      | 總計       | 197        | 544     | 27         | 162        | 774     | 74         | 6    | 1,772 |
| 勞雇類型 | 全職員工     | 197        | 544     | 27         | 162        | 774     | 74         | 6    | 1,772 |
|      | 兼職員工     | 0          | 0       | 0          | 0          | 0       | 0          | 0    | 0     |
|      | 總計       | 197        | 544     | 27         | 162        | 774     | 74         | 6    | 1,772 |

註 1：員工人數統計範圍包含臺北辦公室、上海廠及合肥廠。

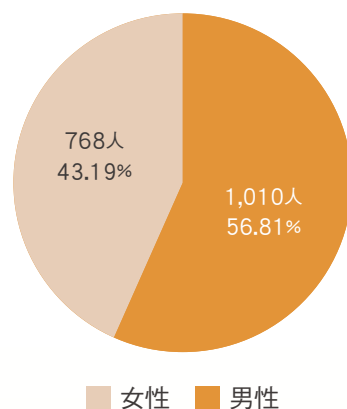
註 2：臺灣地區公司為臺北辦公室；中國地區公司為上海廠及合肥廠。

註 3：本統計表係參照 GRI 定義，員工總人數 = 永久聘僱員工人數 + 臨時員工人數 + 無時數保證的員工人數 = 全職員工人數 + 兼職員工人數；統計期間截至 2024 年 12 月 31 日。

## ❖ 年齡分布比例圖



## ❖ 性別比例圖



另於非正式員工方面，非員工工作者指非員工但其工作及／或工作場所受組織所管控之工作者。本公司為滿足技術操作需求，聘用派遣人員擔任機械操作和助理技術員，共計 296 人。

| 非員工的工作者類型 | 臺灣 | 中國  | 總計  |
|-----------|----|-----|-----|
| 派遣人員      | 0  | 296 | 296 |

註 1：員工人數統計範圍包含臺北辦公室、上海廠及合肥廠。

註 2：臺灣地區公司為臺北辦公室；中國地區公司為上海廠及合肥廠。

註 3：統計期間截至 2024 年 12 月 31 日。

## ❖ 4.1.2 新進與離職員工

捷敏在人才招募方面，依據用人單位及公司營運發展需求，由人事行政單位協助各部門進行招募作業，2024 年招募策略主要聚焦於中國工廠產線作業相關人員。本公司 2024 年新進員工總數為 415 人，年度新進率達 23.34%。

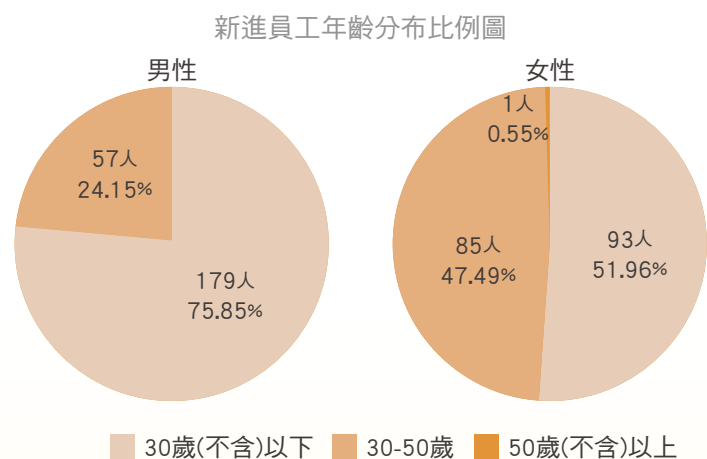
另一方面，捷敏亦長期關注員工離職趨勢，追蹤及分析影響流動率的主要因素，包含工作環境、薪資福利及個人職涯規劃等。2024 年離職員工總數為 404 人，自願離職率為 22.72%，均落於中國廠區；其中因產業特性，一線作業員離職率較高。當員工提出離職申請時，相關單位將追蹤瞭解其離職原因，並評估個人專業背景與發展需求進行溝通，期望提升員工滿意度，進而提升人才留任率。



4.1 人才吸引與留任 4.2 人才培育與發展 4.3 人權與多元包容 4.4 職業安全與衛生 4.5 社會參與

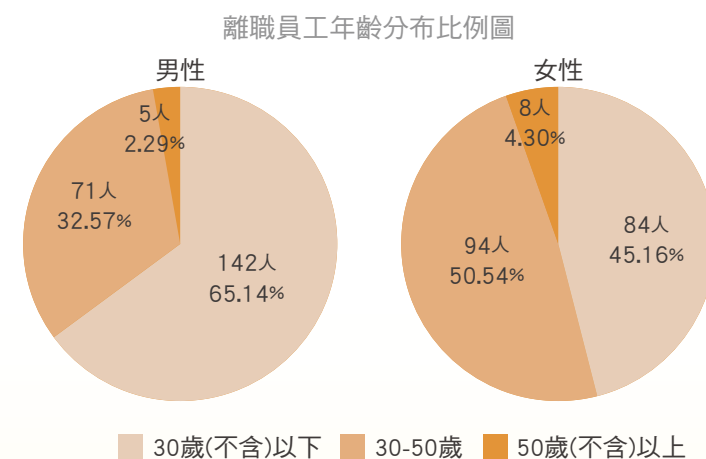
| 新進員工  |           | 臺灣    | 中國     | 總計     |
|-------|-----------|-------|--------|--------|
| 男性    | 30歲(不含)以下 | 0     | 179    | 179    |
|       | 30-50歲    | 0     | 57     | 57     |
|       | 50歲(不含)以上 | 0     | 0      | 0      |
|       | 總計        | 0     | 236    | 236    |
| 女性    | 30歲(不含)以下 | 0     | 93     | 93     |
|       | 30-50歲    | 0     | 85     | 85     |
|       | 50歲(不含)以上 | 0     | 1      | 1      |
|       | 總計        | 0     | 179    | 179    |
| 人數總計  |           | 0     | 415    | 415    |
| 地區別比例 |           | 0.00% | 23.41% | 23.34% |

註：新進員工比例 = 該族群新進員工人數 / 該族群員工總人數。



| 離職員工 (含自願與非自願) |           | 臺灣    | 中國     | 總計     |
|----------------|-----------|-------|--------|--------|
| 男性             | 30歲(不含)以下 | 0     | 142    | 142    |
|                | 30-50歲    | 0     | 71     | 71     |
|                | 50歲(不含)以上 | 0     | 5      | 5      |
|                | 總計        | 0     | 218    | 218    |
| 女性             | 30歲(不含)以下 | 0     | 84     | 84     |
|                | 30-50歲    | 0     | 94     | 94     |
|                | 50歲(不含)以上 | 0     | 8      | 8      |
|                | 總計        | 0     | 186    | 186    |
| 人數總計           |           | 0     | 404    | 404    |
| 地區別比例          |           | 0.00% | 22.79% | 22.72% |

註：離職員工比例 = 該族群離職員工人數 / 該族群員工總人數



### ❖ 4.1.3 薪酬制度

捷敏定期參考市場薪資水準、海外生產據點的人力市場及同業薪酬狀況，提供具市場競爭力且公平的薪資與福利制度，包含合理工作時間與加班費、年度績效獎金及退休金提撥計畫等，致力於提高員工之滿意度，吸引員工留任及優秀人才加入。整體薪酬制度依據「員工薪資 - 福利管理辦法」及公司章程等相關辦法辦理，定期進行檢討與調整，以確保產業競爭力，公司年度如有獲利應將當年度獲利狀況之 5% 至 10%，以股票或現金分派員工酬勞。同時為保障基層員工及其他工作者之權益，亦每年定期檢視確保薪資給付優於法定最低基本工資。

此外，捷敏薪資政策以職務職掌為基礎，注重實現男女同工同酬的獎酬制度，影響員工薪酬之因素包含個人學經歷、工作職務內容、績效表現與公司當年度營運狀況等，不因種族、階級、語言、宗教、政治立場、婚姻狀況、國籍、出生地、性別或年齡等因素而有別，確保獎酬條件公平合理。此外，本公司亦依據員工績效考核結果等因素進行調薪作業，以激勵同仁保持良好表現，2024 年度平均調薪幅度為 3.67%。

2024 年女男基層人員年平均固定薪資在同等職位、職務下，各重要營運據點女性對男性的基本薪資與薪酬的比率如下表所示，其薪資差異主要係個人資歷差異所致，非因性別而有差別。

| 女性對男性的基本薪資與薪酬比率 |       |    |      |    |      |    |
|-----------------|-------|----|------|----|------|----|
| 重要營運據點          | 臺北辦公室 |    | 上海廠  |    | 合肥廠  |    |
| 類別              | 女性    | 男性 | 女性   | 男性 | 女性   | 男性 |
| 主管              | 0.64  | 1  | 0.61 | 1  | 0.95 | 1  |
| 非主管             | -     | -  | 0.84 | 1  | 0.91 | 1  |

註：臺灣地區主管為副理級（含）以上，非主管為其他員工；中國地區主管為職等 M15~M4（含），非主管為其他員工。



#### ❖ 4.1.4 員工福利與支持計畫

##### ❖ 多元福利措施

捷敏致力於提供完善且友善的工作環境，嚴格遵循臺灣《勞動基準法》、《勞工退休金條例》訂定退休辦法及每月薪資 6% 提撥退休金至個人專戶；中國子公司依據當地政府退休福利計畫提撥個人社會保險 16% 作為退休金，確保勞工權益。此外，本公司為臺灣與中國營運據點全職員工規劃多元化的員工福利制度，涵蓋職場福利、節慶福祉、健康照護及友善工作環境等面向，提供優於法規之年休假制度，鼓勵員工達到工作與生活平衡，以提升員工福祉，凝聚同仁對於公司的認同感與團體向心力。退休計畫及相關福利制度之詳細資訊請參見本公司 [2024 年報](#)。

##### 捷敏員工福利措施總覽

###### 退休計畫

員工專屬團體保險（包含意外、醫療險等）、年度績效獎金、公積金

入職滿一年的同仁除法定特休外，每年額外給予四天有薪休假

三節獎金（勞動節、端午節、中秋節）、春節禮金、生日賀禮、員工定期聚餐補助、產線員工專業證照津貼、外地員工房屋津貼、喪葬津貼

結婚津貼、生育津貼、育嬰假、廠區設置哺（集）乳室

年度健康檢查

員工生活照護與協助

免費員工宿舍、員工餐廳、交通車

##### ❖ 活動照片



年會舉辦員工摸彩



環境日活動



工會不定期發放員工禮品



## ❖ 育嬰留停及生育福利

捷敏依據臺灣《性別工作平等法》及《育嬰留職停薪實施辦法》所賦予之勞工權益，建立完善的育嬰留職停薪制度，針對符合相關規定之全體員工，不分性別均可申請育嬰留停，協助同仁均能夠兼顧工作與家庭之平衡。此外，本公司在中國據點亦提供符合當地法規的育嬰福利。2024 年享有育嬰假人數共 182 人，實際申請育嬰假人數為 172 人，復職率為 100.00%；留任率為 70.29%，顯現公司對於員工家庭需求的支持，協助員工在不同職涯階段皆能夠安心投入工作，同時維持良好的生活品質。

| 育嬰留停統計                  |         |         |         |
|-------------------------|---------|---------|---------|
| 項目                      | 女       | 男       | 總計      |
| 2024 年度享有育嬰假的員工總數       | 88      | 94      | 182     |
| 2024 年度申請育嬰假員工總數        | 85      | 87      | 172     |
| 2024 年育嬰留停後應復職人數        | 64      | 58      | 122     |
| 2024 年育嬰留停後實際復職人數       | 64      | 58      | 122     |
| 2023 年育嬰留停實際復職人數        | 74      | 64      | 138     |
| 2023 年育嬰留停實際復職後且工作满一年人數 | 51      | 46      | 97      |
| 復職率 (%)                 | 100.00% | 100.00% | 100.00% |
| 留任率 (%)                 | 68.92%  | 71.88%  | 70.29%  |

註 1：復職率 (%) = (2024 年度實際復職員工數 / 2024 年度應復職員工數) \* 100%。

註 2：留任率 (%) = (2023 年度復職後 12 個月仍在職的員工數 / 2023 年度實際復職員工數) \* 100%。

註 3：統計範疇為含臺北辦公室、上海廠及合肥廠。

## 4.2 人才培育與發展



### ❖ 4.2.1 教育訓練架構

捷敏深知人才是企業保有競爭力及邁向永續經營的關鍵，因此積極打造健全的員工教育訓練計畫。由人事行政部門依據員工職能，及參考業務專業發展需求和主管機關要求，協助規劃年度內、外部培訓計畫，並且追蹤完訓及考核紀錄，藉由教育訓練制度培養員工職務所需之專業知識及技能，以強化員工專業能力進而提升企業競爭力。

2024 年捷敏共計舉辦 36 場內、外部教育訓練，培訓對象涵蓋全體員工，課程架構包括各部門專業職能訓練及廠區作業緊急應變演練等，培訓內容聚焦專業知識提升及器械操作與職業安全訓練，強化同仁職能，深化員工專業應用與安全意識。捷敏亦針對新進員工規劃完善的新進人員教育訓練，包含專業基礎知識培訓及公司制度與規章介紹，協助新進員工快速瞭解公司文化並適應環境。本公司 2024 年度教育訓練計畫課程完訓率為 100%，員工受訓總時數累計達 13,701.80 小時。

此外，捷敏持續強化全體員工對永續發展的認知與實踐，推動涵蓋氣候變遷、碳管理、環境政策與永續管理系統的教育訓練。課程內容包括 ISO 14001 環境管理系統、ISO 14064-1 溫室氣體盤查等國際標準制度介紹，以及能源管理與水資源管理實務。所有新進同仁須完成永續基礎訓練，各單位主管亦需定期參與進階課程，確保管理層具備推動氣候與環境議題的能力。捷敏運用線上學習、內訓與實體講座等多元形式，強化全員對永續治理的認知與行動力。

| 2024 年度教育訓練計畫 |                                                                                                                                               |                                                                                                             |              |
|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| 培訓主軸          | 課程內容                                                                                                                                          | 培訓對象                                                                                                        | 平均完訓率        |
| 品質管理          | <ul style="list-style-type: none"> <li>ROHS 基礎知識年度培訓</li> <li>ESD 基礎知識年度培訓</li> </ul>                                                         | 全廠相關人員                                                                                                      | 100%         |
| 環安衛           | <ul style="list-style-type: none"> <li>環保法律法規的培訓</li> <li>X-Ray 接觸人員輻射知識培訓</li> <li>工傷處理流程的培訓</li> <li>交通安全主題宣導</li> <li>全廠消防演練及培訓</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>危廢 / 危化品洩漏演練及培訓</li> <li>氫氣洩漏應急演練及培訓</li> <li>流行性疾病防治緊急演習</li> </ul> | 各部門相關操作／接觸人員 |
| 資訊安全          | <ul style="list-style-type: none"> <li>員工資訊安全及網路安全資訊認知</li> </ul>                                                                             | 全廠相關人員                                                                                                      | 100%         |
| 入職培訓          | <ul style="list-style-type: none"> <li>商業行為與道德規範</li> <li>GEM 企業文化薪資福利介紹</li> <li>5S 基礎知識的培訓</li> <li>產品以及製程流程培訓</li> </ul>                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>公司環境健康與安全介紹</li> <li>零缺陷管理</li> <li>RBA 系統控制程序</li> </ul>            | 新進員工         |
| 施工安全          | <ul style="list-style-type: none"> <li>承攬商入廠作業前安全培訓</li> </ul>                                                                                | 入廠作業承攬商及相關方                                                                                                 | 100%         |

| 員工受訓統計   |          |          |          |          |           |
|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|
| 類別       | 管理職      |          | 非管理職     |          | 合計        |
|          | 男        | 女        | 男        | 女        |           |
| 受訓總時數    | 4,334.90 | 1,165.50 | 4,642.60 | 3,567.80 | 13,710.80 |
| 該類別員工總人數 | 212      | 131      | 685      | 750      | 1,778     |
| 平均受訓時數   | 20.45    | 8.90     | 6.78     | 4.76     | 7.71      |

註：管理職係指副理（含）以上；專案職、技術職、專家、顧問、特助皆非管理職不列入計算。

## ❖ 4.2.2 績效考核制度

捷敏致力於推動公平、公正與公開透明的績效管理制度，訂定「績效考核辦法」，透過有效且客觀的考核標準，確保員工發展方向與公司目標一致，並進一步激發員工的積極性和創造性，提升員工工作效率；同時亦使各級管理者能夠充分瞭解部門員工的工作狀況，在此基礎上制定相應之薪資調整和升遷等激勵機制。本公司每年執行一次績效考核，年度考核結果將依據工作表現評定為五個等級（A+ 至 D 級），以作為該員工晉升和獎金報酬之參考。受評核員工如對評估結果有異議，亦可向復評主管提出申訴，並由人資部門協助進行協調和溝通。

| 員工績效考核           |        |        |        |        |        |
|------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 員工類別             | 主管人員   |        | 非主管人員  |        | 合計     |
|                  | 男      | 女      | 男      | 女      |        |
| 接受績效及職業發展檢核之人數   | 172    | 98     | 397    | 542    | 1,209  |
| 該類別員工總人數         | 212    | 131    | 685    | 750    | 1,778  |
| 該類別的員工接受績效考核的百分比 | 81.13% | 74.81% | 57.96% | 72.27% | 68.00% |

註：當年度 7 月 1 日以後入職者及一定層級者，未參與績效考核，故員工接受績效考核占比未達 100%。



## ❖ 4.2.3 勞資關係與溝通

捷敏長期關注並尊重員工多元的心聲，深信良好的勞資互動關係對於強化團體向心力、提升工作效率及促進組織氛圍具關鍵作用。為此，本公司積極營造開放、透明且順暢的溝通環境，致力於建立健全的勞資溝通機制，鼓勵員工自由表達意見。不僅保障員工權益，亦促進勞資關係的和諧，營造友善且具包容性的職場文化。捷敏設立多元的溝通管道以蒐集並回饋員工的建議與疑慮，包含設立員工意見信箱及建立員工滿意度調查機制，每兩年執行一次員工滿意度書面調查，深入瞭解員工的實際需求，確保員工權益得到有效保障，以維護公平合理的勞資關係。

本公司 2024 年參與滿意度調查員工共 648 人，有效問卷共計 631 份，調查面向涵蓋管理階層、公司文化、工作環境、薪酬福利及培訓計畫等，2024 年度員工滿意度調查結果達 81.50%。影響滿意度結果主要因素為考勤及薪資福利制度，對此捷敏已參考員工反饋建議優化相關機制並調整薪資福利政策，透過有效之雙向溝通管道提升員工滿意度。

本公司中國營運據點已成立工會，團體協約所涵蓋的總員工數（包含臺灣及中國營運據點）百分比為 100%，自營運以來未曾發生勞資糾紛或違反結社自由等情事，並承諾持續遵循當地法令與國際勞動標準，確保勞資關係的和諧與穩定。針對臺灣《勞動基準法》第 11、13、16 條及中國《勞動合同法》所規範之員工解雇與資遣情事，將確保遵循當地法令符合最短預告期間之規範，並妥善處理相關後續事宜，以維護員工權益。

| 溝通管道                                                                                                                                                                           |                                                                                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|
| 勞工意見信箱及申訴管道                                                                                                                                                                    | 員工滿意度調查                                                                                 |
| <p>意見信箱為勞工打造一條暢所欲言的管道，全體勞工皆可以在此安心反應與自身權益相關事項，或對公司營運及決策表示看法。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 申訴電話：(886)2-2248-0680</li> <li>• 申訴信箱：IR @ gemservices.com</li> </ul> | <p>透過書面問卷進行員工滿意度調查，依據調查結果分析員工滿意／不滿意面向及相應原因，並將員工回饋之意見與建議作為公司擬定及修訂營運方針與制定各項政策之重要參考依據。</p> |

## 4.3 人權與多元包容

### ❖ 4.3.1 人權政策溝通

捷敏以多元共融和職場平權之精神對待全體員工，嚴格遵循當地法令，包括《勞動基準法》、《勞動合同法》、《就業服務法》與《性別工作平等法》等，對歧視與騷擾採取零容忍政策，不因種族、性別、年齡、婚姻狀態、宗教信仰、政治立場、性傾向或殘疾等狀況而歧視員工，致力保障員工之基本人權，確保全體員工享有公平、安全與尊嚴的工作環境。捷敏認同並遵循《聯合國世界人權宣言》、《聯合國企業與人權指導原則》及《國際勞工組織工作基本原則與權利宣言》等公認之國際人權公約標準，尊重國際人權公約所訂之保障。同時，本公司依循國際《責任商業聯盟行為準則》建立「RBA 系統控制程序」，透過公司內部規章之宣導，並且提供信箱及公佈各部門管理者電話用於人權議題申訴，以維護同仁權益。此外，公司工會作為獨立的組織，亦將監督並給予有關員工福利、人權等方面之建議，確保每位員工都應受到公平的對待與尊重。

### ❖ 4.3.2 人權議題管理

捷敏於「永續發展實務守則」及「RBA 系統控制程序」等公司規章中聲明，公司承諾不僱用童工為本公司從業人員，且不以強暴、脅迫、拘禁、人口販運或其他非法方式招攬勞工，所有工作必須基於勞工之自主意志，並且勞工擁有隨時終止或解除勞動合約的權利，不因提出離職而受懲罰，亦嚴禁強迫勞動或相關的強制措施，包括但不限於恐嚇、肢體或言語暴力等其他違法措施。在供應商管理方面，作為 RBA 會員，捷敏承諾定期審查與監控供應商遵循 RBA 行為準則的情形，並在必要時啟動補救機制，立即停止使用童工或強迫勞動、向相關部門報告及妥善安置童工並承擔費用，對誤用童工或強迫勞動的情況提供相應協助，確保相關人權問題得到妥善處理。本公司 2024 年並無發生任何職場

歧視事件、強迫勞動及雇用任何童工等人權侵害而遭主管機關裁罰之情事，亦未辨識出存在使用童工或強迫勞動等重大風險之營運據點或供應商。

為有效落實人權保障工作，建立開放、透明及值得信賴的企業文化，捷敏將人權相關教育訓練納入新進員工培訓及全體員工年度教育訓練計畫，提升員工對於人權議題之重視，降低相關風險發生之可能性。此外，捷敏已於[官網](#)設置申訴信箱及電話，以達到充分溝通及有效解決人權問題之目的，2024 年未收到任何與違反人權相關之申訴案件。



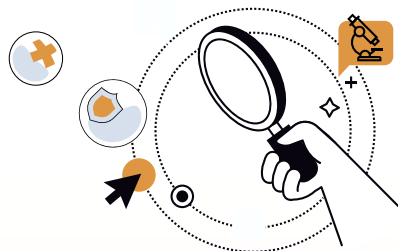
## 4.4 職業安全與衛生

### ❖ 4.4.1 職業安全衛生管理及評估

#### ❖ 職業安全衛生管理系統

捷敏承諾為全體員工及供應商／承攬商等商業合作夥伴建立安全、健康且友善的作業環境，嚴格遵守職業安全衛生相關國內外標準與法規。捷敏上海廠及合肥廠皆通過 ISO 45001 職業安全衛生管理系統驗證，範疇涵蓋廠區內所有員工 1,778 人及非員工工作者 296 人，涵蓋率達 100.00%（員工及非員工工作者分別占總工作者 85.73% 及 14.27%）管理系統驗證詳細資訊及證書請參見本公司[官網](#)。

捷敏制定「職業健康安全生產政策」，作為內部職安衛管理之最高指導原則，由總經理承諾公司職安衛政策及制定年度目標、指標、管理方案與主持考核，再將總體年度目標拆解至各部門之職安衛管理方案及考核辦法，由環安部門協助統籌各部門目標執行進度，藉此推行各項環境巡檢、教育訓練及健康促進等管理措施，並依循持續改善之精神不斷優化內部管理措施，以提升職業安全衛生管理成效。此外，本公司訂定「安全生產責任制」內部管理辦法，針對各生產部門作業內容分別制定具體之安全生產職責，並要求相關作業人員簽署，以確保內部管理制度運作之有效性，打造安全文化人人有責之健康職場氛圍。



捷敏職業健康安全生產政策及目標說明如下：

| 職業健康安全生產政策                 |                |
|----------------------------|----------------|
| 安全第一、預防為主、綜合治理，全員投入持續改善活動。 |                |
| 2024 年度目標                  | 2024 年度目標達成情形  |
| 重大死亡事故件數為 0                | 達成             |
| 重大安全生產事故件數為 0              | 達成             |
| 廠內因公重傷件數為 0                | 達成             |
| 職業病發生件數為 0                 | 達成             |
| 安全培訓及演練率達 100%             | 安全培訓及演練率達 100% |
| 安全隱患改善率達 95% 以上            | 安全隱患改善率達 100%  |

註 1：依據《生產安全事故報告和調查處理條例》規定：一次造成 1-2 死亡；一次造成 1-9 人重傷；一次造成新臺幣 450 萬至 4,500 萬元直接經濟損失之事故定義為公司內部重大安全事故。

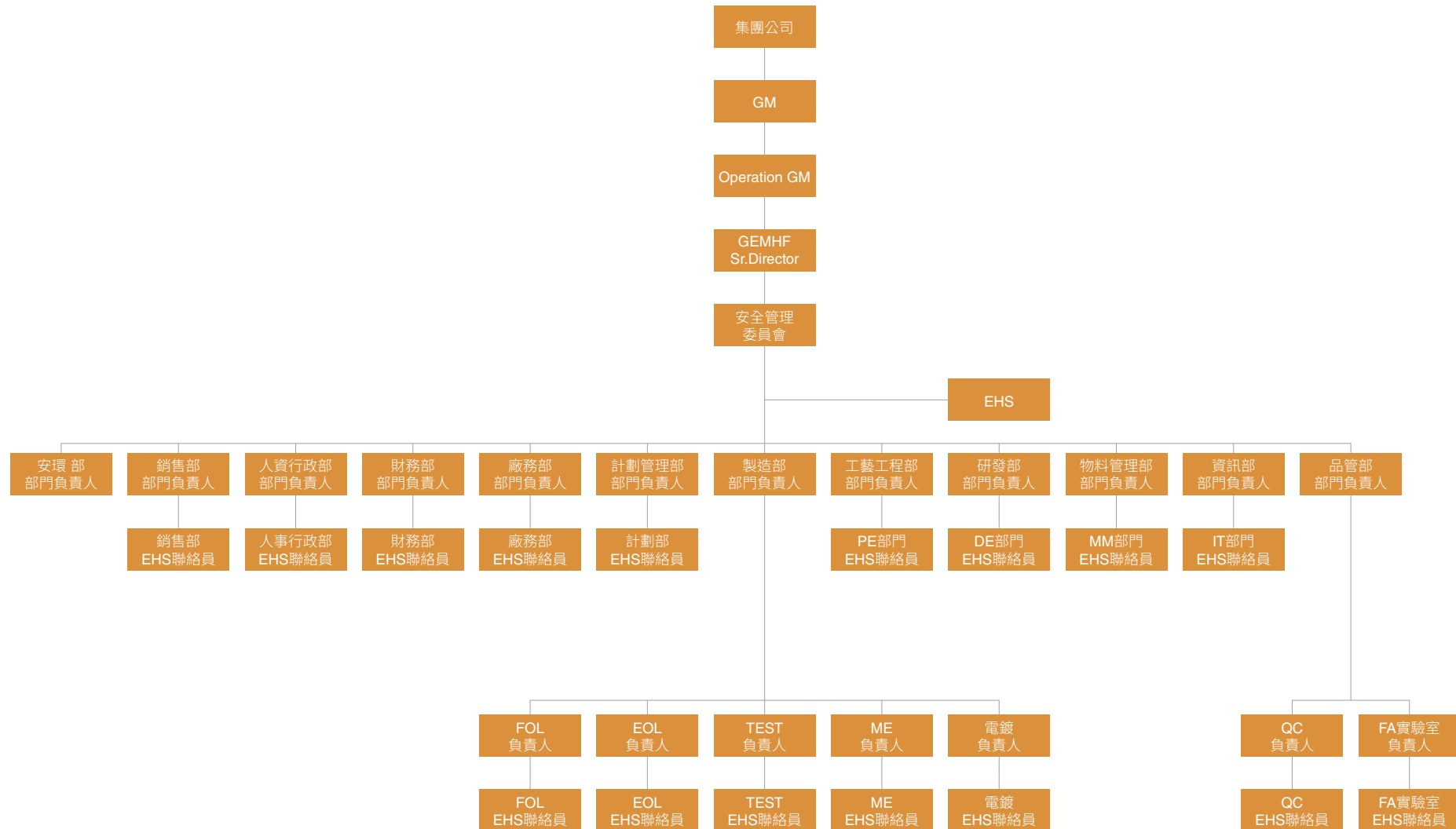
註 2：廠內因公重傷事件定義為被評定為九級傷殘等級事故。

#### ❖ 員工諮詢與溝通

為落實職安衛政策及目標，同時建立暢通之雙向溝通管道，捷敏成立安全管理委員會，作為職安衛管理之最高審議單位，每季召開一次會議，追蹤計畫執行情形，並根據各項職業安全衛生管理作業結果審議檢討和修正，促使持續改善以達成年度目標。本公司 2024 年未發生與工作安全和健康相關之爭議事件或意外事故。



## ❖ 安全衛生組織架構



捷敏高度重視公司安全文化，致力維護安全健康之職場環境，參考法令規範及當年度管理目標，定期規劃辦理環安衛相關的教育訓練，且除了一般人員安全衛生教育訓練外，亦針對生產部門相關作業／操作崗位人員規劃特定職業危害預防課程、急救訓練及緊急應變演練，以及每年定期辦理 2 次全體消防演練，強化同仁之安全意識。同時，本公司針對職業安全衛生議題設有專用的公告欄，定期張貼相關資訊並向全體員工通報，推動內部健康安全倡導，以期同仁能夠清楚掌握緊急狀況之應變程序、通報方式，並具備工作環境安全和危害預防之必要知識與技能，提升人員專業度及危機應變處理能力，降低不安全行為所造成的意外事故風險。

### ❖ 消防演練與急救培訓



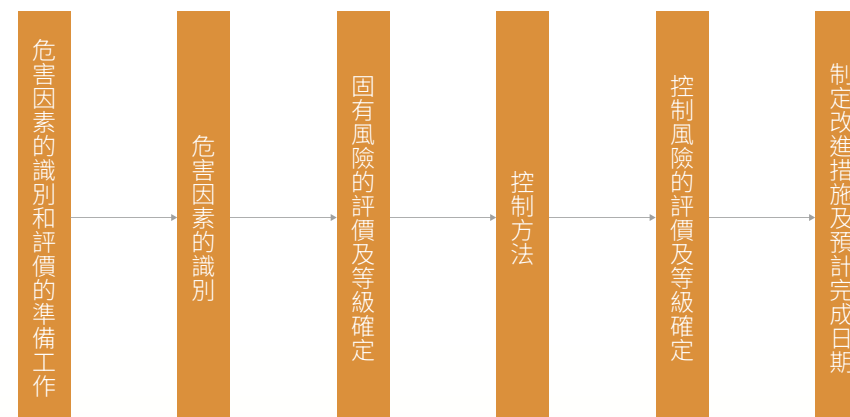
此外，捷敏亦積極與非員工工作者進行溝通，訂定「相關方管理控制程序」，針對承攬商、租賃方、外來施工人員及訪客等執行入廠管理措施，要求承攬商必須與公司安全主管部門簽訂「相關方廠區內作業環境安全協議」，事先召開施工前安全會議進行工作場所危害項目告知，並完成入廠施工作業安全培訓，方能進入工作區域開始施工作業，有效落實施工申請與工程前、中、後的職業安全衛生管理。

### ❖ 4.4.2 職場安全守護

#### ❖ 環境安全風險鑑別與管理

為掌握營運活動或生產測試過程中可能造成之安全與衛生風險，捷敏透過危害鑑別與風險評估流程，預先鑑別環境安全衛生風險並擬定管理措施，最大程度降低廠區各項作業活動可能造成之風險。本公司制定「危險源辨識、風險評估控制程序」，各部門依據生產流程以及作業環境執行相關之危險源辨識，涵蓋原物料、危險化學品、生產設備、消防設施及工作場所條件等，作為後續環安衛風險評估之依據。危害鑑別主要針對一般的化學性、物理性、生物性、心理社會及人因工程危害，各部門依據危害辨識結果，針對所辨識出的危險源進行風險等級評估，並彙整為「危險源風險評估及重要危險源清單」。風險評估流程採參考危害之發生機率（L）、暴露於危害環境之頻率（E）及危害發生之嚴重程度（C）三項指標進行計算，將危害劃分為 1-5 級，藉以進行風險分級與鑑別潛在重大風險，並據此擬定因應改善措施。

#### ❖ 危害鑑別與風險評估流程



捷敏依風險控制原則，將風險分為可忽略、可容許、中度、重大及不可容許五類等級，其中針對重大和不可容許之風險，須採取應對措施待風險降低後，方能開始工作。根據 2024 年之危害辨識與風險評估結果，本公司未鑑別出重大和不可容許之風險。其他可能造成人員危害的潛在危險源，主要為因作業環境因素導致之物理性風險，包含廠內機械操作安全等，目前已將具潛在風險的作業環境納入監控項目持續追蹤，以掌握並消弭任何潛在危害與風險。捷敏採取之主要風險管理措施如下：

### ❖ 風險管理措施

|    |                                                                               |    |                                                                                         |    |                                                                     |
|----|-------------------------------------------------------------------------------|----|-----------------------------------------------------------------------------------------|----|---------------------------------------------------------------------|
| 01 | 加強隱患排查治理，認真落實「五到位」原則，即認識到位、管理到位、檢查到位、改善到位、學習到位。                               | 02 | 進一步完善「安全目標考核管理辦法」，依照「分級管控、逐級考核、級級負責」的原則將風險管控納入考核項目，增強績效考核的合理性、約束性和可實施性。                 | 03 | 完善各項機具安全操作規章，配備並及時發放防毒面具、手套、口罩、耳塞等勞動防護用品，協助員工提高自我保護意識，避免受到傷害或職業病危害。 |
| 04 | 針對作業環境電氣安全存在的隱患加強監測和檢查，及時更換不合格的電氣設施。同時要求員工操作時嚴格遵守安全操作規章，並戴上必要的防護用品，採取必要的防護措施。 | 05 | 生產車間內應減少工作區域物料堆放，確保工作場所安全通道暢通。嚴格執行崗位操作規章，對生產區域的危險化學品嚴格執行24小時存量控制程序，並定期巡檢消防設施安全性和進行消防演習。 | 06 | 針對特定高風險作業製作安全風險告知卡，明確告示可能發生之事故類型及影響後果，並規範相應之緊急應變措施。                 |

捷敏透過落實危害預防措施，降低職安衛事件對於公司營運及職場安全的負面衝擊，針對作業環境屬較高風險的員工，為其安排特定作業風險相關教育訓練，確保操作人員具備危害辨識及遠離風險之能力。若在工作期間有立即發生危險之虞，同仁得在不危害其他作業人員安全情形下，自行停止作業及退避至安全場所，公司不會予以處分。

在積極採取預防及保護措施之下，本公司之員工及其他非員工工作者於 2024

年均未發生嚴重之職業傷害事件，亦無法規所定義之職業病案件。可記錄之職業傷害事件共計 21 件，其中有 17 件皆為上、下班途中之交通事故；另 4 件為機台操作事故，對此相關部門已加強員工交通安全宣導，同時強化機台操作培訓及優化作業流程，以減少事故發生可能，保障員工作業安全。

| 職業傷害統計           |           |         |
|------------------|-----------|---------|
| 項目               | 員工        | 非員工     |
| 2024 年總工作天數 (天)  | 399,760   | 62,733  |
| 2024 年總工作時數 (小時) | 3,957,901 | 686,884 |
| 可記錄之職業傷害數        | 17        | 4       |
| 嚴重之職業傷害數         | 0         | 0       |
| 損失工作日數 (天)       | 534       | 164     |
| 工傷率 (IR)         | 0.86      | 1.16    |
| 損失日數比例 (LDR)     | 26.98     | 47.75   |

註 1：嚴重的職業傷害係「因職業傷害而導致死亡、或導致工作者無法或難以於 6 個月內恢復至受傷前健康狀態的傷害」。

註 2：工傷率 (IR) = (職業傷害數 / 總工作時數) \* 200,000。

註 3：損失日數比率 (LDR) = (損失工作日數 / 總工作時數) \* 200,000。

註 4：2024 年未發生職業傷害所造成的死亡事件及嚴重職業傷害事件。



## ❖ 職業健康服務與健康促進計畫

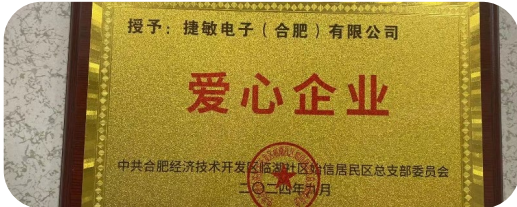
捷敏依循當地法規辦理健康促進活動，每兩年舉辦全體員工健康檢查，並且不定期辦理健康宣導講座及免費疫苗施打等活動，以及安排員工參與救護培訓。此外，臺北辦公室設有駐廠護理師，提供專業健康諮詢服務，上海廠及合肥廠於廠區內設置育嬰室，考量員工需求，善盡企業照顧之責任。

| 健康系列課程               | 活動參與情形              | 員工滿意度回饋 |
|----------------------|---------------------|---------|
| 職業病防護用品選用與管理、職業病訓練管理 | 課程總時數 8 小時，總人數 5 人  | 滿意      |
| 職業性噪音健康危害及其控制基本要求    | 課程總時數 8 小時，總人數 5 人  | 滿意      |
| 職業健康知識訓練及緊急演練        | 課程總時數 1 小時，總人數 12 人 | 滿意      |
| 高溫作業職業防護及現場急救知識培訓    | 課程總時數 2 小時，總人數 31 人 | 滿意      |
| 公傷基礎知識培訓             | 課程總時數 1 小時，總人數 14 人 | 滿意      |
| 危險廢棄物知識培訓            | 課程總時數 1 小時，總人數 16 人 | 滿意      |



## 4.5 社會參與

捷敏重視履行企業社會責任，持續尋求和企業文化及業務發展契合的社會公益參與機會，透過多元社會關懷行動回饋在地社區並促進地區共融。本公司鼓勵員工多方參與公益活動，長期投入在地社區志工服務，推動社區長者關懷及協助社區交通、社區環境綠化等志願活動，與在地社區建立良好之互動關係，2024 年捷敏合肥廠獲頒社區委員會愛心企業牌匾。捷敏持續透過志工服務、公益贊助與社會合作等方式，期望發揮企業影響力，善盡企業社會責任，攜手在地社區共創社會正向價值。

| 志工服務與社會參與        |                                                                                                                                                                         |                                                                                                                            |                                                                                                             |                                                                                                    |
|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 活動名稱             |                                                                                                                                                                         | 活動說明                                                                                                                       | 活動投入                                                                                                        | 活動成效                                                                                               |
| 推廣環保節能綠色低碳生活公益活動 |       | 2024 年世界環境日來臨之際，合肥廠由負責人帶隊，各部門 EHS 聯絡員參與，一起參觀了中節能（肥西）環保能源有限公司環保科普館。透過參觀學習固體廢棄物的處理流程、處理原理以及廢棄物焚燒發電的知識，提升員工的環保意識並宣傳綠色低碳之環保理念。 | <ul style="list-style-type: none"> <li>員工參與人數共計 5 人</li> <li>共投入 28 小時志工時數</li> <li>共投入新臺幣 11 仟元</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>受益人數 33 人</li> <li>共同參與之外部單位為中節能（肥西）有限公司 3 位員工參與</li> </ul> |
| 社區 80 歲以上長者關懷慰問  |     | 慰問地方社區 80 歲以上老人，贈送糧油等日常用品，增進企業與當地社區連結及維繫良好互動關係。                                                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>員工參與人數共計 2 人</li> <li>共投入 2 小時志工時數</li> <li>共投入新臺幣 21 仟元</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>受益人數 45 人</li> <li>共同參與之外部單位為臨湖社區始信居民區委員會 5 人參與</li> </ul>  |
| 社區志願服務           |   | 擔任社區義交協助指揮交通；主動參與社區環境綠化整治。                                                                                                 | -                                                                                                           | -                                                                                                  |
| 合肥廠愛心企業牌匾        |                                                                                      |                                                                                                                            |                                                                                                             |                                                                                                    |

# 附錄

**GRI** 永續性報導準則對照表

**SASB** 永續會計準則對照表

臺灣證券交易所「上市公司編製與  
申報永續報告書作業辦法」對照表

會計師有限確信報告



GRI 永續性報導準則  
對照表

SASB 永續會計準則  
對照表

臺灣證券交易所「上市公司編製與  
申報永續報告書作業辦法」對照表

會計師有限確信報告

## GRI 永續性報導準則對照表

|              |                                                                    |
|--------------|--------------------------------------------------------------------|
| 使用聲明         | 捷敏股份有限公司已依循 GRI 準則報導 2024 年（2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日）期間的內容 |
| 使用的 GRI 1    | GRI 1：基礎 2021                                                      |
| 適用的 GRI 行業準則 | 於本報告書報導期間尚無適用之 GRI 行業準則發布                                          |

| GRI 準則類別 / 主題      | 編號   | GRI 準則揭露內容    | 對應章節                     | 頁碼           | 省略 / 備註 |
|--------------------|------|---------------|--------------------------|--------------|---------|
| 一般揭露               |      |               |                          |              |         |
| GRI 2<br>一般揭露 2021 | 2-1  | 組織詳細資訊        | 公司簡介                     | 5~6          |         |
|                    | 2-2  | 組織永續報導中包含的實體  | 關於本報告書                   | 4~5          |         |
|                    | 2-3  | 報導期間、頻率及聯絡人   | 關於本報告書                   | 4~5          |         |
|                    | 2-4  | 資訊重編          | 關於本報告書                   | 4~5          |         |
|                    | 2-5  | 外部保證 / 確信     | 關於本報告書                   | 4~5          |         |
|                    | 2-6  | 活動、價值鏈和其他商業關係 | 公司簡介<br>2.4.1 供應鏈概況      | 5~6<br>37~38 |         |
|                    | 2-7  | 員工            | 4.1.1 多元人力組成             | 56~57        |         |
|                    | 2-8  | 非員工的工作者       | 4.1.1 多元人力組成             | 56~57        |         |
|                    | 2-9  | 治理結構及組成       | 永續發展組織架構<br>1.1.1 公司治理架構 | 9<br>18~20   |         |
|                    | 2-10 | 最高治理單位的提名與遴選  | 1.1.2 董事會運作              | 21~23        |         |

GRI 永續性報導準則  
對照表

SASB 永續會計準則  
對照表

臺灣證券交易所「上市公司編製與  
申報永續報告書作業辦法」對照表

會計師有限確信報告

| GRI 準則類別 / 主題      | 編號   | GRI 準則揭露內容       | 對應章節                                                                       | 頁碼          | 省略 / 備註                                                                                                                                                       |
|--------------------|------|------------------|----------------------------------------------------------------------------|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| GRI 2<br>一般揭露 2021 | 2-11 | 最高治理單位的主席        | 1.1.1 公司治理架構                                                               | 18~20       |                                                                                                                                                               |
|                    | 2-12 | 最高治理單位於監督衝擊管理的角色 | 永續發展組織架構                                                                   | 9           |                                                                                                                                                               |
|                    | 2-13 | 衝擊管理的負責人         | 永續發展策略                                                                     | 10          |                                                                                                                                                               |
|                    | 2-14 | 最高治理單位於永續報導的角色   | 關於本報告書<br>永續發展策略                                                           | 4~5<br>10   |                                                                                                                                                               |
|                    | 2-15 | 利益衝突             | 1.1.2 董事會運作                                                                | 21~23       |                                                                                                                                                               |
|                    | 2-16 | 溝通關鍵重大事件         | 永續發展組織架構<br>利害關係人議合                                                        | 9<br>11~12  |                                                                                                                                                               |
|                    | 2-17 | 最高治理單位的群體智識      | 1.1.2 董事會運作                                                                | 21~23       |                                                                                                                                                               |
|                    | 2-18 | 最高治理單位的績效評估      | 1.1.2 董事會運作                                                                | 21~23       |                                                                                                                                                               |
|                    | 2-19 | 薪酬政策             | 1.1.2 董事會運作                                                                | 21~23       |                                                                                                                                                               |
|                    | 2-20 | 薪酬決定流程           | 1.1.2 董事會運作                                                                | 21~23       |                                                                                                                                                               |
|                    | 2-21 | 年度總薪酬比率          | 最高薪酬與年度總薪酬中位數之比率(%)：1,809.18%<br>最高薪酬年度總薪酬增加百分比與年度總薪酬增加百分比中位數之比率(%)：34.85% |             | 最高薪酬與年度總薪酬中位數之比率計算公式為組織薪酬最高個人之年度總薪酬除以所有員工（不包括該薪酬最高之個人）之年度總薪酬中位數。<br>最高薪酬年度總薪酬增加百分比與年度總薪酬增加百分比中位數之比率計算公式為組織薪酬最高個人之年度總薪酬增加百分比除以所有員工（不包括該薪酬最高之個人）之年度總薪酬中位數增加百分比。 |
|                    | 2-22 | 永續發展策略的聲明        | 經營者的話                                                                      | 3           |                                                                                                                                                               |
|                    | 2-23 | 政策承諾             | 1.2 誠信經營                                                                   | 23~25       |                                                                                                                                                               |
|                    |      |                  | 2.4.1 供應鏈概況<br>4.3.1 人權政策溝通                                                | 37~38<br>64 |                                                                                                                                                               |
|                    | 2-24 | 納入政策承諾           | 1.2 誠信經營<br>4.3.1 人權政策溝通                                                   | 23~25<br>64 |                                                                                                                                                               |

GRI 永續性報導準則  
對照表

SASB 永續會計準則  
對照表

臺灣證券交易所「上市公司編製與  
申報永續報告書作業辦法」對照表

會計師有限確信報告

| GRI 準則類別 / 主題        | 編號    | GRI 準則揭露內容      | 對應章節                            | 頁碼                      | 省略 / 備註 |
|----------------------|-------|-----------------|---------------------------------|-------------------------|---------|
| GRI 2<br>一般揭露 2021   | 2-25  | 補救負面衝擊的程序       | 重大性分析<br>1.2 誠信經營<br>2.3 客戶關係管理 | 12~16<br>23~25<br>35~36 |         |
|                      | 2-26  | 尋求建議和提出疑慮的機制    | 利害關係人議合<br>1.2 誠信經營             | 11~12<br>23~25          |         |
|                      | 2-27  | 法規遵循            | 1.4.1 法規遵循管理                    | 27                      |         |
|                      | 2-28  | 公協會的會員資格        | 公司簡介                            | 5~6                     |         |
|                      | 2-29  | 利害關係人議合方針       | 利害關係人議合                         | 11~12                   |         |
|                      | 2-30  | 團體協約            | 4.2.3 勞資關係與溝通                   | 63                      |         |
| 重大主題                 |       |                 |                                 |                         |         |
| GRI 3<br>重大主題 2021   | 3-1   | 決定重大主題的流程       | 重大性分析                           | 12~16                   |         |
|                      | 3-2   | 重大主題列表          | 重大性分析                           | 12~16                   |         |
|                      | 3-3   | 重大主題管理          | 重大性分析                           | 12~16                   |         |
| 經濟與治理面               |       |                 |                                 |                         |         |
| 重大主題－經濟績效            |       |                 |                                 |                         |         |
| GRI 3<br>重大主題 2021   | 3-3   | 重大主題管理          | 重大性分析<br>經營績效                   | 12~16<br>7              |         |
| GRI 201<br>經濟績效 2016 | 201-1 | 組織所產生及分配的直接經濟價值 | 經營績效                            | 7                       |         |
|                      | 201-4 | 取自政府之財務補助       | 經營績效                            | 7                       |         |
| 重大主題－公司治理            |       |                 |                                 |                         |         |

GRI 永續性報導準則  
對照表

SASB 永續會計準則  
對照表

臺灣證券交易所「上市公司編製與  
申報永續報告書作業辦法」對照表

會計師有限確信報告

| GRI 準則類別 / 主題                          | 編號    | GRI 準則揭露內容           | 對應章節        | 頁碼    | 省略 / 備註 |
|----------------------------------------|-------|----------------------|-------------|-------|---------|
| <b>GRI 3<br/>重大主題 2021</b>             | 3-3   | 重大主題管理               | 重大性分析       | 12~16 |         |
| <b>經濟與治理面</b>                          |       |                      |             |       |         |
| <b>GRI 405<br/>員工多元化與平等機會<br/>2016</b> | 405-1 | 治理單位與員工的多元化          | 1.1.2 董事會運作 | 21~23 |         |
| <b>重大主題－誠信經營</b>                       |       |                      |             |       |         |
| <b>GRI 3<br/>重大主題 2021</b>             | 3-3   | 重大主題管理               | 重大性分析       | 12~16 |         |
| <b>GRI 205<br/>反貪腐 2016</b>            | 205-1 | 已進行貪腐風險評估的營運據點       | 1.2 誠信經營    | 23~25 |         |
|                                        | 205-2 | 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練     | 1.2 誠信經營    | 23~25 |         |
| <b>重大主題－風險管理</b>                       |       |                      |             |       |         |
| <b>GRI 3<br/>重大主題 2021</b>             | 3-3   | 重大主題管理               | 重大性分析       | 12~16 |         |
| <b>重大主題－法規遵循</b>                       |       |                      |             |       |         |
| <b>GRI 3<br/>重大主題 2021</b>             | 3-3   | 重大主題管理               | 重大性分析       | 12~16 |         |
| <b>GRI 205<br/>反貪腐 2016</b>            | 205-3 | 已確認的貪腐事件及採取的行動       | 1.2 誠信經營    | 23~25 |         |
| <b>GRI 206<br/>反競爭行為 2016</b>          | 206-1 | 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動 | 1.4 法規遵循    | 27~28 |         |
| <b>重大主題－資訊安全管理</b>                     |       |                      |             |       |         |
| <b>GRI 3<br/>重大主題 2021</b>             | 3-3   | 重大主題管理               | 重大性分析       | 12~16 |         |

GRI 永續性報導準則  
對照表

SASB 永續會計準則  
對照表

臺灣證券交易所「上市公司編製與  
申報永續報告書作業辦法」對照表

會計師有限確信報告

| GRI 準則類別 / 主題                   | 編號    | GRI 準則揭露內容            | 對應章節         | 頁碼    | 省略 / 備註 |
|---------------------------------|-------|-----------------------|--------------|-------|---------|
| <b>GRI 418<br/>客戶隱私 2016</b>    | 418-1 | 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴   | 1.5 資訊安全管理   | 28~29 |         |
| <b>重大主題－創新研發</b>                |       |                       |              |       |         |
| <b>GRI 3<br/>重大主題 2021</b>      | 3-3   | 重大主題管理                | 重大性分析        | 12~16 |         |
| <b>重大主題－產品品質與安全</b>             |       |                       |              |       |         |
| <b>GRI 3<br/>重大主題 2021</b>      | 3-3   | 重大主題管理                | 重大性分析        | 12~16 |         |
| <b>GRI 416<br/>顧客健康與安全 2016</b> | 416-1 | 評估產品和服務類別對健康和安全的影響    | 2.2.2 有害物質管理 | 34~35 |         |
|                                 | 416-2 | 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件  | 2.2.2 有害物質管理 | 34~35 |         |
| <b>GRI 417<br/>行銷與標示 2016</b>   | 417-2 | 未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件 | 2.2.1 產品品質管理 | 32~34 |         |
|                                 | 417-3 | 未遵循行銷傳播相關法規的事件        | 2.2.1 產品品質管理 | 32~34 |         |
| <b>重大主題－客戶關係管理</b>              |       |                       |              |       |         |
| <b>GRI 3<br/>重大主題 2021</b>      | 3-3   | 重大主題管理                | 重大性分析        | 12~16 |         |
| <b>其他揭露</b>                     |       |                       |              |       |         |
| <b>GRI 204<br/>採購實務 2016</b>    | 204-1 | 來自當地供應商的採購支出比例        | 2.4.1 供應鏈概況  | 37~38 |         |
| <b>GRI 205<br/>反貪腐 2016</b>     | 205-2 | 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練      | 2.4.2 供應商管理  | 38~39 |         |

GRI 永續性報導準則  
對照表

SASB 永續會計準則  
對照表

臺灣證券交易所「上市公司編製與  
申報永續報告書作業辦法」對照表

會計師有限確信報告

| GRI 準則類別 / 主題         | 編號    | GRI 準則揭露內容                     | 對應章節            | 頁碼    | 省略 / 備註 |
|-----------------------|-------|--------------------------------|-----------------|-------|---------|
| 環境面                   |       |                                |                 |       |         |
| 重大主題－溫室氣體管理           |       |                                |                 |       |         |
| GRI 3<br>重大主題 2021    | 3-3   | 重大主題管理                         | 重大性分析           | 12~16 |         |
| GRI 305<br>排放 2016    | 305-1 | 直接（範疇一）溫室氣體排放                  | 3.1.2 溫室氣體排放與管理 | 43~46 |         |
|                       | 305-2 | 能源間接（範疇二）溫室氣體排放                | 3.1.2 溫室氣體排放與管理 | 43~46 |         |
|                       | 305-4 | 溫室氣體排放密集度                      | 3.1.2 溫室氣體排放與管理 | 43~46 |         |
|                       | 305-5 | 溫室氣體排放減量                       | 3.1.2 溫室氣體排放與管理 | 43~46 |         |
|                       | 305-7 | 氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx），及其它顯著的氣體排放 | 3.1.2 溫室氣體排放與管理 | 43~46 |         |
| 其他揭露                  |       |                                |                 |       |         |
| GRI 302<br>能源 2016    | 302-1 | 組織內部的能源消耗量                     | 3.2 能源管理        | 47~49 |         |
|                       | 302-3 | 能源密集度                          | 3.2 能源管理        | 47~49 |         |
| GRI 303<br>水與放流水 2018 | 303-3 | 取水量                            | 3.3.1 水資源政策與管理  | 49~50 |         |
|                       | 303-4 | 排水量                            | 3.3.1 水資源政策與管理  | 49~50 |         |
|                       | 303-5 | 耗水量                            | 3.3.1 水資源政策與管理  | 49~50 |         |
| GRI 306<br>廢棄物 2020   | 306-3 | 廢棄物的產生                         | 3.4.1 廢棄物管理     | 51~54 |         |
|                       | 306-4 | 廢棄物的處置移轉                       | 3.4.1 廢棄物管理     | 51~54 |         |
|                       | 306-5 | 廢棄物的直接處置                       | 3.4.1 廢棄物管理     | 51~54 |         |

GRI 永續性報導準則  
對照表

SASB 永續會計準則  
對照表

臺灣證券交易所「上市公司編製與  
申報永續報告書作業辦法」對照表

會計師有限確信報告

| GRI 準則類別 / 主題             | 編號     | GRI 準則揭露內容                | 對應章節              | 頁碼    | 省略 / 備註                         |
|---------------------------|--------|---------------------------|-------------------|-------|---------------------------------|
| 人與人權面                     |        |                           |                   |       |                                 |
| 重大主題－職業安全衛生               |        |                           |                   |       |                                 |
| GRI 3<br>重大主題 2021        | 3-3    | 重大主題管理                    | 重大性分析             | 12~16 |                                 |
| GRI 403<br>職業安全衛生<br>2018 | 403-1  | 職業安全衛生管理系統                | 4.4.1 職業安全衛生管理及評估 | 65~67 |                                 |
|                           | 403-2  | 危害辨識、風險評估、及事故調查           | 4.4.2 職場安全守護      | 67~69 |                                 |
|                           | 403-3  | 職業健康服務                    | 4.4.2 職場安全守護      | 67~69 |                                 |
|                           | 403-4  | 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通      | 4.4.1 職業安全衛生管理及評估 | 65~67 |                                 |
|                           | 403-5  | 有關職業安全衛生之工作者訓練            | 4.4.1 職業安全衛生管理及評估 | 65~67 |                                 |
|                           | 403-6  | 工作者健康促進                   | 4.4.2 職場安全守護      | 67~69 |                                 |
|                           | 403-7  | 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊 | 4.4.1 職業安全衛生管理及評估 | 65~67 |                                 |
|                           | 403-8  | 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者         | 4.4.1 職業安全衛生管理及評估 | 65~67 |                                 |
|                           | 403-9  | 職業傷害                      | 4.4.2 職場安全守護      | 67~69 |                                 |
|                           | 403-10 | 職業病                       | 4.4.2 職場安全守護      | 67~69 |                                 |
| 其他揭露                      |        |                           |                   |       |                                 |
| GRI 201<br>經濟績效 2016      | 201-3  | 確定給付制義務與其他退休計畫            | 4.1.4 員工福利與支持計畫   | 60~61 | 請參見 <a href="#">本公司 2024 年報</a> |
| GRI 401<br>勞雇關係 2016      | 401-1  | 新進員工和離職員工                 | 4.1.2 新進與離職員工     | 57~58 |                                 |
|                           | 401-2  | 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利    | 4.1.4 員工福利與支持計畫   | 60~61 |                                 |
|                           | 401-3  | 育嬰假                       | 4.1.4 員工福利與支持計畫   | 60~61 |                                 |

GRI 永續性報導準則  
對照表

SASB 永續會計準則  
對照表

臺灣證券交易所「上市公司編製與  
申報永續報告書作業辦法」對照表

會計師有限確信報告

| GRI 準則類別 / 主題                          | 編號    | GRI 準則揭露內容              | 對應章節          | 頁碼    | 省略 / 備註 |
|----------------------------------------|-------|-------------------------|---------------|-------|---------|
| <b>GRI 402<br/>勞 / 資關係 2016</b>        | 402-1 | 關於營運變化的最短預告期            | 4.2.3 勞資關係與溝通 | 63    |         |
| <b>GRI 404<br/>訓練與教育 2016</b>          | 404-1 | 每名員工每年接受訓練的平均時數         | 4.2.1 教育訓練架構  | 61~62 |         |
|                                        | 404-3 | 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比     | 4.2.2 績效考核制度  | 63    |         |
| <b>GRI 405<br/>員工多元化與平等機會<br/>2016</b> | 405-1 | 治理單位與員工的多元化             | 4.1.1 多元人力組成  | 56~57 |         |
|                                        | 405-2 | 女性對男性基本薪資與薪酬的比率         | 4.1.3 薪酬制度    | 59    |         |
| <b>GRI 406<br/>不歧視 2016</b>            | 406-1 | 歧視事件以及組織採取的改善行動         | 4.3.2 人權議題管理  | 64    |         |
| <b>GRI 408<br/>童工 2016</b>             | 408-1 | 營運據點和供應商使用童工之重大風險       | 2.4.1 供應鏈概況   | 37~38 |         |
|                                        |       |                         | 4.3.2 人權議題管理  | 64    |         |
| <b>GRI 409<br/>強迫或強制勞動 2016</b>        | 409-1 | 具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商 | 2.4.1 供應鏈概況   | 37~38 |         |
|                                        |       |                         | 4.3.2 人權議題管理  | 64    |         |

GRI 永續性報導準則  
對照表

SASB 永續會計準則  
對照表

臺灣證券交易所「上市公司編製與  
申報永續報告書作業辦法」對照表

會計師有限確信報告

## SASB 永續會計準則對照表

| 揭露主題    | 指標代碼         | 揭露指標                                                   | 性質    | 說明／對應章節                                                                                       | 頁數    |
|---------|--------------|--------------------------------------------------------|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 溫室氣體排放  | TC-SC-110a.1 | (1) 範疇一 全球總排放量<br>(2) 來自全氟化合物之總排放量                     | 量化    | (1) 範疇一直接溫室氣體排放量為 309.7513 公噸 CO <sub>2</sub> e<br>(2) 2024 年間未排放全氟化合物<br>請參閱 3.1.2 溫室氣體排放與管理 | 43~46 |
|         | TC-SC-110a.2 | 對管理範疇 1 排放之長期及短期策略或計畫、排放減量目標，以及針對該等目標之績效分析之討論          | 討論與分析 | 捷敏各廠依其營運特性、排放結構及在地條件，分別制定具體的溫室氣體減量目標與策略；請參閱 3.1.2 溫室氣體排放與管理                                   | 43~46 |
| 製造之能源管理 | TC-SC-130a.1 | (1) 能源總消耗量<br>(2) 電網電力百分比<br>(3) 再生百分比                 | 量化    | (1) 能源總消耗量為 223,859.49 GJ<br>(2) 外購電力佔總能源消耗 98.46%<br>(3) 再生能源佔總能源消耗 1.21%<br>請參閱 3.2 能源管理    | 47~49 |
| 水資源管理   | TC-SC-140a.1 | (1) 總取水量，於基線水壓力高或極高區域之百分比<br>(2) 總耗水量，於基線水壓力高或極高區域之百分比 | 量化    | 因所有廠區均位於高水壓力地區，故其總取水量、總耗水量均取自高水壓力地區；<br>請參閱 3.3.1 水資源政策與管理                                    | 49~50 |
| 廢棄物管理   | TC-SC-150a.1 | (1) 製造過程中產生之有害廢棄物重量<br>(2) 再循環百分比                      | 量化    | 有害廢棄物總量為 229.14 公噸，其回收再利用比例為 34.29%<br>請參閱 3.4.1 廢棄物管理                                        | 51~54 |
| 勞工健康與安全 | TC-SC-320a.1 | 對評估、監控及降低勞工暴露於人類健康危害所作之努力之描述                           | 討論與分析 | 請參閱 4.4.1 職業安全衛生管理及評估                                                                         | 65~67 |
|         | TC-SC-320a.2 | 與違反員工健康與安全事項有關之法律程序所造成之貨幣性損失總額                         | 量化    | 2024 年未有因違反員工健康和安全的法律事件，故無相關金錢損失<br>請參閱 1.4.1 法規遵循管理                                          | 27    |

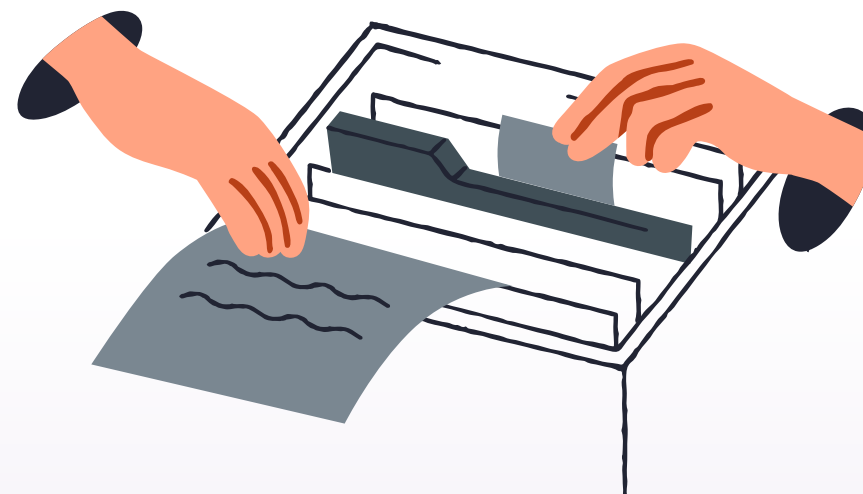
GRI 永續性報導準則  
對照表

SASB 永續會計準則  
對照表

臺灣證券交易所「上市公司編製與  
申報永續報告書作業辦法」對照表

會計師有限確信報告

| 揭露主題        | 指標代碼         | 揭露指標                                       | 性質    | 說明／對應章節                                                   | 頁數    |
|-------------|--------------|--------------------------------------------|-------|-----------------------------------------------------------|-------|
| 招募與管理全球專業人才 | TC-SC-330a.1 | 需要工作簽證的員工百分比                               | 量化    | 2024 年捷敏需要工作簽證的員工共計 11 人，佔員工總數 0.62%。<br>請參閱 4.1.1 多元人力組成 | 56~57 |
| 產品生命週期管理    | TC-SC-410a.1 | 含有 IEC 62474 應申報物質之產品收入百分比                 | 量化    | 包含 IEC 62474 物質的產品收入比例為 0%                                | -     |
|             | TC-SC-410a.2 | (1) 伺服器、(2) 桌上型電腦，及 (3) 筆記型電腦於系統層級之處理器能源效率 | 量化    | 不適用                                                       | -     |
| 材料取得        | TC-SC-440a.1 | 與關鍵材料之使用有關之風險管理之描述                         | 討論與分析 | 請參閱 2.4.3 衝突礦產管理                                          | 39~40 |
| 知識產權保護與競爭行為 | TC-SC-520a.1 | 與反競爭行為法規有關之法律程序導致之貨幣性損失總額                  | 量化    | 2024 年未有反競爭行為相關的法律事件，故無相關金錢損失<br>1.4 法規遵循                 | 27~28 |
| 活動指標        | TC-SC-000.A  | 總生數量                                       | 量化    | 功率半導體封裝測試 4,638,789 kpcs                                  | -     |
|             | TC-SC-000.B  | 自有場所產量之百分比                                 | 量化    | 27.13%                                                    | -     |



GRI 永續性報導準則  
對照表SASB 永續會計準則  
對照表臺灣證券交易所「上市公司編製與  
申報永續報告書作業辦法」對照表

會計師有限確信報告

## 臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」對照表

| 第 4 條 附表一之八永續揭露指標—半導體業 |                                     |      |                   |                             |       |
|------------------------|-------------------------------------|------|-------------------|-----------------------------|-------|
| 編號                     | 指標                                  | 指標種類 | 單位                | 報告書章節                       | 頁碼    |
| 一                      | 消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率              | 量化   | 十億焦耳 (GJ)、百分比 (%) | 3.2 能源管理                    | 47~49 |
| 二                      | 總取水量及總耗水量                           | 量化   | 千立方公尺 (1,000m³)   | 3.3.1 水資源政策與管理              | 49~50 |
| 三                      | 所產生有害廢棄物之重量及回收百分比                   | 量化   | 公噸、百分比 (%)        | 3.4.1 廢棄物管理                 | 51~54 |
| 四                      | 說明職業災害類別、人數及比率                      | 量化   | 數量、比率 (%)         | 4.4.2 職場安全守護                | 67~69 |
| 五                      | 產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比 | 量化   | 公噸、百分比 (%)        | 本公司主要產品非屬終端產品，故不適用          | -     |
| 六                      | 與使用關鍵材料相關的風險管理之描述                   | 質化描述 | -                 | 2.4.3 衝突礦產管理                | 39~40 |
| 七                      | 因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額          | 量化   | 新臺幣               | 1.4 法規遵循                    | 27~28 |
| 八                      | 依產品類別之主要產品產量                        | 量化   | -                 | 功率半導體封裝測試<br>4,638,789 kpcs | -     |

GRI 永續性報導準則  
對照表

SASB 永續會計準則  
對照表

臺灣證券交易所「上市公司編製與  
申報永續報告書作業辦法」對照表

會計師有限確信報告

| 第 4-1 條 附表二 上市公司氣候相關資訊                                                         |                                                                                                          |                    |       |
|--------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-------|
| 編號                                                                             | 項目                                                                                                       | 執行情形               | 頁碼    |
| 1                                                                              | 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。                                                                             | 請參閱 3.1 氣候治理       | 42~46 |
| 2                                                                              | 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）。                                                                  |                    |       |
| 3                                                                              | 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。                                                                                     |                    |       |
| 4                                                                              | 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。                                                                          |                    |       |
| 5                                                                              | 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。                                                        |                    |       |
| 6                                                                              | 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。                                                       |                    |       |
| 7                                                                              | 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。                                                                                | 暫未導入內部碳定價機制        |       |
| 8                                                                              | 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證（RECs）以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證（RECs）數量。 | 請參閱 3.1 氣候治理       | 4~5   |
| 9                                                                              | 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。                                                                              | 請參閱關於本報告書、3.1 氣候治理 | 42~46 |
| 第 4-2 條                                                                        |                                                                                                          |                    |       |
| 項目                                                                             |                                                                                                          | 報告書章節              | 頁碼    |
| 國內上市公司永續報告書應揭露非擔任主管職務之全時員工薪資平均數、中位數，及前二者與前一年度之變動情形。前開資訊得以本公司指定之資訊申報網站查詢索引方式揭露。 |                                                                                                          | 因捷敏為 KY 公司，故不適用此條款 | -     |

84



捷敏股份有限公司  
GEM SERVICES, INC.

台灣新北市中和區橋安街 35 號 10 樓  
電話 : 886-2-2248-0680